

O B S A H:

- 1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY**
- 2/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD**
- 3/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU**
- 4/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM**
- 5/ ZMĚNA V ZÁKONU O DANÍCH Z PŘÍJMŮ PROVEDENÁ ZÁKONEM 44/2013 Sb**
- 6/ NĚKTERÉ DALŠÍ ZMĚNY V ZÁKONU O DANÍCH Z PŘÍJMŮ PROVEDENÉ ZÁKONNÝM OPATŘENÍM SENÁTU 344/2013 Sb.**
- 7/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮ OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV**
- 8/ ODŠKODNĚNÍ BOLESTI A ZTÍŽENÍ SPOLEČENSKÉHO UPLATNĚNÍ PO 1. 1. 2014**
- 9/ ZRUŠENÍ „DALŠÍ DOHODNUTÉ PRÁCE PŘESČAS VE ZDRAVOTNICTVÍ“ OD 1. 1. 2014**
- 10/ ODPOVĚDI NA DOTAZY**

Přílohy: Pozvánka na semináře

**Tiskopis Oznámení o plnění povinného podílu osob se ZP za rok 2013
Odměny za výkon funkce v zastupitelstvech obcí a krajů**

Vážení přátelé,

v dnešním prvním čísle informačního servisu roku 2014 přinášíme hlavně změny v sazbách, které začnou platit od 1. ledna. Kromě toho zde najdete i aktuální informace a výklady ke změnám v zákonech, o kterých jsme Vás informovali v minulém čísle informačního servisu. Přílohou tohoto čísla jsou pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny na roční zúčtování záloh za rok 2013 a na aktuality z oblasti odměňování zaměstnanců.

JMÉNA A HESLA PRO PŘÍSTUP DO ELEKTRONICKÉ PODOBY DIS A PRO STAHOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ (platná od 15. ledna 2014) OBDRŽÍTE V TIŠTĚNÉ PODOBĚ ČASOPISU.

Telefonické poradenství ve mzdové a personální oblasti bude fungovat od pondělí do čtvrtka od 8,00 hod. do 12,00 hod. na 2 telefonních číslech uvedených na titulní straně časopisu u odborných dotazů.

1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima je od roku 2012 ve výši **3410 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2014 mění NV 440/2013 Sb. na 5873 Kč** (dosud 5687 Kč). Součet těchto částek činí **9283 Kč**. Díky této změně dochází ke zvýšení nezabavitelných částek takto:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet

- **základní částky na osobu povinného 6188,67 Kč** (2/3 z (3410+5873=9283), dosud to bylo 6064,67 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1547,17 Kč** (6188,67:4), dosud to bylo 1516,17 Kč.

Tzn., že i v roce 2014 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $6188,67 + (3 \times 1547,17) = 10830,18$ Kč, zaokrouhleno na 10831 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3410 + 5873 = 9283$ Kč (dosud 9097 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 3094 Kč (dosud 3032 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému.

2/ To, co zbude, se porovná s částkou 9283 Kč.

3/ Vše, co přesahuje částku 9283 Kč, se sráží bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.

4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 9283 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 9283 Kč.

6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a vše, co je nad 9283 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je jeho příjem jakkoliv vysoký, zbude mu pouze částka 6189 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srážet bez omezení (tj. 9283 Kč), tak mu zbude $6189 + 3095 = 9284$ Kč. Dosud zbylo v tomtéž případě zaměstnanci pouze 9097 Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2014, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy použít až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2014**. Při srážkách z prosincové výplaty roku 2013 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2013.

2/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **435/2013 Sb.** se vyhláší sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazby tuzemského stravného a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2014 takto:

sazba základní náhrady **za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u**

- a) jednostopých vozidel a tříkolek **1,00 Kč** (dosud 1,00 Kč)
- b) osobních silničních motorových vozidel **3,70 Kč** (dosud 3,60 Kč).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **35,70 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 36,10 Kč)
- b) **37,90 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 38,60 Kč)
- c) **36,00 Kč** u motorové nafty (dosud 36,50 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o čerpání.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se pro rok 2013 **mění** tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP **nejméně**

- **67 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 66 Kč)
- **102 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 100 Kč)
- **160 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 157 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech:

- **67 až 80 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 66 Kč až 79 Kč),
- **102 až 123 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 100 Kč až 121 Kč)

- **160 až 191 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 157 Kč až 188 Kč).
Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru.

3/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády **439/2013 Sb.** o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti... se zvyšuje **průměrný výdělek** rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací o **0,4%**. Zároveň se zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých o **0,4%**.

Náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV **přísluší od 1. ledna 2014.**

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 0,4%.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval NV 18/2001 o 6%, NV 464/2001 o 4,6% a NV 60/2003 o 450 Kč, NV 482/2003 o 2,5%, NV 67/2005 o 5,4%, NV 534/2005 Sb. o 5% a NV 557/2006 o 6%, NV 366/2007 Sb. o 3%, NV 447/2008 Sb. o 4,4%, NV 417/2010 Sb. o 3,9% a NV 9/2012 Sb. o 1,6%, takže po jednotlivých valorizacích činil 14367 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450$) $\times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044 \times 1,039 \times 1,016 \times 1,009$). Po této poslední valorizaci o 0,4% se bude doplácet do částky 14425 Kč ($14367 \times 1,004$).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2013, průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady se nezvyšuje.

4/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Výše průměrné mzdy za I. až III. čtvrtletí 2013 byla vyhlášena sdělením MPSV 437/2013 Sb. ve výši **24622 Kč**. Z této výše by se mělo vycházet při výpočtech plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením (ZP) za rok 2013.

Odvod do státního rozpočtu by byl **61555 Kč** ($24622 \times 2,5$) za jednu nenaplněnou osobu se ZP.

Naplnění jedné osoby se ZP tzv. **náhradním plněním** by bylo při odběru výrobků nebo služeb za částku **172354 Kč** (24622×7).

Tiskopis „Oznámení za rok 2013 o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ zůstává oproti roku 2012 beze změn a najdete jej v příloze tohoto čísla. Tiskopis je třeba **předložit nejpozději do 15. února 2014** místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést **odvod do státního rozpočtu nejpozději do 15. 2. 2014.**

NA CO SI DÁT PŘI VÝPOČTU PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU POZOR?

- podle § 67 odst. 4 zákona o zaměstnanosti se za osoby se zdravotním postižením považují ještě po dobu 12 měsíců ode dne posouzení osoby, které byly orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní v prvním nebo druhém

stupni. Tzn., že pokud byla někomu odejmuta invalidita prvního nebo druhého stupně od 15. 8. 2013, bude se na plnění povinného podílu započítávat ještě do 15. 8. 2014. - rozhodnutí o uznání osobou zdravotně znevýhodněnou vydaná před 1. 1. 2012 platí po dobu jejich platnosti, nejdéle však do 1. ledna 2015. Tzn., že pokud měl někdo rozhodnutí o uznání osobou zdravotně znevýhodněnou bez časového omezení, započte se na plnění povinného podílu ještě v roce 2014.

MAXIMÁLNÍ VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI A PŘI REKVALIFIKACI

Z průměrné mzdy 24622 Kč za I. až III. čtvrtletí roku 2013 se vychází i při výpočtu maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, která bude platit v roce 2014.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti je 0,58násobek této průměrné mzdy, což představuje částku **14281 Kč**.

Maximální výše podpory při rekvalifikaci je 0,65násobek průměrné mzdy, což představuje částku **16005 Kč**.

Vyšší částky nebudou uchazečům o zaměstnání v roce 2014 vypláceny.

5/ ZMĚNA V ZÁKONU O DANÍCH Z PŘÍJMŮ PROVEDENÁ ZÁKONEM 44/2013 Sb

Zákonem 44/2013 Sb. se mění zákon 285/2002 Sb. o darování, odběrech a transplantacích tkání a orgánů (tzv. „transplantační zákon“). Tento zákon rovněž změnil zákon 586/92 Sb. o daních z příjmů takto:

V § 4 u příjmů od daně osvobozených se změnilo písm. j), které nově zní *příjem ve formě náhrady účelně, hospodárně a prokazatelně vynaložených výdajů spojených s darováním a odběrem krve a jejích složek, tkání, buněk nebo orgánů, pokud se tato náhrada poskytuje podle jiných právních předpisů*. V § 15 odst. 1 se mezi dary doplnilo ***hodnota odběru orgánu od žijícího dárce se oceňuje částkou 20000 Kč***.

Z těchto změny vyplývá, že od daně osvobozené budou příjmy ve formě vynaložených výdajů spojených s darováním a odběrem krve, tkání nebo orgánů. Zde se bude jednat např. o ušlý příjem v souvislosti s darováním orgánu, který se poskytne dárce podle transplantačního zákona.

Pokud někdo daruje svůj orgán, bude si moci snížit základ daně o 20000 Kč. Podle přechodného ustanovení zákona 44/2013 Sb. se toto **uplatní již pro zdaňovací období roku 2013**. Tak už i transplantační zákon může u nás měnit daně z příjmů...

6/ NĚKTERÉ DALŠÍ ZMĚNY V ZÁKONU O DANÍCH Z PŘÍJMŮ PROVEDENÉ ZÁKONNÝM OPATŘENÍM SENÁTU 344/2013 Sb.

V minulém čísle informačního servisu jsme Vás informovali o změnách v zákonu o daních z příjmů, které byly provedeny zákonným opatřením senátu 344/2013 Sb. Od vydání tohoto čísla jsme objevili ještě některé další změny, které byly v našem prvním výkladu opomenuty a proto se k nim nyní vracíme:

V § 6 odst. 9 zákona bylo do příjmů od daně osvobozených vloženo nové písm. l), podle kterého jsou od daně osvobozeny **„příjmy za práci žáků a studentů z praktického vyučování a praktické přípravy“**. Jak se ale bude postupovat u

bezúročných půjček, které byly ve zrušeném písm. l) do konce roku 2013 a text byl tento:

„peněžní zvýhodnění plynoucí zaměstnancům v souvislosti s poskytováním bezúročných půjček nebo půjček s úrokem nižším, než je obvyklá výše. Jedná se o návratné půjčky z FKSP, sociálního fondu nebo ze zisku po jeho zdanění poskytnuté zaměstnanci na bytové účely do 100 tis. Kč nebo k překlenutí tíživé finanční situace do 20 tis. Kč a u zaměstnance postiženého živelní pohromou do výše 1 milionu Kč na bytové účely a do výše 200 tis. Kč k překlenutí tíživé finanční situace“.

Jak se budou tyto bezúročné půjčky posuzovat od 1. 1. 2014?

Podle našeho názoru v případě bezúročných půjček nebo půjček s úrokem nižším než je cena obvyklá se bude postupovat podle § 2390 až § 2394 NOZ, kde je řešena tzv. „zápůjčka“. Přenechá-li zápůjčitel (v našem případě zaměstnavatel) vydlužiteli (v našem případě zaměstnanec) zastupitelnou věc, aby ji užil dle libosti a po čase vrátil věc stejného druhu, vznikne smlouva o zápůjčce. Zápůjčka může být sjednána i peněžitá a bezúročná.

Podle § 3 odst. 4 písm. j) zákona o daních z příjmů **není předmětem daně majetkový prospěch vydlužitele při bezúročné zápůjčce**. Z tohoto vyplývá, že veškeré zápůjčky poskytnuté zaměstnavatelem (zapůjčitelem) svému zaměstnanci (vydlužiteli), nebudou předmětem daně z příjmů, a to i když překročí dosud platnou hranici 100 tis. Kč na bytové účely nebo 20 tis. Kč na překlenutí tíživé finanční situace. Dokonce, pokud by byla poskytnuta zápůjčka na jiné účely, mělo by se jednat o majetkový prospěch, který by nebyl rovněž předmětem daně.

U půjček poskytnutých do 31. 12. 2013 by se mělo podle našeho názoru postupovat podle znění zákona platného před 1. 1. 2014, tzn., že v případě poskytnutí půjčky nad 20 resp. 100 tis. Kč nebo na jiné účely by se měl vypočítat úrok obvyklý jako dosud... Situaci se stávajícími půjčkami budeme sledovat a závazný výklad zařadíme do některého z dalších čísel.

V § 35c odst. 6 se nově bude používat slovo „**osvojenec**“ místo dosud používaného termínu dítě osvojené. Takže úvodní text § 35c odst. 6 bude znít takto:

*„Za vyživované dítě poplatníka se pro účely tohoto zákona považuje dítě vlastní, **osvojenec**, dítě v péči, která nahrazuje péči rodičů, **vnuk a dítě nebo vnuk druhého z manželů**, pokud jeho (její) rodiče nemají příjmy, z nichž by mohli daňové zvýhodnění uplatnit, pokud je.....“*

Přechodné ustanovení 8 zákonného opatření senátu 344/2013 Sb. **zrušilo pro roky 2013 až 2015 platnost § 4 odst. 3**. Z toho vyplývá, že v letech 2013 až 2015 **nebude muset poživatel důchodu dodávat důchody**, pokud jeho příjmy podle § 6, 7 a 9 **přesáhnou částku 840000 Kč** ve zdaňovacím období.

7/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV

NV 459/2013 Sb. se mění NV 37/2003 Sb. o odměnách za výkon funkce členům zastupitelstev. Od 1. ledna 2014 se zvyšují odměny pro uvolněné i neuvolněné členy zastupitelstev obcí (městských obvodů) a odměny pro členy krajských zastupitelstev. Nové výše odměn pro obce i kraje jsou uvedeny v příloze tohoto čísla.

Z přílohy č. 1 vypadla odměna neuvolněného člena zastupitelstva, který vykonává funkci starosty, která může nově činit až 0,6násobek výše měsíční odměny uvolněného člena zastupitelstva, který vykonává funkci starosty.

Vlastní **výpočet odměny neuvolněného starosty by u obce se 180 obyvateli** vypadal takto:

- pevná složka odměny uvolněného starosty – 27425 Kč
- příplatek podle počtu obyvatel – $2 \times 1304 = 2608$ Kč
- celková výše měsíční odměny uvolněného starosty – 30033 Kč
- maximální výše odměny neuvolněného starosty **18019 Kč** ($30033 \times 0,6$)

V současné době mohla být jeho odměna maximálně 11152 Kč.

Tato změna by měla přinést snížení nákladů na odměny členů zastupitelstev v menších obcích, protože někde jim byla z důvodu vysoké zátěže vyplácena odměna jako uvolněnému členu, z které se ale odvádělo pojistné na SZ (6,5 + 25%), čímž se práce starosty pro obec prodražila. Když obec nyní využije vyšší odměnu jako neuvolněnému starostovi tak ušetří, protože z této neuvolněné odměny se i nadále neodvádí pojistné na sociální zabezpečení.

8/ ODŠKODNĚNÍ BOLESTI A ZTÍŽENÍ SPOLEČENSKÉHO UPLATNĚNÍ PO 1. 1. 2014

Novým občanským zákoníkem (NOZ) se zrušila vyhl. Ministerstva zdravotnictví 440/2001 Sb. o odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění, podle které se odškodňovaly mimo jiné i pracovní úrazy.

Jak se bude postupovat při odškodňování pracovních úrazů od 1. ledna 2014?

NOZ řeší v § 2958 nápravu nemajetkové újmy při ublížení na zdraví takto:

„Při ublížení na zdraví odčiní škůdce újmu poškozeného peněžitou náhradou, vyvažující plně vytrpěné bolesti a další nemajetkové újmy; vznikla-li poškozením zdraví překážka lepší budoucnosti poškozeného, nahradí mu škůdce i ztížení společenského uplatnění. Nelze-li výši náhrady takto určit, stanoví se podle zásad slušnosti.“

Pokud by byl tento paragraf na odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění aplikován i na odškodňování pracovních úrazů, musel by každý případ řešit soud. Již se objevily první náznaky, že by bylo vhodné odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění u pracovních úrazů i nadále řešit prováděcí vyhláškou Ministerstva zdravotnictví, která se údajně již připravuje...

Problematiku odškodňování za bolest a ztížení společenského uplatnění budeme i nadále sledovat a o aktualitách vás včas informovat.

9/ ZRUŠENÍ „DALŠÍ DOHODNUTÉ PRÁCE PŘESČAS VE ZDRAVOTNICTVÍ“ OD 1. 1. 2014

Podle přechodného ustanovení zákona 294/2008 Sb. může být další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví (§ 93a ZP) vykonávána pouze do 31. prosince 2013. Po tomto datu již není možné se zaměstnanci ve zdravotnictví sepsat dohodu o další dohodnuté práci přesčas.

Od 1. 1. 2014 platí tedy i pro zaměstnance ve zdravotnictví obecný limit práce přesčas uvedený v § 93 ZP, tj. možnost nařídit až 150 hodin v kalendářním roce a možnost sjednat až do 416 hodin v kalendářním roce.

Řešením této situace by bylo zvýšení počtu zaměstnanců (pokud ale na některé profese jsou k dispozici...), které by svým způsobem zlevnilo práci ve zdravotnictví, protože by odpadly příplatky za přesčasy.

10/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

1/2014 Se zaměstnancem jsme měli sjednanou 3 měsíční zkušební dobu, která by měla skončit 31. 12. 2013. V průběhu zkušební doby byl ale zaměstnanec v pracovní neschopnosti 9 kalendářních dnů a čerpal si 4 dny dovolené. Kdy končí tomuto zaměstnanci zkušební doba?

Podle § 35 odst. 4 ZP o dobu celodenních překážek v práci, pro které nekoná práci v průběhu zkušební doby a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje. Tzn., že by zkušební doba skončila dne 13. 1. 2014. Do té doby je třeba zaměstnanci písemně doručit zrušení ve zkušební době, pokud již o něho nemáte zájem.

2/2014 Zaměstnanci v době čerpání dovolené zemřela manželka. Může si tento zaměstnanec přerušit dovolenou a čerpat volno z titulu pohřbu a jeho zařizování?

Podle § 219 odst. 1 ZP se dovolená přerušuje vojenským cvičením, nemocí nebo ošetřováním člena rodiny. V případě úmrtí ani jiných překážek v práci se dovolená nepřerušuje. Nic ale nebrání „hodnému zaměstnavateli“, aby zaměstnanci dovolenou sám zrušil a umožnil mu zařízení pohřbu mimo dovolenou...

3/ Můžeme srazit členské příspěvky odborové organizaci zaměstnanci, který má u nás nízký příjem a nezabavitelné částky jsou u něho vyšší než jeho čistá mzda?

Podle § 148 odst. 2 ZP je možno srážky ze mzdy provést jen za podmínek stanovených v úpravě rozhodnutí srážkami ze mzdy v OSŘ. Z toho vyplývá, že srážku odborových příspěvků provést nelze a zaměstnanec by si je měl sám zaplatit odborové organizaci.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO a týká se záhad matematiky:

.....
JSOU TŘI DRUHY LIDÍ: TI KTERÍ DOVEDOU POČÍTAT A TI KTERÍ NEDOVEDOU

PĚT SE S DOSTATEČNOU PŘÍBLIŽNOSTÍ ROVNÁ NEKONEČNU.
.....

**ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH ZA ROK 2013 A DALŠÍ AKTUALNÍ INFORMACE
Z OBLASTI ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

15. 1. KARLOVY VARY – Alžbětiny lázně, Smetanovy sady 1145/1	ZMĚNA! v.s. 0114
16. 1. LIBEREC – Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13	0214
17. 1. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10	0314
21. 1. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE	0414
22. 1. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	0514
23. 1. ZLÍN – hotel MOSKVA	0614
24. 1. BRNO – hotel INTERNATIONAL	0714
27. 1. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	0814
28. 1. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	0914
29. 1. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33	1014

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- Aktuální výklady a stanoviska k novelám zákonů provedeným od 1. 1. 2014 v souvislosti s rekodifikací občanského práva (zákoník práce, daně z příjmů, nemocenské pojištění apod.)
- Roční zúčtování záloh za rok 2013 (kdo musí podat daňové přiznání, jak na solidární zvýšení daně, změny u poživatelů starobního důchodu, nová nezdanitelná částka, příklady výpočtu ročního zúčtování za rok 2013, termíny předkládání vyúčtování daně, problematika doplacené mzdy za předchozí období, daňové zvýhodnění na dítě u podnikatelů s paušálem)
- Změny v provádění srážek ze mzdy od 1. 1. 2014
- Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2013
- Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník brožuru „**Démonický Abecedník**“ dle stavu v zákonech k 1. 1. 2014.

VLOŽNÉ:

Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1200 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **42638504/0600 u GE Money Bank**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i FAXEM nebo elektronickou poštou.