

O B S A H:

1/ VYHLÁŠKA MPSV, KTEROU SE STANOVÍ VÝŠE VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2010

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

3/ DOPAD ZVÝŠENÍ ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA NP DO ZÁKONA O ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ

4/ JAK SE BUDOU POSUZOVAT JEDNOLETÉ JAZYKOVÉ KURZY CIZÍCH JAZYKŮ V ROCE 2011 AŽ 2012

5/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**Přílohy: Koeficienty nárůstu VVZ pro důchody přiznané v roce 2012
Pozvánky na semináře
Identifikační údaje pro fakturaci**

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu se věnujeme oblasti důchodového pojištění po vyhlášení všeobecného vyměřovacího základu za rok 2010 a koeficientu pro jeho přepočet. Z těchto údajů se vypočítávají téměř všechny hodnoty v sociálním a důchodovém zabezpečení. Kromě toho zde najdete pozvánku na listopadové semináře, kde se budeme věnovat změnám, které začnou platit od 1. 1. 2012. V té době budou již pravděpodobně schváleny i nové zákony, které začnou platit od 1. 1. 2013, ale k nim budou uspořádány samostatné semináře v roce 2012.

UPOZORNĚNÍ: v příloze tohoto čísla je tiskopis na vyplnění Vašich aktuálních identifikačních údajů pro fakturaci. Za jejich vyplnění Vám předem děkujeme.

1/ VYHLÁŠKA MPSV, KTEROU SE STANOVÍ VÝŠE VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2010

Touto vyhláškou stanovuje MPSV pro účely důchodového pojištění **všeobecný vyměřovací základ (dále VVZ) za rok 2010 ve výši 24526 Kč a přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2010 ve výši 1,0249**. Na základě těchto údajů jsme pro Vás vypočetli „koeficienty nárůstu VVZ“ **pro důchody přiznávané v roce 2012**, které jsou přílohou tohoto čísla. Koeficienty nárůstu VVZ pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2011 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 11/2010).

Touto vyhláškou se **zvyšují rovněž ČÁSTKY PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU** (od 30. 9. 2011 se vypočítávají z průměrné mzdy, což je součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet zaokrouhleno na koruny nahoru). Tato **průměrná mzda** je v roce 2012 **25137 Kč** ($24526 \times 1,0249 = 25136,69$). Částky pro stanovení výpočtového základu budou od 1. 1. 2012 tyto:

- to, co se při výpočtu procentní výměry důchodu započte plně se zvýší z 10886 Kč na **11061 Kč** (od 30. 9. 2011 činí první redukční hranice 44% průměrné mzdy, tj. $25137 \times 0,44 = 11060,28$ Kč, zaokrouhleno na 11061 Kč)
- to, co se započte v roce 2012 z 28% se zvyšuje z pásma 10886 – 28699 Kč na **11061 – 29159 Kč** (od 30. 9. 2011 činí druhá redukční hranice 116% průměrné mzdy, tj. $25137 \times 1,16 = 29158,92$ Kč, tj. po zaokrouhlení **29159 Kč**)
- to, co se započte v roce 2012 z 16% bude **nad 29159 Kč do 100548 Kč** (od 30. 9. 2011 činí třetí redukční hranice 400% průměrné mzdy, tj. $25137 \times 4 = 100548$ Kč).
- to, co se započte v roce 2012 z 8% bude vše nad **100548 Kč**.

Tzn., že pokud měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 37800 Kč, započítalo by se mu po 29. 9. 2011 do konce roku 2011 toto: $10886 + (28699 - 10886) \times 0,29 + (37800 - 28699) \times 0,13 = 10886 + 5166 + 1184 = 17236$ Kč. Při odchodu do důchodu až v roce 2012 by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započítalo $11061 + (29159 - 11061) \times 0,28 + (37800 - 29159) \times 0,16 = 11061 + 5068 + 1383 = 17512$ Kč.

Stejnou vyhláškou MPSV se **ZVYŠUJÍ I DŮCHODY** přiznané **před 1. lednem 2012** a to tak, že

- **základní výměra** důchodu se zvýší o 40 Kč na **2270 Kč** (dosud 2230 Kč)
- **procentní výměra** důchodu se zvyšuje o **1,6%** procentní výměry, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

Vyhláška nabývá **účinnosti dnem 1. 1. 2012**, tzn., že důchody budou zvýšeny od splátky důchodu za měsíc leden 2012.

CO BUDE ROZHODUJÍCÍ PŘI VOLBĚ ODCHODU DO DŮCHODU V ROCE 2011 NEBO V ROCE 2012?

Při rozhodování, zda je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2011 nebo až v roce 2012, je třeba vzít v úvahu to, že budou valorizovány důchody pro rok 2012 o 1,6% a při výpočtu důchodu až v roce 2012 by se vycházelo ze zvýšených koeficientů pro přepočet a vyšších redukčních hranic. Vliv bude mít i to, zda se jedná o klasický starobní důchod podle § 29 nebo předčasný důchod podle § 31, nebo jestli nebude vhodné dokončit 90 kalendářních dnů (při přesluhování) resp. 365 kalendářních dnů (při řádném odchodu do důchodu), rozhodujících o zvýšení procentní výměry důchodu. Rozhodování o tom, zda odejít do starobního důchodu před 30. 9. 2011 nebo až od tohoto data již nebudeme řešit, protože jsme se této problematice věnovali podrobně v druhé polovině letošního roku již několikrát (viz DIS č. 6 až 8/2011).

Konkrétní rozdíly při odchodu do důchodu v roce 2011 resp. 2012 je možné si porovnat z níže uvedeného zjednodušeného příkladu. Jedná se stále o jeden a tentýž příklad jako v předchozích letech, tzn. muž, který dosáhne důchodového věku v listopadu 2011 a má odpracováno 46 let. Vyloučené doby jsou 187 kalendářních dnů do konce roku 2010 a v roce 2011 žádné další nebyly.

ROK	Vyměřovací základ	Koeficient pro přepočet 2011	Přepočtený vym. základ 2011	Koeficient pro přepočet 2012	Přepočtený vym. základ 2012
1986	43638	8,3465	364224	8,4806	370076
1987	44116	8,1755	360670	8,3069	366467
1988	45821	7,9932	366256	8,1217	372144
1989	46329	7,8041	361556	7,9295	367365
1990	48035	7,5286	361636	7,6496	367448
1991	83902	6,5240	547376	6,6288	556169
1992	126000	5,3271	671214	5,4127	682000
1993	242300	4,2528	1030453	4,3212	1047026
1994	251820	3,5874	903379	3,6451	917909
1995	273711	3,0272	828577	3,0759	841907
1996	310000	2,5567	792577	2,5978	805318
1997	331803	2,3129	767427	2,3501	779770
1998	359016	2,1157	759570	2,1497	771776
1999	382800	1,9548	748297	1,9863	760355
2000	395861	1,8338	725929	1,8633	737607
2001	415763	1,6898	702556	1,7169	713823
2002	440018	1,5746	692852	1,5999	703984
2003	455178	1,4752	671478	1,4990	682311

2004	477936	1,3834	661176	1,4057	671834
2005	493320	1,3152	648814	1,3364	659272
2006	525311	1,2338	648128	1,2537	658582
2007	569280	1,1492	654216	1,1676	664691
2008	585317	1,0626	621957	1,0797	631966
2009	592012	1,0269	607937	1,0434	617705
2010	598796	1	598796	1,0249	613706
2011	602117	x	x	1	602117
ÚHRN RVZ	x	x	16097051	x	16963328

▪ **VÝPOČET OSOBNÍHO VYMĚROVACÍHO ZÁKLADU (OVZ)**

Při odchodu v roce **2011** by vyšel OVZ:

$$\text{OVZ} = \frac{16097051 \times 30,4167}{9131 - 187} = \mathbf{54742 \text{ Kč}}$$

Při odchodu v roce **2012** by vyšel OVZ:

$$\text{OVZ} = \frac{16963328 \times 30,4167}{9496 - 187} = \mathbf{55427 \text{ Kč}}$$

▪ **VÝPOČET REDUKOVANÉHO OSOBNÍHO VYMĚROVACÍHO ZÁKLADU (ROVZ)**

V roce **2011** (po 29. 9.) by vyšel ROVZ:

$$\text{ROVZ} = 10886 + (28699 - 10886) \times 0,29 + (54742 - 28699) \times 0,13 = \mathbf{19438 \text{ Kč}}$$

V roce **2012** by vyšel ROVZ:

$$\text{ROVZ} = 11061 + (29159 - 11061) \times 0,28 + (55427 - 29159) \times 0,16 = \mathbf{20332 \text{ Kč}}$$

▪ **VÝPOČET PROCENTNÍ VÝMĚRY (PV) STAROBNÍHO DŮCHODU**

V roce **2011** by vyšla procentní výměra starobního důchodu:

Za 46 odpracovaných let se započte 69%

$$\text{PV} = 19438 \times 0,69 = \mathbf{13413 \text{ Kč}}$$

V roce **2012** by vyšla procentní výměra starobního důchodu:

za 46 odpracovaných let se započte **69%** (46 x 1,5).

$$\text{PV} = 20332 \times 0,69 = \mathbf{14030 \text{ Kč}}$$

▪ CELKOVÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU

Při přiznání starobního důchodu v roce **2011** by činila jeho celková výměra **15643 Kč** (2230+13413). Tato výše by se od 1. 1. 2012 zvýšila o 40 Kč na základní výměře a o 215 Kč na procentní výměře, takže od 1. 1. 2012 by náležel celkový důchod ve výši **15898 Kč** (2270+13628).

Při přiznání starobního důchodu v roce **2012** by činila jeho celková výměra **16300 Kč** (2270+14030).

Z uvedeného příkladu vyplývá, že v tomto případě je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2012, protože díky valorizaci redukčních hranic a hlavně novému způsobu zápočtu vyšších příjmů pro rok 2012 dochází k zvýšení procentní výměry důchodu. Výhodnost odchodu v roce 2012 by se mohla ještě zlepšit získáním delší doby pojištění, tj. za odpracování 90 kal. dnů po vzniku nároku na starobní důchod, za které by zaměstnanec získal dalších 1,5%, což by představovalo 305 Kč navíc.

U tohoto konkrétního zaměstnance je výhodnost odchodu do důchodu až v roce 2012 způsobena hlavně jeho vyššími příjmy, které se, po novele zákona o důchodovém pojištění platné od 30. 9. 2011, výrazněji zhodnocují.

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2010 a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu některých dalších veličin, jako je např. minimální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení a pro zdravotní pojištění, který budou platit OSVČ v roce 2012. Kromě toho se VVZ a koeficientu pro jeho přepočet použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro pojistné na VZP. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 21 kalendářních dnů pracovní neschopnosti a pro výpočet výše rozhodného příjmu pro účast na důchodovém pojištění podle § 8 odst. 2 zákona 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění a pro výpočet rozhodného příjmu pro účast na NP.

▪ MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ podnikala **po celý rok 2012**, byl by minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 12569 Kč (24526x1,0249x0,5). V roce 2012 se z této částky bere 50%, tj. **6285 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku zaměstnanosti by činila **1835 Kč** (6185x0,292). Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **1924 Kč** (6285x0,306).

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které kromě podnikání vykonávaly zaměstnání zakládající účast na důchodovém pojištění), bude v roce 2012 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 2474 Kč ($24526 \times 1,0249 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **735 Kč** ($2514 \times 0,292$).

*POZOR: u osob, které vykonávají tzv. „vedlejší samostatnou výdělečnou činnost“ vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu. Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž **příjmy snížené o výdaje** budou v roce 2012 **nižší než 60329 Kč** ($24526 \times 1,0249 \times 2,4$). Za rok 2011 je tato částka 59373 Kč.*

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ by měl činit v roce 2012 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2010 = 24526 Kč, koeficient pro jeho přepočet = 1,0249.

$24526 \times 1,0249 = 25136,697$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2010 po zaokrouhlení směrem nahoru **25137 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

48násobek průměrné mzdy je **1206576 Kč** (25137×48), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 100548 Kč (tj. výše třetí redukční hranice pro výpočet důchodu).

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1206576 Kč. Potom se již pojistné na SZ odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby, než dosáhne jeho vyměřovací základ částky 1206576 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 1206576 Kč, požádá o vrácení pojistného na SZ z částky nad tuto hranici.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na VZP by měl činit pro rok 2012 i nadále 72násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2010 = 24526 Kč, koeficient pro jeho přepočet = 1,0249.

$24526 \times 1,0249 = 25136,697$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2010 po zaokrouhlení směrem nahoru **25137 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

72násobek průměrné mzdy je **1809864 Kč** (25137×72), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 150822 Kč.

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1809864 Kč. Potom se již pojistné na VZP odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby, než dosáhne jeho vyměřovací základ částky 1809864 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 1809864 Kč, požádá o vrácení pojistného na VZP z částky nad tuto hranici.

▪ VÝŠE ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ U SPOLEČNÍKŮ A JEDNATELŮ A U ČLENŮ DRUŽSTEV

Podle § 8 odst. 2 zákona 155/95 Sb. o důchodovém pojištění jsou od 1. 1. 2009 důchodově pojištění společníci a jednatelé s.r.o., komanditisté k. s., jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro společnost práci, za kterou jsou odměňováni a členové družstev, kteří vykonávají činnost v orgánech družstva mimo pracovněprávní vztah za odměnu, jejíž výše je předem určena, pouze v těch měsících, ve kterých jim byl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociální zabezpečení alespoň ve výši rozhodného příjmu. **Rozhodným příjmem je 25% součinu VVZ a koeficientu** pro jeho přepočet za rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, za který se posuzuje účast na pojištění.

VVZ za rok 2010 je 24526 Kč a koeficient pro jeho přepočet činí 1,0249.

25% ze součinu VVZ a koeficientu činí 6284,17 ($24526 \times 1,0249 \times 0,25$). Tato částka se zaokrouhluje na celé stokoruny směrem nahoru, tj. na **6300 Kč** (dosud účast vznikla při rozhodném příjmu 6200 Kč).

Účast na důchodovém pojištění společníků, jednatelů s.r.o., komanditistů k.s. a členů družstev vznikne pouze v měsících, kdy bude dosaženo tohoto rozhodného příjmu. **POZOR:** pokud budou schváleny změny v zákonech o nemocenském a důchodovém pojištění, bude se tato částka nově vztahovat i na členy statutárních orgánů obchodních společností.

▪ VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2012 jsou rozhodné údaje z roku 2010.

Minimální vyměřovací základ činí 150821 Kč ($24526 \times 1,0249 \times 12 \times 0,5 = 150820,18$).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 20361 Kč ($150821 \times 0,135 = 20360,35$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2012 **1697 Kč** ($20361:12$). V roce 2011 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 1670 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si pojistné na VZP minimálně z minimální mzdy.

Z toho vyplývá, že si OSVČ budou muset od roku 2012 platit zálohy na pojistné na VZP minimálně ve výši 1697 Kč

▪ **JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2012**

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2010 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2010 (VVZ)		24526
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2010		1,0249
Přepočtený VVZ	$24526 \times 1,0249$	25136,697
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	837,89
První redukční hranice po zaokrouhlení		838 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH ($837,89 \times 1,5 = 1256,83$)	1257 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH ($837,89 \times 3 = 2513,67$)	2514 Kč

Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2012 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského a ošetrovného se do první redukční hranice započte vyměřovací základ zaměstnance 90%, u peněžitě pomoci v mateřství a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 21. KALENÁŘNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá

přepočet náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu (zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek)

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **146,65 Kč** ($838 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **219,97 Kč** ($1257 \times 0,175$)
- třetí redukční hranice by byla **439,95 Kč** ($2514 \times 0,175$).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný hodinový výdělek do výše 146,65 Kč započte 90%, tj. maximálně **131,98 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek v pásmu 146,65 Kč až 219,97 Kč se započte 60%, tj. maximálně **43,99 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek ve třetím pásmu mezi 219,97 až 439,95 Kč se započte 30%, tj. maximálně **65,99 Kč**.

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy by činil $131,98 + 43,99 + 65,99$ tj. 241,96 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem cca 76000 Kč.

▪ **ZVÝŠENÍ ROZHODNÉ ČÁSTKY PRO ÚČAST NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ**

Podle § 6 odst. 1 zákona 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění jsou zaměstnanci účastni NP, jestliže vykonávají zaměstnání na území ČR, zaměstnání trvalo nebo mělo trvat alespoň 15 kalendářních dnů a sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání činí za kalendářní měsíc aspoň částku rozhodnou pro účast na pojištění. Tato částka je v současné době ve výši 2000 Kč. Podle § 6 odst. 5 téhož zákona se tato částka zvýší, jestliže jedna desetina součinu VVZ a koeficientu pro jeho přepočet bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší než dosud platná částka rozhodného příjmu.

Tato situace nastala právě nyní, protože jedna desetina součinu VVZ a koeficientu pro jeho přepočet činí 2513,67 Kč ($24526 \times 1,0249 \times 0,1$) po zaokrouhlení na pětisetkorunu směrem dolů je to 2500 Kč. Z toho vyplývá, že od **1. 1. 2012 bude vznikat nemocenské pojištění až při rozhodném příjmu 2500 Kč**. Rovněž při posuzování, zda se jedná o zaměstnání malého rozsahu (§ 7) či nikoliv, bude třeba dosáhnout příjmu alespoň 2500 Kč, aby se nejednalo o malý rozsah.

3/ DOPAD ZVÝŠENÍ ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA NP DO ZÁKONA O ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ

Podle předchozího bodu by se měla od 1. 1. 2012 zvýšit výše rozhodného příjmu pro účast na NP z 2000 Kč na 2500 Kč. Vzhledem k tomu, že zákon 48/97 Sb. o veřejném zdravotním pojištění se v § 5 písm. a) u některých skupin zdravotních

pojištěnců odvolává na podmínku účasti na nemocenském pojištění, budou od 1. 1. 2012 zdravotně pojištěny

- **osoby činné na základě dohody o pracovní činnosti,**
- **členové družstva, kteří nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni a**
- **dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,**

pokud dosáhnou započitatelného příjmu alespoň ve výši **2500 Kč.**

Jestliže bude sjednána dohoda o pracovní činnosti na částku 2499 Kč měsíčně, nebude se z ní odvádět zdravotní ani sociální pojištění.

4/ JAK SE BUDOU POSUZOVAT JEDNOLETÉ JAZYKOVÉ KURZY CIZÍCH JAZYKŮ V ROCE 2011 AŽ 2012

Pro rok 2011 až 2012 nebyla novelizována vyhl. 322/2005 Sb. o dalším studiu, popřípadě výuce, které se pro účely státní sociální podpory a důchodového pojištění považují za studium na středních nebo vysokých školách. V příloze č. 1 této vyhlášky jsou uvedeny jednoleté kurzy cizích jazyků a v přílohách č. 2 a 3 jsou uvedeny vzdělávací instituce působící v ČR, které uskutečňují studium podle zahraničních vzdělávacích programů na středních nebo vysokých školách. Tyto přílohy jsou pro nás důležité, zejména pro posouzení, zda se při studiu těchto škol jedná o soustavnou přípravu na budoucí povolání nebo ne.

Vzhledem k tomu, že nebyla vyhl. 322/2005 Sb. pro rok 2012 změněna, zůstávají v platnosti kurzy cizích jazyků a zahraniční školy uvedené ve vyhl. 252/2010 Sb. (viz DIS 9/2010 v elektronické podobě).

5/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

48/2011 **Náš zaměstnanec byl vyslán na pracovní cestu z Brna do Prahy. Vyjel autobusem v pátek ráno a vrátil se až v neděli večer, ačkoliv měl pracovní úkoly plnit pouze v pátek. Důvodem pozdějšího odjezdu bylo, že se zastavil u přátel. Můžeme mu proplatit jízdenku z neděle? Má nárok na stravné za dobu pobytu v Praze o víkendu?**

Předně je třeba říci, že takto může zaměstnanec postupovat pouze v případě, že si se zaměstnavatelem sjedná tzv. „předem dohodnuté přerušení pracovní cesty“. Potom by mu podle § 160 ZP náležela náhrada jízdních výdajů do výše, která by náležela, kdyby k přerušení pracovní cesty nedošlo. Tzn. cena jízdenky by se poskytla ve výši, která platí v pátek. Podle § 163 odst. 5 ZP stravné po dobu přerušení pracovní cesty nepřísluší. Zde by se pro posouzení nároku na stravné posuzovala pouze doba, do které skončil zaměstnanec výkon práce.

49/2011 **Můžeme určit zaměstnanci, že pojede na pracovní cestu z místa svého bydliště, když má určeno pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad na jiném místě?**

Podle § 153 odst. 1 ZP určí zaměstnavatel předem a písemně podmínky, které mohou ovlivnit poskytování a výši cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu a ukončení cesty, místo plnění pracovních úkolů, způsob dopravy a ubytování.

Jestliže zaměstnavatel určil místo nástupu na pracovní cestu bydliště zaměstnance, začíná pracovní cesta jeho odchodem z domova. Pravidelné pracoviště nemá na toto žádný vliv.

50/2011 Jakým způsobem se ukončuje studium na vysoké škole? Jedná se nám zejména o studenty, kterým byl určen termín poslední zkoušky až na měsíc leden 2012. Jsou až do této doby studenty VŠ nebo se jedná o přerušení studia, během kterého se za studenty nepovažují?

Ukončování studia na VŠ se řídí §§ 55 a 56 zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách. Podle § 55 se studium řádně ukončuje absolvováním studia v příslušném studijním programu. Dnem ukončení studia je den, kdy byla vykonána státní zkouška předepsaná na závěr studia nebo její poslední část. V § 56 se řeší ostatní způsoby ukončení studia, např. zanechání studia, nesplnění požadavků vyplývajících ze studijního plánu nebo vyloučení ze studia. Student, kterému byl určen termín pro vykonání zkoušky na měsíc leden, zůstává stále studentem VŠ, a to až do vykonání poslední části státní zkoušky. Škola by mu měla v tomto případě ještě vystavit potvrzení o studiu.

51/2011 Student gymnázia vykonal opravnou maturitní zkoušku v měsíci září 2011 a od 5. října se stal studentem vysoké školy. Jak bude otci poskytováno daňové zvýhodnění na dítě v roce 2011? Upozorňujeme, že v době července a srpna nikde nepracoval ani nepobíral podporu v nezaměstnanosti.

V tomto případě bude daňové zvýhodnění poskytnuto za měsíce leden až srpen z titulu studia na střední škole a od měsíce října do konce roku z titulu studia na VŠ. Období 3 měsíců od ukončení jedné školy do nástupu na další školu lze použít pouze mezi vysokými školami.

52/2011 Nastoupil u nás zaměstnanec, který podniká jako OSVČ. Můžeme dát tomuto zaměstnanci podepsat Prohlášení k dani, aby si mohl uplatňovat slevy na dani a daňové zvýhodnění?

I zaměstnanec, který podniká a bude muset po skončení roku podat daňové přiznání, může podepsat Prohlášení k dani u zaměstnavatele a uplatňovat slevy na dani, případně daňové zvýhodnění na vyživované dítě. Po skončení roku mu vystavíte Potvrzení o zdanitelných příjmech a on si tyto příjmy uvede do daňového přiznání. Díky uplatňování slev na dani u zaměstnavatele se může stát, že bude mít vyšší doplatek daně, protože slevy na dani a daňové zvýhodnění si uplatňoval zálohově.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

**STATISTIKA JE LOGICKÁ A PŘESNÁ METODA,
JAK NEPŘESNĚ SDĚLIT POLOPRAVDU.**
