

SAZBY POJISTNÉHO A DANĚ Z PŘÍJMŮ PODLE DRUHŮ PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU A NĚKTERÝCH DRUHŮ PŘÍJMŮ

DRUH PŘÍJMU	POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti		POJISTNÉ NA VŠEOBECNÉ ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ		DANĚ Z PŘÍJMU
	zaměstnanec 6,5%	zaměstnavatel 25%	zaměstnanec 4,5%	zaměstnavatel 9%	
Příjmy ze současného i dřívějšího pracovního, služebního nebo členského poměru a funkčních požitků. (příjmy z pracovního vztahu)	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů/*		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů (minimálně z min. mzdy) V případě, že jí není dosaženo pro překážky na straně organizace, je povinna doplatit rozdíl organizace, jinak doplatí zaměstnanec		15%
Další pracovní poměr – u vlastního zaměstnavatele	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů/*		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		přičíst k příjmu z PP1 a danit 15%
Další pracovní poměr – u jiného zaměstnavatele uplatňuje slevy	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů/*		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		15%
Odměny spol. a jednatelů s.r.o. a komanditistů k.s., nejsou-li v pracovním vztahu, ale vykonávají pro ně práci	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů/*		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		15%
Odměny členů stat. orgánů v a.s. a stát. podnicích např. představenstvo a dozor. rada	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů/*		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		15%
Odměny členů statutár. orgánů v družstvech	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů/*		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		15%
Dohoda o pracovní činnosti (§ 76 ZP) pokud jejich měs. příjem je 2500 Kč nebo vyšší	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů, pokud má jinde splněn minimální vym. základ		15%
Dohoda o prac. činnosti do 2500 Kč, pokud je zam. malého rozsahu	0	0	0	0	15%
Zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zák. o NP), pokud se nejedná o dohodu o pracovní činnosti	0	0	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů pokud má jinde splněn minimální vym. základ		15%
Dohoda o provedení práce (§ 75 ZP) s odměnou do 10 tis. Kč/**	0	0	0	0	15%
Dohoda o provedení práce (§ 75 ZP) s odměnou nad 10 tis. Kč	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		15%
Příjmy za práci žáků a stud. - z praktického výcviku	0	0	0 0		15%
- z pracovního vztahu	ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů/*		ze skutečně vyplacených započitatelných příjmů		

/* všechna tato zaměstnání musí založit účast na nemocenském pojištění podle § 6 zákona o NP (tj. musí se jednat o zaměstnání na území ČR, které trvalo nebo mělo trvat aspoň 15 kal. dnů a sjednaný započitatelný příjem byl alespoň 2500 Kč)

/** pokud je více dohod o provedení práce v jednom měsíci, odměny se pro účely pojistného na SZ sečtou a je-li celková částka nad 10000 Kč, pojistné se odvádí. U zdravotního pojištění se posuzuje každá dohoda samostatně.

**Opravený a rozšířený přehled sazeb pojistného podle skupin
pojištěnců od 1. 1. 2012**

Skupiny pojištěnců	Pojistné na sociální		Pojistné na zdravotní		Daň z příjmů
	Zaměstnavatel	Zaměstnanec	Zaměstnavatel	Zaměstnanec	
Zaměstnanci v prac. poměru, pokud se nejedná o zaměstn. malého rozsahu	25% z jakéhokoliv příjmu	6,5%	9% z jakéhokoliv příjmu	4,5%	15% srážková nebo zálohová /*
Dohoda o pracovní činnosti	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	4,5%	15% srážková nebo zálohová /*
Dohoda o provedení práce	25% pokud příjem nad 10000 Kč	6,5%	9% pokud příjem nad 10000 Kč	4,5%	15% srážková nebo zálohová /*
Zaměstnání malého rozsahu/**	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% dle druhu pracovn. právního vztahu/**	4,5%	15% srážková nebo zálohová /*
Společníci, jednatelé, komanditisté a ředitelé o.p.s.	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% z jakéhokoliv příjmu	4,5%	Vždy zálohová 15%
Členové statutárních (kolektivních) orgánů	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% z jakéhokoliv příjmu	4,5%	Vždy zálohová 15%
Členové družstev	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	4,5%	Vždy zálohová 15%
Prokuristé	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% z jakéhokoliv příjmu	4,5%	15% srážková nebo zálohová /*
Likvidátoři	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% z jakéhokoliv příjmu	4,5%	Vždy zálohová 15%
Uvolnění funkcionáři v obci	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% z jakéhokoliv příjmu	4,5%	15% srážková nebo zálohová /*
Neuvolnění funkcionáři v obci	0		9% z jakéhokoliv příjmu	4,5%	15% srážková nebo zálohová /*
Příjmy za práci žáků a studentů z prakt. výcviku	0		0		15% srážková nebo zálohová /*
Příjmy za práci žáků a studentů z pracovního vztahu	25% pokud příjem 2500 Kč nebo vyšší	6,5%	9% z jakéhokoliv příjmu	4,5%	15% srážková nebo zálohová /*

/* podle toho, zda mají podepsané Prohlášení k dani a podle toho, je-li příjem do 5000 Kč nebo vyšší

/** termín „zaměstnání malého rozsahu“ se používá pouze u sociálního pojištění u odvodu zdravotního pojištění vždy bude záležet na druhu pracovněprávního vztahu, např. formou pracovního poměru, dohody o pracovní činnosti, smlouvy o výkonu funkce jednatele, člena statutárního orgánu apod.