

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2009

2/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2008 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ VÝŠE VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2007

3/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICINTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

4/ JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2009

5/ REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY A VÝPOČET NÁHRADY MZDY V ROCE 2009

6/ DOPAD ZAVEDENÍ NÁHRADY MZDY A JEJÍ VÝPLATY ZAMĚSTNAVATELEM NA HOSPODAŘENÍ ZAMĚSTNAVATELE

7/ MOŽNOSTI KONTROLY PRÁCE NESCHOPNÉHO ZAMĚSTNANCE ZE STRANY ZAMĚSTNAVATELE A MOŽNOST KRÁCENÍ NEBO ODEJMU NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14 DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI

8/ SNÍŽENÍ ODVODU POJISTNÉHO NA SZ U ZAMĚSTNANCŮ

9/ DOPAD SNÍŽENÍ ODVODU POJISTNÉHO NA SZ U ZAMĚSTNAVATELE NA SUPERHRUBOU MZDU

10/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

Přílohy: Pozvánky na semináře

Koeficienty pro výpočet důchodu při odchodu v roce 2009

Praha 2. října 2008

Vážení přátelé,

v dnešním čísle se věnujeme vyhlášení jednoho veledůležitého údaje, a tím je všeobecný vyměřovací základ za rok 2007 a koeficient pro jeho přepočet pro účely důchodového pojištění. Z těchto dvou údajů se odvíjí spousta veličin v našich zákonech, především koeficienty pro výpočet důchodů přiznávaných v roce 2009, účast na důchodovém pojištění, ale nově i údaje pro výpočet dávek nemocenského pojištění podle zákona 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění a redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy, kterou bude poskytovat od 1. 1. 2009 zaměstnavatel za dobu prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti

CO BUDE NOVÉHO V PRÁCI MZDOVÝCH ÚČETNÍCH OD.....

- 1. 1. 2009 se budou při výpočtu důchodu používat zvýšené koeficienty pro výpočet důchodu v roce 2009 (viz bod 2 a příloha tohoto čísla)
- 1. 1. 2009 se zvyšují vyplácené důchody dle bodu 1 tohoto čísla
- 1. 1. 2009 bude platit nový zákon o nemocenském pojištění a tím i nové redukční hranice pro výpočet dávek NP (viz bod 4 tohoto čísla)
- 1. 1. 2009 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy za dobu prvních 14 kal. dnů PN podle bodu 5 tohoto čísla

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2009

Nařízením vlády .../2008 Sb. se zvýší důchody přiznané **před 1. lednem 2009** tak, že

- **základní výměra** důchodu zůstává ve výši **2170 Kč**
- **procentní výměra** důchodu se zvyšuje o **4,4%** procentní výměry, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

NV nabývá **účinnosti dnem 1. 1. 2009**, tzn., že důchody budou zvýšeny od splátky důchodu za měsíc leden 2009.

2/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2008 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ VÝŠE VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2007

Tímto nařízením vláda stanovuje pro účely důchodového pojištění **všeobecný vyměřovací základ (dále VVZ) za rok 2007 ve výši 21527 Kč a přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2007 ve výši 1,0942**. Na základě těchto údajů jsme pro Vás vypočetli „koeficienty nárůstu VVZ“ **pro důchody přiznávané v roce 2009**, které jsou přílohou dnešního čísla. Koeficienty pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2008 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 11/07).

Tímto nařízením vlády se **zvyšují** rovněž **ČÁSTKY PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU**, které budou od 1. 1. 2009 tyto:

- to, co se započte plně se zvýší z 10000 Kč na **10500 Kč**
- to, co se započte ze 30% se zvyšuje z pásma 10000 – 24800 Kč na **10500 – 27000 Kč**
- to, co bude **nad 27000 Kč** se započte 10%.

Tzn., že pokud měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 23800 Kč, započetlo by se mu v roce 2008 toto: $10000 + (23800 - 10000) \times 0,3 = 10000 + 4140 = 14140$ Kč. Při odchodu do důchodu až v roce 2009 by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započetlo $10500 + (23800 - 10500) \times 0,3 = 10500 + 3990 = 14490$ Kč.

KDY JE VÝHODNĚJŠÍ ODEJÍT DO STAROBNÍHO DŮCHODU? V ROCE 2008 NEBO 2009?

Při rozhodování, zda je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2008 nebo až v roce 2009, je třeba vzít v úvahu **zvýšení procentní výměry důchodu o 3,4% v případě jeho přiznání již v roce 2008** a dále skutečnost, že důchod v roce 2009 by se vypočetl **pomocí zvýšených koeficientů a zvýšených částek pro stanovení výpočtového základu**. Vliv bude mít i to, zda se jedná o klasický starobní důchod podle § 29 nebo předčasný důchod podle § 30 resp. § 31, nebo jestli nebude vhodné **dokončit 90 kalendářních dnů (při přesluhování) resp. 365 kalendářních dnů (při řádném odchodu do důchodu)**, rozhodujících o zvýšení procentní výměry důchodu apod.

Konkrétní rozdíly při odchodu do důchodu v roce 2008 resp. 2009 je možné si porovnat z níže uvedeného „jednoduchého“ a zjednodušeného příkladu. Jedná se stále o jeden a tentýž příklad jako v předchozích letech, tzn. muž, který dosáhne důchodového věku v listopadu 2008 a má odpracováno 46 let. Vyloučené doby jsou 187 kalendářních dnů do konce roku 2007 a v roce 2008 žádné další nebyly.

ROK	Vyměřovací základ	Koeficient pro přepočet 2008	Přepočetný vym. základ 2008	Koeficient pro přepočet 2009	Přepočetný vym. základ 2009
1986	43638	7,2738	317414	7,9469	346786
1987	44116	7,1248	314317	7,7841	343403
1988	45821	6,9660	319189	7,6106	348725
1989	46329	6,8011	315083	7,4305	344247
1990	48035	6,5611	315162	7,1682	344324
1991	83902	5,6855	477024	6,2117	521174
1992	126000	4,6425	584955	5,0721	639084
1993	242300	3,7063	898036	4,0493	981145
1994	251820	3,1264	787290	3,4157	860141
1995	273711	2,6382	722104	2,8823	788917
1996	310000	2,2281	690711	2,4343	754633
1997	331803	2,0156	668782	2,2022	730696
1998	359016	1,8438	661953	2,0144	723201
1999	382800	1,7036	652138	1,8613	712505

2000	395861	1,5982	632665	1,7461	691212
2001	415763	1,4726	612252	1,6089	668921
2002	440018	1,3722	603792	1,4992	659674
2003	455178	1,2856	585176	1,4046	639343
2004	477936	1,2056	576199	1,3172	629537
2005	493320	1,1462	565443	1,2523	617784
2006	525311	1,0753	564866	1,1748	617135
2007	569280	1	569280	1,0942	622906
2008	585317	x	x	1	585317
ÚHRN RVZ	X	X	12433831	X	14170810

▪ VÝPOČET OSOBNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU (OVZ)

Při odchodu v roce **2008** by vyšel OVZ:

$$\text{OVZ} = \frac{12433831 \times 30,4167}{8035 - 187} = 48190 \text{ Kč}$$

Při odchodu v roce **2009** by vyšel OVZ:

$$\text{OVZ} = \frac{14170810 \times 30,4167}{8401 - 187} = 52475 \text{ Kč}$$

▪ VÝPOČET REDUKOVANÉHO OSOBNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU (ROVZ)

V roce **2008** by vyšel ROVZ:

$$\text{ROVZ} = 10000 + (24800 - 10000) \times 0,3 + (48190 - 24800) \times 0,1 = 16779 \text{ Kč}$$

V roce **2009** by vyšel ROVZ:

$$\text{ROVZ} = 10500 + (27000 - 10500) \times 0,3 + (52475 - 27000) \times 0,1 = \dots 17997 \text{ Kč}$$

▪ VÝPOČET PROCENTNÍ VÝMĚRY (PV) STAROBNÍHO DŮCHODU

V roce **2008** by vyšla procentní výměra starobního důchodu:

Za 46 odpracovaných let se započte 69%

$$\text{PV} = 16779 \times 0,69 = 11577 \text{ Kč.}$$

Procentní výměra důchodu přiznaného v roce 2008 by se od ledna 2009 valorizovala ještě o 3,4%, tzn. že potom by činila **11971 Kč.**

V roce **2009** by vyšla procentní výměra starobního důchodu:

za 46 odpracovaných let se započte **69%** (46 x 1,5).

$$\text{PV} = 17997 \times 0,69 = 12418 \text{ Kč}$$

▪ CELKOVÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU

Při přiznání starobního důchodu v roce **2008** by činila jeho celková výměra 13747 Kč (2170+11577). Po valorizaci důchodů od 1. 1. 2009 by byl vyplácen ve výši **14141 Kč** (2170+11971).

Při přiznání starobního důchodu v roce **2009** by činila jeho celková výměra **14588 Kč** (2170+12418).

Z uvedeného příkladu vyplývá, že v tomto případě je lepší odejít do starobního až v roce 2009. Nárůst o 447 Kč při odchodu až v roce 2009 je způsoben hlavně tím, že se vycházelo z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet, který byl výrazně vyšší než v předchozích letech a valorizace procentní výměry je nižší oproti rokům předchozím. Ve prospěch odchodu v roce 2009 hovoří rovněž vyšší plný zápočet vyměřovacího základu (plně 10500 Kč) a promítnutí zvýšených koeficientů. Pokud by tento zaměstnanec odešel v roce 2009 tak, aby získal ještě další dobu pojištění (tj. za odpracování 90 kal. dnů po vzniku nároku na důchod), byl by jeho důchod za každých 90 kal. dnů o dalších 270 Kč vyšší. Změna v zákonu o daních z příjmů, tj. uplatnění slevy na poplatníka se dotkne jak poživatelů důchodu přiznaných v roce 2008, tak těch, kteří si jej nechají přiznat až od roku 2009, pochopitelně pokud budou pracovat a budou mít slevu na dani z čeho odečítat.

3/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICINTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2007 a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro SZ, které budou platit OSVČ v roce 2009. Kromě toho se VVZ a koeficient pro jeho přepočet použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro pojistné na VZP. V roce 2009 se použije tento údaj i pro výpočet redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti a pro výpočet výše rozhodného příjmu podle zákona 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění (tyto výpočty jsou uvedeny v bodech 4 a 5).

▪ MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ podnikala **po celý rok 2009**, byl by minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 11780 Kč (21527x1,0942x0,5). V roce 2009 se z této částky bere 50%, tj. **5890 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku zaměstnanosti by činila **1744 Kč** (5890x0,296). Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **1885 Kč** (5890x0,32).

POZOR: nemocenská by jim ale náležela až od 15-tého kalendářního dne pracovní neschopnosti jako všem ostatním.

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „vedlejší samostatnou výdělečnou činnost“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které vykonávaly zaměstnání a příjem ze zaměstnání činí alespoň dvanáctinásobek minimální mzdy), bude v roce 2009 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 2356 Kč ($21527 \times 1,0942 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **698 Kč** ($2356 \times 0,296$).

POZOR: u osob, které vykonávají „vedlejší samostatnou výdělečnou činnost“ vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu. Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž příjmy snížené o výdaje budou v roce 2009 nižší než **56531 Kč ($21527 \times 1,0942 \times 2,4$). Za rok 2008 je tato částka 51743 Kč.**

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ A VZP**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ a pojistného na VZP činí 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2007 = 21527 Kč, koeficient pro jeho přepočtení = 1,0942.

$21527 \times 1,0942 = 23554,84$ Kč,

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2009 po zaokrouhlení směrem nahoru **23555 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

48násobek průměrné mzdy je **1130640 Kč** (23555×48), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 94220 Kč.

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1130640 Kč. Potom se již pojistné na SZ ani na VZP odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby než dosáhne jeho vyměřovací základ částky 1130640 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 1130640 Kč, požádá o vrácení pojistného na SZ i na VZP z částky nad tuto hranici.

▪ **VÝŠE ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ U SPOLEČNÍKŮ A JEDNATELŮ A U ČLENŮ DRUŽSTEV**

Podle novelizovaného § 8 odst. 2 zákona 155/95 Sb. o důchodovém pojištění budou od 1. 1. 2009 důchodově pojištění společníci a jednatelé s.r.o., komanditisté k. s., jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro společnost práci, za kterou jsou odměňováni a členové družstev, kteří vykonávají činnost v orgánech družstva mimo pracovněprávní vztah za odměnu, jejíž výše je předem určena, pouze v těch

měsících, ve kterých jim byl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociální zabezpečení alespoň ve výši rozhodného příjmu. **Rozhodným příjmem je 25% součinu VVZ a koeficientu** pro jeho přepočet za rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, za který se posuzuje účast na pojištění.

VVZ za rok 2007 je 21527 Kč a koeficient pro jeho přepočet činí 1,0942.

25% ze součinu VVZ a koeficientu činí 5888,71 ($21527 \times 1,0942 \times 0,25$). Tato částka se zaokrouhluje na celé stokoruny směrem nahoru, tj. na **5900 Kč**.

Účast na důchodovém pojištění společníků, jednatelů s.r.o., komanditistů k.s. a členů družstev vznikne pouze v měsících, kdy bude dosaženo tohoto rozhodného příjmu.

▪ **ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U ZAMĚSTNAVATELŮ ZAMĚSTNÁVAJÍCÍCH VÍCE NEŽ 50% OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM**

U zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají více než 50% osob se zdravotním postižením je vyměřovací základ u poživatelů plného nebo částečného invalidního důchodu vyměřovacím základem částka přesahující vyměřovací základ u osoby, za kterou je plátcem pojistného stát. Vyměřovací základ pro pojistné na VZP za osoby, za které je plátcem stát, činí podle § 3c zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP 25% všeobecného vyměřovacího základu za kalendářní rok, který o 2 roky předchází roku, pro který se vyměřovací základ zjišťuje.

Tzn., že v roce 2009 se vychází z VVZ za rok 2007, který činí 21527 Kč.

25% z této částky činí 5381,75 Kč po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru je to 5382 Kč.

Z toho vyplývá, že v roce 2009 budou zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50% osob se ZP, **odvádět pojistné na VZP u poživatelů plného a částečného invalidního důchodu až z částky nad 5382 Kč**. V roce 2008 činí tato částka 5013 Kč. Pochopitelně, že se zvýší i platby státu zdravotním pojišťovnách za státní pojištění.

▪ **VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ**

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2009 jsou rozhodné údaje z roku 2007.

Minimální vyměřovací základ činí 141330 Kč ($21527 \times 1,0942 \times 12 \times 0,5 = 141329,05$).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 19080 Kč ($141330 \times 0,135 = 19079,5$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2009 **1590 Kč** ($19080:12$). V roce 2008 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 1456 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si minimálně z minimální mzdy.

Z toho vyplývá, že si OSVČ budou muset od roku 2009 platit zálohy na pojistné na VZP ve výši 1590 Kč

4/ JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2009

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2007 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2007 (VVZ)		21527
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2007		1,0942
Přepočetný VVZ	$21527 \times 1,0942$	23554,84
První redukční hranice (RH)	Jedna třicetina z přepočetného VVZ	785,16
První redukční hranice po zaokrouhlení		786 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH ($785,16 \times 1,5 = 1177,74$)	1178 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH ($785,16 \times 3 = 2355,48$)	2356 Kč

Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2009 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské – náleží až od 15. dne trvání pracovní neschopnosti, ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského a ošetrovného se do první redukční hranice započte vyměřovací základ zaměstnance 90%, u peněžitě pomoci v mateřství a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

5/ REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY A VÝPOČET NÁHRADY MZDY V ROCE 2009

Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek) Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **137,55 Kč** ($786 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **206,15 Kč** ($1178 \times 0,175$)

- třetí redukční hranice by byla **412,30 Kč** (2356x0,175).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek do výše 137,55 Kč započte 90%, tj. maximálně 123,80 Kč.

Průměrný výdělek v pásmu 137,55 Kč až 206,15 Kč se započte 60%, tj. maximálně 41,16 Kč.

Průměrný výdělek ve třetím pásmu mezi 206,15 až 412,30 Kč se započte 30%, tj. maximálně 61,84 Kč.

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy by činil 123,80+41,16+61,84 tj. 226,80 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem nad 71000 Kč.

REDUKCE PRŮMĚRNÉHO VÝDĚLKU PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY u konkrétního zaměstnance by vypadala takto:

Příklad č. 1.

hrubá mzda ve IV. čtvrtletí 2008	57 753 Kč
odpracované hod. ve IV. čtvrtletí 2008	472
průměrný hodinový výdělek	122,36 Kč
průměrný hodinový výdělek pro účely náhrady mzdy	110,12 Kč (122,36 a z toho 90%)

V příkladu č. 1. je průměrný výdělek zaměstnance používaný pro pracovněprávní účely (tj. pro dovolenou, lékaře, svatbu apod.) nižší než 137,55 Kč, takže pro výpočet průměrného výdělku pro účely náhrady mzdy se započte z 90%.

Příklad č. 2.

hrubá mzda ve IV. čtvrtletí 2008	76 411 Kč
odpracované hod. ve IV. čtvrtletí 2008	488
průměrný hodinový výdělek	156,58 Kč
průměrný hodinový výdělek pro účely náhrady mzdy	135,22 Kč (90% ze 137,55, tj. 123,80 + 60% z (156,58 – 137,55), tj. 11,42

V tomto případě zasahuje průměrný výdělek zaměstnance z části do druhého redukčního pásma, takže se do 137,55 Kč započte 90% a z výdělku nad 137,55 Kč se započte 60%.

JAK A V JAKÉ VÝŠI SE BUDE NÁHRADA MZDY POSKYTOVAT?

Náhrada mzdy bude náležet **za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny, a za svátky**, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo se mu plat nekrátí, náhrada mzdy se **nebude poskytovat za první 3 takovéto dny** pracovní neschopnosti. Od 4. pracovního dne PN se bude náhrada mzdy poskytovat ve výši **60% průměrného výdělku** (již upraveného pro výpočet náhrady). Náhrada mzdy ve výši **25% průměrného výdělku** bude ale náležet za první tři pracovní dny

karantény. Od 4. pracovního dne karantény bude náležet náhrada mzdy ve výši 60% průměrného výdělku.

KOLIK BY ČINILA NÁHRADA MZDY PŘI PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI?

U zaměstnance v **příkladu č. 1.**, který by byl v pracovní neschopnosti od 6. 1. 2009 do 15. 1. 2009 (jeho pracovní doba je rozvržena na pondělí až pátek po 8 hodinách). Průměrný hodinový výdělek pro účely náhrady mzdy je 110,12 Kč. Zaměstnanci nenáleží náhrada mzdy za 6., 7. a 8. 1. Za 9., 12., 13., 14. a 15. by obdržel náhradu mzdy ve výši 60% průměrného výdělku za 40 hodin. Náhrada mzdy u něho činí 2642,88 Kč ($110,12 \times 40 \times 0,6$) po zaokrouhlení 2643 Kč.

U zaměstnance v **příkladu č. 2.**, který by byl v pracovní neschopnosti od 12. 1. 2009 do 20. 1. 2009 (jeho pracovní doba je rozvržena na pondělí až pátek po 8 hodinách). Průměrný výdělek pro účely náhrady mzdy 135,22 Kč. Zaměstnanci nenáleží náhrada mzdy za 12., 13. a 14. 1. Za dny 15., 16., 19. a 20. by obdržel náhradu mzdy ve výši 60% průměrného výdělku za 32 hodin. Náhrada mzdy u něho činí 2596,22 Kč ($135,22 \times 32 \times 0,6$), po zaokrouhlení 2597 Kč.

POZNÁMKA: způsob zaokrouhlování náhrady mzdy není v ZP nikde řešen. Zde je pouze v § 142 odst. 2 řešeno zaokrouhlení mzdy (platu) na celé koruny směrem nahoru. Vzhledem k tomu, že náhrada mzdy je do zákonem stanovené výše, tj. do 60% průměrného výdělku od daně osvobozena, doporučujeme ji zaokrouhlit ihned po jejím výpočtu, protože vlastní výpočet mzdy (platu) neovlivní???

JAKÉ JSOU DALŠÍ PODMÍNKY PRO VÝPLATU NÁHRADY MZDY?

Nárok na náhradu mzdy je jen v případě, že zaměstnanec splňuje podmínky nároku na nemocenské podle zákona 187/2006 Sb. a těmi jsou

- **musí vzniknout pojištění**

tzn., že zaměstnanec v pracovním poměru musí nastoupit do zaměstnání, něco odpracovat, aby u něho vzniklo nemocenské pojištění. Pojištění nevznikne i nadále u dohody o provedení práce, u dohody o pracovní činnosti vznikne pojištění v kalendářním měsíci, kdy příjem zaměstnance dosáhne částky rozhodného příjmu a ten je v roce 2009 **2000 Kč** nebo vyšší.

- **nesmí být vyčerpána podpůrná doba**

Podpůrná doba činí 380 kalendářních dnů od vzniku pracovní neschopnosti. V případě vzniku PN u zaměstnance, který má k datu vzniku PN vyčerpáno 374 kal. dnů, bude náležet náhrada mzdy pouze za pracovní dny v období 6 kal. dnů od vzniku PN. Pochopitelně, že náhrada bude poskytnuta až od 4. pracovního dne PN.

- **náhrada mzdy se snižuje o 50% v případě, že jde o případy, kdy náleží nemocenské v poloviční výši**

Nemocenské v poloviční výši náleží podle § 31 zákona 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění v případě zaviněné účasti ve rvačce, v případech, kdy PN vznikla jako následek opilosti nebo zneužití omamných prostředků nebo při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku.

- **náhrada může být poskytnuta, pokud pracovní poměr trvá**

tzn., že pokud dne 29. 1. 2009 onemocní zaměstnanec, který má sjednán pracovní poměr na dobu určitou do 31. 1. 2009, nedostane vyplacenu náhradu mzdy, protože jeho pracovní poměr končí již za 3 dny a ty jsou neplacené. Mohl by dostat nemocenskou, pokud by tato pracovní neschopnost trvala déle než 14 kalendářních dnů. Stejně tak by nedostal náhradu mzdy zaměstnanec, který by onemocněl **v ochranné době**, protože již jeho **pracovní poměr netrvá**. Opět by mohl dostat od 15. dne PN nemocenskou.

- **jak se bude postupovat v případě, že pracovní neschopnost vznikla v den, kdy měl zaměstnanec směnu již odpracovanou**

podle § 192 odst. 1 ZP v případě vzniku PN v den, kdy má zaměstnanec již směnu odpracovanou, počíná období 14 kalendářních dnů PN pro účely poskytování náhrady mzdy následujícím kalendářním dnem.

- **jak se bude postupovat v případě, že pracovní neschopnost vznikla v den, kdy zaměstnanec odpracoval část své směny a poté byl týž den uznán práce neschopným**

pokud zaměstnanec odpracoval část pracovního dne a poté šel k lékaři, který jej uznal od tohoto dne práce neschopným, obdrží tento zaměstnanec mzdu za odpracovanou část pracovního dne a za zbytek dne nedostane nic, ale jedná se již o první pracovní den PN, za který náhrada mzdy nenáleží. Pokud by se jednalo o karanténu, náležela by náhrada mzdy ve výši 25% za poměrnou část pracovní doby i za tento den. Další dva pracovní dny karantény by náležela náhrada 25% průměrného výdělku a od 4. pracovního dne PN ve výši 60% průměrného výdělku.

- **výpočet náhrady mzdy u zaměstnanců pracujících na základě dohody o pracovní činnosti**

podle § 194 ZP přísluší v době prvních 14 kal. dnů PN náhrada odměny z dohody za podmínek stanovených v §§ 192 a 193. Vzhledem k tomu, že u zaměstnanců na dohodu o pracovní činnosti nemusí být stanoveno rozvržení týdenní pracovní doby do směn, je zaměstnavatel povinen jej pro tyto účely předem určit. Např. pokud je se zaměstnancem sjednána DPČ tak, že zaměstnanec bude pracovat dle potřeb organizace, měl by zaměstnavatel určit „fiktivní“ rozvržení do směn pro účely náhrady mzdy – např. pondělí až pátek po 2,5 hodinách. Náhrada mzdy by potom náležela od 4. pracovního dne PN ve výši 60% průměrného výdělku, a to za 2,5 hodiny.

POZOR: toto fiktivní rozvržení pracovní doby se použije pouze pro výpočet náhrady mzdy, na nic jiného (např. na výpočet odměny apod.)!!!

- **výpočet náhrady mzdy při 11-ti resp. 12-ti hodinových směnách**

vzhledem k tomu, že náhrada mzdy se poskytuje za směny, dojde u zaměstnanců pracujících v těchto režimech k tomu, že jim bude v období prvních 14 kal. dnů poskytována v některých případech nižší náhrada mzdy než zaměstnancům pracujícím v režimu pondělí až pátek. Např. pokud bude harmonogram zaměstnance vypadat takto:

5. 1. noční směna od 18,00 hod.

6. 1. konec noční směny z 5. 1. v 6,00 hod. a nástup na další noční směnu v 18,00

7. 1. konec noční směny z 6. 1. - volno

8. 1. volno

9. 1. denní směna od 6,00 do 18,00 hod.
10. 1. denní směna od 6,00 do 18,00 hod.
11. 1. volno
12. 1. volno
13. 1. noční směna od 18,00 hod.
14. 1. konec noční směny z 13. 1. v 6,00 hod. a nástup na další noční směnu v 18,00
15. 1. konec noční směny z 14. 1. - volno
16. 1. volno
17. 1. denní směna od 6,00 do 18,00 hod.
18. 1. denní směna od 6,00 do 18,00 hod.
19. 1. volno
20. 1. volno
21. 1. noční směna od 18,00 hod.

atd...

Jestliže by tento zaměstnanec onemocněl dne 5. 1., nenáležela by mu náhrada mzdy za směny, na které by nastupoval 5.1., 6.1. a 9.1., za směny, na které by nastupoval 10., 13., 14., 17. a 18. by obdržel náhradu mzdy za 60 hod. Pokud by ovšem onemocněl až od 7. 1. po odpracování své směny, běželo by u něho prvních 14 dnů PN od 8. 1. a náhrada mzdy by mu nenáležela za směny z 9., 10. a 13., za směny 14., 17., 18. a za 6 hodin dne 21. 1. by obdržel náhradu mzdy za celkem 42 hod. Zaměstnanec pracující v režimu pondělí až pátek po 8 hodinách by při plné 14. denní pracovní neschopnosti dostal náhradu mzdy vždy za 56 hodin (za 7 pracovních dnů po 8 hodinách). Je vidět, že u směnařů bude třeba si mnohdy začátek pracovní neschopnosti správně načasovat...

UPOZORNĚNÍ: možná, že to vypadá pro směnaře (11 resp. 12 hodin) nevýhodně, ale je třeba počítat s tím, že jejich průměrný hodinový výdělek bude vyšší než u zaměstnanců s pracovní dobou pondělí až pátek, kteří mají týdenní pracovní dobu 40 hodin. Tím, že mají tito směnaři týdenní pracovní dobu pouze 37,5 hodiny, bude jejich průměrný hodinový výdělek vyšší díky tomu, že se bude dělit nižším počtem hodin. *Např. zaměstnanec s měsíčním příjmem 20000 Kč a týdenní pracovní dobou 40 hod., má hodinový průměrný výdělek 115 Kč (20000:173,92 (tj. týdenní pracovní doba 40 x průměrný počet týdnů v průměrném roce 4,348)). Zaměstnanec s tímž měsíčním příjmem má průměrný hodinový výdělek 122,66 Kč (20000:163,05 (tj. týdenní pracovní doba 37,5x4,348)).*

6/ DOPAD ZAVEDENÍ NÁHRADY MZDY A JEJÍ VÝPLATY ZAMĚSTNAVATELEM NA HOSPODAŘENÍ ZAMĚSTNAVATELE

Jak by měl zaměstnavatel postupovat při svých vlastních propočtech:

- vzít si plánovaný objem mzdových prostředků na rok 2009 a z toho spočítat 1%. Tím získáme částku, o kterou zaplatíte v roce 2009 méně na pojistném na SZ.
- provést rozbor nemocnosti v předchozích letech (alespoň 2 až 3 roky zpět), tzn., že si zjistíte kolik bylo v průměru za rok pracovních neschopností, a to v členění
 - nad 14 kalendářních dnů (zde bude zaměstnavatel platit max. 14 kalendářních dnů)

- do 14 dnů – zde by bylo vhodné zjistit jejich průměrnou délku ale i vazbu na výši průměrného výdělku těchto zaměstnanců.

POZOR: Není možné vycházet z průměrné délky pracovní neschopnosti za všechny PN, protože dlouhodobé PN by navýšily průměrnou délku PN a tím by se narušila vypovídací schopnost propočtů.

- pokud budete chtít zvýhodnit zaměstnance v době PN, můžete si dát do kolektivní smlouvy nebo do vnitřního předpisu, že zaměstnanci bude náležen doplatek např. až do výše průměrného výdělku (tj. maximum, které umožňuje ZP)

V tomto případě se bude jednat o daňově uznatelný výdaj zaměstnavatele (§ 24 odst. 2 písm. j) bod 5 ZDP), ale u zaměstnance to bude podléhat dani z příjmů a tím i odvodům obojího pojistného.

- při výpočtech si nezapomeňte odečíst od odváděného pojistného na SZ polovinu částky, kterou zaplatíte zaměstnancům na náhradu mzdy...

Odečítat bude ve většině případů z čeho, protože odvod pojistného se snížil jen o 1%. Pokud by nastala situace, že zaměstnavatel, který má pouze 1 zaměstnance a ten po část měsíce pobíral náhradu mzdy a po zbytek nemocenské a zaměstnavatel nemá tudíž z čeho si polovinu náhrady odečíst, může požádat příslušnou OSSZ o vrácení vyplacené náhrady mzdy. OSSZ by měla polovinu náhrady mzdy vrátit zaměstnavateli do 14 dnů od obdržení žádosti.

- podle našich propočtů by na novém systému měli zaměstnavatelé vydělat, protože úspora na pojistném by měla pokrýt polovinu nákladů na poskytovanou náhradu mzdy

Obecně bude platit, že čím vyšší příjem zaměstnanců, tím je vyšší úspora zaměstnavatele, a to i v případě, že budou tito zaměstnanci v pracovní neschopnosti a zaměstnavatel jim bude muset vyplácet náhradu mzdy. Je to způsobeno tím, že příjem zaměstnance do cca 23500 Kč se započte z 90%, příjem zaměstnance mezi cca 23500 až 35300 Kč se započte z 60% a příjem nad 35300 Kč do 71500 Kč se započte pouze 30% a navíc za první 3 pracovní dny náhrada nepřísluší.

Vlastní výpočet výhodnosti resp. nevýhodnosti zavedení náhrady mzdy by mohl vypadat např. takto:

Firma se 100 zaměstnanci a průměrným výdělkem 20000 Kč. Vycházíme z toho, že každý zaměstnanec pracuje pondělí až pátek a týdenní pracovní doba je 40 hodin.

a) **každý zaměstnanec prostonal v roce plných 14 kalendářních dnů.** Na náhradu mzdy by jim bylo zaměstnavatelem vyplaceno celkem 347800 Kč
vlastní výpočet průměrného výdělku a náhrady mzdy by byl tento:

- průměrný výdělek zaměstnance z 20000 Kč činí 115 Kč (20000:173,92 hod., což je průměrný počet hodin v měsíci)
- jelikož je tento průměrný výdělek v pásmu do 137,55 Kč, redukuje se 90%, tj. na 103,50 Kč
- z takto redukováného průměrného výdělku náleží zaměstnanci 60% od 4. pracovního dne PN

- jelikož každý ze zaměstnanců měl plných 14 kal. dnů PN, na které jim připadlo 10 pracovních dnů, bude náhrada mzdy poskytnuta za 7 pracovních dnů, tj. celkem za 56 hod. (7x8hodin)
- výpočet náhrady u jednoho zaměstnance by vypadal takto:
 $56\text{hodin} \times 103,50 \times 0,6 = 3477,60 \text{ Kč}$ zaokrouhleno na 3478 Kč
- při 100 zaměstnancích by náhrada mzdy činila 347800 Kč (3478x100)

V roce 2009 si bude moci tento zaměstnavatel odečíst polovinu vyplacené náhrady mzdy od odvodu pojistného na SZ, tzn., že by na náhradě mzdy zaplatil pouze 173900 Kč. **Úspora nákladů** by u něho činila **66100 Kč** (240000-173900), protože na odvodu pojistného na SZ by za rok 2009 ušetřil 240000 Kč (20000x12měsícůx100zaměstnancůx0,01). Zaměstnavatel by na novém systému v tomto případě vydělal.

- b) **70 zaměstnanců mělo pracovní neschopnost v průměrné délce 9 kalendářních dnů a 50 případů PN bylo delších než 14 kal. dnů** (zde hradí zaměstnavatel pouze prvních 14 dnů, od 15. dne PN mu bude OSSZ vyplácet nemocenské). Na náhradě mzdy by jim bylo zaměstnavatelem vyplaceno 313060 Kč

vlastní výpočet průměrného výdělku a náhrady mzdy by byl u kratších PN tento:

- průměrný výdělek zaměstnance z 20000 Kč činí 115 Kč (20000:173,92 hod., což je průměrný počet hodin v měsíci)
- jelikož je tento průměrný výdělek v pásmu do 137,55 Kč, redukuje se 90%, tj. na 103,50 Kč
- z takto redukovaného průměrného výdělku náleží zaměstnanci 60% od 4. pracovního dne PN
- jelikož každý ze zaměstnanců měl 9 kal. dnů PN, na které jim připadlo 7 pracovních dnů, bude náhrada mzdy poskytnuta za 4 pracovní dny, tj. celkem za 32 hod. (4x8hodin)
- výpočet náhrady u jednoho zaměstnance by vypadal takto:
 $32\text{hodin} \times 103,50 \times 0,6 = 1987,20 \text{ Kč}$ zaokrouhleno na 1988 Kč
- při počtu 70 PN by náhradě mzdy vyplatil 139160 Kč

vlastní výpočet průměrného výdělku a náhrady mzdy u delších PN by byl tento:

- průměrný výdělek zaměstnance z 20000 Kč činí 115 Kč (20000:173,92 hod., což je průměrný počet hodin v měsíci)
- jelikož je tento průměrný výdělek v pásmu do 137,55 Kč, redukuje se 90%, tj. na 103,50 Kč
- z takto redukovaného průměrného výdělku náleží zaměstnanci 60% od 4. pracovního dne PN
- jelikož každý ze zaměstnanců měl plných 14 kal. dnů PN, na které jim připadlo 10 pracovních dnů, bude náhrada mzdy poskytnuta za 7 pracovních dnů, tj. celkem za 56 hod. (7x8hodin)
- výpočet náhrady u jednoho zaměstnance by vypadal takto:
 $56\text{hodin} \times 103,50 \times 0,6 = 3477,60 \text{ Kč}$ zaokrouhleno na 3478 Kč
- při počtu 50 takovýchto PN by náhradě mzdy zaměstnavatel zaplatil 173900 Kč.

V roce 2009 si bude moci tento zaměstnavatel odečíst polovinu vyplacené náhrady mzdy od odvodu pojistného na SZ, tzn., že by na náhradě mzdy zaplatil pouze 156530 Kč. **Úspora nákladů** by u něho činila **83470 Kč** (240000-156530), protože

na odvodu pojistného na SZ by ušetřil 240000 Kč za rok. Zaměstnavatel by na novém systému v tomto případě vydělal ještě více.

- c) **100 zaměstnanců mělo PN plných 14 kal. dnů a 50 zaměstnanců by mělo pracovní neschopnosti delší než 14 kal. dnů.** Na náhradě mzdy by jim bylo zaměstnavatelem vyplaceno celkem 521700 Kč

vlastní výpočet průměrného výdělku a náhrady mzdy by byl tento:

- průměrný výdělek zaměstnance z 20000 Kč činí 115 Kč (20000:173,92 hod., což je průměrný počet hodin v měsíci)
- jelikož je tento průměrný výdělek v pásmu do 137,55 Kč, redukuje se 90%, tj. na 103,50 Kč
- z takto redukováného průměrného výdělku náleží zaměstnanci 60% od 4. pracovního dne PN
- jelikož každý ze zaměstnanců měl plných 14 kal. dnů PN, na které jim připadlo 10 pracovních dnů, bude náhrada mzdy poskytnuta za 7 pracovních dnů, tj. celkem za 56 hod. (7x8hodin)
- výpočet náhrady u jednoho zaměstnance by vypadal takto: $56 \text{ hodin} \times 103,50 \times 0,6 = 3477,60 \text{ Kč}$ zaokrouhleno na 3478 Kč
- při počtu 150 pracovních neschopností by náhrada mzdy činila 521700 Kč (3478x150)

V roce 2009 si bude moci tento zaměstnavatel odečíst polovinu vyplacené náhrady mzdy od odvodu pojistného na SZ, tzn., že by na náhradě mzdy zaplatil 260850 Kč. **Zvýšení nákladů** by u něho činilo **20850 Kč** (260850- 240000), protože na odvodu pojistného na SZ by ušetřil jen 240000 Kč za rok. Zaměstnavatel by na novém systému v tomto případě prodělal.

7/ MOŽNOSTI KONTROLY PRÁCE NESCHOPNÉHO ZAMĚSTNANCE ZE STRANY ZAMĚSTNAVATELE A MOŽNOST KRÁCENÍ NEBO ODEJMTÍ NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14 DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI

Podle § 192 odst. 5 a 6 je zaměstnavatel oprávněn kontrolovat, zda zaměstnanec dodržuje v období prvních 14 kal. dnů stanovený režim dočasně práce neschopného, pokud jde o povinnost zdržovat se v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek. Zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnavateli kontrolu dodržování těchto povinností.

Pokud zaměstnavatel zjistí porušení těchto povinností, měl by o kontrole vyhotovit písemný záznam s uvedením skutečností, které byly porušeny. Jeden výtisk tohoto záznamu předá zaměstnanci, jeden OSSZ a jeden ošetřujícímu lékaři zaměstnance. Na základě porušení režimu dočasně práce neschopného, může zaměstnavatel se zřetelem na závažnost porušení těchto povinností náhradu mzdy (platu) snížit nebo neposkytnout.

Zde bude vždy záležet na konkrétním zaměstnavateli, zda zvolí způsob **motivace zaměstnanců k tomu, aby nemarodili** (např. jim poskytne příspěvky na vitaminy, očkování, masáže, rehabilitace apod.) nebo, zda **přistoupí k restriktivním opatřením** spočívajících v kontrolní činnosti u práce neschopných zaměstnanců...

Problémy budou vždy v posouzení závažnosti porušení povinností zaměstnance, tzn., že náhradu odejmu i v případě, že jsem zaměstnance nezastihl v době jeho PN

v místě pobytu mimo určené vycházky – zde může být tvrzení proti tvrzení... a soud rozhodne ve prospěch zaměstnance...

DOPORUČENÍ: s kontrolní činností vyčkat, protože tím, že se zaměstnancům nebude poskytovat náhrada mzdy za první 3 pracovní dny PN, se zaměstnancům nevyplatí se „hodit marod“...a opět očekáváme pokles nemocnosti, jako tomu bylo na začátku roku 2008, kdy se první 3 dny nevyplácela nemocenská.

8/ SNÍŽENÍ ODVODU POJISTNÉHO NA SZ U ZAMĚSTNANCŮ

Jako kompenzace toho, že náhrada mzdy nebude náležet za první 3 pracovní dny PN, se zaměstnancům snižuje od 1. 1. 2009 odvod pojistného na SZ o **0,1%** tj. z 8% na **7,9%**. Snížení je provedeno u odvodu části pojistného na nemocenské pojištění, kde se snižuje pojistné z 1,1% na **1%**.

Dopad tohoto snížení si každý může snadno vypočítat, protože při příjmu 30000 Kč měsíčně bude **úspora na pojistném u zaměstnance činit 30 Kč** (30000x0,001). Dopad tohoto opatření na peněženky zaměstnanců není třeba komentovat...

9/ DOPAD SNÍŽENÍ ODVODU POJISTNÉHO NA SZ U ZAMĚSTNAVATELE NA SUPERHRUBOU MZDU

Snížením odvodu pojistného na SZ v roce 2009 z 26% na 25% dojde k zvýhodnění zaměstnanců i při výpočtu daně z příjmů. Dosud se zaměstnancům navyšuje příjem ze závislé činnosti o pojistné, které je povinen hradit zaměstnavatel sám za sebe. V současné době se navyšuje o 26% na pojistné na SZ a 9% na pojistné na VZP, tj. celkem o 35%. V roce 2009 se bude při výpočtu základu daně (superhrubé mzdy) navyšovat pouze o 34%.

Jak se toto snížení promítne v čistém příjmu zaměstnance?

Při zachování daně z příjmů ve výši 15% (tj. vládní návrh) by zaměstnanec s příjmem 30000 Kč měl **daň v roce 2009 o 45 Kč nižší**. Toto snížení vyplývá z toho, že jeho základ daně se nenavýší o 35%, ale pouze o 34%.

Rovněž v tomto případě nebude nárůst pro zaměstnance nijak výrazný... Útěchou může být, že se další výraznější snižování daňové zátěže zaměstnanců připravuje a novela některých zákonů již prošla prvním čtením v Poslanecké sněmovně. O konečném znění těchto změn Vás budeme informovat na listopadových seminářích, jejichž nabídka je v příloze tohoto čísla.

10/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

58/08 Okresní soud rozhodl svěřit nezletilou dceru do výchovy otce. Rozhodnutí nabylo právní moci 5. 8. 2008. Matka, které bylo dítě po rozvodu svěřeno zemřela dle úmrtního listu 18. 5. 2008. Od kterého měsíce má zaměstnanec nárok na daňové zvýhodnění na svou dceru?

Zde předpokládáme, že dítě žilo v domácnosti jen se svou matkou až do její smrti. Pokud bylo dítě rozhodnutím soudu svěřeno do výchovy otci dítěte, lze daňové zvýhodnění uplatnit již za měsíc, kdy bylo dítě převzato do péče nahrazující péči rodičů (§ 35c odst. 10 ZDP). Podle pokynu D-300 k tomuto bodu se totiž za převzetí

dítěte považuje i jeho svěřením do péče při úmrtí druhého rodiče. Takže daňové zvýhodnění se přizná již za měsíc srpen 2008.

59/08 Vztahuje se na jednatele s.r.o. zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škody při pracovních úrazech? Tento jednatel nemá ke společnosti žádný pracovněprávní vztah, ale má pouze mandátní smlouvu.

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škody při pracovních úrazech se odvádí podle vyhl. MF 125/93 Sb. Tato vyhláška byla vydána podle § 205d odst. 7 zákona 65/65 Sb., tj. podle starého zákoníku práce. Podle § 365 nového zákoníku práce platí, do dne nabytí účinnosti zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců, mimo jiné i § 205d starého ZP. Vzhledem k tomu, že zákonné pojištění se vztahuje na zaměstnance, kteří mají uzavřen pracovněprávní vztah podle ZP, **nevztahuje se toto zákonné pojištění na jednatele, který má uzavřen obchodněprávní vztah podle obchodního zákoníku.** To, že se z jednatelské odměny odvádí pojistné na SZ na tom nic nemění a z této odměny by se zákonné pojištění odvádět nemělo. Podle § 12 odst. 2 vyhl. 125/93 Sb. se odvádí ze souhrnu vyměřovacích základů všech zaměstnanců a jednatel není zaměstnancem.

60/08 Při zúčtování mezd za měsíce květen až červenec jsem u jednoho zaměstnance udělala chybu a neuplatňovala daňové zvýhodnění na dvě děti, ale pouze na jedno. V měsíci srpnu jsem chybu zjistila a chci provést opravu. Můžu ji provést v měsíci srpnu nebo až při ročním zúčtování záloh?

Podle § 38i odst. 1 ZDP je plátce daně, který srazil poplatníkovi zálohy vyšší než měl, povinen **vrátit** vzniklý přeplatek na zálohách **v následujícím měsíci**, nejpozději do 15. února následujícího roku. O vrácený přeplatek zálohy si sníží plátce daně nejbližší odvod záloh. Z toho vyplývá, že přeplatek by se měl zaměstnanci vrátit v měsíci srpnu.

61/08 Do kolika dnů od počátku pracovní neschopnosti musí zaměstnanec předložit neschopenku zaměstnavateli?

Podle § 49 odst. 1 písm. b) zákona 582/91 Sb. je zaměstnanec povinen hlášení o vzniku a ukončení pracovní neschopnosti podat bez zbytečného průtahu. Z toho vyplývá, že v případě zaměstnance, který skončí na JIP v nemocnici a bude 14 dnů v kómatu, můžeme neschopenku obdržet až bude při smyslech. V ostatních případech by měl tuto povinnost splnit co nejdříve, aby se předešlo např. okamžitému zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

KDYBY NEBYLO ŽEN, ZTRATILY BY VEŠKERÉ PENÍZE SMYSL.

(a my dodáváme)

ŽENY JIŽ ASI NEJSOU A PROTO JE HYPOTEČNÍ KRIZE...
