

O B S A H:

1/ ÚPRAVA SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO ROK 2016

2/ PROVÁDĚNÍ SRÁŽEK ZE MZDY Z DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE

3/ VYSTAVOVÁNÍ POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ U DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE

4/ NÁHRADA ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PŘI PRACOVNÍM POMĚRU NA DOBU URČITOU

5/ OPRAVY DANĚ Z PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI V PŘÍPADĚ, ŽE DLUŽNÁ ČÁSTKA VZNIKLA ZAVINĚNÍM POPLATNÍKA

6/ KDE NAJDEME FIRMY, KTERÉ MŮŽOU POSKYTOVAT SLUŽBY PÉČE O DÍTĚ V DĚTSKÉ SKUPINĚ?

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**Přílohy: Sazby stravného v cizí měně pro rok 2016
Pozvánka na semináře**

Praha 30. listopadu 2015

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců. Některé důležité zákony (např. zrušení II. pilíře důchodové reformy, zvýšení daňového zvýhodnění na děti apod.) ještě neproběhly celým legislativním procesem, takže je budeme komentovat až v příštím čísle informačního servisu. V příloze dnešního čísla najdete rovněž pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny hlavně na provedení ročního zúčtování záloh za rok 2015.

UPOZORNĚNÍ: věnujte prosím pozornost fakturám na naše služby v roce 2016 a průvodnímu dopisu k nim. Dnem 1. prosince 2015 totiž přechází veškerá práva a povinnosti fyzické osoby Ing. Jaroslav Růžicka – DÉMONIA, místo podnikání Poštovice 12, IČ: 14471400, na společnost s ručením omezeným Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6, IČ 04232291. Společnost Démonia s.r.o. přebírá rovněž práva a závazky vyplývající ze smluv uzavřených Jaroslavem Růžickou na poskytování mzdového a účetního poradenství v plném rozsahu. Z toho vyplývá, že i nadále budete mít možnost využívat telefonických konzultací, pravidelného informování o změnách v zákonech (DIS), slev na seminářích a dalších výhod. Beze změny zůstávají také stávající telefonní čísla a e-mailové kontakty a většinovým vlastníkem Démonia s.r.o. je Jaroslav Růžicka.

1/ ÚPRAVA SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO ROK 2016

Vyhláškou MF 309/2015 Sb. se s účinností od 1. ledna 2016 upravují sazby zahraničního stravného pro rok 2016. Výši všech nových sazeb najdete v příloze tohoto čísla. Provedené změny oproti letošnímu roku jsou vyznačeny tučně. Z častěji navštěvovaných států se mění stravné u Argentiny na 45 USD, Číny na 45 EUR, Kanady na 50 USD, USA na 55 USD a u Vietnamu na 40 EUR. U států Evropské unie zůstávají sazby beze změn. Tyto zvýšené sazby se poprvé použijí při pracovních cestách uskutečněných v roce 2016.

2/ PROVÁDĚNÍ SRÁŽEK ZE MZDY Z DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE

V předchozích číslech informačního servisu jsme se věnovali změnám v provádění srážek ze mzdy z dohod o provedení práce od 1. září 2015. Dnes si uvedeme na příkladech konkrétní postupy při jejich aplikaci v praxi.

Příklad č. 1. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele na dohodu o provedení práce s měsíční čistou odměnou 5000 Kč (odměna 5000 Kč a zaměstnanec má podepsané prohlášení k dani). V měsíci říjnu 2015 na něho přišel nepřednostní exekuční příkaz na provádění srážek ze mzdy. Jak bude v tomto případě postupovat zaměstnavatel?

V tomto případě oznámí zaměstnavatel exekutorovi, že příjem zaměstnance je nižší než základní nezabavitelná částka a srážky tudíž nelze provést.

Příklad č. 2. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele na dohodu o provedení práce s měsíční čistou odměnou 10000 Kč (odměna 10000 Kč a zaměstnanec

má podepsané prohlášení k dani). V měsíci říjnu 2015 na něho přišel nepřednostní exekuční příkaz na provádění srážek ze mzdy. Jak bude v tomto případě postupovat zaměstnavatel?

V tomto případě postupuje zaměstnavatel takto: od čisté odměny 10000 Kč odečte nezabavitelné částky zaměstnance a ze zbytku čisté mzdy srazí jednu třetinu. *Např. zaměstnanec je sám, takže nezabavitelná částka je 6118 Kč. V tomto případě bude sražena částka 1294 Kč ($10000 - 6118 = 3882$)*

Příklad č. 3. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele na dohodu o provedení práce s měsíční čistou odměnou 4250 Kč (odměna 5000 Kč a srážková daň 15%, protože má prohlášení k dani podepsané u jiného plátce). V měsíci říjnu 2015 na něho přišel nepřednostní exekuční příkaz na provádění srážek ze mzdy, kde bylo uvedeno, že nezabavitelné částky jsou uplatněny u dalšího plátce mzdy. Jak bude v tomto případě postupovat zaměstnavatel?

V tomto případě postupuje zaměstnavatel takto: celá čistá odměna podléhá srážce ze mzdy, takže srazí částku 1416 Kč (částka 4250 Kč zaokrouhlená na částku dělitelnou třemi směrem dolů, tj. na 4248 Kč).

Příklad č. 4. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele v pracovním poměru s příjmem 15000 Kč a kromě toho má u něho sjednanou dohodu o provedení práce s měsíční odměnou 5000 Kč. V měsíci říjnu 2015 na něho přišel první nepřednostní exekuční příkaz na provádění srážek ze mzdy. Jak bude v tomto případě postupovat zaměstnavatel?

V tomto případě se sečte čistý příjem z pracovního poměru a z dohody o provedení práce a provedou se srážky ze mzdy tak, že od čistého příjmu se odečte nezabavitelná částka a ze zbytku se srazí jedna třetina na nepřednostní exekuci.

Příklad č. 5. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele v pracovním poměru s příjmem 15000 Kč a kromě toho má u něho sjednanou dohodu o provedení práce s měsíční odměnou 5000 Kč. Z příjmu z pracovního poměru se provádí srážky ve prospěch exekučního příkazu doručeného v červnu 2014. Z dohody o provedení práce se podle přechodného ustanovení zákona 164/2015 Sb. srážky neprovádí. V měsíci říjnu 2015 na něho přišel nový nepřednostní exekuční příkaz na provádění srážek ze mzdy. Jak bude v tomto případě postupovat zaměstnavatel?

Vzhledem k tomu, že tento nový exekuční příkaz byl doručen po 31. srpnu 2015, vztahuje se již i na příjmy z dohody o provedení práce. Z příjmů z pracovního poměru jsou prováděny srážky ve prospěch exekučního příkazu z roku 2014. Příjem z dohody o provedení práce by měl podléhat srážce ze mzdy ve prospěch nového exekučního příkazu. Jak se ale bude postupovat při provádění této srážky? Podle našeho názoru se musí nejprve zjistit čistá odměna z dohody o provedení práce. V tomto případě je odměna do 10000 Kč takže nepodléhá odvodům pojistného ale pouze dani z příjmů. Daň z příjmů bude v tomto případě zálohová 15%. Čistá odměna z dohody o provedení práce bude v tomto případě 4250 Kč ($5000 - 750$) a z této částky by se měla srazit jedna třetina tj. 1416 Kč (4250 Kč zaokrouhleno na částku dělitelnou třemi směrem dolů, tj. na 4248 Kč).

Poznámka: Tento způsob výpočtu je podle našeho názoru jediný možný. Nezabavitelné částky můžou být u jednoho plátce uplatněny pouze jednou a nelze je rozpočítávat na pracovní poměr a dohodu... Problém by byl ale u zaměstnance

s nižším příjmem, kterému by do příjmu z dohody o provedení práce rovněž zasáhla sleva na poplatníka (2070 Kč). V tomto případě by z odměny z dohody zbyla vyšší čistá částka ke srážení, ale výpočet by byl složitější...

3/ VYSTAVOVÁNÍ POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ U DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE

V souvislosti s prováděním srážek ze mzdy i z dohod o provedení práce se opět otevřela otázka, zda jsou zaměstnavatelé povinni vystavovat potvrzení o zaměstnání (zápočtový list) i u dohod o provedení práce v případech, kdy dohoda nezaložila účast na důchodovém pojištění.

Podle § 313 odst. 1 ZP **je zaměstnavatel povinen při skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání** a uvést v něm mimo jiné „zda ze zaměstnancovy mzdy jsou prováděny srážky, v čí prospěch, jak vysoká je pohledávka, pro kterou mají být srážky prováděny, jaká je výše dosud provedených srážek a jaké je pořadí pohledávky.

Z tohoto textu vyplývá, že zaměstnavatel je povinen potvrzení o zaměstnání vydat i u dohody o provedení práce. To, že si jej někteří zaměstnanci pracující na dohodu o provedení práce ani nevyzvednou (zejména studenti nebo starobní důchodci) není rozhodující. Otázkou je, zda je třeba těmto zaměstnancům toto potvrzení doručit? Podle našeho názoru není třeba potvrzení o zaměstnání zasílat (zejména výše uvedeným skupinám) ale pouze vydat, pokud o něj mají zájem...

Jiná situace ale bude u zaměstnanců, kteří pracovali na dohodu o provedení práce a byl na ně nařízen výkon rozhodnutí na provádění srážek ze mzdy. V těchto případech se domníváme, že by mělo být potvrzení o zaměstnání nejen vydáno, ale i doručeno zaměstnanci. Nedoručení potvrzení o zaměstnání v případě provádění srážek ze mzdy by mohlo mít za následek sankce ze strany exekutorů... To, že někteří zaměstnanci při novém nástupu do zaměstnání stejně potvrzení o zaměstnání nepředloží na situaci nic nemění...

4/ NÁHRADA ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU PŘI PRACOVNÍM POMĚRU NA DOBU URČITOU

V poslední době se množí dotazy na to, do kdy musí být odškodněn pracovní úraz, který vznikl zaměstnanci v pracovním poměru sjednaném na dobu určitou, když už zaměstnavatel nepočítá s obnovením sjednané doby určité? Zda jen do skončení pracovního poměru nebo až do konce pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem?

Podle § 271p (dříve § 386) odst. 1 ZP zaměstnanci, který utrpí pracovní úraz v pracovním poměru sjednaném na dobu určitou, přísluší náhrada za ztrátu na výdělku jen do doby, kdy měl tento pracovněprávní vztah skončit. Po této době přísluší náhrada za ztrátu na výdělku, jestliže je možné podle okolností předpokládat, že postižený by byl i nadále zaměstnán. Ostatní práva vyplývající z odškodnění pracovního úrazu tím nejsou dotčena.

Na základě tohoto paragrafu odškodňovaly některé pojišťovny pracovní úrazy jen do skončení pracovního poměru, pokud dostatečně neprokázal, že by byl i nadále zaměstnán.

Správný postup by měl být podle rozsudku Nejvyššího soudu ČR (zn. 21 Cdo 2023/2005) tento: „Zaměstnanec, který utrpěl pracovní úraz v pracovním poměru sjednaném na dobu určitou, má po uplynutí doby trvání pracovního poměru nárok na náhradu za ztrátu na výdělků nejen tehdy, jestliže prokáže, že by byl dále zaměstnán, ale i v případě, kdy jeho další zaměstnání lze podle okolností jen předpokládat.“

Z tohoto rozsudku vyplývá, že náhrada za ztrátu na výdělků by náležela až do konce pracovní neschopnosti, pokud by se jednalo např. o osobu v produktivním věku, jejíž další zaměstnání se dá předpokládat...

5/ OPRAVY DANĚ Z PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI V PŘÍPADĚ, ŽE DLUŽNÁ ČÁSTKA VZNIKLA ZAVINĚNÍM POPLATNÍKA

Zde se bude při opravách záloh postupovat tak, že se musí vyčíslit jaká výše daně měla být poplatníkovi na zálohách sražena navíc a tu potom srazit zaměstnanci ze mzdy, pokud neuplynula lhůta pro podání vyúčtování daně za zdaňovací období (ta je do 2 měsíců po skončení kalendářního roku nebo do 20. března v případě elektronického podání), v němž rozdíl vznikl (§ 38i odst. 3 ZDP). O dodatečně sraženou daň zvýšíme nejbližší odvod záloh.

Např. zaměstnanec uplatňoval v roce 2015 nárok na daňové zvýhodnění na 3 děti ve výši na první 1117 Kč, na druhé 1317 Kč a na třetí ve výši 1417 Kč. Jedno ze zletilých dětí zanechalo studia v měsíci květnu 2015. Zaměstnavatel se to dozvěděl ale až v měsíci říjnu. Za měsíce červen až září bylo zaměstnanci na daních sraženo méně o 5668 Kč (tj. 4x1417 Kč, protože vypadne vždy částka na třetí dítě ať je na Prohlášení uvedeno v jakémkoliv pořadí). Tuto částku bychom měli zaměstnanci srazit v měsíci říjnu a zároveň si o ni zvýšit odvod záloh za měsíc říjen.

V případě, že nám **zaměstnanec nenahlásil změnu ve skutečnostech rozhodných pro výpočet daně** v průběhu roku, ale až po jeho skončení a po provedení ročního zúčtování záloh (např. nenahlásil zastavení výplaty invalidního důchodu nebo ukončení studia nezaopatřeného dítěte). Zde by se měl uplatnit postup podle § 38i odst. 5 ZDP a to

- buď sražením nedoplatku daně spolu s úrokem z prodlení ze mzdy zaměstnance po dohodě s ním
- nebo oznámením této skutečnosti správci daně (termín je do konce měsíce následujícího po měsíci, kdy jsem to zjistil). Současně se musí předložit správci daně doklady potřebné k vybrání rozdílu (tiskopis MFin 5554 vzor č. 1) a zaměstnavatel by měl zaměstnance informovat o tomto podání. Tento postup je vhodný zejména u zaměstnanců, kteří mají exekuce nebo insolvenci...

6/ KDE NAJDEME FIRMY, KTERÉ MŮŽOU POSKYTOVAT SLUŽBY PÉČE O DÍTĚ V DĚTSKÉ SKUPINĚ?

Vzhledem k tomu, že všichni poskytovatelé služeb péče o dítě v dětské skupině musí být zaregistrováni na MPSV, uvádíme adresu, na které najdete všechny zaregistrované poskytovatele těchto služeb <http://www.mpsv.cz/cs/19908>. Počet těchto zařízení se může ještě do konce letošního roku zvýšit. Na této stránce je k dětským skupinám uvedeno ještě toto:

Dětské skupiny

Dne 29. 11. 2014 nabyt účinnosti zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů. Tento zákon upravuje podmínky, za nichž je poskytována služba péče o dítě v dětské skupině a podmínky pro získání oprávnění k poskytování služby péče o dítě v dětské skupině.

Žádost o zápis do evidence poskytovatelů lze podat buď na tiskopise předepsaném ministerstvem, nebo prostřednictvím elektronické aplikace ministerstva, která má údaje, obsah i uspořádání shodné s ministerstvem předepsaným tiskopisem a která je přístupná způsobem umožňujícím dálkový přístup (tato aplikace bude přístupná v nejbližší době).

K žádosti o zápis je nutné přiložit, není-li uvedeno jinak, originály nebo výstup z autorizované konverze dokumentů následujících dokladů:

- doklad o vlastnickém nebo jiném právu k objektu nebo prostorám, z něhož vyplývá oprávnění tento objekt nebo prostory užívat k poskytování služby péče o dítě v dětské skupině
- závazné stanovisko krajské hygienické stanice o splnění hygienických požadavků na stravování, prostory a provoz, v nichž bude poskytována služba péče o dítě v dětské skupině, stanovených tímto zákonem nebo jiným právním předpisem
- opis smlouvy o pojištění odpovědnosti za újmu (není nutný originál ani autorizovaná konverze dokumentů)
- doklad o bezúhonnosti fyzické osoby uvedené v § 5 odst. 4 větě čtvrté (tj. cizinec).

MPSV shromažďuje a zpracovává níže uvedené údaje na základě zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobní údaje na základě zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to za účelem vedení evidence poskytovatelů služby péče o dítě v dětské skupině. Jedná se o jméno a příjmení fyzických osob, datum jejich narození a místo trvalého pobytu.

Žádost na tiskopise, včetně všech povinných příloh, lze podat osobně v podatelně MPSV, zaslat poštou nebo prostřednictvím datové schránky.

Tiskopis pro podání žádosti o zápis do evidence poskytovatelů služby péče o dítě v dětské skupině naleznete v levé části stránky.

Dne 4. června nabyt účinnosti zákon č. 127/2015 Sb., kterým se mění zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, a zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.

Touto novelou se mění ustanovení zákona tak, že poskytovatel, který hodlá poskytovat službu péče o dítě v dětské skupině, je povinen dětskou skupinu zaevidovat. Označení dětská skupina lze užívat tedy pouze pro dětskou skupinu evidovanou u Ministerstva práce a sociálních věcí.

Nově je vymezena podmínka, že poskytovatel musí umožnit docházku dítěti v rozsahu nejméně 6 hodin denně.

Změna také nastává u pojištění odpovědnosti, a to v tom smyslu, že poskytovatel je povinen uzavřít pojištění odpovědnosti **za újmu**.

S touto novelou vešla v účinnost rovněž **úprava v oblasti daňových předpisů**, kde došlo k následnému vymezení předškolních zařízení. V zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů došlo k nahrazení slov „zařízení péče o děti předškolního věku“ na „předškolní zařízení“ a pro účely daní z příjmů se předškolní zařízení rozumí:

- mateřská škola podle školského zákona nebo obdobné zařízení
- zařízení služby péče o dítě v dětské skupině a
- zařízení péče o dítě předškolního věku provozovaná na základě živnostenského oprávnění, pokud charakter takto poskytované péče je srovnatelný s péčí poskytovanou v zařízení služby péče o dítě, nebo mateřskou školou podle školského zákona.

Daňové úlevy v dalším zdaňovacím období mohou čerpat pouze výše uvedení poskytovatelé předškolních zařízení. Tato změna se tedy dotýká i poskytovatelů služby péče o dítě v dětské skupině. **Pouze ti poskytovatelé, kteří budou zapsáni v evidenci poskytovatelů služby péče o dítě v dětské skupině u Ministerstva práce a sociálních věcí mohou čerpat v dalším zdaňovacím období daňové úlevy podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.**

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

67/2015 Můj syn nastoupil do zaměstnání a jeho zaměstnavatel mu odmítá uplatňovat daňové zvýhodnění na dvě děti, které řádně prokázal s tím, že si je má uplatnit až v rámci svého daňového přiznání. On ale není povinen podat daňové přiznání a počítá s tím, že požádá o provedení ročního zúčtování u svého zaměstnavatele. Může se syn nějakým způsobem bránit?

Syn se může bránit podáním „stížnosti na postup plátce daně“ (§ 237 daňového řádu) na příslušný finanční úřad. Nejprve by měl ale písemně požádat zaměstnavatele o podání vysvětlení svého postupu. Zaměstnavatel je povinen do 30 dnů od podání žádosti předat zaměstnanci písemné vysvětlení a v téže době chybu opravit. Pokud zaměstnavatel nevysvětlí postup, který použil při srážení daně, je zaměstnanec oprávněn podat stížnost na FÚ.

Závěrečný pozdrav je opět ze studnice moudrosti pana MURPHYHO:

DAREBÁCTVÍ MÁ SVÉ MEZE, BLBOST NIKOLI.

**ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH ZA ROK 2015 A AKTUALNÍ INFORMACE
K ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2016**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

14. 1. LIBEREC - Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13	v.s. 0116
18. 1. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	0216
19. 1. ZLÍN – hotel MOSKVA	0316
20. 1. BRNO – hotel INTERNATIONAL	0416
22. 1. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE	0516
25. 1. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	0616
26. 1. KARLOVY VARY – LS Thermal	0716
27. 1. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10	0816
28. 1. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33	0916
29. 1. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	1016

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- Aktuální výklady a stanoviska k novelám zákonů platným od 1. 1. 2016 (daně z příjmů, srážky ze mzdy, zákoník práce apod.)
- Roční zúčtování záloh za rok 2015 (kdo musí podat daňové přiznání, dodanění důchodů, zvýšení daňového zvýhodnění a chyby při jeho výpočtu podle počtu dětí, novinky u školkovného, doplacené mzdy za předchozí období, daňové zvýhodnění na dítě u podnikatelů s paušálem, termíny pro roční zúčtování, příklady výpočtu ročního zúčtování apod.)
- Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2015
- Nové hodnoty pro provádění srážek ze mzdy a pro poskytování cestovních náhrad
- Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník brožuru „Démonický Abecedník“ dle stavu v zákonech k 1. 1. 2016.

VLOŽNÉ:

Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1200 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **115-646580227/0100 u Komerční banky**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou.

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2016

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Afghánistán	EUR	40	Albánie	EUR	35
Alžírsko	EUR	40	Andorra	EUR	40
Angola	USD	60	Argentina	USD	45
Arménie	EUR	35	Ázerbajdžán	EUR	40
Austrálie+Oceánie/*	USD	50	Bahrajn	EUR	40
Bahamy	USD	50	Barbados	USD	50
Bangladéš	USD	50	Belgie	EUR	45
Barma (Myanmar)	USD	45	Benin	EUR	40
Belize	USD	50	Bělorusko	EUR	45
Bermudy	USD	50	Bolívie	USD	45
Bhútán	USD	50	Botswana	USD	55
Bosna a Hercegovina	EUR	35	Brunej	USD	40
Brazílie	USD	55	Burkina Faso	EUR	40
Bulharsko	EUR	35	Čína	EUR	45
Burundi	USD	55	Dánsko	EUR	50
Čad	EUR	45	Džibuti	EUR	45
Černá Hora	EUR	35	Ekvádor	USD	45
Egypt	EUR	35	Estonsko	EUR	40
Eritrea	USD	50	Filipíny	EUR	35
Etiopie	EUR	45	Francie	EUR	45
Finsko	EUR	45	Gambie	EUR	45
Gabon	EUR	45	Gibraltar	EUR	40
Ghana	EUR	45	Gruzie	EUR	35
Guinea	EUR	45	Guatemala	USD	45
Franc. Guayana	EUR	45	Guinea-Bissau	EUR	45
Honduras	USD	45	Guyana	USD	50
Chile	USD	50	Hongkong	EUR	45
Indie	EUR	40	Chorvatsko	EUR	35
Irák	EUR	40	Indonésie	EUR	35
Irsko	EUR	45	Irán	EUR	40
Itálie	EUR	45	Island	EUR	55
Jemen	EUR	35	Izrael	USD	55
Jordánsko	EUR	40	Japonsko	USD	65
Kamerun	EUR	40	Jihoafrická rep.	EUR	40
Kapverdy	EUR	40	Kambodža	USD	45
Katar	USD	50	Kanada	USD	50
Kazachstán	EUR	45	Karibik ostrovy/**	USD	50
Kolumbie	USD	45	Keňa	EUR	45
Konžská rep.Br.	USD	60	Komory	USD	55
Korea (KLDR)	EUR	40	Konžská dem.rep.	USD	60
Kostarika	USD	50	Korejská rep.	EUR	45
Kuvajt	EUR	40	Kuba	EUR	45
Kyrgyzstán	EUR	40	Kypr	EUR	40
Kosovo	EUR	45	Laos	USD	45

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2016

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Lesotho	USD	50	Libanon	USD	55
Libérie	EUR	45	Libye	EUR	45
Lichtenštejnsko	EUR	45	Litva	EUR	40
Lotyšsko	EUR	40	Lucembursko	EUR	45
Macao	EUR	40	Madagaskar	EUR	40
Maďarsko	EUR	35	Makedonie	EUR	35
Malajsie	USD	40	Malawi	USD	45
Maledivy	USD	55	Mali	EUR	45
Malta	EUR	45	Maroko	EUR	35
Mauricius	USD	55	Mauretánie	EUR	35
Moldavsko	EUR	40	Mexiko	USD	50
Mongolsko	EUR	40	Monako	EUR	45
Namibie	USD	50	Mozambik	USD	50
Nepál	USD	50	Německo	EUR	45
Nigérie	EUR	45	Niger	EUR	40
Nizozemsko	EUR	45	Nikaragua	USD	45
Nový Zéland	USD	50	Norsko	EUR	55
Pakistán	EUR	35	Omán	EUR	40
Peru	USD	50	Panama	USD	45
Polsko	EUR	35	Paraguay	USD	45
Portugalsko a Azory	EUR	40	Pobřeží slonoviny	EUR	40
Rovníková Guinea	EUR	40	Rakousko	EUR	45
Rusko	EUR	45	Rumunsko	EUR	35
Řecko	EUR	40	Rwanda	USD	55
Senegal	EUR	40	Salvador	USD	45
Sierra Leone	EUR	40	Saudská Arábie	EUR	40
Spoj.arab.emiráty	USD	55	Seychely	USD	60
Slovinsko	EUR	35	Singapur	USD	50
Spojené státy amer.	USD	55	Slovensko	EUR	35
Srbsko	EUR	35	Somálsko	USD	55
Středoafriická rep.	USD	45	Srí Lanka	USD	50
Surinam	USD	50	Súdán	USD	55
Svazijsko	USD	55	Sv.Tomáš+ Princ.o.	EUR	35
Španělsko	EUR	40	Sýrie	EUR	35
Švýcarsko	CHF	75	Švédsko	EUR	50
Thajsko	EUR	40	Tádžikistán	EUR	40
Togo	EUR	40	Tanzánie	USD	55
Tunisko	EUR	40	Tchaj-wan	EUR	40
Turkmenistán	EUR	40	Turecko	EUR	40
Ukrajina	EUR	45	Uganda	USD	55
Uzbekistán	EUR	40	Uruguay	USD	50
Velká Británie	GBP	40	Venezuela	USD	60
Vietnam	EUR	40	Zambie	USD	55
Zimbabwe	USD	50	Ostatní země neuvedené	EUR	35

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

/** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod.