

O B S A H:

- 1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY**
- 2/ VÝKLAD K. DOBEŠOVÉ Z MF K STANOVENÍ ZÁKLADU DANĚ U ZAMĚSTNANCE TZV. MALÉHO ZAMĚSTNAVATELE (do 25 zaměstnanců)**
- 3/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO, ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO, PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD**
- 4/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU**
- 5/ INFORMACE K DAŇOVÉMU ŘÁDU**
- 6/ ZMĚNY V NV 564/2006 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ – týká se těch, kteří poskytují plat**
- 7/ ZMĚNY VE VYHLÁŠCE MF 114/2002 Sb. O FKSP – týká se příspěvkových organizací**
- 8/ ZMĚNY V NV 37/2003 Sb. O ODMĚNÁCH ZA VÝKON FUNKCE ČLENŮM ZASTUPITELSTEV – týká se obcí a krajů**
- 9/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM**
- 10/ UPŘESNĚNÍ VÝKLADU K NOVELE ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI**
- 11/ ODPOVĚDI NA DOTAZY**
- 12/ ČÍSLA SBÍREK ZÁKONŮ, KTERÝMI SE MĚNILY ZÁKONY UVEDENÉ V DIS číslo 12/2010**

Přílohy: Stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky
Odměny za výkon funkce členů zastupitelstev v obcích
Tiskopis plnění povinného podílu osob se ZP za rok 2010
Pozvánky na lednové semináře
Výklad K. Dobešové z MF k daňovému řádu (jen v elektronické podobě)
Informace MF k daňovému řádu (jen v elektronické podobě)

Vážení přátelé,

v dnešním prvním čísle roku 2011 Vám přinášíme hlavně změny v sazbách, které začnou platit od 1. ledna. Kromě toho zde najdete i aktuální informace a výklady ke změnám v zákonech, o kterých jsme Vás informovali v minulém čísle informačního servisu. Přílohou tohoto čísla jsou pozvánky na lednové semináře, kde bychom si probrali provedení ročního zúčtování záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků za rok 2010 a aktuální informace ke změnám v zákonech, provedených z důvodu úspor ve státním rozpočtu na rok 2011.

1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima se pro rok 2011 nemění, tzn., že zůstává ve výši **3126 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se ale pro rok **2011 mění NV 414/2010 Sb. na 4863 Kč** (dosud 4597 Kč). Součet těchto částek činí **7989 Kč**. Díky této změně dochází ke zvýšení nezabavitelných částek takto:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet

- **základní částky na osobu povinného 5326 Kč** (2/3 z (3126+4863=7989), dosud to bylo 5148,67 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1331,50 Kč** (5326:4), dosud to bylo 1287,17 Kč.

Tzn., že i v roce 2011 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $5326 + (3 \times 1331,50) = 9320,50$ Kč, zaokrouhleno na 9321 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3126 + 4863 = 7989$ Kč (dosud 7723 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 2663 Kč (dosud 2574 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému.

2/ To, co zbude, se porovná s částkou 7989 Kč.

3/ Vše, co přesahuje částku 7989 Kč, se sráží bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.

4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 7989 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 7989 Kč.

6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a vše, co je nad 7989 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je jeho příjem jakkoliv vysoký, zbude mu pouze částka 5326 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srážet bez omezení (tj. 7989 Kč), tak mu zbude $5326 + 2663 = 7989$ Kč. Dosud zbylo v tomtéž případě zaměstnanci pouze 7723 Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2011, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy použít až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2011**. Při srážkách z prosincové výplaty 2010 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2010.

2/ VÝKLAD K. DOBEŠOVÉ Z MF K STANOVENÍ ZÁKLADU DANĚ U ZAMĚSTNANCE Tzv. MALÉHO ZAMĚSTNAVATELE (do 25 zaměstnanců)

Počínaje rokem 2011 se zákonem č. 363/2010 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí, novelou zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti prodlužuje doba poskytování náhrady mzdy (platu) a odměny (dále jen „náhrada mzdy“) ze 14 kalendářních dnů na prvních 21 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény), tj. nemocenské se bude poskytovat místo od 15. až od 22. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény), což bude platit po dobu 3 let. Touto novelou se také zachovává pro zaměstnavatele stávající sazba pro výpočet pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti ve výši 25 %, tj. nedojde k jejímu plánovanému snížení na 24,1 %. Od 1. ledna 2011 si ale zaměstnavatelé nebudou již odečítat od pojistného hrazeného na sociální zabezpečení polovinu náhrady mzdy vyplacené zaměstnancům po dobu prvních 21 dnů dočasné pracovní neschopnosti (karantény). Kompenzací tohoto nového systému v oblasti zmíněných náhrad určené ale jen pro **tzv. malé zaměstnavatele** je možnost **tzv. „přípojištění“** v rámci zákonného systému pojistného na sociální zabezpečení. V rámci tohoto nového režimu zaměstnavatel s průměrným měsíčním počtem do 25 zaměstnanců se může pro každý jednotlivý kalendářní rok podle své úvahy nově přihlásit do zvláštního systému placení nemocenského pojištění (které je součástí pojistného na sociální zabezpečení), čímž mu bude umožněno platit toto pojistné o 1 % bod vyšší, než ostatní zaměstnavatelé (sazba nemocenského pojištění 2,3 % se pro tyto účely zvyšuje na 3,3 %). Bude-li tedy malý zaměstnavatel dobrovolně platit pojistné na sociální zabezpečení ve vyšší sazbě 26 % [§ 7 odst. 1 písm. a) bod 2. zákona č. 589/1992 Sb.], tj. nikoliv pouze v povinné sazbě ve výši 25 % [§ 7 odst. 1 písm. a) bod 1 zákona č. 589/1992 Sb.], zůstane mu zachována možnost refundace poloviny náhrady mzdy vyplacené zaměstnancům po dobu prvních 21 dnů dočasné pracovní neschopnosti (karantény), kdežto ostatní zaměstnavatelé již tuto možnost počínaje rokem 2011 mít nebudou.

Otázka zní, jako se bude postupovat při stanovení tzv. superhrubé mzdy u zaměstnance tzv. malého zaměstnavatele, bude-li tento dle své úvahy za účelem refundace zmíněné náhrady mzdy platit v rámci nové právní úpravy pojistné na sociální zabezpečení počínaje rokem 2011 ve vyšší sazbě a zda tato nová právní

úprava v oblasti zákonného pojistného nezaloží situaci, že dva zaměstnanci objektivně ve stejné pozici (se stejnou výší mzdy) budou mít každý jiný základ daně, resp. daň jen proto, že jejich zaměstnavatel v rámci jiného zákona využije zákonem danou možnost dobrovolného odvodu vyššího pojistného (tj. 26% a nikoliv pouze 25%).

Daňové řešení: V § 6 odst. 13 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů jsou u zaměstnance základem daně příjmy ze závislé činnosti nebo funkční požitky zvýšené o částku odpovídající pojistnému na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistnému na všeobecné zdravotní pojištění, které je z těchto příjmů podle zvláštních právních předpisů povinen platit zaměstnavatel. Tzn. nikoliv zvýšené o částku odpovídající pojistnému, které si zaměstnavatel sám dobrovolně zvolí resp. stanoví, tj. i pokud případně využije-li zákonem danou možnost dobrovolného odvodu vyššího pojistného v rámci zvláštního právního předpisu o pojistném.

Z uvedeného plyne, že při stanovení základu daně u zaměstnance tzv. malého zaměstnavatele se za součást povinného pojistného placeného zaměstnavatelem na sociální zabezpečení bude počínaje rokem 2011 pro daňové účely považovat jen pojistné vypočtené z příjmů zaměstnance sazbou 25 %, tj. z toho 2,3 % na nemocenské pojištění [§ 7 odst. 1 písm. a) bod 1 zákona č. 589/1992 Sb.)] a k případnému rozhodnutí zaměstnavatele, kterým si sám zvolí vyšší sazbu pro úhradu tohoto pojistného ve výši 26 %, tj. z toho 3,3 % na nemocenské pojištění [§ 7 odst. 1 písm. a) bod 2 zákona č. 589/1992 Sb.)] se vzhledem k tomu, že půjde o svobodnou volbu zaměstnavatele a nikoliv o jeho zákonnou povinnost, přihlížet nebude. S přihlédnutím k zásadě „v pochybnostech mírněji“ a podle zásady rovnosti před zákonem **je tedy třeba příjem zaměstnance** tzv. malého zaměstnavatele při stanovení základu daně podle § 6 odst. 13 zákona o daních z příjmů, i přesto že bude pro placení pojistného na sociální zabezpečení použita sazba ve výši 26 %, **zvýšit pouze o povinné pojistné odpovídající částce vypočtené z příjmů zaměstnance sazbou ve výši 25 %**.

Obdobný text najdete i na stránkách MF v „informaci ke konstrukci základu daně z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků od 1. 1. 2011“. Datum zveřejnění informace je 23. 12. 2010.

3/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO, ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO, PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **350/2010 Sb.** se mění **sazby zahraničního stravného** pro rok 2011. Jejich výši pro jednotlivé státy najdete v brožurách „Démoník“ a „Abecedník“. Sazby pro státy, kam se nejčastěji jezdí, zůstávají beze změn. Mění se pouze sazba pro Myanmar (dříve Barma) na 45 USD.

Vyhláškou **377/2010 Sb.** se vyhlašuje sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2011 takto:

sazba základní náhrady za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u

- a) jednostopých vozidel a tříkolek **1,00 Kč** (dosud 1,10 Kč)
- b) osobních silničních motorových vozidel **3,70 Kč** (dosud 3,90 Kč).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **31,40 Kč** u benzínu automobilového 91 oktanů (dosud 28,50 Kč)
- b) **31,60 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 30,70 Kč)
- c) **33,40 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 29,00 Kč)
- d) **30,80 Kč** u motorové nafty (dosud 27,20 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o čerpání.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se pro rok 2011 mění tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP **nejméně**

- **63 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 61 Kč)
- **95 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 93 Kč)
- **149 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 146 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech:

- **63 až 74 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 61 Kč až 73 Kč),
- **95 až 114 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 93 Kč až 112 Kč)
- **149 až 178 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 146 Kč až 174 Kč).

Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru.

4/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády **417/2010 Sb.** o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti... se zvyšuje **průměrný výdělek** rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací o **3,9%**. Zároveň se zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých o **3,9%**.

Náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV **přísluší od 1. ledna 2011.**

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 3,9%.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval NV 18/2001 o 6%, NV 464/2001 o 4,6% a NV 60/2003 o 450 Kč, NV 482/2003 o 2,5%, NV 67/2005 o 5,4%, NV 534/2005 Sb. o 5% a NV 557/2006 o 6%, NV 366/2007 Sb. o 3% a NV 447/2008 Sb. o 4,4%, takže po jednotlivých valorizacích činil 13487 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450 \times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044$). Po této poslední valorizaci o 3,9% se bude doplácet do částky 14013 Kč ($13487 \times 1,039$).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2010, průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady se nezvyšuje.

5/ INFORMACE K DAŇOVÉMU ŘÁDU

Dne **1. 1. 2011 nabývá účinnosti zákon 280/2009 Sb., daňový řád**. Tento zákon nahrazuje zákon 337/92 Sb. o správě daní a poplatků. Daňový řád přináší spoustu změn a novinek v oblasti správy daní, místní příslušnosti, kontrolní činnosti správce daně, zajištění a vymáhání daně. Zároveň dochází ke změně názvosloví v oblasti výběru daní. V příloze tohoto čísla v elektronické podobě najdete „Informaci Ministerstva financí k daňovému řádu“, kde je provedeno seznámení se základními rozdíly oproti stavu, který platil do 31.12. 2010. Doporučujeme, aby se s touto informací seznámili všichni pracovníci, kteří komunikují se správcem daně. Kromě toho je na stejném místě článek pracovnice MF Kataríny Dobešové, který rozvádí některé ustanovení daňového řádu a věnuje se i způsobu zaokrouhlování srážkové daně od 1. 1. 2011.

6/ ZMĚNY V NV 564/2006 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ – týká se těch, kteří poskytují plat

NV 381/2010 Sb. se mění NV 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Nejdůležitější změny, které začnou platit od 1. 1. 2011, jsou tyto:

- V § 3 se vkládá nový odst. 3, který zní

"(3) Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, a nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání

a) až na dobu 4 roků,

b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce."

Zároveň se zrušuje dosavadní odst. 4.

Z této změny vyplývá, že pokud zaměstnanec nedosáhl potřebného vzdělání, může ho zaměstnavatel výjimečně zařadit na dobu 4 roků a pokud se během tohoto výjimečného zařazení osvědčil, i na dobu delší než 4 roky. To, že musel zaměstnanec začít studovat nebo být starší než 50 let je z NV vypuštěno. Podle přechodného ustanovení NV 381/2010 Sb., pokud byli zaměstnanci výjimečně zařazení před 1. 1. 2011, posuzuje se doba a podmínky pro výjimečné zařazení těchto zaměstnanců podle změněného odst. 3 § 3, tj. může se zařadit i na dobu delší než 4 roky.

- V § 5 se doplňují odst. 4 a 5, které zní:

(4) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem, který získal odbornou kvalifikaci podle zvláštního právního předpisu, a který dosáhl vysokoškolského vzdělání v akreditovaném bakalářském nebo magisterském studijním programu, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

(5) Zaměstnanci, který je pedagogickým pracovníkem, který nezískal odbornou kvalifikaci podle zvláštního právního předpisu, nebo který tuto kvalifikaci získal, avšak nedosáhl vysokoškolského vzdělání v akreditovaném bakalářském nebo

magisterském studijním programu, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k tomuto nařízení.

Touto změnou se zavádí samostatné stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky. Nové platové stupnice pro pedagogy mají pouze 5 platových stupňů a jsou uvedeny v příloze tohoto čísla.

- **Mění se § 6 – Zvláštní způsob určení platového tarifu**, takto:

Zaměstnavatel může zaměstnanci určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy. To neplatí pro zaměstnance, který je pedagogickým pracovníkem, s výjimkou pedagogického pracovníka, který vykonává uměleckopedagogické práce nebo činnost trenéra a pedagogického pracovníka, který je zaměstnancem uvedeným v § 303 odst. 1 zákoníku práce.

Z této změny vyplývá, že zaměstnavatel může stanovit plat v příslušné platové třídě bez ohledu na délku započitatelné praxe. Např. zaměstnanci v 10. platové třídě základní stupnice platových tarifů bude možno určit platový tarif v rozmezí 13620 Kč až 20510 Kč bez ohledu na délku praxe.

Tento způsob určení platového tarifu není možno použít u pedagogických pracovníků, kteří musí být zařazení vždy podle § odst. 4 resp. 5 tohoto nařízení.

- **Vkládá se nový § 6a – smluvní plat**, který zní:

Se zaměstnancem zařazeným do třinácté a vyšší platové třídy může zaměstnavatel sjednat smluvní plat. Smluvní plat zahrnuje veškeré složky platu podle zákona a tohoto nařízení, které by jinak zaměstnanci náležely, nebo které by mohl zaměstnavatel zaměstnanci poskytnout. Vedle smluvního platu nelze zaměstnanci poskytovat žádné složky platu s výjimkou odměn. Pro obsah smlouvy o smluvním platu se použije přiměřeně § 136 zákoníku práce.

V případě sjednání smluvního platu se nebudou poskytovat žádné další složky platu (tj. ani za práci ve svátek, v noci nebo v sobotu a neděli) a poskytnout by se mohly pouze odměny.

- V závěrečných ustanoveních se **ruší NV 447/2000 Sb.** o způsobu usměrňování prostředků vynakládaných na platy...

Tím, že budou státní správě přidělovány prostředky na platy v pevné částce, tak již není co usměrňovat a regulovat...

7/ ZMĚNY VE VYHLÁŠCE MF 114/2002 Sb. O FKSP – týká se příspěvkových organizací

Vyhláškou 365/2010 Sb. se mění vyhláška Ministerstva financí 114/2002 Sb. o fondu kulturních a sociálních potřeb. Z jednotlivých změn jsou nejdůležitější tyto:

- **Snižuje se základní přiděl** pro tvorbu fondu ze 2% na **1%**, takže § 2 odst. 1 vyhlášky nově zní:

Základní přiděl, kterým je tvořen fond, činí 1% z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.

Z toho vyplývá, že tito zaměstnavatelé budou mít poloviční objem prostředků na poskytování příspěvků svým zaměstnancům...

- Mění se § 8 vyhlášky takto:

Z fondu lze přispívat zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na dovolenou, včetně rehabilitace a lázeňské léčby, rekreační pobyty ve vlastních zařízeních nebo pořízených od jiných organizačních složek státu nebo od právnických nebo fyzických osob a na zájezdy, a to v tuzemsku i v zahraničí.

Zde se doplnila možnost poskytování příspěvků zaměstnancům na dovolenou a lázeňskou léčbu.

- V § 9 se doplnilo písmeno c) „náklady na vzdělávací kurzy“

Z fondu bude nově možno přispívat kromě kultury, tělovýchovy a sportu také na vzdělávací kurzy.

Účinnost této novely je od **1. ledna 2011**. Z toho vyplývá, že příspěvek do fondu za měsíc leden 2011 již bude ve výši 1%.

8/ ZMĚNY V NV 37/2003 Sb. O ODMĚNÁCH ZA VÝKON FUNKCE ČLENŮM ZASTUPITELSTEV – týká se obcí a krajů

Nařízením vlády **375/2010 Sb.** se mění NV 37/2003 Sb. o odměnách za výkon funkce členům zastupitelstev v obcích, krajích a hlavním městě Praze. Tabulku s novou výší měsíční odměny členům zastupitelstev v obcích najdete v příloze tohoto čísla.

Ke změně dochází i při výpočtu odměny, kde se nově celková odměna **zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru** (dosud se zaokrouhlovalo na celé desetikoruny).

Dále se do NV doplnilo, že „měsíční odměna členům zastupitelstev **nenáleží ode dne následujícího po dni, kdy jim zanikl mandát, anebo** byli odvoláni z funkce nebo se vzdali funkce, za jejíž výkon jim byla odměna vyplácena“. Tímto se zaplnila mezera v zákonech, **do kdy** se bude **vyplácet odměna** členu zastupitelstva v případě, že jim **zanikne mandát**.

9/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Výše průměrné mzdy za I. až III. čtvrtletí 2010 byla vyhlášena sdělením MPSV 390/2010 Sb. ve výši **23324 Kč**. Z této výše by se mělo vycházet při výpočtech plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením (ZP) za rok 2010. Takže **odvod do státního rozpočtu** by byl **58310 Kč** ($23324 \times 2,5$) za jednu nenaplněnou osobu se ZP a naplnění jedné osoby se ZP tzv. **náhradním plněním** by bylo při odběru výrobků nebo služeb za částku **163268 Kč** (23324×7).

Tiskopis „Oznámení za rok 2010 o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ zůstává oproti roku 2009 beze změn a najdete jej v příloze tohoto čísla. Tiskopis je třeba předložit nejpozději do 15. února 2011 místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést odvod do státního rozpočtu nejpozději do 15. 2. 2011.

10/ UPŘESNĚNÍ VÝKLADU K NOVELE ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

V minulém čísle informačního servisu jsme uvedli, že v případě, kdy zaměstnanec dostal výpověď podle § 52 písm. a) až c) a přistoupil na dohodu o skončení pracovního poměru před uplynutím výpovědní doby, nebude mít nárok na podporu ve výši 65%, ale pouze 45%. Hlavním důvodem skončení i v tomto případě je výpověď ze strany zaměstnavatele a v dohodě je rovněž uvedena, jako důvod skončení pracovního poměru, organizační změna. Takže v tomto případě by neměl Úřad práce posuzovat skončení pracovního poměru jako dohodu, ale výpověď ze strany zaměstnavatele.

Zaměstnanec by byl postižen 2x, jednak by nedostal po dobu, za kterou mu bylo poskytnuto odstupné podporu a po měsících nepobírání podpory by dostal podporu pouze ve výši 45%...

Zároveň bychom upřesnili naše stanovisko k přechodnému ustanovení pod bodem 3., které se týká sjednávání nekoridujícího zaměstnání a zastavení pobírání podpory v nezaměstnanosti. Zde by se měla výplata podpory zastavit při jeho výkonu až u podpory v nezaměstnanosti, o níž uchazeč o zaměstnání požádal po dni nabytí účinnosti tohoto zákona.

11/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

1/2011 Můžeme přiznat zaměstnanci daňové zvýhodnění na vyživované dítě do 26 let, které studuje v tzv. kurzu celoživotního vzdělávání? Potvrzení o studiu máme řádně doloženo.

Podle § 12 odst. 3 zákona 117/95 Sb. o SSP se studiem na vysokých školách rozumí studium v bakalářském, magisterském a doktorském studijním programu. Podle § 60 odst. 3 zákona 111/98 Sb. o vysokých školách však nejsou účastníci celoživotního vzdělávání studenty podle tohoto zákona. Z těchto dvou zákonů vyplývá, že studium v programu celoživotního vzdělávání nelze považovat za soustavnou přípravu na budoucí povolání a daňové zvýhodnění na dítě nenáleží.

2/2011 Žena (samoživitelka) neměla nárok na peněžitou pomoc v mateřství, ale pobírala nemocenskou v souvislosti s porodem (tj. do šesti týdnů po porodu). Může si tato žena zvolit variantu pobírání rodičovského příspěvku v délce tří let nebo musí ze zákona pobírat rodičovský příspěvek po dobu čtyř let?

Podle § 30 odst. 1 písm. c) zákona 117/95 Sb. o státní sociální podpoře si může rodič, který po celý kal. měsíc osobně, celodenně a řádně pečuje o dítě od měsíce následujícího po měsíci, kdy dítě dosáhlo 9 měsíců, zvolit pobírání rodičovského příspěvku do 3 let věku tohoto dítěte. Podmínkou pro tuto možnost volby je, že rodiči vznikl nárok na peněžitou pomoc v mateřství nebo nemocenské poskytované v souvislosti s porodem. Tato podmínka je splněna, takže si může v 9. měsíci vyplnit tiskopis „Žádost o rozhodnutí o volbě nároku na rodičovský příspěvek“ – vzor 11 01 01 119 (nový tiskopis od 1. 1. 2011).

3/2011 Naše bývalá zaměstnankyně se na nás obrátila s dotazem, zda si může zvolit tříleté pobírání rodičovského příspěvku, když neměla nárok na peněžitou

pomoc a ani na nemocenské poskytnuté v souladu s porodem. Odpověď zněla ne, ale napadlo nás, zda by si mohl o rodičovský příspěvek požádat její manžel, který má trvalé zaměstnání a podmínky nároku na peněžitou pomoc v mateřství určitě splnil?

O rodičovský příspěvek si může požádat rodič, který o dítě celodenně osobně pečuje (a je jedno, zda je to matka či otec). Volbu doby čerpání může provést jen ten rodič, který má v době možnosti volby nárok na rodičovský příspěvek. U tohoto rodiče se také posuzuje, zda splňuje podmínky na provedení požadované volby délky čerpání. Rodiče se mohou v osobní celodenní péči o dítě střídat, ale jednou provedenou volbu již měnit nelze. V případě vaší bývalé zaměstnankyně by bylo vhodné, aby v měsíci volby (9 měsíc věku dítěte) pobíral rodičovský příspěvek otec dítěte.

4/2011 V rámci snižování stavu zaměstnanců jsme chtěli dát zaměstnanci výpověď podle § 52 písm. c). Zaměstnanec se to však před jejím předáním dozvěděl a přinesl si žádost o rodičovskou dovolenou na své jednoleté dítě. Žádá o dovolenou do 3 let věku dítěte. Musíme jeho žádosti vyhovět, když víme, že je s dítětem doma jeho matka? Jestliže ne, kdy mu můžeme tomuto zaměstnanci předat výpověď?

Podle § 196 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnankyni a zaměstnanci na jejich žádost rodičovskou dovolenou. Otci dítěte se může rodičovská dovolená poskytnout od narození dítěte nejdéle do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let. To, že je s dítětem doma i jeho matka, není podstatné. Tomuto zaměstnanci můžete předat výpověď až se vrátí z rodičovské dovolené, protože podle § 53 odst. 1 písm. d) ZP se na něho, v době rodičovské dovolené, vztahuje zákaz výpovědi. Pokud by zaměstnanec souhlasil, mohl by s ním být ukončen pracovní poměr pouze dohodou.

5/2011 Naši zaměstnanci se starají o úklid komunikací. Vzhledem k tomu, že již vlastně druhý měsíc nepřetržitě padá sníh nebo je náledí, musí buď pracovat nebo držet pohotovost. Jsou pro tyto pracovníky nějaká jiná kritéria pro poskytování pracovního volna, odpočinku mezi směny nebo v týdnu než pro ostatní zaměstnance?

Na zaměstnance údržby pozemních komunikací se vztahují §§ 10 až 12 NV 589/2006 Sb. o odchylné úpravě pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě. Podle § 10 nesmí překročit týdenní pracovní doba v zimním období 60 hodin a délka směny může činit nejvýše 16 hod. Za vyrovnávací období však nesmí délka pracovní doby překročit stanovenou týdenní pracovní dobu. Obdobně je v §§ 11 a 12 odlišně řešen odpočinek mezi dvěma směny a nepřetržitý odpočinek v týdnu.

6/2011 Je možno se zaměstnancem dohodnout pracovní pohotovost v době čerpání dovolené? Zaměstnanec je v době své dovolené doma a s pohotovostí by souhlasil.

Účelem dovolené je regenerace sil zaměstnance a jeho odpočinek, takže požadování pracovní pohotovosti po zaměstnanci by bylo dle našeho názoru v rozporu s dobrými mravy. Na druhou stranu, ale platí i to, co není zakázáno, je

dovoleno... Při dohodnuté pracovní pohotovosti v době dovolené by vznikl problém v případě, že by byl zaměstnanec povolán k výkonu práce (třeba jen na krátkou dobu) a přerušením dovolené. Jakým způsobem by se v těchto případech dovolená sledovala? Sjednávání pracovní pohotovosti v době čerpání dovolené nedoporučujeme.

7/2011 Zaměstnanec má 3 nepřednostní pohledávky, které srážíme. Nyní na něho přišla přednostní pohledávka z Finančního úřadu. Musíme nyní zastavit srážení nepřednostních pohledávek a vše posílat na přednostní pohledávku?

Podle § 280 odst. 1 občanského soudního řádu se pohledávky z první třetiny uspokojí podle svého pořadí bez ohledu na to, zda se jedná o přednostní pohledávky nebo pohledávky ostatní. Na přednostní pohledávku použijete druhou třetinu zbytku čisté mzdy a případnou částku, která se sráží bez omezení (tj. nad 7989 Kč).

12/ ČÍSLA SBÍREK ZÁKONŮ, KTERÝMI SE MĚNILY ZÁKONY UVEDENÉ V DIS 12/2010

V DIS 12/2010 jsme komentovali změny v zákonech, které byly schváleny v roce 2010 a měly začít platit od 1. 1. 2011. Vzhledem k tomu, že v té době nebylo ještě známo číslo sbírky zákonů, uvádíme jejich čísla zde.

Zákon 346/2010 Sb., kterým se mění zákon o daních z příjmů.

Zákon 347/2010 Sb., kterým se mění některé zákony v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí.

Zákon 348/2010 Sb., kterým se mění zákon o stavebním spoření a zákon o daních z příjmů.

Závěrečné pozdravy jsou opět od pana MURPHYHO:

ČÍM MÉNĚ ŘEKNETE, TÍM MÉNĚ BUDETE MUSET ODVOLAT.

MLČENÍ JE SETSAKRAMENSKY TĚŽKÉ VYVRÁTIT.
