

Oznámení za rok 2004

úřadu práce místně příslušnému podle sídla zaměstnavatele o plnění povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele podle § 24 odst. 8 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 474/2001 Sb. (dále jen „zákon“) a podle § 148 odst. 9 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

ZAMĚSTNAVATEL

Název:	Sídlo:	IČ:
--------	--------	-----

A. Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců (§ 24 odst. 6 zákona)

..... osob*

z toho povinný podíl 4 %

..... osob*

B. Plnění povinnosti podle § 24 odst. 3 písm. a) a b) zákona:

1. zaměstnáním u zaměstnavatele osob
2. odběrem výrobků a služeb nebo zadáním výrobních programů osob
3. součet (ř.1 + ř.2) osob*

C. Odvod do státního rozpočtu podle § 24 odst. 3 písm. c) zákona : (nevypĺňuje se, pokud je povinný podíl splněn podle A. a B.)

1. odvod do státního rozpočtu za osob*
2. vypočtená výše odvodu (26.127,-Kč x ř.1) Kč

Odvod uhrazen dne doklad(kopie v příloze)

Zaměstnavatel prohlašuje, že uvedené údaje odpovídají skutečnosti a souhlasí s jeho personální a účetní evidencí vedenou v souladu s platnými předpisy.

Doklady prokazující plnění podle § 24 zákona musí být u zaměstnavatele k dispozici pro účely kontroly ze strany úřadu práce.

Zpracoval: dne.....

Telefon

.....
podpis zaměstnavatele (pověřené osoby)
a razítko zaměstnavatele

Poznámka:

* zaokrouhleno na celá čísla

Obrat'te.

Poučení

k vyplnění oznámení o plnění povinného podílu občanů se změněnou pracovní schopností na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

K části A:

Zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců je v § 24 odst. 8 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 474/2001 Sb. (dále jen „zákon“) uložena povinnost oznámit místně příslušnému úřadu práce plnění povinného podílu za uplynulý kalendářní rok a způsob jeho plnění. Při zjišťování počtu zaměstnanců zaměstnavatele je pro tyto účely rozhodný **průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců**. Zaměstnavatelé, kteří uplatňují slevu na dani z příjmů podle § 35 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, zjišťují průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců stejným způsobem jako pro účely slevy na dani. Zaměstnavatelé, kteří slevu na dani neuplatňují, zjišťují průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců podle § 24 odst. 6 zákona. Do počtu odpracovaných hodin se přitom nezapočítávají hodiny

- odpracované zaměstnanci, na jejichž zaměstnávání se povinnost uvedená v § 24 odst. 2 zákona nevztahuje
- (§ 28 a § 24 odst. 9 zákona)
- odpracované na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Počet odpracovaných hodin se zvyšuje o neodpracované hodiny v důsledku

1. čerpání dovolené na zotavenou
2. překážek v práci z důvodu:
 - překážek v práci na straně zaměstnavatele (§ 129 a 130 ZP)
 - překážek v práci na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu (§ 124 ZP, vyhl. č. 18/1991 Sb.)
 - důležitých osobních překážek v práci (§ 128 odst. 1 a 2 ZP, nař. vl. č. 108/1994 Sb.)
 - vojenského cvičení (§ 125 odst. 3 ZP)
 - školení a studia při zaměstnání (§ 126 ZP)
3. pracovní neschopnosti, za niž jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění Do počtu neodpracovaných hodin se započítávají pouze hodiny, které by zaměstnanec odpracoval v rámci rozvržení své pracovní doby. Doba pracovní neschopnosti, za kterou nejsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, se nezapočítává. Rovněž se nezapočítávají doby, za které jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, ale které nejsou pracovní neschopností (mateřská dovolená, ošetřování člena rodiny).

U každého zaměstnance lze celkem započítat nejvýše počet hodin vyplývajících z rozvržení pracovní doby u zaměstnavatele nebo z individuálně sjednané pracovní doby a délky trvání pracovního poměru ve sledovaném kalendářním roce.

Fondem pracovní doby se rozumí fond pracovní doby bez svátků, stanovený u zaměstnavatele nebo vyplývajících z obecně závazných právních předpisů. Jestliže zaměstnavatel zaměstnává zaměstnance v různých pracovních režimech (např. jednosměnný a směnný provoz), zjišťuje se průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců v každém pracovním režimu samostatně a součet průměrných přepočtených počtů z jednotlivých pracovních režimů, který se zaokrouhlí na celé číslo, tvoří celkový roční přepočtený počet zaměstnanců zaměstnavatele. K individuálním úpravám pracovní doby se nepřihlíží, použije se při nich celkový roční fond pracovní doby, odpovídající fondu pracovní doby zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu v příslušném pracovním režimu. Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby a u domáckých zaměstnanců se vychází z nominálního fondu pracovní doby.

Zjištěný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zaokrouhlí na celé číslo.

Ze zjištěného průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se stanoví **povinný podíl 4 %**, který se zaokrouhlí na celé číslo.

K části B:

Bod 1.: Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se změněnou pracovní schopností a zaměstnanců se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením se zjišťuje stejným způsobem jako celkový průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců (viz k části A). Trojnásobek průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se změněnou pracovní schopností s těžším zdravotním postižením se sečte s průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců se změněnou pracovní schopností a výsledkem je počet zaměstnanců se ZPS, které zaměstnavatel ve sledovaném roce zaměstnával.

Bod 2.: Přepočet odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných výrobních programů se provede podle § 24 odst. 5 zákona tak, že se cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb a souhrn tržeb ze zadaného výrobního programu (vše bez DPH) vydělí trojnásobkem průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. – 3. čtvrtletí roku 2004, tj. částkou 52.254,-Kč. Cenu nezaplacených výrobků nebo služeb lze započítat pouze tehdy, pokud byly dodány ve sledovaném roce, ale datum jejich splatnosti spadá mimo sledované období. V případě placení ve splátkách se započítají částky skutečně zaplacené v každém kalendářním roce.

Výsledkem je počet zaměstnanců se ZPS, které si zaměstnavatel započítá do povinného podílu na základě odebrání výrobků nebo služeb nebo zadávání výrobních programů.

Bod 3.: Počet zaměstnanců se ZPS, zjištěný podle bodu 1. se sečte s počtem zaměstnanců se ZPS zjištěným podle bodu 2. a součet se zaokrouhlí na celé číslo.

K části C:

Výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. – 3. čtvrtletí roku 2004 činí 17.418,-Kč. Odvod do státního rozpočtu za jednoho přepočteného zaměstnance činí ročně 1,5 násobek této částky, tj. 26.127,-Kč.

Zaměstnavatel uvede počet zaměstnanců, za které bude odvod provádět, tento počet vynásobí částkou 26.127,-Kč a uvede výslednou sumu. Doklad o jejím zaplacení (výpis z účtu, poštovní poukázka apod.) předloží zaměstnavatel úřadu práce spolu s tímto oznámením.

Poznámka: Výpočty se provádějí na dvě platná desetinná místa. Zaokrouhuje se matematicky, tj. do poloviny směrem dolů, od poloviny včetně směrem nahoru.