

Pojistné na úrazové pojištění



V minulém čísle časopisu Mzdová účetní byla zveřejněna odpověď na dotaz, zda se platí pojistné na úrazové pojištění z příjmů z činnosti konané na základě dohody o provedení práce (dále jen DPP). V odpovědi bylo uvedeno, že z odměny 12 750 Kč, která byla zúčtována do ledna 2012, mělo být odvedeno pojistné na zákonné pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání (dále jen pojistné na úrazové pojištění) a že pojistné by mělo být odvedeno, i kdyby odměna činila jen 5 000 Kč, a že pojistné na úrazové pojištění mělo být z odměn z DPP placeno i před rokem 2012.

Tato odpověď vyvolala velký ohlas u čtenářů, protože v praxi se postupuje odlišně, než je v odpovědi uvedeno. Před rokem 2012 se postupovalo tak, že z odměn z DPP se pojistné na úrazové pojištění neplatilo. Od 1. ledna 2012 se postupuje tak, že pojistné na úrazové pojištění se platí jen z odměn z DPP vyšší než 10 000 Kč, to znamená, že se platí jen z odměny zaměstnance účastného nemocenského pojištění.

Postup při odvodu pojistného na úrazové pojištění před rokem 2012 se opírá o výklad Ministerstva financí z roku 1993 k některým ustanovením vyhlášky č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání. K problematice DPP se v tomto výkladu uvádí, že příjmy z DPP se do součtu vyměřovacích základů nezapočítávají a pokud organizace zaměstnává pouze pracovníky na DPP, platí čtvrtletní pojistné ve výši 100 Kč.

Vzhledem k tomu, že výklad k placení pojistného vydalo Ministerstvo financí už v roce 1993, že není odůvodněn odkazem na právní úpravu a že od té doby došlo ke změnám příslušných právních předpisů, bylo Ministerstvo financí požádáno o stanovisko k odvodu pojistného na úrazové pojištění z DPP. Po obdržení stanoviska Ministerstva financí bude správný postup při odvodu pojistného na úrazové pojištění z příjmů z DPP ihned uveřejněn v časopise Mzdová účetní.

Ing. Marta Ženišková