

O B S A H:

1/ REKODIFIKACE SOUKROMÉHO PRÁVA

2/ ZMĚNY V ZÁKONU 99/63 Sb., OBČANSKÝ SOUDNÍ ŘÁD, PROVEDENÉ ZÁKONEM 293/2013 Sb.

3/ ZMĚNY V ZÁKONECH PROVEDENÉ ZÁKONEM 303/2013 Sb.

4 / UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ A JEJICH ODMĚŇOVÁNÍ

5/ K POSKYTOVÁNÍ NÁHRADY MZDY ZA PRVNÍCH 14 KAL. DNŮ PN

6/ UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU NA DOBU URČITOU OKAMŽITÝM ZRUŠENÍM ZAMĚSTNANCEM PRO NEVYPLACENÍ MZDY

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

Příloha: Pozvánka na semináře

Praha 28. října 2013

Vážení přátelé,

dnešní číslo informačního servisu přináší první informace k tzv. rekodifikaci soukromého práva, která vyplynula z nového občanského zákoníku. V souvislosti s novým občanským zákoníkem, který by měl začít platit od 1. 1. 2014, se mění většina zákonů, která souvisí s naší prací. Ze zákonů, které již byly schváleny, přinášíme změny v zákonech o důchodovém a nemocenském pojištění, v občanském soudním řádu a v zákonu o zaměstnanosti. Změny v ostatních zákonech zatím „analyzujeme“ a budou součástí dalšího čísla informačního servisu a budou rovněž podrobně probírány na listopadových seminářích, jejichž nabídka je součástí tohoto čísla. Na seminářích obdržíte „rekodifikovaný“ zákoník práce, tzn., že jsou v něm již promítnuty veškeré změny.

UPOZORNĚNÍ: zálohové faktury na naše služby v roce 2014 obdržíte začátkem měsíce prosince. Poradenství bude i v roce 2014 fungovat stejně jako dosud, tj. telefonické konzultace pondělí až čtvrtek od 8,00 do 12,00 na dvou telefonních číslech, informace o změnách v zákonech minimálně 1x za měsíc formou informačního servisu (DIS), stahování právních předpisů zdarma a slevy na námi pořádaných seminářích.

1/ REKODIFIKACE SOUKROMÉHO PRÁVA

Již v roce 2012 prošla úspěšně legislativním procesem komplexní změna soukromého práva, tzv. rekodifikace soukromého práva, která přinese s účinností od 1. ledna 2014 rozsáhlé změny v oblasti soukromého práva. Dojde ke zrušení desítek zákonů a jejich nahrazení novými zákony. Tato rekodifikace se skládá ze tří základních zákonů, a to

- zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen „NOZ“),
- zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích) /dále jen „ZOK“/,
- zákon č. 91/2012 Sb., o mezinárodním právu soukromém.

Dne 22. března 2012 byl ve Sbírce zákonů vyhlášen nový občanský zákoník (dále jen „NOZ“), jako zákon č. 89/2012 Sb., který je základním předpisem tzv. rekodifikace soukromého práva.

Tato norma, která obsahuje neuvěřitelných 3081 paragrafů, nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2014. V této souvislosti lze sice ocenit zásadu autorů, že jeden paragraf obsahuje maximálně dva odstavce a odstavec pak obsahuje maximálně dvě věty, přesto je však rozsah zákona velký a představuje 339 stran Sbírky zákonů. Budoucnost ukáže, jak s výše uvedenou zásadou naloží zákonodárci při případné novelizaci.

V souvislosti s nabytím účinnosti NOZ dojde ke zrušení 238 stávajících právních norem, mj.:

- zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník,
- zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník,
- nařízení vlády č. 142/1994 Sb., kterým se stanoví výše úroků z prodlení a poplatku z prodlení podle občanského zákoníku,
- zákona č. 116/1990 Sb., o nájmu a podnájmu nebytových prostor,
- zákona č. 591/1992 Sb., o cenných papírech,

- zákona č. 72/1994 Sb., o vlastnictví bytů,
- zákona č. 94/1963 Sb., o rodině,
- zákona č. 42/1980 Sb., o hospodářských stycích se zahraničím,
- zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů,
- zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech,
- zákona č. 59/1998 Sb., o odpovědnosti za škodu způsobenou vadou výrobku,
- nařízení vlády č. 371/2004 Sb., kterým se vydávají vzorové stanovy společenství vlastníků jednotek,
- vyhlášky č. 47/1964 Sb., o peněžních službách občanům,
- vyhlášky č. 440/2001 Sb., o odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění.

Podle důvodové zprávy byl základním obecným ideovým zdrojem NOZ vládní návrh občanského zákoníku bývalého Československa z r. 1937, který však nebyl jako zákon přijat kvůli událostem následujícím po mnichovské dohodě. Poněkud úsměvně pak působí informace, že tento historický návrh vycházel z rakouského obecného zákoníku občanského (ABGB) z roku 1811.

To je patrné zejména z některých archaických pojmů, které NOZ obsahuje, např.:

- pacht – úplatné přenechání věci s právem požívání jejích plodů a výnosů (např. úroda z pole, zisk z podniku),
- podělení – rovné rozdělení uvolněného podílu mezi dědice,
- právní osobnost – způsobilost k právům a povinnostem (může ji mít jak fyzická tak i právnická osoba),
- přestavek – malá část, která přesahuje na cizí pozemek (pokud ji stavebník postavil v dobré víře, může se stát za náhradu vlastníkem tohoto pozemku),
- rozhrada – cokoliv, co rozděluje dva pozemky (plot, příkop apod.; každý ze sousedů se stará o rozhradu ze své strany),
- služebnost – obdoba věcného břemena,
- spolek – občanské sdružení,
- výprosa – přenechání věci k bezplatnému užití bez ujednání doby a účelu užití (vlastník může žádat kdykoliv vrácení věci zpět),
- výměnek – zaopatření na dobu života pro vlastníka, který převádí svoji nemovitost na jiného vlastníka a vymíní si přitom určité služby,
- závdavek – potvrzení o uzavření smlouvy spojené s částečnou platbou.

NOZ není vyhrazen pouze fyzickým osobám, upravuje obecně osoby (fyzické podnikatelské i nepodnikatelské, osoby právnické) a jejich zastoupení, dále věci a jejich rozdělení, rodinné právo, absolutní majetková práva (vlastnictví, spoluvlastnictví, věcná práva k cizím věcem, správu cizího majetku a dědické právo), relativní práva, která jsou představována jednotlivými typy smluv a na závěr NOZ obsahuje přechodná a závěrečná ustanovení, která pomohou zakomponovat nové právní vztahy do právních vztahů stávajících.

Jak je uvedeno výše, bylo v rámci rekodifikace soukromého práva rozhodnuto o zrušení obchodního zákoníku a integraci soukromého práva do NOZ.

NOZ se tak stal základem soukromého práva. Podstatná část ustanovení obchodního zákoníku byla zrušena spolu s tímto předpisem, část ustanovení však byla přenesena do NOZ (např. obecná ustanovení o obchodním tajemství, firmě či ustanovení o některých smluvních typech a zajištění závazků).

Pouze **pro právní úpravu obchodních společností a družstev**, která je dnes obsažena v druhé části obchodního zákoníku, **byl vyhrazen nový zvláštní zákon, a sice zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích** (dále jen ZOK).

ZOK představuje druhou část rekodifikace soukromého práva, která úzce navazuje na NOZ. Jak vyplývá z výše uvedeného, tento zákon nemá být pokračovatelem obchodního zákoníku, nýbrž zvláštním předpisem, který se zabývá úzce vymezeným okruhem právnických osob – obchodními korporacemi.

Pod pojem obchodní korporace ZOK zahrnuje všechny formy obchodních společností (společnost s ručením omezeným, akciovou společnost, komanditní společnost, veřejnou obchodní společnost, evropskou společnost a evropské hospodářské zájmové sdružení) a družstev (tedy družstvo v užším smyslu, bytové družstvo, sociální družstvo a evropské družstvo), nicméně jeho úprava dopadá především na tuzemské formy těchto korporací, neboť ty evropské jsou primárně upraveny zvláštními předpisy EU.

ZOK upravuje základní podmínky fungování obchodních korporací – od jejich založení, přes rozložení vnitřní struktury orgánů, odpovědnosti členů těchto orgánů, činnosti v rámci koncernů až po jejich zrušení. Přesto v jeho textu nenalezneme všechny tyto podmínky. Některé jsou řešeny na obecnější úrovni v NOZ, jiné naopak na úrovni specifitější ve zvláštních zákonech (např. v zákoně o přeměnách obchodních společností či v zákoně o veřejných rejstřících).

V reakci na přijetí nového občanského zákoníku a zákona o obchodních korporacích byla Parlamentem schválena tzv. doprovodná legislativa k rekodifikaci soukromého práva, která zahrnuje celou řadu zákonů, včetně všech daňových a pojišťovacích zákonů. Pro naši práci jsou zatím nejdůležitější změny, které přinesly zákony 303/2013 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s rekodifikací soukromého práva a zákon 293/2013 Sb., kterým se mění občanský soudní řád. Zákon o změně daňových zákonů byl vydán formou zákonného opatření senátu a čeká v současné době na podpis Prezidenta. Po jeho podpisu musí ještě tento zákon schválit nová Poslanecká sněmovna.

2/ ZMĚNY V ZÁKONU 99/63 Sb., OBČANSKÝ SOUDNÍ ŘÁD, PROVEDENÉ ZÁKONEM 293/2013 Sb.

Změny v OSŘ reagují na nový občanský zákoník a ve většině případů jsou spíše formulačního rázu. Pro naši práci budou nejvýznamnější tyto změny.

Mění se **§ 262a**, který řeší výkon rozhodnutí na majetek patřící do společného jmění manželů takto:

(1) Výkon rozhodnutí na majetek patřící do společného jmění manželů lze nařídit také tehdy, jde-li o vydobytí dluhu, který vznikl za trvání manželství nebo před uzavřením manželství jen jednomu z manželů. Za majetek patřící do společného jmění povinného a jeho manžela se pro účely nařízení výkonu rozhodnutí považuje také majetek, který netvoří součást společného jmění manželů jen proto, že bylo rozhodnutím soudu zrušeno společné jmění manželů nebo zúžen jeho stávající rozsah nebo že byl smlouvou zúžen rozsah společného jmění manželů, že byl ujednán režim oddělených jmění nebo že byl smlouvou vyhrazen vznik společného jmění ke dni zániku manželství.

(2) Výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy nebo jiného příjmu manžela povinného, příkazáním pohledávky manžela povinného z účtu u peněžního ústavu, příkazáním jiné peněžité pohledávky manžela povinného nebo postižením jiných majetkových práv manžela povinného lze nařídit tehdy, jde-li o vydobytí dluhu, který patří do společného jmění manželů. Ustanovení hlavy druhé a třetí se použije přiměřeně."

Text se mění jednak v tom, že místo závazku se používá slovo dluh a vkládá se nově používaný „režim oddělených jmění“. To, že může být nařízen výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy nebo jiného příjmu manžela povinného, který patří do společného jmění manželů, se nemění, a to ani v případě, že si manželé zrušili nebo zúžili společné jmění.

V § 279 odst. 2 písm. b) a c) se slova škody nahrazují slovy „újm“

V § 279 odst. 2 zní písm. g) takto:

„g) příspěvek na úhradu potřeb dítěte svěřeného do pěstounské péče“.

V § 299 odst. 1 vkládá na konec nové písm. j), které zní:

„j) dávky vyplývající ze smlouvy o výměnku podle občanského zákoníku.“

Tato změna reaguje na NOZ, když se mezi jiné příjmy pro účely srážek ze mzdy zahrnují i dávky vyplývající ze smlouvy o výměnku.

V § 299 se vkládá nový **odstavec 3**, který zní:

Jsou-li splněny podmínky stanovené občanským zákoníkem, nesmí být povinnému sražena z dávky poskytované podle zaopatřovací smlouvy částka, kterou povinný vzhledem ke svým poměrům pro své zaopatření nutně potřebuje. Výši této částky určí soud v usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí; k jejímu určení soud nařídí jednání.

Opět i tato změna reaguje na nový občanský zákoník, který zavádí tzv. zaopatřovací smlouvu. Z dávky, která bude na základě smlouvy vyplácena se bude moci provést srážka ze mzdy pouze do výše stanovené soudem.

3/ ZMĚNY V ZÁKONECH PROVEDENÉ ZÁKONEM 303/2013 Sb.

Dne 1. 1. 2014 nabývá účinnosti zákon **89/2012 Sb. občanský zákoník**, který nahrazuje starý občanský zákoník (zákon 40/1964 Sb.). Tento nový občanský zákoník (dále jen NOZ) mění většinu zákonů, které se týkají naší práce. Některé změny jsou pouze formulačního rázu, ale některé podstatně mění zaběhlé postupy v praxi mzdových účetních a personalistů. Změny v zákonech v souvislosti s přijetím NOZ jsou provedeny zákonem **303/2013 Sb.** V dnešním čísle si projdeme změny v zákonech o nemocenském pojištění, důchodovém pojištění, zákonu o zaměstnanosti a v zákonu o státní sociální podpoře. Provedené změny v zákoníku práce jsou rozsáhlejší, takže výklad k nim najdete v příštím čísle.

• ZÁKON O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ

V § 3 se doplňuje písm. v), které zní:

„domácností společenství fyzických osob, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby“.

Vzhledem k tomu, že NOZ již nevymezuje pojem „domácnost“, je nezbytné tento pojem vložit do zákona o NP. Stejný text bude vložen i do ostatních zákonů týkající se naší práce.

V § 38 se změnil text v odkazu na pojištěnce, kteří převzali dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu (pro účely poskytnutí peněžité pomoci) takto:

Za rozhodnutí příslušného orgánu podle § 32 odst. 1 písm. b) se považuje

- a) *rozhodnutí soudu o svěření dítěte do péče jiné osoby (§ 953 NOZ),*
- b) *rozhodnutí soudu o osvojení dítěte (§ 796 NOZ),*
- c) *rozhodnutí soudu o předání dítěte do péče budoucího osvojitele (§ 824 NOZ),*
- d) *rozhodnutí soudu o předání dítěte osvojiteli do péče před osvojením (§ 826 NOZ),*
- e) *jmenování fyzické osoby poručníkem dítěte (§ 928 NOZ),*
- f) *rozhodnutí soudu o svěření dítěte do pěstounské péče a do pěstounské péče na přechodnou dobu (§ 958 NOZ),*
- g) *rozhodnutí soudu o svěření dítěte do předpěstounské péče zájemci o pěstounskou péči (§ 963 NOZ),*
- h) *rozhodnutí soudu o nařízení předběžného opatření o péči o dítě (§ 452 zákona 292/2013 Sb. o zvláštních řízeních soudních),*
- i) *podání návrhu soudu na zahájení soudního řízení o ustanovení fyzické osoby poručníkem dítěte, jestliže tato osoba o dítě osobně pečuje a nemá k němu vyživovací povinnost, a to po dobu, po kterou probíhá toto soudní řízení.*

V § 40 odst. 7 u ošetřovného bylo doplněno, že za osamělého se považuje i zaměstnanec v případě, „bylo-li zahájeno řízení o prohlášení manželky (manžela) za nezvěstnou anebo za mrtvou“.

Další provedené změny jsou spíše terminologické, navazující na NOZ. Např. v § 112 se u výplaty dávek NP jinému příjemci doplnilo, že lze vyplatit nejen zákonnému zástupci, ale nově i opatrovníkovi. Ve starém občanském zákoníku zahrnoval zákonný zástupce i opatrovníka, nyní může být opatrovník určen v případě, že zákonný zástupce nehájí dostatečně zájmy svěřeného dítěte. Obdobně se v § 118 se odst. 3 a 4 písm. i) změnil text „zbavení nebo omezení způsobilosti k právním úkonům“ na „**omezení svéprávnosti**“.

• ZÁKON O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ

V § 3 se doplnil, u zletilosti k nabývání práv a povinností v důchodovém pojištění, odkaz na § 30 NOZ, kde je **zletilost** definována takto:

(1) *Plně svéprávným se člověk stává zletilostí. Zletilosti se nabývá dovršením osmnáctého roku věku.*

(2) *Před nabytím zletilosti se plně svéprávnosti nabývá přiznáním svéprávnosti, nebo uzavřením manželství. Svéprávnost nabytá uzavřením manželství se neztrácí ani zánikem manželství, ani prohlášením manželství za neplatné.*

Svéprávnost může přiznat soud podle § 37 NOZ na žádost nezletilého, pokud nezletilý dosáhl věku šestnáct let, pokud je osvědčena jeho schopnost sám se živit a obstarat si své záležitosti a pokud s návrhem souhlasí zákonný zástupce nezletilého.

V § 3 se mění odst. 3 takto: „Osoba, která nemá svéprávnost podle odstavce 2, musí být zastoupena zákonným zástupcem nebo opatrovníkem; kdo je zákonným zástupcem nezletilého nebo opatrovníkem, stanoví občanský zákoník. Nově se zavádí tzv. „opatrovník“, který je definován v §§ 943 až 947 NOZ a měl by nahradit zákonného zástupce, pokud by tento nehájil dostatečně zájmy dítěte.

V § 20 se vkládá **nový odstavec 3**, který definuje formy převzetí dítěte a rozhodnutí, která jsou k tomu třeba. Jedná se o stejnou úpravu jako u změn v nemocenském pojištění.

V § 24 se doplnil **nový odstavec 2**, který řeší pojem domácnosti pro účely zákona o důchodovém pojištění takto: „domácností se pro účely tohoto zákona rozumí společenství fyzických osob, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby“. Tato změna je provedena z toho důvodu, že NOZ již neobsahuje definici domácnosti.

• ZÁKON O ZAMĚSTNANOSTI

V § 25 odst. 1 se nakonec doplňuje **nové písm. s)**, které zní takto:

„fyzickou osobou pověřenou obchodním vedením, která tuto činnost vykonává za odměnu mimo pracovněprávní vztah a její měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy.“

Z toho vyplývá, že uchazeči o zaměstnání nemohou být osoby pověřené obchodním vedením společnosti, pokud jejich měsíční odměna přesáhne polovinu minimální mzdy.

Další změny v zákonu o zaměstnanosti jsou obdobné jako v předchozích zákonech a týkají se doplnění zákonného zástupce o opatrovníka nebo omezení svéprávnosti, které nahrazuje dosavadní text „zbavení nebo omezení způsobilosti k právním úkonům“. Tyto změny se ale nijak výrazně nedotknou naší práce, pokud sami nebudeme žádat o dávku v nezaměstnanosti.

• ZÁKON O STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPOŘE

V § 7 odst. 10 se doplňuje stejný text jako v § 38 zákona o NP v tom, co se u převzetí dítěte považuje za rozhodnutí příslušného orgánu.

V § 24 odst. 2 se u příspěvku na bydlení změnil odkaz na to, podle kterého § NOZ se „za nájemce bytu považují oba manželé, mají-li k bytu společné nájemní právo“. Nově je zde odkaz na §§ 745 a 746 NOZ.

V § 31 odst. 2 věta třetí se řeší poskytování rodičovského příspěvku nezletilému příjemci a nově bude poskytován, pokud soud „nerozhodl o pozastavení výkonu povinnosti a práva péče o dítě u nezletilého rodiče“.

Další změny v zákonu o státní sociální podpoře jsou obdobné jako v předchozích zákonech a týkají se hlavně doplnění zákonného zástupce o opatrovníka nebo omezení svéprávnosti.

Jednotlivé změny budou podrobně probírány na listopadových seminářích, jejichž nabídka je přílohou tohoto čísla.

4 / UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ A JEJICH ODMĚŇOVÁNÍ

V § 82 zákona o volbách do Parlamentu ČR se nahradila věta druhá větou „**Člen okrskové volební komise a zvláštní okrskové volební komise, který je v pracovním poměru nebo poměru obdobném pracovnímu poměru, má nárok na pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu a na náhradu mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku od uvolňujícího zaměstnavatele.**“ Na konci § 82 se doplnila věta „Členovi okrskové volební komise a zvláštní okrskové volební komise, který není v pracovním poměru nebo poměru obdobném pracovnímu poměru, avšak je výdělečně činný, přísluší paušální náhrada ušlého výdělku za dobu výkonu funkce člena okrskové volební komise a zvláštní volební komise.“ Obdobný text se doplnil i do zákona o volbách do obecního a krajského zastupitelstva a do zákona o volbách do Evropského parlamentu.

CO Z TOHO PRO NÁS VYPLÝVÁ?

V případě uvolnění zaměstnance, jako člena okrskové volební komise je třeba, aby mu jeho zaměstnavatel poskytl náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku. Podle **§ 206 odst. 4 ZP** je ale **právnícká nebo fyzická osoba, pro kterou byl zaměstnanec činný**, popř. z jejíhož podnětu byl uvolněn, povinna **uhradit zaměstnavateli náhradu mzdy nebo platu, která byla zaměstnanci poskytnuta**, pokud se s touto právníckou nebo fyzickou osobou nedohodl na upuštění od náhrady. Tzn., že Obecní resp. Městský úřad by měl zaměstnavateli refundovat vyplacenou náhradu mzdy za dobu uvolnění do okrskové volební komise. Zde se bude jednat ve většině případů o náhradu mzdy za pátek 25. října 2013. Při refundaci nezapomenout na pojistné na SZ a VZP, které z náhrady mzdy platí zaměstnavatel.

ZVLÁŠTNÍ ODMĚNA ZA VÝKON FUNKCE ČLENA VOLEBNÍ KOMISE

Členové okrskové volební komise obdrží zvláštní odměnu ve výši 1300 Kč – pro člena volební komise, 1500 Kč – pro zapisovatele volební komise nebo 1600 Kč – pro předsedu volební komise. Tuto odměnu vyplácí příslušný obecní úřad a **odvádí se z ní pouze daň z příjmů**. Zdravotní pojištění se již neodvádí, protože v § 5 zákona 48/97 Sb. o veřejném zdravotním pojištění se mezi příjmy, z kterých se pojistné na VZP neodvádí, doplnily odměny členům volebních komisí.

JAK POSTUPOVAT V PŘÍPADĚ ZAMĚSTNANCŮ, JENŽ BYLI UVOLNĚNI PRO VÝKON FUNKCE POSLANCE PARLAMENTU A KTERÝM SKONČÍ PO VOLBÁCH MANDÁT A VRACÍ SE ZPĚT DO ZAMĚSTNÁNÍ?

V případě, že se bude vracet do zaměstnání zaměstnanec dlouhodobě uvolněný pro výkon funkce, je zaměstnavatel povinen jej zařadit na jeho původní práci a pracoviště (§ 47 ZP). Není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, zařadí je zaměstnavatel podle pracovní smlouvy.

Poznámka: s tím, že by se vracel poslanec Parlamentu na své původní místo jsme ale za celou dobu setkali pouze jedenkrát...

5/ K POSKYTOVÁNÍ NÁHRADY MZDY ZA PRVNÍCH 14 KAL. DNŮ PN

V minulém čísle jsme Vás informovali o tom, že od 1. 1. 2014 bude náhrada mzdy poskytována opět pouze za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Jak se ale bude postupovat v případě, že pracovní neschopnost bude přecházet z roku 2013 do roku 2014.

Podle přechodného ustanovení zákona 347/2010 Sb., kterým se zaváděla náhrada mzdy na období 21 kalendářních dnů, platí k jejímu ukončení toto:

„Jestliže dočasná pracovní neschopnost vznikla nebo karanténa byla nařízena před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014,

a) přísluší náhrada mzdy nebo platu nebo náhrada odměny z dohody o pracovní činnosti podle § 192 nebo 194 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013, a

b) délka doby nebo období 21 kalendářních dnů uvedené v § 66 odst. 1 větě druhé a § 192 odst. 1 větě třetí a čtvrté, odst. 5 a odst. 6 větě první zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013, zůstává zachována.

Z tohoto přechodného ustanovení vyplývá, že náhrada mzdy bude např. u pracovní neschopnosti, která vznikla 27. 12. 2013 a bude trvat do 20. 1. 2014, poskytována až do 16. ledna 2014, tj. 21 kalendářních dnů. Obdobně platí, že v tomtéž případě vzniku pracovní neschopnosti, není možné zrušit pracovní poměr ve zkušební době dříve než 17. 1. 2014.

Stejně přechodné ustanovení je i v zákonu 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění, podle kterého by se nemocenské v případě vzniku pracovní neschopnosti 27. 12. 2013 poskytovalo až od 17. 1. 2014, tj. až po prvních 21 kalendářních dnech pracovní neschopnosti.

Pokud vznikne pracovní neschopnost zaměstnance 1. ledna 2014 nebo později, bude náležet náhrada mzdy již jen za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti.

6/ UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU NA DOBU URČITOU OKAMŽITÝM ZRUŠENÍM ZAMĚSTNANCEM PRO NEVYPLACENÍ MZDY

V poslední době se množí dotazy k poskytování náhrady mzdy za dobu výpovědní doby v případě okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnancem pro nevyplacení mzdy (§ 56 ZP) v případě, že měl zaměstnanec sjednán pracovní poměr na dobu určitou. Jaký by měl být správný postup zaměstnavatele při poskytování náhrady mzdy?

Podle § 56 odst. 2 ZP *„zaměstnanci, který okamžitě zrušil pracovní poměr, přísluší od zaměstnavatele náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za dobu, která odpovídá délce výpovědní doby. Pro účely náhrady mzdy nebo platu se použije § 67 odst. 3.*

ZP nerozlišuje při okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnancem, zda se jedná o pracovní poměr na dobu určitou nebo neurčitou. Stanoví pouze, že zaměstnanci náleží náhrada mzdy za dobu, která odpovídá délce výpovědní doby. Délku výpovědní doby řeší § 51 odst. 1 ZP tak, že výpovědní doba musí být stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance a činí nejméně 2 měsíce.

Z tohoto vyplývá, že zaměstnanci, který okamžitě zrušil pracovní poměr pro nevyplacení mzdy, musí být poskytnuta náhrada mzdy nejméně ve výši dvou

průměrných výdělků. Pokud by měl zaměstnavatel se zaměstnancem sjednanou delší výpovědní dobu (např. 3 měsíce), náležela by náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku za 3 měsíce.

To, že dal zaměstnanec okamžité zrušení pracovního poměru pro nevyplacení mzdy těsně před tím, než mu uplynula sjednaná doba určitá, není pro výplatu náhrady mzdy rozhodné.

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

50/2013 Zaměstnanci byl dne 15. 10. 2013 odebrán invalidní důchod pro invaliditu prvního stupně. Do kdy si můžeme tohoto zaměstnance započíst na plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením a případně co nám musí doložit?

Podle § 67 odst. 4 zákona 435/2004 Sb. se za osoby se zdravotním postižením v prvním nebo druhém stupni považují i fyzické osoby, které byly orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní, a to po dobu 12 měsíců ode dne tohoto posouzení. Z toho vyplývá, že je možno si tohoto zaměstnance započíst na plnění povinného podílu ještě do 15. 10. 2014. Pokud by tento zaměstnanec změnil zaměstnání v době jednoho roku od rozhodnutí o tom, že již není invalidní, mohl by si ho na plnění povinného podílu započíst i nový zaměstnavatel. Zaměstnanec by mu ale musel předložit rozhodnutí o tom, že byl uznán invalidním a rozhodnutí o tom, od kdy mu byla invalidita odejmuta.

51/2013 Náš zaměstnanec skončil zaměstnání z organizačních důvodů s odstupným. Poté se zaregistroval na Úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání s tím, že se mu po dobu 3 měsíců podpora poskytovat nebude. Jak se doba, po kterou nepobírá podporu v nezaměstnanosti započítává pro účely důchodového pojištění?

Podle § 5 odst. 1 písm. n) zákona 155/95 Sb. o důchodovém pojištění se jako náhradní pojištění u osob vedených v evidenci Úřadu práce započítává doba, kdy byly vedeny jako uchazeči o zaměstnání po dobu, po kterou jim náležela podpora v nezaměstnanosti. Za dobu, po kterou náleží podpora v nezaměstnanosti, se přitom považuje též doba, po kterou se podpora v nezaměstnanosti neposkytuje z důvodu, že osobě vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání přísluší odstupné, odbytné nebo odchodné.

52/2013 Naše zaměstnankyně skončila rodičovskou dovolenou dne 10. 6. 2013 a potom pracovala do 14. 10. 2013. Od 15. 10. nastoupila na další peněžitou pomoc v mateřství. Jsme povinni u ní vyplnit v Příloze k žádosti o peněžitou pomoc bod g) na druhé straně tiskopisu, když na další peněžitou pomoc nastupuje do 4 let věku předchozího dítěte?

Podle pokynů k vyplnění Přílohy k žádosti o peněžitou pomoc bod g) vyplňuje pouze zaměstnavatel, který byl v době, kdy pojištěnka pobírala předchozí peněžitou pomoc v mateřství, organizací ve smyslu ustanovení § 17 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění platném k 31. 12. 2008. Z toho vyplývá, že u zaměstnanky, které v současné době odchází na peněžitou pomoc v mateřství již není třeba uvádět

denní vyměřovací základ, z kterého byla vyplácena předchozí peněžitá pomoc, protože peněžitou pomoc u předchozího dítěte již vyplácela OSSZ. Tento údaj bylo potřeba vyplňovat pouze do 31. 12. 2012, nyní má potřebné údaje o předchozí peněžitě pomoci k dispozici OSSZ.

53/2013 Zaměstnanec má uzavřeno penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona 42/1994 Sb. o penzijním připojištění a v současné době by si z tohoto připojištění chtěl požádat o výplatu tzv. „předdůchodu“. Je to možné a v případě že ano, za jakých podmínek?

Předdůchod lze poskytovat pouze ze systému doplňkového penzijního spoření (zákon 427/2011 Sb.) a nikoliv z penzijního připojištění se státním příspěvkem. Účastník dosavadního penzijního připojištění se státním příspěvkem předdůchod pobírat nemůže. Má ale možnost přestoupit do systému doplňkového penzijního spoření na základě smlouvy, kterou by s penzijní společností uzavřel a převedl do ní prostředky z penzijního připojištění. Musí se přitom jednat o tutéž penzijní společnost, která spravuje jeho penzijní připojištění v tzv. transformovaném fondu. Do trvání spořicí doby (60 měsíců) se mu podle § 191 zákona o doplňkovém penzijním spoření započte i pojištěná doba podle zákona o penzijním připojištění. Zaměstnanec musí dosáhnout věku, který je o 5 let nižší než důchodový věk a měl by mít nastrádáno tolik peněz, aby si mohl platit alespoň 2 roky částku ve výši 30% průměrné mzdy.

54/2013 Počítají se do tvorby FKSP i náhrady mezd za dočasnou pracovní neschopnost (za prvních 21 kalendářních dnů a od roku 2014 opět za prvních 14 kalendářních dnů PN)?

Podle posledního výkladu se FKSP tvoří i z náhrady mzdy za dobu prvních 21 resp. od roku 2014 za 14 kalendářních dnů PN, protože se tento náklad zahrnuje do nákladů na účet 521 – Mzdové náklady. Při výpočtu základu pro tvorbu přídelu do FKSP se podle § 2 vyhl. 114/2002 Sb. zahrnují náklady na mzdy, platy, náhrady mzdy a ostatní plnění za vykonanou práci kromě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. (Zdroj Mzdová účetní číslo 10/2013, vydavatelství ANAG, autor Jindřiška Plesníková).

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO – tentokrát definuje diplomata, tj. člověka, kterého naše republika po posledních volbách potřebuje ze všeho nejvíce:

**DIPLOMAT JE ČLOVĚK,
KTERÝ VÁS POŠLE KE VŠEM ČERTŮM TAKOVÝM ZPŮSOBEM,
ŽE SE NA TU CESTU JEŠTĚ BUDETE TĚŠIT**

**ZMĚNY V ZÁKONECH PŘIJATÉ V SOUVISLOSTI S NOVÝM OBČANSKÝM
ZÁKONÍKEM, KTERÉ BUDOU PLATIT OD 1. 1. 2014**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

25. 10. KARLOVY VARY – LS THERMAL	v.s. 2713
18. 11. ZLÍN – hotel MOSKVA	2113
19. 11. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	2213
20. 11. BRNO – hotel INTERNATIONAL	2313
21. 11. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE	2413
22. 11. LIBEREC – Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13	2513
25. 11. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33	2613
27. 11. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10	2813
28. 11. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	2913
29. 11. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	3013

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- **Změny daňových zákonů provedené v souvislosti s rekodifikací soukromého práva** (nové vymezení závislé činnosti, zvýšení hranice příjmu podléhající srážkové dani (§ 6 odst. 4), osvobození příjmů za práci žáků a studentů, změny v nezdanitelných částkách, zvýšení motivačních příspěvků atd.)
- **Dopad nového občanského zákoníku na práci mzdových účetních a personalistů** (zákoník práce, zákon o NP, zákon o důchodovém pojištění, občanský soudní řád, zdravotní pojištění, státní sociální podpora apod.)
- **Změny některých hodnot pro rok 2014** (nové redukční hranice pro náhradu mzdy, nemocenské a důchody, vyšší maximální vyměřovací základy pro SZ a VZP, minimální odvody pro podnikatele apod.)
- **Zvýšení minimální mzdy a jeho dopad do dalších zákonů** (daně z příjmů, zdravotní pojištění, zákon o zaměstnanosti)
- **Další aktuality a odpovědi na dotazy**

Lektor: Ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník **zákoník práce po rekodifikaci** platný k 1.1.2014

VLOŽNÉ:

Vložené na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy 1200 Kč za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného provedte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo 42638504/0600 u GE Money Bank, jako variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání a konstantní symbol 308. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i FAXEM nebo elektronickou poštou.