

O B S A H:

1/ UPLATNĚNÍ SLEVY NA POPLATNÍKA U POŽIVATELŮ STAROBNÍHO DŮCHODU ZA ROK 2013

2/ VYHLÁŠKA MPSV 208/2014 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2013 A ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2015

3/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

4/ ZMĚNY V NV 564/2006 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

5/ ZRUŠENÍ MINIMÁLNÍ SANKCE ZA NELEGÁLNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

6/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

Přílohy: Koeficienty nárůstu VVZ pro důchody přiznávané v roce 2015

Pozvánka na semináře

Stupnice platových tarifů (jen v elektronické podobě)

Praha 28. října 2014

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců. Zejména se věnujeme všeobecnému vyměřovacímu základu a koeficientu pro jeho přepočet za rok 2013, což jsou údaje, z kterých se vypočítávají veškeré hodnoty v oblasti důchodového, sociálního, zdravotního pojištění a daně z příjmů pro rok 2015.

V příloze tohoto čísla je pozvánka na listopadové semináře, které budou zaměřeny hlavně na změny v zákonech, které budou platit od 1. ledna 2015.

POZNÁMKA: vzhledem k častým a neočekávaným změnám, které nastávají v průběhu roku, zařazujeme na naši stránku www.demonia.cz do okénka „aktuality“ informace o těchto změnách vč. našeho komentáře. Doporučujeme tuto stránku průběžně sledovat, případně si aktivovat program, který Vás na změnu na našich stránkách upozorní. Např. informace o slevě u důchodců za rok 2013 se objevila 7. 10. a na našich stránkách byla i s komentářem 8. 10.

1/ UPLATNĚNÍ SLEVY NA POPLATNÍKA U POŽIVATELŮ STAROBNÍHO DŮCHODU ZA ROK 2013

Na základě **nálezů Ústavního soudu sp. zn. I. ÚS 2340/2013** ze dne 22. září 2014, přijatého I. senátem Ústavního soudu dne 16. září 2014, lze podle stanoviska Generálního finančního ředitelství **uplatnit slevu na poplatníka u starobních důchodců i za rok 2013.**

JAKÉ MŮŽOU NASTAT VARIANTY PŘI VRACENÍ DANĚ ZA ROK 2013?

1/ Důchodce podepsal u svého zaměstnavatele Prohlášení k dani, uplatnil slevu na poplatníka (tj. na str. 1 v bodě 1 zaškrtl uplatňuji) a zaměstnavatel mu slevu nedal ani v ročním zúčtování.

V tomto jediném případě provede zaměstnavatel opravu daně podle § 38i odst. 2 zákona o daních z příjmů (dále jen ZDP) a vrátí rozdíl zaměstnanci. O vrácený rozdíl na dani si zaměstnavatel sníží nejbližší odvod záloh. Tuto opravu je možné provést již v zúčtování mzdy za měsíc říjen.

2/ Důchodce podepsal u svého zaměstnavatele Prohlášení k dani, ale neuplatnil slevu na poplatníka (tj. na str. 1 v bodě 1 zaškrtl neuplatňuji) a zaměstnavatel mu provedl roční zúčtování, kde slevu nezohlednil.

V tomto případě vystaví zaměstnavatel potvrzení o zdanitelných příjmech za rok 2013 vč. údajů o provedeném ročním zúčtování (vyplní se řádka 19.) a důchodce si podá řádné daňové přiznání, kde si slevu uplatní. Sankce za opožděné podání daňového přiznání nehrozí, protože nebylo povinností důchodce daňové přiznání podat.

Poznámka: o vrácenou daň v rámci ročního zúčtování se sníží úhrn sražených záloh na řádce 84. daňového přiznání.

3/ Důchodce podepsal u svého zaměstnavatele Prohlášení k dani a po skončení roku si sám podával daňové přiznání, kde si slevu neuplatnil nebo mu ji finanční úřad neuznal.

V tomto případě si sám důchodce podá dodatečné daňové přiznání, kde si slevu uplatní. Termín pro podání dodatečného daňového přiznání je ve lhůtě pro stanovení daně podle daňového řádu, což jsou 3 roky tj. do 1. 4. 2017.

POZOR: Pokud bude starobní důchodce uplatňovat slevu prostřednictvím dodatečného daňového přiznání, měl by je podle § 141 odst. 1 a 2 daňového řádu podat do konce měsíce následujícího po měsíci, ve kterém zjistil, že jeho daňová povinnost měla být, v důsledku možnosti uplatnit slevu na dani, nižší. Jestliže toto důchodce zjistil v měsíci říjnu, měl by podat dodatečné daňové přiznání do konce listopadu. Kdo však zjistí, kdy tuto skutečnost konkrétní důchodce zjistil? Např. důchodce vědec, toto nemusí zjistit nikdy...

4/ Důchodce, který si sám podával daňové přiznání a ještě u něho probíhá ve věci slevy na poplatníka daňové řízení.

V případě, že v současnosti probíhá ještě daňové řízení, finanční správa by měla uplatněnou slevu na poplatníka zohlednit sama a řízení ukončit.

5/ Starobní důchodce, který se vzdal pobírání starobního důchodu ke dni 1. 1. 2013 a sleva na poplatníka mu nebyla uznána.

Zde se postupuje úplně stejně jako u starobních důchodců uvedených v předchozích bodech jen s tím rozdílem, že těmto již nikdo důchod za den 1. 1. 2013 nevrátí...

6/ Starobní důchodce, kterému slevu na poplatníka již dříve vrátil finanční úřad.

Ten nemusí dělat vůbec nic, ani se bát, že po něm někdo bude v budoucnu vyplacené prostředky požadovat zpátky...

Pokud se objeví nové informace k uplatnění slevy u poživatelů starobního důchodu za rok 2013 resp. 2014, budeme Vás o nich informovat buď na listopadových seminářích, nebo je najdete v dalším čísle informačního servisu.

2/ VYHLÁŠKA MPSV 208/2014 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2013 A ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2015

Touto vyhláškou stanovuje MPSV pro účely důchodového pojištění všeobecný vyměřovací základ (dále VVZ) za rok 2013 ve výši 25903 Kč a přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2013 ve výši 1,0273. Na základě těchto údajů jsme pro Vás vypočetli „koeficienty nárůstu VVZ“ pro důchody přiznávané v roce 2015, které jsou přílohou tohoto čísla. Koeficienty nárůstu VVZ pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2014 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 10/2013).

Touto vyhláškou se zvyšují rovněž ČÁSTKY PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU (od 30. 9. 2011 se vypočítávají z průměrné mzdy, což je součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet zaokrouhleno na koruny nahoru). Tato průměrná mzda je v roce 2015 26611 Kč (25903x1,0273=26610,151). Částky pro stanovení výpočtového základu budou od 1. 1. 2015 tyto:

- ***to, co se při výpočtu procentní výměry důchodu započte plně se zvýší z 11415 Kč na 11709 Kč (od 30. 9. 2011 činí první redukční hranice 44% průměrné mzdy)***

- *to, co se započte v roce 2015 z 30% je v pásmu 11709 – 106444 Kč (od 30. 9. 2011 činí druhá redukční hranice 400% průměrné mzdy)*
- *k částce nad 106444 Kč se od roku 2015 nepřihlíží.*

Tzn., že pokud měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 37800 Kč, započteno by se mu v roce 2014 $11415 + (30093 - 11415) \times 0,26 + (37800 - 30093) \times 0,22 = 11415 + 4856 + 1695 = 17966$ Kč. Při odchodu do důchodu až v roce 2015 by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započteno $11709 + (37800 - 11709) \times 0,26 = 11709 + 7018 = 18727$ Kč.

Při rozhodování, zda je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2014 nebo v roce 2015, je třeba vzít v úvahu to, že důchody přiznané v roce 2014 budou valorizovány o 60 Kč na základní výměře a o 1,6% na procentní výměře (viz následující text) a naopak důchody přiznané v roce 2015 se budou počítat ze zvýšených koeficientů pro přepočet a z vyšších redukčních hranic (viz výše). Konkrétní výpočet výše důchodu je možné si spočítat na stránkách MPSV v části důchodové pojištění, kde jsou uvedeny kalkulačky pro výpočet důchodu při odchodu do něj v roce 2014 nebo v roce 2015.

Stejnou vyhláškou MPSV se **ZVYŠUJÍ I DŮCHODY** přiznané před 1. lednem 2015 a to tak, že

- **základní výměra** důchodu se zvýší o 60 Kč na **2400 Kč** (dosud 2340 Kč)
- **procentní výměra** důchodu se zvyšuje o **1,6%** procentní výměry, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

Vyhláška nabývá účinnosti dnem **1. 1. 2015**, tzn., že důchody budou zvýšeny od splátky důchodu za měsíc leden 2015.

3/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu některých dalších veličin, jako je např. minimální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení a pro zdravotní pojištění, který budou platit OSVČ v roce 2015. Kromě toho se VVZ a koeficientu pro jeho přepočet použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro solidární zvýšení daně. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti apod.

▪ MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ podnikala **po celý rok 2015**, byl by minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 13306 Kč ($25903 \times 1,0273 \times 0,5$). I v roce 2015 se z této částky bere 50%, tj. **6653 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku

zaměstnanosti by činila **1943 Kč** ($6653 \times 0,292$), dosud to bylo 1894 Kč. Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **2036 Kč** ($6653 \times 0,306$).

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které kromě podnikání vykonávaly zaměstnání zakládající účast na nemocenském pojištění), bude v roce 2015 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 2662 Kč ($25903 \times 1,0273 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **778 Kč** ($2662 \times 0,292$).

POZOR: u osob, které vykonávají tzv. „vedlejší samostatnou výdělečnou činnost“ **vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu.** Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž **příjmy snižené o výdaje** budou v roce 2015 **nižší než 63864 Kč** ($25903 \times 1,0273 \times 2,4$). Za rok 2014 je tato částka 62260 Kč.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ by měl činit i v roce 2015 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2013 = 25903 Kč, koeficient pro jeho přepočtení = 1,0273.

$25903 \times 1,0273 = 26610,151$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2014 po zaokrouhlení směrem nahoru **26611 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

48násobek průměrné mzdy je **1277328 Kč** (26611×48), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 106444 Kč (což odpovídá výši druhé redukční hranice pro výpočet důchodu – viz výše).

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1277328 Kč. Potom se již pojistné na SZ odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby, než dosáhne jeho vyměřovací základ u každého z nich částky 1277328 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 1277328 Kč, požádá o vrácení pojistného na SZ z částky nad tuto hranici na OSSZ.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na VZP byl pro roky 2013 až 2015 zrušen a pojistné na VZP se bude odvádět z celého vyměřovacího základu

zaměstnance. Podle návrhu novely zákony o pojistném na VZP by měl být od 1. 1. 2015 **zrušen strop** pro odvod zdravotního pojištění **natrvalo**.

- **VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ**

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2015 jsou rozhodné údaje z roku 2013.

Minimální vyměřovací základ činí 159661 Kč ($25903 \times 1,0273 \times 12 \times 0,5 = 159660,9$).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 21555 Kč ($159661 \times 0,135 = 21554,22$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2014 **1797 Kč** ($21555:12$). V roce 2014 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 1752 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si pojistné na VZP minimálně z minimální mzdy.

- **JAKÁ BUDE HRANICE PŘÍJMU PRO ODVOD SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ A SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ U ZÁLOH**

Solidární zvýšení daně by se odvádělo ze součtu příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně podle § 6 a dílčího základu daně podle § 7 nad 48násobek průměrné mzdy, tj. v roce 2015 nad **1277328 Kč**. Příjmy zahrnované do dílčího základu daně u příjmů podle § 6 jsou příjmy před navýšením na „superhrubou mzdu“ (§ 6 odst. 13 ZDP).

Solidární zvýšení daně u záloh se vypočte tak, že z celého příjmu (superhrubé mzdy) se odvede daň 15% a z příjmu bez navýšení o povinné pojistné na SZ a VZP nad 4násobek průměrné mzdy, tj. nad 106444 Kč (26611×4) se odvede solidární zvýšení daně u zálohy ve výši 7%. Solidární zvýšení zálohy na daň by se tedy týkalo zaměstnanců s hrubým příjmem nad **106444 Kč**.

- **JAKÝ BUDE MAXIMÁLNÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA DŮCHODOVÉ SPOŘENÍ (tj. do druhého pilíře)**

Maximálním základem pojistného na důchodové spoření je částka stanovená jako maximální vyměřovací základ zaměstnance pro placení pojistného na důchodové pojištění, tj. 48násobek průměrné mzdy. V roce 2015 se bude pojistné na důchodové spoření odvádět do doby, kdy zaměstnanec nedosáhne vyměřovacího základu **1277328 Kč**.

- **JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2015**

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2013 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2013 (VVZ)		25903
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2013		1,0273
Přepočtený VVZ	$25903 \times 1,0273$	26610,151
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	887,01
První redukční hranice po zaokrouhlení		888 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH ($887,01 \times 1,5 = 1330,51$)	1331 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH ($887,01 \times 3 = 2661,03$)	2662 Kč

Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2015 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského a ošetrovného se do první redukční hranice započte vyměřovací základ zaměstnance 90%, u peněžitě pomoci v mateřství a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

▪ REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. KALENDÁŘNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI

Od roku 2015 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy po dobu prvních 14. kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (je to z toho důvodu, že zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek)

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **155,40 Kč** ($888 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **232,93 Kč** ($1331 \times 0,175$)
- třetí redukční hranice by byla **465,85 Kč** ($2662 \times 0,175$).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný hodinový výdělek do výše 155,40 Kč započte 90%, tj. maximálně **139,86 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek v pásmu 155,40 Kč až 232,93 Kč se započte 60%, tj. maximálně **46,52 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek ve třetím pásmu mezi 232,93 až 465,85 Kč se započte 30%, tj. maximálně **69,88 Kč**.

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy po redukcí by činil 139,86+46,52+69,88 tj. 256,26 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem cca 80900 Kč (2662x30,41).

4/ ZMĚNY V NV 564/2006 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

Nařízením vlády **224/2014 Sb.** ze dne 15. října 2014 se změnilo NV 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. **Účinnost těchto změn je od 1. listopadu 2014.** Vzhledem k tomu, že se zvýšení platových tarifů zatím netýká zdravotnických pracovníků, byl rozšířen počet příloh k tomuto NV na 8. Všechny stupnice platových tarifů jsou v příloze tohoto čísla v elektronické podobě. Přílohy č. 2, 5 a 7, které platí pro zdravotnické pracovníky, ponechávají platové tarify ve stejné výši a budou se měnit až od 1. ledna 2015.

K zásadní změně došlo v § 6, který nově řeší „zvláštní způsob určení platového tarifu“ takto:

(1) Zaměstnavatel může určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnanci zařazenému do

a) první až páté platové třídy, nebo

b) šesté a vyšší platové třídy, který vykonává umělecké, uměleckotechnické, uměleckopedagogické práce, činnost sportovce nebo trenéra, nebo práci výkonného letce,

pokud okruh zaměstnanců, jichž se tento způsob určení platového tarifu týká, a pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy sjedná v kolektivní smlouvě nebo stanoví vnitřním předpisem.

(2) Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům zařazeným do šesté a vyšší platové třídy v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.

CO Z TĚTO ZMĚNY VYPLÝVÁ?

Zde se NV vrací do roku 2010, kde se musel poskytovat platový tarif podle platových tříd a platových stupňů. Tzn., že již nelze poskytnout platový tarif v rámci rozpětí pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u všech zaměstnanců, ale může se poskytnout jen podle počtu let započitatelné praxe s výjimkami uvedenými v odst. 1 písm. a), b) a odst. 2.

Vzhledem k tomu, že spousta zaměstnavatelů využívala možnosti poskytnout platový tarif v rámci rozpětí pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy,

byla do NV vložena **přechodná ustanovení**, která řeší postup „přechodu zpět na započitatelnou praxi“ a která zní:

(1) Zaměstnanci, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu nižší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se platový tarif určí tak, aby odpovídal platovému stupni podle započitatelné praxe.

(2) Zaměstnanec, který není uveden v § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění účinném od 1. listopadu 2014, a kterému byl určen platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy, a jeho platový tarif je v důsledku tohoto postupu vyšší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi, se zařadí do platového stupně, pro který je stanoven platový tarif hodnotově nejbližší. V tomto platovém stupni bude zaměstnanec zařazen do doby, než dosáhne délky započitatelné praxe stanovené pro vyšší platový stupeň.

Obdobně se postupuje u zaměstnance, který byl zařazen do vyššího platového stupně, než odpovídá délce jeho započitatelné praxe.

Podle prvního přechodného ustanovení se zaměstnanec, který měl platový tarif nižší než odpovídalo jeho započitatelné praxi zařadí tak, aby jeho platový tarif odpovídal platovému stupni podle skutečné započitatelné praxe.

Podle druhého přechodného ustanovení se zaměstnanec, který měl platový tarif vyšší než odpovídalo jeho započitatelné praxi zařadí do platového stupně, pro který je stanoven platový tarif hodnotově nejbližší. Např. zaměstnanec v 10. platové třídě se započitatelnou praxí do 6 let měl stanoven platový tarif podle přílohy č. 1 ve výši 17000 Kč. Tento zaměstnanec se zařadí od 1. 11. 2014 do 6. platového stupně a bude v něm zařazen až do doby, než dosáhne započitatelné praxe nad 12 let.

5/ ZRUŠENÍ MINIMÁLNÍ SANKCE ZA NELEGÁLNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Ústavní soud rozhodl pod sp. zn. Pl. ÚS 52/13 dne 9. září 2014 o **zrušení slov „nejméně však ve výši 250000 Kč“** v § 140 odst. 4 písm. f) zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti.

Z této změny vyplývá, že s účinností **od 20. října 2014** není stanovena žádná dolní hranice pokuty za výkon nelegální práce podle § 5 písm. e) zákona. Inspektoráty práce musí stanovovat pokutu dle konkrétního zavinění zaměstnavatele při výkonu nelegální práce, ale nemusí již dodržovat minimální výši 250000 Kč, která byla pro některé zaměstnavatele likvidační...

POZNÁMKA: Zákonem 136/2014 Sb. byla v § 140 odst. 4 písm. f) s účinností od 1. ledna 2015 snížena minimální pokuta za výkon nelegální práce z 250000 Kč na **50000 Kč** (viz DIS 9/2014). Podle našeho názoru již tato výše nebude v rozporu s rozhodnutím Ústavního soudu...

6/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

58/2014 V naší organizaci je pracovní doba od 7,00 do 15,00 hod. což mají zaměstnanci uvedeno v pracovní smlouvě. Zaměstnanec nás požádal o změnu pracovní doby tak, že by nastupoval od 5,30 do 13,30 hod. My s touto změnou

souhlasíme, ale zajímá nás, zda musíme dodatkem změnit pracovní smlouvu nebo ne?

Vzhledem k tomu, že se jedná o změnu obsahu pracovní smlouvy, doporučujeme tuto provést písemně, a to např. dodatkem k stávající pracovní smlouvě. Tím se předejde případným sporům v budoucnu, které by mohly vzniknout např. změnou výrobního programu zaměstnavatele apod. Dále je zde nutno upozornit na skutečnost, že pokud tuto změnu pracovní doby povolíte, náleží podle § 116 ZP zaměstnanci za dobu práce od 5,30 do 6,00 hod. příplatek za práci v noci ve výši 10% jeho průměrného výdělku. Podle téhož paragrafu je ale možno sjednat i jinou výši příplatku (myšleno i nižší).

59/2014 Jakým způsobem máme zaokrouhlovat cestovní náhrady zaměstnanců při zahraničních pracovních cestách? Jedná se nám zejména o pracovní cesty, kde náleží stravné ve výši jedné nebo dvou třetin základní sazby zahraničního stravného nebo o případy krácení stravného v případech poskytnutí bezplatného jídla na pracovní cestě.

Ustanovení zákoníku práce, která řeší poskytování jednotlivých cestovních náhrad, neobsahují žádná pravidla pro jejich zaokrouhlování. Proto se při výpočtu celkového nároku jednotlivé cestovní náhrady průběžně nezaokrouhlují. Zaokrouhluje se až celková částka, kterou má zaměstnanec vrátit zaměstnavateli (tj. v případě, že byla poskytnuta vyšší záloha), nebo kterou má zaměstnavatel doplatit zaměstnanci (záloha byla nižší). Podle § 183 odst. 5 se částka, kterou má zaměstnanec obdržet v české měně, zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru.

60/2014 Zaměstnankyně je v současné době na rodičovské dovolené do 3 let věku dítěte. Potřebovali bychom, aby u nás zaskakovala za dovolenou nebo nemoc ostatních zaměstnanců, protože zná pracovní úkoly (jedná se o stejnou práci, kterou dříve vykonávala). Jak s ní nejlépe sjednat pracovněprávní vztah na tyto zástupy?

Pokud bude zaměstnankyně vykonávat stejnou práci jako v pracovním poměru, z něhož čerpá rodičovskou dovolenou, bylo by nejvhodnější, aby ukončila rodičovskou dovolenou a pracovala na zkrácený úvazek, jehož délku ovšem nelze předem odhadnout vzhledem k zástupům za předem neplánované nemoci či za dovolenou. Zde by bylo vhodné sjednat zkrácený úvazek např. na 1 hodinu týdně a to na dobu určitou např. do doby, po kterou chce být zaměstnankyně s dítětem doma (tím bude mít zaměstnankyně jistotu, že až bude chtít pracovat na plný úvazek, tak ji to bude umožněno).

Poznámka: vzhledem k tomu, že tato zaměstnankyně již nebude na rodičovské dovolené, nevztahuje se na ni ochranná doba, takže ji zaměstnavatel může dát výpověď z pracovního poměru...

61/2014 Dne 1. 8. 2014 u nás nastoupila zaměstnankyně, s kterou byla sjednána 3 měsíční zkušební doba. Nyní nám oznámila, že je těhotná, což při nástupu nenahlásila. Můžeme s ní skončit pracovní poměr ve zkušební době nebo se na ni vztahuje ochranná doba podle § 53 ZP?

Ochranná doba se na skončení pracovního poměru ve zkušební době nevztahuje, takže můžete se zaměstnankyní pracovní poměr skončit. Jestliže tato bývalá zaměstnankyně nastoupí na peněžitou pomoc do 180 kalendářních dnů od skončení pracovního poměru (což se dá předpokládat), bude žádat o tuto dávku prostřednictvím Vás jako posledního zaměstnavatele.

62/2014 Zaměstnanec dal výpověď z pracovního poměru ke dni 31. 8. 2014 a výpovědní doba by měla uplynout dne 31. 10. 2014. Zaměstnanec dne 13. 10. onemocněl a jeho pracovní neschopnost bude dlouhodobá (nepracovní úraz). Skončí tomuto zaměstnanci pracovní poměr k 31. 10. nebo až po skončení nemoci a vyčerpání zbývajících částí výpovědní doby?

Pracovní poměr tohoto zaměstnance skončí dnem 31. 10., protože se nejedná o výpověď ze strany zaměstnavatele, ale o výpověď danou zaměstnancem. Na tuto výpověď se nevztahuje ochranná doba podle § 53 ZP.

63/2014 Našemu zaměstnanci provádíme srážky ze mzdy na nepřednostní pohledávku a on se v měsíci září oženil (20. 9.). Můžeme mu již v měsíci září uznat manželku jako vyživovanou osobu nebo až měsíce října?

Podle NV 595/2006 Sb. o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému se na manžela povinného započítává jedna čtvrtina nezabavitelné částky, i když má samostatný příjem. Podle našeho názoru by zaměstnanec měl poskytovat výživu své manželce už v měsíci září, protože žádný právní předpis nestanoví přesnější pravidla, od kdy začít posuzovat vyživované osoby.

64/2014 Jakým způsobem nám má zaměstnanec ve výpovědní době doložit, že si skutečně hledal zaměstnání? Někteří argumentují tím, že žádné potvrzení nemají, protože si zaměstnání hledají na internetových stránkách firem, které zaměstnání nabízí.

Podle § 206 odst. 2 ZP je zaměstnanec povinen překážku v práci zaměstnavateli prokázat. Zaměstnavatel by nemusel po zaměstnanci prokázání překážky vyžadovat vůbec, ale praxe je u mnoha zaměstnavatelů jiná. V případě zaměstnance, který si hledal zaměstnání přes internet by mohl zaměstnanec podle našeho názoru předložit kopii emailové korespondence s potencionálními zaměstnavateli a podmínka prokázání by byla dodržena.

Závěrečný pozdrav je opět ze studnice moudrosti pana MURPHYHO:

Dvě zásady, jak v životě dosáhnout absolutního úspěchu:

1. NIKDY NEŘÍKEJ VŠECHNO, CO VÍŠ.

**ZMĚNY V DAŇOVÝCH, POJIŠŤOVACÍCH A DALŠÍCH ZÁKONECH,
KTERÉ BUDOU PLATIT OD 1. 1. 2015**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

14. 11. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33	v. s. 2114
18. 11. LIBEREC – Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13	2214
19. 11. ZLÍN – hotel MOSKVA	2314
20. 11. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	2414
21. 11. BRNO – hotel INTERNATIONAL	2514
24. 11. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE	2614
25. 11. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	2714
26. 11. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	2814
27. 11. KARLOVY VARY – LS Thermal	2914
28. 11. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10	3014

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezenze

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- **Změny v zákonu o daních z příjmů** (vrácení slevy starobním důchodcům, omezení příspěvků na životní pojištění, „školovné“, zvýšení daňového zvýhodnění na děti, limity pro bezúročné zápůjčky, jinak u solidárního zvýšení daně, dodanění zrušených pojistek, omezení paušálů u OSVČ atd.)
- **Změny v pojišťovacích zákonech** (úprava vyměřovacích základů u SZ a VZP, dohody mimo pracovní poměr a odvod pojistného, VZP a neplacené volno, rozšíření nároku na důchod, pokud není doba pojištění apod.)
- **Zvýšení minimální a zaručené mzdy** a dopad do dalších zákonů (daně z příjmů, zdravotní pojištění, zákon o zaměstnanosti), **zvýšení platových tarifů**
- **Změny některých hodnot pro rok 2015** (nové redukční hranice pro náhradu mzdy, nemocenské a důchody, minimální a maximální odvody OSVČ apod.)
- **Změny v zákonu o zaměstnanosti** (rozšíření okruhu osob se zdravotním postižením, jinak při plnění povinného podílu a při kontrolách inspekce práce)
- **Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy**

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník materiál s nejdůležitějšími změnami pro rok 2015.

VLOŽNÉ:

Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1200 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **42638504/0600 u GE Money Bank**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou