

Rozdíly v pojištění, daních a dalších situacích, které by nastaly po zrušení pracovního poměru a sjednání smlouvy o výkonu funkce podle zákona 90/2012 Sb. o obchodních korporacích (dále jen ZOK)

	pracovní poměr podle ZP (např. ředitel a.s. nebo s.r.o.)	smlouva o výkonu funkce podle ZOK (např. jednatel, člen představenstva)
důchodové pojištění	ANO/*	ANO/*
nemocenské pojištění	ANO/*	ANO/*
zdravotní pojištění	ANO	ANO
daň z příjmů	ANO	ANO
úrazové pojištění	ANO	NE, ale možno připojistit u komerční pojišťovny
nárok na dovolenou	ANO	NE (lze sjednat ve smlouvě)
poskytnutí vozidla k služebnímu a soukromému použití	ANO	ANO pro účely daní se považují za zaměstnance
nárok na benefity (příspěvek na penzijní připojištění apod.)	ANO	ANO lze sjednat ve smlouvě
stravenky	ANO	ANO pro účely daní se považují za zaměstnance
cestovní náhrady	ANO	ANO lze sjednat ve smlouvě
náhrada mzdy v prvních 14 dnech PN	ANO	NE (ve smlouvě lze ale sjednat nekrácenou odměnu po tuto dobu)
nárok na nemocenské	ANO	ANO, pokud není v té době vyplácena plná odměna
nárok na podporu v nezaměstnanosti	ANO (max. 0,58násobek průměrné mzdy)	ANO, a to i v případě, že měsíční nebo průměrná měsíční odměna nepřesáhne polovinu min. mzdy
skončení pracovního poměru nebo smlouvy o výkonu funkce	úmrtí, dohoda, výpověď popř. odvolání nebo vzdání se, je-li v prac. smlouvě sjednáno – § 73 odst. 2 ZP	úmrtí, odstoupení nebo odvolání z funkce nebo dohoda o skončení výkonu funkce - § 198 odst. 1 ZOK
nároky při skončení	při odvolání nebo vzdání se je třeba nabídnout místo, pokud nepřijme, tak výpověď § 52 c) bez odstupného	může být sjednáno ve smlouvě o výkonu funkce
daňová uznatelnost mzdy resp. odměny	ANO	ANO

/* účast na pojištění vzniká při započitatelném příjmu 2500 Kč a vyšším