

O B S A H:

1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

2/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO, ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO, PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

3/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

4/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

5/ ZMĚNY V NV 564/2006 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ – TÝKÁ SE PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ

6/ AKTUÁLNÍ VÝKLADY K SJEDNÁVÁNÍ DOBY URČITÉ OD 1. 1. 2012

7/ POKYN GENERÁLNÍHO FINANČNÍHO ŘEDITELSTVÍ č. D – 6 K JEDNOTNÉMU UPLATŇOVÁNÍ ZÁKONA 586/1992 Sb. O DANÍCH Z PŘÍJMŮ

8/ ZMĚNA OBCHODNÍHO ZÁKONÍKU PLATNÁ OD 1. 1. 2012

9/ ZAHRNOVÁNÍ DAŇOVÉHO BONUSU DO ČISTÉ MZDY PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Přílohy: Pozvánka na semináře

Oznámení o plnění povinného podílu osob se ZP

Přehled sazeb pojistného od 1. 1. 2012

Pokyn GFR č. D – 6 (pouze v elektronické podobě)

Vážení přátelé,

v dnešním prvním čísle roku 2012 Vám přinášíme hlavně změny v sazbách, které začnou platit od 1. ledna. Kromě toho zde najdete i aktuální informace a výklady ke změnám v zákonech, o kterých jsme Vás informovali v minulém čísle informačního servisu. Přílohou tohoto čísla jsou pozvánky na lednové semináře, kde bychom si probrali provedení ročního zúčtování záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků za rok 2011 a aktuální informace a výklady ke změnám v zákonech, provedených koncem minulého roku.

JMÉNA A HESLA PRO PŘÍSTUP DO ELEKTRONICKÉ PODOBY DIS A PRO STAHOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ (platná od 15. ledna 2012) jsou uvedeny v tištěné podobě časopisu.

1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima je od roku 2012 ve výši **3410 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2012** rovněž **mění NV 408/2011 Sb. na 5352 Kč** (dosud 4863 Kč). Součet těchto částek činí **8762 Kč**. Díky této změně dochází ke zvýšení nezabavitelných částek takto:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému, je součet

- **základní částky na osobu povinného 5841,33 Kč** ($2/3$ z $(3410+5352=8762)$, dosud to bylo 5326 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1460,33 Kč** ($5841,33:4$), dosud to bylo 1331,50 Kč.

Tzn., že i v roce 2012 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $5841,33+(3 \times 1460,33)=10222,32$ Kč, zaokrouhleno na 10223 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3410+5352 = 8762$ Kč (dosud 7989 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 2920 Kč (dosud 2663 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

- 1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému.
- 2/ To, co zbude, se porovná s částkou 8762 Kč.
- 3/ Vše, co přesahuje částku 8762 Kč, se sráží bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.
- 4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 8762 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 8762 Kč.

6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a vše, co je nad 8762 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je jeho příjem jakkoliv vysoký, zbude mu pouze částka 5842 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srazet bez omezení (tj. 8762 Kč), tak mu zbude $5842 + 2920 = 8762$ Kč. Dosud zbylo v tomtéž případě zaměstnanci pouze 7989 Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2012, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy použít až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2012**. Při srážkách z prosincové výplaty 2011 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2011.

2/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO, ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO, PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **379/2011 Sb.** se mění **sazby zahraničního stravného** pro rok 2012. Jejich výši pro jednotlivé státy najdete v brožurách „Démoník“ a „Abecedník“. Sazby pro státy, kam se nejčastěji jezdí, zůstávají beze změn. Mění se pouze sazba pro Irsko z 50 euro na 45 euro, pro KLDR (severní Korea - Kim Čong-un) ze 45 euro na 40 euro a u Tuniska z 45 euro na 40 euro.

Vyhláškou **429/2011 Sb.** se vyhláší sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2012 takto:

sazba základní náhrady **za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u**

- a) **jednostopých vozidel a tříkolek 1,00 Kč** (dosud 1,10 Kč)
- b) **osobních silničních motorových vozidel 3,70 Kč** (dosud 3,90 Kč).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **34,90 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 31,60 Kč)
- b) **36,80 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 33,40 Kč)
- c) **34,70 Kč** u motorové nafty (dosud 30,80 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o čerpání.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se pro rok 2011 **mění tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP nejméně**

- **64 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 63 Kč)
- **96 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 95 Kč)
- **151 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 149 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech:

- **64 až 76 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 63 Kč až 74 Kč),
- **96 až 116 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 95 Kč až 114 Kč)
- **151 až 181 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 149 Kč až 178 Kč).

Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru.

3/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády .../2012 Sb. o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti... se zvyšuje **průměrný výdělek** rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací o **1,6%**. Zároveň se zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých o **1,6%**.

Náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV **přísluší od 1. ledna 2012.**

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 1,6%.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval NV 18/2001 o 6%, NV 464/2001 o 4,6% a NV 60/2003 o 450 Kč, NV 482/2003 o 2,5%, NV 67/2005 o 5,4%, NV 534/2005 Sb. o 5% a NV 557/2006 o 6%, NV 366/2007 Sb. o 3% a NV 447/2008 Sb. o 4,4%, takže po jednotlivých valorizacích činil 14013 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450 \times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044 \times 1,039$). Po této poslední valorizaci o 1,6% se bude doplácet do částky 14238 Kč ($14013 \times 1,016$).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2011, průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady se nezvyšuje.

4/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Výše průměrné mzdy za I. až III. čtvrtletí 2011 byla vyhlášena sdělením MPSV 435/2011 Sb. ve výši **23726 Kč**. Z této výše by se mělo vycházet při výpočtech plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením (ZP) za rok 2011.

Odvod do státního rozpočtu by byl **53315 Kč** ($23726 \times 2,5$) za jednu nenaplněnou osobu se ZP.

Naplnění jedné osoby se ZP tzv. **náhradním plněním** by bylo při odběru výrobků nebo služeb za částku **166082 Kč** (23726×7).

Tiskopis „Oznámení za rok 2011 o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ zůstává oproti roku 2010 beze změn a najdete jej v příloze tohoto čísla. Tiskopis je třeba **předložit nejpozději do 15. února 2012** místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést **odvod do státního rozpočtu nejpozději do 15. 2. 2012.**

Změny v plnění povinného podílu osob se ZP, o kterých jsme Vás informovali v DIS 12/2011, budou platit až od roku 2012.

5/ ZMĚNY V NV 564/2006 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ – TÝKÁ SE PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ

NV 448/2011 Sb. se mění NV 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Ruší se příloha č. 6, která stanovovala stupnici platových tarifů pro pedagogické pracovníky, kteří nezískali odbornou kvalifikaci podle zákona o pedagogických pracovnících. Pro všechny pedagogické pracovníky tak bude platit stupnice uvedená dosud v příloze č. 5 k NV. Kromě toho se ruší věta druhá v § 6, podle které se museli pedagogové zařazovat podle dosažené praxe do platových stupňů. Nově bude moci zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, čímž může dojít k tomu, že pedagogický pracovník s dvouletou praxí bude moci pobírat vyšší plat než pedagog s dvacetiletou praxí...

6/ AKTUÁLNÍ VÝKLADY K SJEDNÁVÁNÍ DOBY URČITÉ OD 1. 1. 2012

Vzhledem k tomu, že se již objevily první výklady k sjednávání doby určité, zařazujeme naše stanovisko, jak postupovat při jejich sjednávání v jednotlivých případech.

▪ **Pracovní poměr na dobu určitou skončí k 31. 12. 2011**

Na takto skončené pracovní poměry bude možno navázat nový pracovní poměr na dobu určitou nejdříve od 1. 1. 2012, a to podle nové právní úpravy (tzn., že začne platit pravidlo 3x a dost). K dosavadní maximální době trvání pracovního poměru v délce 2 let se nebude přihlížet.

Problém, který je v současné době řešen odborníky na pracovní právo, se týká data, kdy by se měl tento pracovní poměr sjednat. Podle většinového názoru právníků hrozí, že v případě jeho sjednání již v roce 2011 (např. nová pracovní smlouva na dobu určitou od 1. 1. 2012 bude podepsána již 28. 12. 2011), se bude moci **zaměstnanec, kterému již uplyne do 31. 12. 2011 doba dvou let jeho sjednávání**, domáhat toho, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou (viz stávající § 39 odst. 5 ZP).

Abychom předešli těmto problémům, **doporučujeme sjednat tento pracovní poměr na dobu určitou od 1. 1. 2012 s datem podpisu pracovní smlouvy rovněž 1. 1. 2012.**

POZOR: se zaměstnanci, kterým do 31. 12. 2011 neuplyne ještě doba 2 let od prvního sjednání doby určité, je možné sepsat pracovní smlouvu ještě s prosincovým datem.

▪ **Pracovní poměr na dobu určitou skončí až v průběhu roku 2012**

U pracovních poměrů sjednaných např. od 1. 10. 2011 do 30. 9. 2012 by se podle výkladu právníků takto sjednaná doba určitá považovala jako první ze tří možných pracovních poměrů na dobu určitou, na který by se mohlo navázat ještě dvojím opakováním.

Zde bychom doporučovali ukončit tento pracovní poměr k 31. 12. 2011 a uzavřít od 1. 1. 2012 nový pracovní poměr na dobu určitou např. do 31. 12 2012. Zde by při uzavírání platilo opět to, co je uvedeno v předchozí variantě.

- **Pracovní poměr sjednaný jako zástup za mateřskou a rodičovskou dovolenou uzavřený před 1. 1. 2012**

I tento pracovní poměr by se považoval jako první ze tří možných pracovních poměrů na dobu určitou, na který by se mohlo navázat ještě dvojím opakováním. *Např. se zaměstnancem byl sjednán zástup za mateřskou a rodičovskou dovolenou paní X.Y. od 15. 6. 2011 do tří let věku dítěte. Až skončí takto sjednaná doba určitá, bylo by možno se zaměstnancem sjednat dobu určitou ještě dvakrát, vždy na maximálně 3 roky.*

- **Pracovní poměr sjednaný na dobu určitou z vážných provozních důvodů na straně zaměstnavatele nebo z důvodu zvláštní povahy práce vykonávané zaměstnancem**

Podle přechodného ustanovení je možné tyto výjimky uplatnit ještě 6 měsíců po nabytí účinnosti novely ZP. Pokud budou vážné důvody nebo zvláštní povaha práce vymezeny v KS nebo vnitřním předpisu a vznik pracovního poměru bude v období od 1. 1. 2012 do 30. 6. 2012, bude se i v tomto případě jednat o první pracovní poměr v rámci nových pravidel. Např. zaměstnavatel v zemědělství má v rámci písemné dohody s odbory vymezenou zvláštní povahu práce (sezónnost) a se zaměstnanci uzavírá pracovní poměr od 1. 3. do 31. 10. V tomto případě se bude jednat o první pracovní poměr na dobu určitou a do budoucna je možno písemnou dohodu s odbory zrušit, protože budou platit obecná pravidla pro sjednávání doby určité, jako u ostatních zaměstnanců (tzn. ještě dvakrát opakovat).

7/ POKYN GENERÁLNÍHO FINANČNÍHO ŘEDITELSTVÍ Č. D – 6 K JEDNOTNÉMU UPLATŇOVÁNÍ ZÁKONA 586/1992 Sb. O DANÍCH Z PŘÍJMŮ

Tento Pokyn GFŘ D – 6 lze poprvé použít za zdaňovací období, které započalo v roce 2011 a nahrazuje dosud používaný Pokyn MF D – 300 k jednotnému uplatňování některých ustanovení zákona o daních z příjmů. Celé znění Pokynu č. D - 6 je uvedeno v příloze tohoto čísla v elektronické podobě a doporučujeme se s ním podrobně seznámit. Oproti pokynu D-300 se změnila zejména výklady k těmto paragrafům:

K § 6 odst. 6

V případě, že zaměstnanci je poskytnuto bezplatně motorové vozidlo k používání pro služební i soukromé účely, považuje se za příjem zaměstnance částka ve výši 1 % vstupní ceny vozidla za každý i započatý kalendářní měsíc jeho poskytnutí. To znamená, že v daném případě není rozhodující skutečnost, zda je toto vozidlo zaměstnancem pro soukromé účely v daném kalendářním měsíci skutečně použito, a pro účely zdanění u zaměstnance zaměstnavatel tuto skutečnost nezkontroluje.

K § 6 odst. 9 písm. g)

Dary peněžní i nepeněžní přijaté v souvislosti se závislou činností nebo s výkonem funkce jsou vždy předmětem daně z příjmů fyzických osob, nikoliv předmětem daně darovací (§ 3 odst. 4 zákona). U zaměstnance (funkcionáře) se tyto dary posoudí jako zdanitelný příjem ze závislé činnosti nebo funkční požitek, který plyne v souvislosti s výkonem závislé činnosti nebo s výkonem funkce (současným nebo i dřívějším). Výjimkou jsou pouze nepeněžní dary poskytnuté za podmínek uvedených v tomto ustanovení, u nichž je osvobozena od daně z příjmů u zaměstnance hodnota až do úhrnné výše 2 000 Kč ročně. Daňové osvobození se vztahuje na dary poskytnuté zaměstnanci od téhož zaměstnavatele, přitom hodnotová hranice úhrnné výše 2 000 Kč se u zaměstnance ověřuje u každého zaměstnavatele samostatně. Částka, o níž úhrnná hodnota nepeněžních darů přesáhne u zaměstnance, a to za každého jednotlivého zaměstnavatele samostatně, ve zdaňovacím období stanovený limit, se zdaní společně s běžnou měsíční mzdou, a to v kalendářním měsíci, ve kterém je poskytnut dar, kterým dojde u tohoto zaměstnance k překročení úhrnného limitu pro daňové osvobození.

K § 6 odst. 9 písm. i)

Daňové osvobození nepeněžního plnění poskytnutého zaměstnavatelem formou přechodného ubytování se vztahuje za podmínek stanovených v tomto ustanovení také na zaměstnance, který je v České republice daňovým nerezidentem. Podmínka přechodného ubytování v České republice nebude splněna, pokud by pro účely získání daňové rezidence v naší republice takový poplatník tvrdil, že v místě pobytu (ubytování) v České republice má stálý byt s úmyslem se trvale zdržovat. V tomto kontextu by pak místo poskytnutého ubytování v České republice mělo pro daňové účely charakter jeho bydliště (stálého bytu), nikoliv místa jeho přechodného ubytování.

K § 38I odst. 3 – prokazování daňového zvýhodnění na dítě

I v případě svěření dítěte do střídavé výchovy obou rodičů na základě rozhodnutí soudu je z hlediska uplatnění daňového zvýhodnění rozhodující, se kterým z rodičů nezletilé dítě žije v domácnosti. Nerozhoduje tedy, jakým způsobem se oba výchovně způsobilí rodiče o péči o dítě v pravidelných časových intervalech střídají. Přitom rozhodnutím soudu o svěření dítěte do střídavé výchovy obou rodičů není rozhodnuto o tom, se kterým z rodičů bude žít dítě trvale v domácnosti. Institut domácnosti je upraven občanským zákoníkem a příslušnost k domácnosti u nezletilých dětí stanoví dohoda rodičů, jinak by musel o této skutečnosti rozhodnout soud. Osoba (i dítě) může být ale příslušníkem pouze jedné domácnosti. To znamená, že daňové zvýhodnění na dítě svěřené do střídavé výchovy obou rodičů může uplatňovat každý z rodičů ve zdaňovacím období pouze po dobu, ve které je dítě příslušníkem jeho domácnosti, tj. po několik kalendářních měsíců.

U dítěte, které je svěřeno soudem do střídavé výchovy obou rodičů, nelze ale vyloučit ani dohodu rodičů, že toto dítě bude žít nadále v domácnosti jen s jedním z nich, tzn. bez ohledu na rozhodnutí soudu o střídavé výchově obou rodičů. Za těchto okolností bude pak daňové zvýhodnění uplatňovat po celé zdaňovací období jen jeden rodič a druhému z rodičů daňové zvýhodnění náležet nebude. Rovněž v případě střídavého uplatňování daňového zvýhodnění na dítě musí mezi rodiči existovat shoda, aby nedocházelo ke dvojímu uplatňování daňové úlevy.

Jestliže se rodiče na způsobu uplatnění daňového zvýhodnění na dítě svěřené do střídavé výchovy nedohodnou, nelze než doporučit, aby si jej uplatnili až po uplynutí zdaňovacího období ve svých daňových přiznáních u správce daně.

Skutečnost, že dítě žije s poplatníkem v domácnosti, prokazuje zaměstnanec u zaměstnavatele svým čestným prohlášením na tiskopisu Prohlášení k dani. Jedná-li se o dítě svěřené do střídavé výchovy obou rodičů, při absenci podrobnější úpravy v zákoně lze doporučit, aby zaměstnanec doložil, že druhý z rodičů daňové zvýhodnění na dané dítě ve zdaňovacím období neuplatňuje, resp. že je uplatňuje, ale jen po určitou dobu (např. jeho čestným prohlášením), a je-li tento druhý z rodičů zaměstnán, také potvrzením jeho zaměstnavatele.

8/ ZMĚNA OBCHODNÍHO ZÁKONÍKU PLATNÁ OD 1. 1. 2012

Zákonem 351/2011 Sb. se mění obchodní zákoník. Pro praxi mzdových účetních a personalistů je důležitý nově vložený § 66d, který řeší pověření obchodním vedením společnosti takto:

§ 66d

Pověření obchodním vedením

(1) Statutární orgán společnosti může pověřit obchodním vedením společnosti zcela nebo zčásti jiného. Tyto činnosti mohou být též vykonávány v pracovněprávním vztahu dle zvláštního právního předpisu²¹⁾ zaměstnancem společnosti, **přičemž tento zaměstnanec může být současně statutárním orgánem společnosti nebo jeho členem.**

(2) Při pověření obchodním vedením podle odstavce 1 zůstává nedotčena odpovědnost osob, které jsou statutárním orgánem nebo jeho členem, stanovená tímto zákonem za porušení povinnosti vykonávat funkci s péčí řádného hospodáře.

(3) Jestliže jsou činnosti spadající pod obchodní vedení vykonávány v pracovněprávním vztahu dle zvláštního právního předpisu²¹⁾ zaměstnancem společnosti, který je současně statutárním orgánem společnosti nebo jeho členem, mzdu či odměnu z dohody sjednává nebo určuje ten orgán společnosti, do jehož působnosti náleží rozhodovat o odměňování statutárního orgánu nebo jeho členů.

(4) Pověření obchodním vedením podle odstavce 1 nezahrnuje účast na zasedání statutárního orgánu, rozhodování o pověření obchodním vedením, rozhodování o základním zaměření obchodního vedení společnosti ani jiné činnosti v rámci obchodního vedení společnosti, které tento zákon nebo jiný právní předpis svěřuje do výlučné působnosti statutárního orgánu.

21) Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Z této změny vyplývá, že již bude možný souběh funkce člena statutárního orgánu a zároveň výkon práce v pracovněprávním vztahu. Tím, že se ze všech činností od 1. 1. 2012 odvádí obojí pojistné i daň, je třeba zvolit, za co vlastně chtějí vedoucí pracovníci odměny pobírat. Např. jestli bude vystupovat navenek jako jednatel s.r.o. nebo ředitel s.r.o.

9/ ZAHRNOVÁNÍ DAŇOVÉHO BONUSU DO ČISTÉ MZDY PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

V DIS 12/2011 jsme Vás informovali o vyjádření Krajského soudu v Ostravě, který „měl za to“, že by se měly srážky ze mzdy provádět i z daňového bonusu. V reakci na to nám poslal jeden klient stanovisko Generálního finančního ředitelství (dále jen GŘ) k zahrnování daňového bonusu do čisté mzdy, ze které srážky ze mzdy provádějí. Ze stanoviska GŘ citujeme:

„Srážky se provádějí z čisté mzdy, která se vypočte tak, že se od mzdy odečte záloha na daň z příjmů fyzických osob sražená z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění (dále jen „sražené částky“). Sražené částky se vypočtou podle podmínek a sazeb platných pro povinného v měsíci, za který se čistá mzda zjišťuje.

Z výše uvedeného je zřejmé, že daňový bonus na vyživované dítě podle § 35 zákona 586/1992 Sb. o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů, se nezapočítává do čisté mzdy, ze které se počítají srážky ze mzdy“. Konec citace.

ZÁVĚR:

V případě, že bude ten, kdo nařídil výkon rozhodnutí trvat na zahrnování daňového bonusu do čisté mzdy, upozorněte jej na stanovisko GŘ k této problematice. Pokud pro ně nebude stanovisko GŘ dostatečným argumentem, proveďte srážku ze mzdy i z daňového bonusu a doporučte zaměstnanci, kterému jsou srážky ze mzdy prováděny, aby podal podnět k přezkoumání u soudu.

Číslo sbírek zákonů, kterými se měnily zákony, o nichž jsme psali v DIS 11 a 12:

Zákon **365/2011 Sb.** měnil **zákoník práce** a některé další zákony, zákon **366/2011 Sb.** měnil zákon 117/95 Sb. o **státní sociální podpoře**, zákon **367/2011 Sb.** měnil zákon 435/2004 Sb. o **zaměstnanosti**, zákon **470/2011 Sb.** měnil zákon 187/2006 Sb. o **nemocenském pojištění** a některé další zákony.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO a týká se získávání oblíbenosti:

OBLIBU ZÍSKÁTE, KDYŽ BUDETE LIDEM CHVÁLIT JEJICH ZLOZVYKY.
