

ČSSZ – 89 621 4
II/2011

- a) V den vzniku sociální události (týká se jen nemocenského, ošetřovného a peněžité pomoci v mateřství)
zaměstnanec pracoval ☐ ano ☐ ne^{***}) a odpracoval: hodin.
Délka směny první den sociální události podle rozvržení pracovní doby platné pro zaměstnance:
- b) Zaměstnanec ze zaměstnání malého rozsahu dosáhl v kalendářním měsíci vzniku sociální události započitatelný
příjem Kč.
- c) Zaměstnanec ☐ pobírá ☐ nepobírá^{***}) důchod (uveďte druh důchodu):
- d) Zaměstnanec ☐ je ☐ není^{***}) žákem (studentem) a zaměstnání ☐ spadá ☐ nespadá^{***}) výlučně do období školních prázdnin.
- e) V době vzniku sociální události zaměstnanec ☐ má ☐ nemá^{***}) zaměstnání sjednáno jen na dobu pracovního volna v prvním zaměstnání
(§ 14 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb.) nebo jen na dobu dovolené na zotavenou z jiného zaměstnání (§ 28 odst. 2 zákona č. 187/2006
Sb.).
- f) V době vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo ošetřovného má zaměstnanec pracovní volno bez náhrady příjmu, včetně rodičovské
dovolené od – do
- g) Pojišťenka ☐ nastupuje ☐ nenastupuje^{***}) na peněžitou pomoc v mateřství do čtyř let věku předchozího dítěte, které se narodilo
dne Denní výše neredukovaného denního vyměřovacího základu, ze kterého byla peněžitá
pomoc v mateřství stanovena: Kč.⁶⁾
- h) Před vznikem sociální události pojišťenka ☐ byla ☐ nebyla^{***}) převedena na jinou práci z důvodu těhotenství.
- i) Zaměstnanci ☐ je ☐ není^{***}) v rámci exekučního nebo insolvenčního řízení prováděna srážka ze mzdy, platu nebo odměny.⁷⁾
- j) Další sdělení (např. porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce v době stanovené v § 192 zákona č. 262/2006 Sb.):

Prohlašujeme, že údaje v této příloze odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost údajů uvedených v této příloze, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného uvedení údajů, jsme povinni nahradit.

Kontaktní pracovník zaměstnavatele – jméno a příjmení:

Telefon:

V dne 20.....

Poučení

Přílohu k žádosti o dávku nemocenského pojištění předkládá zaměstnavatel současně se žádostí zaměstnance o dávku, kterou zaměstnanec uplatňuje nárok na dávku nemocenského pojištění nahrazující mzdu (tj. rozhodnutím o dočasné pracovní neschopnosti, žádostí o ošetrovné, žádostí o peněžitou pomoc v mateřství, žádostí o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství). Tato povinnost vyplývá z ustanovení § 97 zákona č. 187/2006 Sb.

**) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojišťovny nebo datum narození.*

***) Hodící se označte křížkem x.