

O B S A H:

1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

2/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

3/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

4/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

5/ ZÁKON 456/2011 Sb. O FINANČNÍ SPRÁVĚ ČR (převzato ze stránek české daňové správy)

6/ ZMĚNA ZÁKONA 582/91 Sb. O ORGANIZACI A PROVÁDĚNÍ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

7/ VYHLÁŠKA O ZVYŠOVÁNÍ DŮCHODŮ VYPLÁCENÝCH Z POJISTNÉ SMLOUVY O POJIŠTĚNÍ DŮCHODU, TJ. Z II. PILÍŘE DŮCHODOVÉ REFORMY

8/ KOLIK MUSÍ MÍT ZAMĚSTNANEC NASPOŘENO, ABY MOHL ODEJÍT V ROCE 2013 DO „PŘEDDŮCHODU“?

Přílohy: Pozvánka na lednové semináře

Tiskopis Oznámení o plnění povinného podílu osob se ZP za rok 2012

Praha 1. ledna 2013

Vážení přátelé,

v dnešním prvním čísle informačního servisu roku 2013 přinášíme hlavně změny v sazbách, které začnou platit od 1. ledna. Kromě toho zde najdete i aktuální informace a výklady ke změnám v zákonech, o kterých jsme Vás informovali v minulém čísle informačního servisu. Přílohou tohoto čísla jsou pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny na roční zúčtování záloh za rok 2012 a na aktuality z oblasti odměňování zaměstnanců.

JMÉNA A HESLA PRO PŘÍSTUP DO ELEKTRONICKÉ PODOBY DIS A PRO STAHOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ JSOU V TIŠTĚNÉ PODOBĚ (platná od 15. ledna 2013):

Telefonické poradenství ve mzdové a personální oblasti bude fungovat od pondělí do čtvrtka od 8,00 hod. do 12,00 hod. na 2 telefonních číslech uvedených na titulní straně časopisu u odborných dotazů.

1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima je od roku 2012 ve výši **3410 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2013 mění NV 482/2012 Sb. na 5687 Kč** (dosud 5352 Kč). Součet těchto částek činí **9097 Kč**. Díky této změně dochází ke zvýšení nezabavitelných částek takto:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet

- **základní částky na osobu povinného 6064,67 Kč** ($2/3$ z $(3410+5687=9097)$, dosud to bylo 5841,33 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1516,17 Kč** ($6064,67:4$), dosud to bylo 1460,33 Kč.

Tzn., že i v roce 2013 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $6064,67+(3 \times 1516,17)=10613,18$ Kč, zaokrouhleno na 10614 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3410+5687 = 9097$ Kč (dosud 8762 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 3032 Kč (dosud 2920 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému.

2/ To, co zbude, se porovná s částkou 9097 Kč.

3/ Vše, co přesahuje částku 9097 Kč, se srazí bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.

4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 9097 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě

třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 9097 Kč.

6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a vše, co je nad 9097 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je jeho příjem jakkoliv vysoký, zbude mu pouze částka 6065 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srazet bez omezení (tj. 9097 Kč), tak mu zbude 6065+3033 = 9098 Kč. Dosud zbylo v tomto případě zaměstnanci pouze 8762 Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2013, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy použít až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2013**. Při srážkách z prosincové výplaty roku 2012 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2012.

2/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **472/2012 Sb.** se vyhláší sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazby tuzemského stravného a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2012 takto:

sazba základní náhrady **za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u**

- a) jednostopých vozidel a tříkolek **1,00 Kč** (dosud 1,00 Kč)
- b) osobních silničních motorových vozidel **3,60 Kč** (dosud 3,70 Kč).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **36,10 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 34,90 Kč)
- b) **38,60 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 36,80 Kč)
- c) **36,50 Kč** u motorové nafty (dosud 34,70 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o čerpání.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se pro rok 2013 **mění** tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP **nejméně**

- **66 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 64 Kč)
- **100 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 96 Kč)
- **157 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 151 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech:

- **66 až 79 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 64 Kč až 76 Kč),
- **100 až 121 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 96 Kč až 116 Kč)
- **157 až 188 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 151 Kč až 181 Kč).

Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru.

3/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády **483/2012 Sb.** o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti... se zvyšuje **průměrný výdělek** rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací o **0,9%**. Zároveň se zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých o **0,9%**.

Náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV **přísluší od 1. ledna 2013.**

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 0,9%.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval NV 18/2001 o 6%, NV 464/2001 o 4,6% a NV 60/2003 o 450 Kč, NV 482/2003 o 2,5%, NV 67/2005 o 5,4%, NV 534/2005 Sb. o 5% a NV 557/2006 o 6%, NV 366/2007 Sb. o 3%, NV 447/2008 Sb. o 4,4%, NV 417/2010 Sb. o 3,9% a NV 9/2012 Sb. o 1,6%, takže po jednotlivých valorizacích činil 14238 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450 \times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044 \times 1,039 \times 1,016$). Po této poslední valorizaci o 0,9% se bude doplácet do částky 14367 Kč ($14238 \times 1,009$).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2012, průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady se nezvyšuje.

4/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Výše průměrné mzdy za I. až III. čtvrtletí 2012 byla vyhlášena sdělením MPSV 446/2012 Sb. ve výši **24408 Kč**. Z této výše by se mělo vycházet při výpočtech plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením (ZP) za rok 2012.

Odvod do státního rozpočtu by byl **61020 Kč** ($24408 \times 2,5$) za jednu nenaplněnou osobu se ZP.

Naplnění jedné osoby se ZP tzv. **náhradním plněním** by bylo při odběru výrobků nebo služeb za částku **170856 Kč** (24408×7).

Tiskopis „Oznámení za rok 2012 o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ zůstává oproti roku 2011 beze změn a najdete jej v příloze tohoto čísla. Tiskopis je třeba **předložit nejpozději do 15. února 2013** místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést **odvod do státního rozpočtu nejpozději do 15. 2. 2013.**

5/ ZÁKON 456/2011 Sb. O FINANČNÍ SPRÁVĚ ČR (převzato ze stránek české daňové správy)

V souvislosti s nabytím účinnosti zákona o Finanční správě České republiky dojde od 1. 1. 2013 k rozsáhlé reorganizaci české daňové správy. Stávající soustava územních finančních orgánů bude nahrazena **orgány Finanční správy**, které bude tvořit **Generální finanční ředitelství, Odvolací finanční ředitelství, 14 finančních úřadů a Specializovaný finanční úřad**.

Stávající soustava územních finančních orgánů tvořená Generálním finančním ředitelstvím, 8 finančními ředitelstvími, 199 finančními úřady a Specializovaným finančním úřadem na konci roku zanikne. Jejich kompetence plně přeberou orgány Finanční správy.

Nově vzniklé **Odvolací finanční ředitelství** se sídlem v Brně bude jako čistě odvolací orgán vykonávat svou působnost pro celé území České republiky. Vznikem jediného odvolacího orgánu je plně završena snaha o jednotnost v postupech odvolacího řízení.

Celorepubliková působnost **Specializovaného finančního úřadu** se nemění. Kromě dosavadních pravomocí bude nově vykonávat cenovou kontrolu, kontrolu hazardu a kompetence spojené s vedením Centrálního registru smluv. Jako správci smluv mu bude svěřena registrace smluv účastníků důchodového spoření a komunikace s penzijními společnostmi.

14 finančních úřadů vyjmenovaných v zákoně bude nově vybaveno **krajskou územní působností**, přičemž název příslušného kraje se objeví i v jejich názvu. Sídla jednotlivých úřadů se budou nacházet přímo v krajských městech a v hlavním městě Praze. **Nedílnou součástí** finančního úřadu budou jeho **územní pracoviště, která budou zřízena na všech místech, kde mají v roce 2012 sídlo „zanikající“ finanční úřady**.

Všechny finanční úřady budou od roku 2013 nad rámec kompetencí dnešních finančních úřadů vykonávat také kontrolu dotací, finanční kontrolu a budou pověřeny výběrem pojistného a následným převodem vybraných prostředků účastníků důchodového spoření na účty penzijních společností. Z pověření ministerstva budou moci finanční úřady rovněž přezkoumávat hospodaření krajů, hlavního města Prahy, regionálních rad regionů soudržnosti a vykonávat dozor nad přezkoumáváním hospodaření obcí, dobrovolných svazků obcí a městských částí hlavního města Prahy.

I přes personální, technickou a organizační náročnost transformace se proces reorganizace daňové správy veřejnosti nijak negativně nedotkne. Rozsah a dostupnost služeb poskytovaných veřejnosti budou i v roce 2013 zachovány a současně dojde ke zjednodušení některých pravidel a postupů, na které byla veřejnost dosud zvyklá. Na všechny související změny bude veřejnost včas upozorňována.

Úvodní informace jak správně zaplatit daň finančnímu úřadu v roce 2013

Ke dni 1. lednu 2013 nabude účinnosti již platný zákon č. 456/2011 Sb., o Finanční správě České republiky, ve znění pozdějších předpisů, který nahrazuje dosavadní

zákon č. 531/1990 Sb., o územních finančních orgánech, ve znění pozdějších předpisů.

Ze současných 199 finančních úřadů bude **výběrem daní** nově od 1. ledna 2013 **pověřeno pouze 14 finančních úřadů** umístěných podle správního (krajského) uspořádání České republiky a Specializovaný finanční úřad se sídlem v Praze, který vznikl již k 1. 1. 2012.

Pro bezproblémové placení daní je nutné znát odpovídající číslo bankovního účtu finančního úřadu. Úplný tvar čísla bankovního účtu pro úhradu určité daně místně příslušnému finančnímu úřadu se sestaví **z předčíslí bankovního účtu, z matrikové části a z kódu banky. Předčíslí bankovního účtu a matriková část jsou od sebe odděleny pomlčkou, za matrikovou částí bez mezery následuje lomítko a směrový kód České národní banky (ČNB), u níž mají finanční úřady vedeny účty (kód 0710).**

Základní části bankovního účtu finančního úřadu pro placení daní jsou:

* **Předčíslí bankovního účtu (PBÚ)** v rozsahu dvou až pěti číslic jednoznačně **určuje druh daně**, k jejímuž vybírání je účet zřízen. Pro konkrétní druh daně je předčíslí vždy shodné pro všechny finanční úřady.

* **Matriková část určuje vlastní finanční úřad.** Všechny bankovní účty jednoho úřadu mají stejnou matrikovou část.

Spolu s přechodem placení daní výhradně čtrnácti krajským finančním úřadům budou jejich bankovním účtům přiděleny nové matrikové části (matriky) platné od 1. 1. 2013. Jejich přehled je uveden v následující tabulce spolu s matrikou Specializovaného finančního úřadu, která zůstává stejná jako doposud:

Název krajského finančního úřadu od 1. 1. 2013 a tzv. Matriková část (matrika) bankovního účtu

Finanční úřad pro hlavní město Prahu 77628031

Finanční úřad pro Středočeský kraj 77628111

Finanční úřad pro Jihočeský kraj 77627231

Finanční úřad pro Plzeňský kraj 77627311

Finanční úřad pro Karlovarský kraj 77629341

Finanční úřad pro Ústecký kraj 77621411

Finanční úřad pro Liberecký kraj 77628461

Finanční úřad pro Královehradecký kraj 77626511

Finanční úřad pro Pardubický kraj 77622561

Finanční úřad pro Kraj Vysočina 67626681

Finanční úřad pro Jihomoravský kraj 77628621

Finanční úřad pro Olomoucký kraj 47623811

Finanční úřad pro Moravskoslezský kraj 77621761

Finanční úřad pro Zlínský kraj 47620661

Specializovaný finanční úřad 77620021

Zaplatit daň novým krajským finančním úřadům, tzn. na nové účty finančních úřadů, bude nejdříve možné k datu splatnosti od 1. 1. 2013, kdy budou účty otevřeny v ČNB.

6/ ZMĚNA ZÁKONA 582/91 Sb. O ORGANIZACI A PROVÁDĚNÍ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

Dne 1. 1. 2012 nabyla účinnosti změna v § 37 odst. 2, kde se vložilo nové písm. c). Takže celý odst. 2 § 37 nově zní takto:

Zaměstnavatel dále vede evidenci

a) o náhradách za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti náležející za pracovní úraz (nemoc z povolání), které vyplácí, a vystavuje občanům potvrzení o době a důvodu poskytování těchto náhrad a o výši těchto náhrad vyplacených v jednotlivých kalendářních letech,

b) o zvláštním příspěvku horníkům, který vyplácela před rokem 1996, a vystavuje potvrzení občanům o době poskytování příspěvku a o výši příspěvku vyplaceného v jednotlivých kalendářních letech,

c) o dobách uvedených v § 16 odst. 4 větě druhé písm. a), d) a e) zákona o důchodovém pojištění, pokud tyto doby trvaly celý kalendářní měsíc, popřípadě jen po část kalendářního měsíce, pokud pracovní poměr nebo jiný vztah k zaměstnavateli, který zakládá účast na důchodovém pojištění, trval jen po část kalendářního měsíce, a v takovém kalendářním měsíci byl zúčtován příjem, který se zahrnuje do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení, a o výši tohoto příjmu; zaměstnavatel vystavuje potvrzení o těchto dobách a o výši tohoto příjmu na žádost občana za jednotlivé kalendářní roky.

Od roku 2012 je zaměstnavatelům v **ust. § 37 odst. 2 písm. c) ZOPSZ** uložena nová povinnost vystavovat na žádost zaměstnance potvrzení o dobách, v nichž po celý kalendářní měsíc trvala skutečnost odpovídající vyloučené době, avšak vyloučená doba nemohla být na ELDP vykázána z důvodu, že v tomto kalendářním měsíci byl zároveň zúčtován jakýkoliv (jakkoliv vysoký) důchodově započitatelný příjem.

Tato povinnost úzce souvisí s možností postupu podle ust. § 16 odst. 8 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 306/2008 Sb. (vlozeno do zákona s účinností od 1. 1. 2010, týká se pouze nároků na důchody vzniklých po 31. 12. 2009).

Podle tohoto ustanovení jsou pojištěnci oprávněni **požádat, aby se doby uvedené v ust. § 16 odst. 4 větě druhé písm. a) až j) téhož zákona považovaly pro účely**

výpočtu výše důchodu za vyloučené doby, i když se tyto doby kryjí s dobou, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu, případně s dobou, za kterou náležely náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti náležející za pracovní úraz (nemoc z povolání); tato možnost tzv. „upřednostnění vyloučené doby před příjmem“ se týká výhradně dob spadajících do období po 31. 12. 1995.

V případě, že žadatel o důchod takový požadavek uplatní (a označí dobu, kterou si přeje vyloučit), je pro orgán sociálního zabezpečení nezbytné znát výši těchto příjmů, neboť tyto je nutno odečíst z příjmů vykázaných zaměstnavatelem v celkovém úhrnu za daný kalendářní rok na ELDP. Výši těchto příjmů musí potvrdit zaměstnavatel. Jde-li o období

- roku 2012 a později, vydá zaměstnavatel toto potvrzení na vyžádání zaměstnance dle evidence, kterou pro tyto účely vede dle ust. § 37 odst. 2 písm. c) ZOPSZ;
- před rokem 2012, potvrdí zaměstnavatel výši těchto příjmů na výzvu orgánu sociálního zabezpečení vznesenou na základě obecného ustanovení § 35a odst. 3 ZOPSZ – ke komunikaci mezi OSSZ a zaměstnavatelem byl vytvořen speciální tiskopis obsahující tabulku předvyplněnou pracovníkem OSSZ, do níž zaměstnavatel ve vymezeném prostoru pouze doplní relevantní údaje o příjmech a tiskopis vrátí OSSZ (sám popř. prostřednictvím zaměstnance).

CO Z TOHO PRO NÁS VYPLÝVÁ?

- zaměstnavatel musí vést evidenci dob dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, doby, kdy trvala potřeba ošetřování nejvýše v rozsahu prvních 9 kal. dnů (popřípadě 16 kal. dnů) a doby před porodem, po kterou nebyla vykonávána výdělečná činnost z důvodu těhotenství, nejdříve však od začátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu do dne, který bezprostředně předchází dni porodu, dobu výkonu vojenské služby v ozbrojených silách ČR, dobu účasti na pojištění osoby pečující osobně o dítě ve věku do 4 let a dobu účasti osoby pečující osobně o osoby závislé na péči jiné osoby ve stupni I., II. III. a IV., pokud jim byl v těchto dobách zúčtován příjem, který se zahrnuje do vyměřovacího základu pro pojistné na SZ.

- zaměstnavatel musí zaměstnanci na jeho žádost potvrdit tyto doby a výši započitatelného příjmu v nich.

U KTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ BUDE TOTO AKTUÁLNÍ?

Např. žena v době péče o dítě do 4 let věku pracovala na zkrácený úvazek a měla v tomto období započitatelný příjem 6500 Kč. V případě, že by nepožádala o vyloučení těchto dob (a pochopitelně i příjmů v těchto dobách vykázaných), mohl by být její vypočtený starobní důchod výrazně nižší.

Např. zaměstnanec byl dlouhodobě nemocen a i v době nemoci měl započitatelný příjem z titulu používání vozidla pro služební a soukromé účely. Částka 1% vstupní ceny činila 3700 Kč. I v tomto případě by bylo vhodné požádat o vyloučení této doby a započitatelného příjmu.

Pochopitelně, že se v obou případech stále jedná o dobu důchodového pojištění pro výpočet procentní výměry důchodu.

POZNÁMKA: Od 1. 1. 2013 si bude moci zaměstnanec požádat i o vyloučení doby, po kterou pobíral tzv. „předdůchod“ a v této době mu byl zúčtován příjem, který se zahrnuje do vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a jeho výše je nízká.

7/ VYHLÁŠKA O ZVYŠOVÁNÍ DŮCHODŮ VYPLÁCENÝCH Z POJISTNÉ SMLOUVY O POJIŠTĚNÍ DŮCHODU, TJ. Z II. PILÍŘE DŮCHODOVÉ REFORMY

Vyhláškou **MPSV 423/2012 Sb.** o zvyšování důchodů vyplácených z pojistné smlouvy o pojištění důchodu se stanovuje, jakým způsobem se budou valorizovat důchody poskytované z druhého pilíře důchodové reformy, tj. podle zákona 426/2011 Sb. o důchodovém spoření. V § 1 vyhlášky se uvádí:

Důchod vyplácený z pojistné smlouvy o pojištění důchodu uzavřené na základě zákona o důchodovém spoření, jehož výplata započala nejpozději 31. prosince kalendářního roku, který předchází kalendářnímu roku, do něhož spadá den, od něhož se důchod zvyšuje, se zvyšuje od první splátky důchodu splatné po 31. březnu každého kalendářního roku o 2 % částky, která náleží ke dni, od něhož se důchod zvyšuje.

Z toho vyplývá, že valorizace důchodů vyplácených z II. pilíře důchodové reformy bude prováděna od splátky důchodu splatné po 31. březnu. Podmínkou je ale, že důchod byl přiznán v předchozím roce. Aktuální bude tato valorizace nejdříve v roce 2015, protože pokud někdo vstoupí do II. pilíře ihned v roce 2013, může mu být přiznán důchod z tohoto pilíře nejdříve v roce 2014 a potom by mohl být tento důchod valorizován od dubnové splátky roku 2015 o 2%..

Účinnost této vyhlášky je od **1. 1. 2013.**

8/ KOLIK MUSÍ MÍT ZAMĚSTNANEC NASPOŘENO, ABY MOHL ODEJÍT V ROCE 2013 DO „PŘEDDŮCHODU“?

V bodu 2 DIS 12/2012 jsme psali o předdůchodech. Aby mohl občan do předdůchodu odejít, musí mít na účtu doplňkového penzijního spoření tolik peněz, aby si mohl platit alespoň 2 roky měsíčně částku ve výši 30% průměrné mzdy. V roce 2013 se bude vycházet z průměrné mzdy za I. až III. čtvrtletí 2012, která byla vyhlášena ve výši 24408 Kč. **30% z této částky činí 7323 Kč.** Na 2 roky (24 měsíců) bude muset mít naspořeno minimálně **175752 Kč.** Pokud tuto částku ještě na účtu nemá, může si ji tam složit sám nebo manžel resp. manželka. Problematicke předdůchodů se budeme věnovat opět v některém z dalších čísel.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO tentokrát ke zdravému rozumu:

**ZDRAVÝ ROZUM JE SOUBOR PŘEDSUDKŮ, KTERÉ JSME SI OSVOJILI
DO SVÝCH OSMNÁCTI LET.**
