

O B S A H:

- 1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY**
- 2/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD**
- 3/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU**
- 4/ PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. AŽ III. ČTVRTLETÍ 2015 PRO PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP**
- 5/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV**
- 6/ ZRUŠENÍ II. PILÍŘE DŮCHODOVÉ REFORMY A JEHO DOPAD DO DALŠÍCH ZÁKONŮ**
- 7/ ROZŠÍŘENÍ OSTATNÍCH SVÁTKŮ V ROCE 2016**
- 8/ ZVÝŠENÍ ZÁKLADNÍHO PŘÍDĚLU FKSP**
- 9/ ZMĚNA ZÁKONA O PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍCÍCH**
- 10/ JEŠTĚ K PROVÁDĚNÍ SRÁŽEK ZE MZDY Z DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE**
- 11/ ODPOVĚDI NA DOTAZY**

Příloha: Pozvánky na semináře

Odměny členů obecních a krajských zastupitelstev

Oznámení o plnění povinného podílu osob se ZP (jen v elektr. podobě)

Vážení přátelé,

v dnešním prvním čísle informačního servisu roku 2016 přinášíme hlavně změny v sazbách, které začnou platit od 1. ledna. Kromě toho zde najdete i aktuální informace o změnách v zákonech, které byly provedeny v souvislosti se zrušením II. pilíře důchodové reformy. Přílohou tohoto čísla jsou pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny na roční zúčtování záloh za rok 2015, vč. příkladů na jeho provedení (hlavně na rozdílné výše daňového zvýhodnění na děti) a na aktuální výklady k novelám zákonů platným od 1. 1. 2016.

Telefonické poradenství ve mzdové a personální oblasti bude i v letošním roce fungovat od pondělí do čtvrtka od 8,00 hod. do 12,00 hod. na těchto dvou telefonních číslech:

224311286

224312690.

1/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima je od roku 2012 ve výši **3410 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2016 mění NV 395/2015 Sb. na 5858 Kč** (dosud 5767 Kč). Součet těchto částek činí **9268 Kč**. Díky této změně dochází ke zvýšení nezabavitelných částek takto:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet

- **základní částky na osobu povinného 6178,67 Kč** ($2/3$ z $(3410+5858=9268)$, dosud to bylo 6118 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1544,67 Kč** ($6178,67:4$), dosud to bylo 1529,50 Kč.

Tzn., že i v roce 2016 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $6178,67+(3 \times 1544,67)=10812,68$ Kč, zaokrouhleno na 10813 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3410+5858 = 9268$ Kč (dosud 9177 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 3089 Kč (dosud 3059 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému.

2/ To, co zbude, se porovná s částkou 9268 Kč.

3/ Vše, co přesahuje částku 9268 Kč, se sráží bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.

4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 9268 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 9268 Kč.

6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a vše, co je nad 9268 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je jeho příjem jakkoliv vysoký, zbude mu pouze částka 6179 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srážet bez omezení (tj. 9268 Kč), tak mu zbude $6179 + 3089 = 9268$ Kč. Dosud zbylo v tomto případě zaměstnanci 9177 Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2016, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy uplatnit až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2016**. Při srážkách z prosincové výplaty roku 2015 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2015.

2/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **385/2015 Sb.** se vyhláší sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazby tuzemského stravného a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2016 takto:

sazba základní náhrady **za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u**

- a) jednostopých vozidel a tříkolek **1,00 Kč** (dosud 1,00 Kč)
- b) osobních silničních motorových vozidel **3,80 Kč** (dosud 3,70 Kč).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **29,70 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 35,90 Kč)
- b) **33,00 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 38,30 Kč)
- c) **29,50 Kč** u motorové nafty (dosud 36,10 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o jejím čerpání na pracovní cestě.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se **pro rok 2016 mění** tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP **nejméně**

- **70 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 69 Kč)
- **106 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 104 Kč)
- **166 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 163 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech (§ 176 odst. 1 ZP):

- **70 až 83 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 69 Kč až 82 Kč),
- **106 až 127 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 104 Kč až 125 Kč)

- **166 až 198 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 163 Kč až 195 Kč).

Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru (§ 6 odst. 7 písm. a) zákona o daních z příjmů).

Vyhláška nabývá účinnosti dnem **1. ledna 2016**, tzn., že upravené sazby se použijí poprvé při pracovní cestě konané v lednu 2016.

3/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády **351/2015 Sb.** o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti... se zvyšuje **průměrný výdělek** rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací **o 40 Kč**. Zároveň se zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých **o 40 Kč**.

Náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV **přísluší od 1. ledna 2016**.

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 40 Kč.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval jednotlivými NV, takže po valorizacích činil 14656 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450 \times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044 \times 1,039 \times 1,016 \times 1,009 \times 1,004 \times 1,016$). Po této poslední valorizaci o 40 Kč se bude doplácet do částky 14696 Kč (14656+40).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2015, tak se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady nezvyšuje.

4/ PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. AŽ III. ČTVRTLETÍ 2015 PRO PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP

Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí **355/2015 Sb.** byla vyhlášena **průměrná mzda za I. až III. čtvrtletí 2015** ve výši **25903 Kč**. Tento údaj se shoduje s tím, co bylo vyhlášeno ČSÚ dne 4. 12. 2015 (v posledních 3 letech se používá vždy údaj vyhlášený ČSÚ...).

Tento údaj by se měl použít pro výpočet povinného podílu osob se ZP za rok 2015. V případě nenaplnění povinného podílu zaměstnáváním osob se ZP nebo odběrem výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají více než 50% osob se ZP („náhradní plnění“) je třeba provést odvod do státního rozpočtu ve výši **64757,50 Kč** ($25903 \times 2,5$) za jednu nenaplněnou osobu. K naplnění jedné osoby „náhradním plněním“ je třeba odebrat výrobky nebo služby v objemu **181321 Kč** bez DPH (25903×7).

Tiskopis „Oznámení za rok 2015 o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ není zatím na stránkách MPSV k dispozici, ale předpokládáme, že zůstane oproti roku 2014 bez významnějších změn a najdete jej v příloze tohoto čísla

v elektronické podobě ihned jak bude zveřejněn... Tiskopis je třeba **předložit nejpozději do 15. února 2016** místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést **odvod do státního rozpočtu nejpozději do 15. 2. 2016**.

NA CO SI DÁT PŘI VÝPOČTU PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU ZA ROK 2014 POZOR?

- od 1. ledna 2015 je možné na plnění povinného podílu započítávat nejen osoby, které jsou invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni, ale i tzv. „osoby zdravotně znevýhodněné“. Takže hodiny odpracované osobami zdravotně znevýhodněnými se započtou za celou dobu platnosti rozhodnutí o tom, že jsou těmito osobami. Pokud je rozhodnutí vydáno na dobu bez časového omezení, započtou se jejich odpracované hodiny za celý rok.

- na základě doplnění věty druhé do § 83 zákona o zaměstnanosti musí zaměstnavatel s účinností od 1. ledna 2015 k tiskopisu „Oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ **uvést identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého byly výrobky nebo služby odebrány, nebo kterému byly zadány zakázky, cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez daně z přidané hodnoty, datum odebrání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na základě kterého byl odběr výrobků, služeb nebo zakázek uskutečněn.**

- podle § 67 odst. 4 zákona o zaměstnanosti se za osoby se zdravotním postižením považují ještě po dobu 12 měsíců ode dne posouzení osoby, které byly orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní v prvním nebo druhém stupni. Tzn., že pokud byla někomu odejmuta invalidita prvního nebo druhého stupně od 7. 6. 2014, bude se na plnění povinného podílu započítávat ještě do 6. 6. 2015.

JAKÁ BUDE MAXIMÁLNÍ VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORY PŘI REKVALIFIKACI V ROCE 2015?

Z průměrné mzdy 25903 Kč za I. až III. čtvrtletí roku 2015 se vychází i při výpočtu maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, která bude platit v roce 2016.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti je 0,58násobek této průměrné mzdy, což představuje částku **15023 Kč**.

Maximální výše podpory při rekvalifikaci je 0,65násobek průměrné mzdy, což představuje částku **16836 Kč**.

Vyšší částky nemůžou být uchazečům o zaměstnání v roce 2016 vypláceny.

5/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV

NV 352/2015 Sb. se mění NV 37/2003 Sb. o odměnách za výkon funkce členům zastupitelstev. Od 1. ledna 2016 se zvyšují odměny pro uvolněné i neuvolněné členy zastupitelstev obcí (městských obvodů) a odměny pro členy krajských zastupitelstev. Nové výše odměn pro obce i kraje jsou uvedeny v příloze tohoto čísla.

Již při poslední novele tohoto NV vypadla z přílohy č. 1. samostatná odměna pro neuvolněného člena zastupitelstva, který vykonává funkci starosty. Nově může činit až 0,6násobek výše měsíční odměny uvolněného člena zastupitelstva, který vykonává funkci starosty.

Vlastní **výpočet odměny uvolněného a neuvolněného starosty** si uvedeme na příkladu obce, která má **180 obyvatel**:

- pevná složka odměny uvolněného starosty – 29237 Kč
- příplatek podle počtu obyvatel – $2 \times 1391 = 2782$ Kč
- celková výše měsíční odměny uvolněného starosty – **32019 Kč**
- maximální výše odměny neuvolněného starosty **19212 Kč** ($32019 \times 0,6$)

Ve většině takto malých obcí bude funkce starosty vykonávána neuvolněným starostou, takže bude přicházet v úvahu odměna až do výše 19212 Kč. Z odměny neuvolněného starosty se i nadále neodvádí pojistné na sociální zabezpečení, pouze pojistné na zdravotní pojištění a daň.

6/ ZRUŠENÍ II. PILÍŘE DŮCHODOVÉ REFORMY A JEHO DOPAD DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Zákonem **376/2015 Sb. se s účinností od 1. ledna 2016** ruší zákon 426/2011 Sb. o důchodovém spoření a zákon 397/2012 Sb. o pojistném na důchodové spoření. Doprovodným zákonem **377/2015 Sb. se mění některé další zákony v souvislosti se zrušením II. pilíře důchodové reformy.**

Z úkolů, které pro nás vyplývají se jedná zejména o tyto:

- odvod do II. pilíře se provede naposledy ze mzdy za měsíc prosinec 2015 (tj. z prosincové výplaty v lednu 2016) – tzn. odvede se ještě 5% z vyměřovacího základu pro SZ.
- zaměstnanci si budou moci zvolit, zda si nechají naspořené prostředky vyplatit, nebo převést do III. pilíře (doplňkové penzijní spoření) – měli by tak učinit do 30. září nebo si můžou část prostředků (3%) převést do I. pilíře (pojistné na důchodové pojištění) – povinný I. pilíř) a zbytek si nechat vyplatit nebo převést na penzijní připojištění (tuto volbu mají do 29. 12. 2017...). O těchto možnostech budou informováni penzijní společnosti nejpozději do 31. března 2016.
- pokud si nepřevědou 3%, o které platili méně do I. pilíře, bude se jim za každý rok účasti ve II. pilíře počítat na starobní důchod jen 1,2% místo 1,5% jako u ostatních pojištěnců.
- od 1. září 2016 nelze podat řádné ani dodatečné pojistné přiznání.
- od 1. října 2016 nelze stanovit pojistné na důchodové spoření a tímto datem i zanikají nedoplatky na pojistném.

Z ostatních zákonů, které se mění v souvislosti se zrušením II. pilíře důchodové reformy (**zákon 377/2015 Sb.**) se naší práce týkají především tyto změny:

Zákon 586/92 Sb. o daních z příjmů

V § 4 odst. 1 písm. l) se vkládá nový bod 3, podle kterého se od daně z příjmů **osvobozuje příjem z „vyplacení prostředků účastníka důchodového spoření při ukončení důchodového spoření podle zákona o ukončení důchodového spoření“** – tzn., že pokud si účastník II. pilíře nechá vyplatit prostředky z důchodového spoření, nebudou podléhat dani z příjmů.

V § 6 odst. 9 písm. p) se zvyšuje částka od daně osvobozených plateb zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní

spoření nebo na soukromé životní pojištění z 30000 Kč na **50000 Kč**. Účinnost této změny je **od 1. ledna 2017**.

V **§ 15 odst. 5** se nezdánitelná částka 12000 Kč zvyšuje na **24000 Kč**. Tzn., že ten kdo si bude platit na penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo doplňkové penzijní spoření částku 36000 Kč ročně, bude si moci odečíst 24000 Kč místo 12000 Kč (i nadále se vlastní platby sníží o 12000 Kč...). Účinnost této změny je rovněž **od 1. ledna 2017**.

V **§ 15 odst. 6** se nezdánitelná částka 12000 Kč zvyšuje na **24000 Kč**. Tzn., že ten, kdo si bude platit na soukromé životní pojištění ročně 24000 Kč, bude si moci tuto částku odečíst formou nezdánitelné částky. Účinnost této změny je **od 1. ledna 2017**.

V **§ 38j odst. 10** se vypustila povinnost vést na mzdovém listě částky pojistného na důchodové spoření.

Zákon 99/1963 Sb., občanský soudní řád

V **§ 277 odst. 1** se vypustilo, že se při výpočtu čisté mzdy od mzdy odečte pojistné na důchodové spoření...

Zákon 262/2006 Sb., zákoník práce

V **§ 147 odst. 1 písm. a)** se vypustilo, že zaměstnavatel smí srazit zaměstnanci pojistné na důchodové spoření...

V **§ 356 odst. 3** se vypustilo, že při zjišťování průměrného měsíčního čistého výdělku se odečte pojistné na důchodové spoření...

Zákon 589/92 Sb. o pojistném na SZ

§ 7 odst. 1, kde jsou uvedeny sazby pojistného se změnil takto: *(1) Sazby pojistného činí*

a) u zaměstnavatele 25 % z vyměřovacího základu, z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,

b) u zaměstnance 6,5 % z vyměřovacího základu,

c) u osoby samostatně výdělečně činné

1. 29,2 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5 odst. 1 a 2, z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění,

2. 2,3 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5b odst. 3, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou nemocenského pojištění,

d) u osoby dobrovolně účastné na důchodovém pojištění 28 % z vyměřovacího základu,

e) u zahraničního zaměstnance 2,3 % z vyměřovacího základu.

Byl **zrušen § 9a**, podle kterého byl zaměstnavatel povinen na přehledu o výši vyměřovacího základu uvádět úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců, účastných důchodového spoření...

Podle přechodného ustanovení č. 3 má zaměstnavatel nárok na vrácení přeplatku na pojistném na SZ z důvodu odvodu pojistného ve výši 6,5% místo 3,5% do 31. 12. 2016 (to jsou případy, kdy zaměstnanec neoznámil zaměstnavateli svou účast ve II. pilíři důchodové reformy a on odváděl 6,5%...).

Zákon 155/95 Sb. o důchodovém pojištění

V § 34 odst. 1 zůstal pouze tento text: ***Výše procentní výměry starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 29 odst. 1 až 3, činí za každý celý rok doby pojištění získané do vzniku nároku na tento důchod 1,5 % výpočtového základu měsíčně.*** Bylo vypuštěno, že za každý rok účasti v důchodovém spoření, která se kryla s dobou důchodového pojištění náleží pouze 1,2%. Tato snížená sazba bude aplikována při výpočtu procentní výměry důchodu u těch, kteří si nedoplatí 3% za dobu účasti ve II. pilíři.

Nový § 105c řeší nároky pojištěnce, který byl účasten důchodového spoření takto: ***Pojištěnci, který byl v období let 2013 až 2015 účasten důchodového spoření a za celou dobu své účasti na důchodovém spoření nedoplatil podle zákona o ukončení důchodového spoření pojistné na důchodové pojištění, se výše procentní výměry starobního důchodu za doby pojištění uvedené v § 11 a § 13 odst. 1, které se kryjí s dobou účasti na důchodovém spoření, stanoví způsobem a za podmínek podle právní úpravy účinné ke dni 31. prosince 2015.***

Zákon 427/2011 Sb. o doplňkovém penzijním spoření

V § 2 zákona se doplnilo, že účastníkem může být fyzická osoba, která uzavřela s penzijní společností smlouvu o doplňkovém penzijním spoření. Doposud tam bylo „osoba starší 18 let“ – nyní už je možno spořit od narození...

Do § 5 se doplnil nový odst. 8, který říká, že „*k uzavření nebo změně smlouvy pro nezletilého účastníka nepotřebuje jeho zákonný zástupce souhlas soudu, neboť toto právní jednání se považuje za běžnou záležitost při správě jmění dítěte*“. Toto se dalo do zákona, aby se zamezilo problémům které byly s nezletilými dětmi u stavebního spoření. Nyní již nebude třeba souhlas soudu...

Podle změn v § 20 odst. 1 a 3 bude podmínkou pro vznik nároku na dávku z doplňkového penzijního spoření to, že **účastník dosáhne věku 60 let** (dosud bylo dosažení důchodového věku)

Podle změn v § 22 odst. 4 u předdůchodů započne výplata předdůchodu nejdříve dosažením věku příjemce, který je o 5 let nižší než věk potřebný pro vznik nároku na starobní důchod.

Podle nového odst. 4 § 25 bude možné vyplatit částečné odbytné do výše jedné třetiny hodnoty prostředků účastníka (bez příspěvků zaměstnavatele a státních příspěvků), a to v roce, kdy dosáhl věku 18 let, pokud spořicí doba trvala alespoň 120 kal. měsíců (tj. 10 let). Zde se uvažuje, že by tyto prostředky měly být použity např. na studium dítěte... *Např. rodič spořil dítěti 1000 Kč měsíčně po dobu 15 let. Celkem by činily prostředky zaplacené rodičem 180000 Kč. Jedna třetina je 60000 Kč, které by se mohly vyplatit dítěti v roce, kdy dosáhlo 18 let...* Smlouva o doplňkovém penzijním spoření ale nezaniká...

Všechny výše uvedené změny nabývají účinnosti dnem **1. ledna 2016** s výjimkou některých změn v zákonu o daních z příjmů, které začnou platit až dnem 1. ledna 2017 (je to u nich uvedeno).

7/ ROZŠÍŘENÍ OSTATNÍCH SVÁTKŮ V ROCE 2016

Zákonem 359/2015 Sb. se mění zákon 245/2000 Sb. o státních svátcích, o ostatních svátcích a významných dnech. Podle tohoto zákona jsou od 1. ledna 2016:

státní svátky

- 1. leden**, Den obnovy samostatného českého státu,
- 8. květen**, Den vítězství ,
- 5. červenec**, Den slovanských věrozvěstů Cyrila a Metoděje,
- 6. červenec**, Den upálení mistra Jana Husa,
- 28. září**, Den české státnosti,
- 28. říjen**, Den vzniku samostatného československého státu,
- 17. listopad**, Den boje za svobodu a demokracii

ostatní svátky

- 1. leden**, Nový rok

Velký pátek

Velikonoční pondělí,

- 1. květen** (Svátek práce),
- 24. prosinec** (Štědrý den),
- 25. prosinec** (1. svátek vánoční),
- 26. prosinec** (2. svátek vánoční).

Velký pátek v roce 2016 připadá na den 25. března, takže v roce 2016 bude 252 pracovních dnů a 9 placených svátků. V plánovacích kalendářích na rok 2016 je uveden počet pracovních dnů 253 a svátků pouze 8.

8/ ZVÝŠENÍ ZÁKLADNÍHO PŘÍDĚLU FKSP

Vyhláškou **353/2015 Sb.** se v § 2 odst. 1 vyhlášky 114/2002 Sb. o fondu kulturních a sociálních potřeb zvyšuje **s účinností od 1. 1. 2016** základní příděl fondu na **1,5%** (dosud bylo 1%) z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.

S účinností od 1. 1. 2017 se zvýší základní příděl na 2%.

V § 3 odst. 3 vyhl. 114/2002 Sb. se dále doplnilo, že z FKSP bude možno přispívat také **státním zaměstnancům podle zákona o státní službě**.

9/ ZMĚNA ZÁKONA O PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍCÍCH

Zákonem 379/2015 Sb. se mění zákon 563/2004 Sb. o pedagogických pracovnících. Nejdůležitější změnou je vložení nového § 23a, který řeší pracovní poměr na dobu určitou u pedagogického pracovníka takto:

(1) Na pracovní poměr na dobu určitou pedagogického pracovníka se vztahuje zákoník práce, nestanoví-li tento zákon jinak.

(2) Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou pedagogického pracovníka mezi těmiž smluvními stranami činí nejméně 12 měsíců a může být ode dne vzniku

prvního pracovního poměru opakována nejvýše dvakrát.

(3) Celková doba trvání pracovního poměru na dobu určitou pedagogického pracovníka mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout ode dne vzniku prvního pracovního poměru 3 roky.

(4) Ustanovení odstavce 2 se nevztahuje na případy, kdy byla doba trvání pracovního poměru na dobu určitou sjednána s pedagogickým pracovníkem

a) jako náhrada za dočasně nepřítomného pedagogického pracovníka na dobu překážek v práci na straně tohoto pracovníka nebo

b) který nesplňuje předpoklad odborné kvalifikace podle § 22 odst. 7.

(5) Sjedná-li zaměstnavatel s pedagogickým pracovníkem dobu trvání pracovního poměru na dobu určitou v rozporu s odstavci 2 až 4, a oznámil-li pedagogický pracovník před uplynutím sjednané doby písemně zaměstnavateli, že trvá na tom, aby ho dále zaměstnával, platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou. Návrh na určení, zda byly splněny podmínky uvedené v odstavcích 2 až 4, mohou zaměstnavatel i pedagogický pracovník uplatnit u soudu nejpozději do 2 měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit uplynutím sjednané doby.

Oproti § 39 zákoníku práce je u pedagogických pracovníků několik odlišností

- **spodní 12měsíční hranice sjednané délky pracovního poměru na dobu určitou,**

z tohoto vyplývá, že pracovní poměr na dobu určitou musí být sjednán nejméně na školní rok včetně školních prázdnin

- zákonem stanovené případy, **kdy se spodní 12měsíční hranice sjednané délky pracovního poměru na dobu určitou neuplatní,**

zde je stanoveno v odst. 4, že v případě nesplnění odborné kvalifikace nebo při náhradě dočasně nepřítomného pracovníka (nemoc, mateřská nebo rodičovská dovolená) je možno sjednat i dobu kratší než 12 měsíců

- stanovení **maximální celkové délky pracovního poměru na dobu určitou** sjednaného mezi týmiž smluvními stranami **na 3 roky,**

zde je kratší doba než v § 39 ZP, protože tam může být každá doba určitá sjednána na max. 3 roky (3x3=9). Zde lze sjednávat dobu určitou jen po dobu 3 let (3x12 měsíců)

Podle **prvního přechodného ustanovení** tohoto zákona se

„Na pracovní poměr pedagogického pracovníka na dobu určitou, který vznikl přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se vztahují dosavadní právní předpisy. Tzn., že pracovní poměr na dobu určitou od 1. 9. 2015 do 30. 6. 2016 je v pořádku, i když se jedná např. o čtvrté sjednání doby určité tímto způsobem.

Podle **druhého přechodného ustanovení** se

„Na právní jednání týkající se doby trvání pracovního poměru na dobu určitou pedagogického pracovníka a jeho změny učiněné ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona se vztahuje zákon č. 563/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona; dosavadní sjednaná doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se započítává do celkové doby trvání pracovního poměru na dobu určitou podle § 23a odst. 3 zákona č. 563/2004 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou pedagogického pracovníka neuplynula doba 3 let.“ Tzn., že v případě opakování sjednání pracovního poměru na dobu určitou po 12. lednu 2016, by se započítaly i předchozí doby určité.

Účinnost tohoto zákona je **od 12. ledna 2016**, takže se jeho aplikace v praxi vztáhne až na uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou s pedagogickými pracovníky na školní rok 2016/2017.

10/ JEŠTĚ K PROVÁDĚNÍ SRÁŽEK ZE MZDY Z DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE

V DIS č. 12/2015 jsme uváděli příklady na provádění srážek ze mzdy z dohod o provedení práce po 31. 8. 2015. Na příkladu 5 jsme si uváděli případ, kdy došlo k souběhu pracovního poměru a dohody o provedení práce a jeden exekuční příkaz byl doručen před 1. září a druhý až po tomto datu. Příklad i s odpovědí zněl takto:

„Příklad č. 5. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele v pracovním poměru s příjmem 15000 Kč a kromě toho má u něho sjednanou dohodu o provedení práce s měsíční odměnou 5000 Kč. Z příjmu z pracovního poměru se provádí srážky ve prospěch exekučního příkazu doručeného v červnu 2014. Z dohody o provedení práce se podle přechodného ustanovení zákona 164/2015 Sb. srážky neprovádí. V měsíci říjnu 2015 na něho přišel nový nepřednostní exekuční příkaz na provádění srážek ze mzdy. Jak bude v tomto případě postupovat zaměstnavatel?

Vzhledem k tomu, že tento nový exekuční příkaz byl doručen po 31. srpnu 2015, vztahuje se již i na příjmy z dohody o provedení práce. Z příjmů z pracovního poměru jsou prováděny srážky ve prospěch exekučního příkazu z roku 2014. Příjem z dohody o provedení práce by měl podléhat srážce ze mzdy ve prospěch nového exekučního příkazu. Jak se ale bude postupovat při provádění této srážky? Podle našeho názoru se musí nejprve zjistit čistá odměna z dohody o provedení práce. V tomto případě je odměna do 10000 Kč takže nepodléhá odvodům pojistného ale pouze dani z příjmů. Daň z příjmů bude v tomto případě zálohová 15%. Čistá odměna z dohody o provedení práce bude v tomto případě 4250 Kč (5000-750) a z této částky by se měla srazit jedna třetina tj. 1416 Kč (4250 Kč zaokrouhleno na částku dělitelnou třemi směrem dolů, tj. na 4248 Kč).“

Nyní si tento příklad rozšíříme o postup v případě, že dojde k plnému uhrazení prvního exekučního příkazu a dalšímu postupu při provádění srážek. Např. v měsíci prosinci 2015 dojde k situaci, že na první exekuční příkaz zbývá srazit již jen 360 Kč, aby byla první pohledávka plně uspokojena. Jak bude vypadat srážka ze mzdy za měsíc prosinec a jak v dalších měsících?

V měsíci prosinci se musí ještě spočítat samostatně srážka z pracovního poměru a z dohody o provedení práce. Ze sražené jedné třetiny z pracovního poměru se nejprve uspokojí zbývající srážka 360 Kč na první exekuční příkaz a zbytek se již spolu se srážkou z dohody o provedení práce pošle na exekuční příkaz doručený v měsíci říjnu. Od měsíce ledna 2016 se bude při provádění srážek ze mzdy postupovat tak, že se příjmy z pracovního poměru a z dohody o provedení práce sečtou, odečtou se nezabavitelné částky a srazí se jedna třetina a vše, co bude plně zabavitelné, tj. nad 9268 Kč.

11/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

1/2016 V měsíci listopadu 2015 jsme vypláceli zálohy na roční odměny vedoucím pracovníkům. Všichni tito zaměstnanci se díky tomu dostali do solidárního zvýšení daně u záloh. Budou si muset po skončení roku 2015 sami podat daňové přiznání?

Zde bude záležet na celoročních příjmech jednotlivých zaměstnanců, pokud budou jejich příjmy vyšší než 1277328 Kč (48násobek průměrné mzdy), musí si sami podat daňové přiznání (§ 38g odst. 4 ZDP). Pokud jejich roční příjem nepřekročí 1277328 Kč, je možno jim provést roční zúčtování záloh a odvedené solidární zvýšení daně se jim v rámci něho vrátí. I tato problematika bude podrobně řešena na lednových seminářích, jejichž nabídka je v příloze tohoto čísla.

2/2016 Zaměstnanec k nám nastoupil do zaměstnání od 1. 12. 2015. Ve dnech 28. až 31. prosince 2015 máme odstávku a všichni zaměstnanci si čerpají dovolenou. Tomuto zaměstnanci ale vznikne nárok na dovolenou pouze v délce 2 dnů (25:12x1). Jakým způsobem máme tuto situaci řešit? Zaměstnanec souhlasí s tím, že by si požádal o neplacené volno v délce 2 dnů. Je tento postup v souladu s platnými předpisy?

V těchto případech se podle § 208 ZP jedná o překážku v práci na straně zaměstnavatele, při níž přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Jestliže si však sám zaměstnanec požádá o neplacené volno (tj. bez jakéhokoliv nátlaku ze strany zaměstnavatele), nic nebrání v jeho poskytnutí a potom náhrada mzdy nenáleží, protože jde o překážku v práci na straně zaměstnance. Obdobná situace může nastat i v případě, že má zaměstnanec před koncem roku již dovolenou vyčerpanou...

3/2016 Zaměstnanci provádíme srážky ze mzdy na výživné. Měsíční výživné je 1500 Kč a zbývajících dlužné výživné na toto dítě je cca 25000 Kč. Nyní jsme obdrželi rozhodnutí soudu na další běžné výživné v částce 1800 Kč a dlužné výživné 19800 Kč. Jakým způsobem máme nyní provádět srážky ze mzdy, když zaměstnancův měsíční příjem se pohybuje kolem 15000 Kč čistého a žije sám?

Podle § 280 odst. 2 zákona 99/1963 Sb., občanského soudního řádu (OSŘ) je třeba z druhé třetiny zbytku čisté mzdy uspokojit nejprve pohledávky výživného. Nepostačí-li částka sražená z druhé třetiny k uspokojení všech pohledávek výživného, uspokojí se nejprve běžné výživné všech oprávněných. Nebylo-li by však částkou sraženou z druhé třetiny kryto ani běžné výživné všech oprávněných, rozdělí se mezi ně částka sražená z druhé třetiny poměrně podle výše běžného výživného bez ohledu na výši nedoplatků. Pokud by měl zaměstnanec čistý příjem 15000 Kč, tak by se srážky provedly takto: čistá mzda po odečtení nezabavitelné částky = 8882 Kč (15000-6118) Jedna třetina z této čisté mzdy je 2960 Kč. Poměr běžného výživného je 45,45% (1500:3300) u výživného 1500 Kč a 54,55% (1800:3300) u výživného 1800 Kč. Na první výživné se srazí částka 1345 Kč (2960x0,4545) a na druhé výživné se srazí částka 1615 Kč (2960x0,5455). Z první třetiny zbytku čisté mzdy (2960 Kč), z které se srazí dle pořadí došlých, se doplatí běžné výživné do 1500 Kč a zbytek do 2960 Kč se pošle na dlužné výživné u prvního dítěte. U druhého výživného tak bude

narůstat dluh na výživném až do doby, kdy dojde k uhrazení prvního dlužného výživného. Jiný postup při provádění srážek v tomto případě není možný...

4/2016 Zaměstnancům, kteří u nás odpracovali alespoň 20 let a jejich pracovní poměr skončil výpovědí podle § 52 e) ze zdravotních důvodů (ne následek pracovního úrazu), dostávají při skončení pracovního poměru odstupné ve výši trojnásobku průměrného výdělku, z kterého neodvádíme ani jedno pojistné. Nyní jsme četli, že náš postup není v souladu s platnou právní úpravou pojišťovacích zákonů, kde je formulace, která osvobození tohoto neumožňuje. Jaký je správný postup?

Po novele obou zákonů provedené od 1. 1. 2015 je od obojího pojistného osvobozeno odstupné, na které vznikl nárok podle zvláštního zákona. Zákoník práce řeší poskytování odstupného v § 67 odst. 1 a 2. Podle odst. 1 náleží odstupné při skončení pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. a) až c) nebo dohodou z týchž důvodů ve výši nejméně jedno, dvou nebo tří měsíčního průměrného výdělku (podle délky pracovního poměru v organizaci). Obdobně náleží odstupné podle odst. 2 § 67 ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku při skončení pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. d) (zdravotní důvody, jako následek pracovního úrazu). Z uvedeného vyplývá, že na odstupné poskytované podle § 52 písm. e) nárok podle ZP nevzniká a tudíž není osvobozeno od odvodu obojího pojistného. To, že do konce roku 2014 bylo i toto odstupné podle rozhodnutí Vrchního soudu vyjmuta z odvodů pojistného, na situaci nic nemění, protože se změnil od 1. 1. 2015 text obou pojišťovacích zákonů.

5/2016 Poskytujeme zaměstnancům peněžní dary k životním jubileím 50, 55 a 60 let a odvádíme z nich daň z příjmů a obojí pojistné. Je nějaká možnost se odvodům vyhnout (dary poskytuje ze sociálního fondu, tzn. z již zdaněných peněz)?

Podle § 6 odst. 9 písm. g) jsou od daně osvobozena nepeněžní bezúplatná plnění (dary) poskytovaná z FKSP nebo za obdobných podmínek ze sociálního fondu nebo ze zisku po zdanění až do úhrnné výše 2000 Kč ročně u každého zaměstnance. Tzn., že pokud budete při životních nebo pracovních jubileích poskytovat nepeněžní dary do 2000 Kč, nebudou podléhat odvodu daně z příjmu ani sociálního a zdravotního pojištění.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO a týká se obchodních triků:

**CHCETE-LI VYVOLAT ZÁJEM O NĚJAKÉ ZBOŽÍ,
POSTAVTE PŘED NĚ V REGÁLU NĚCO HODNĚ VELKÉHO A TĚŽKÉHO.**

**ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH ZA ROK 2015 A AKTUALNÍ INFORMACE
K ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2016**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

14. 1. LIBEREC - Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13	v.s. 0116
18. 1. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	0216
19. 1. ZLÍN – hotel MOSKVA	0316
20. 1. BRNO – hotel INTERNATIONAL	0416
22. 1. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE	0516
25. 1. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	0616
26. 1. KARLOVY VARY – LS Thermal	0716
27. 1. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10	0816
28. 1. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33	0916
29. 1. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	1016

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- Aktuální výklady a stanoviska k novelám zákonů platným od 1. 1. 2016 (daně z příjmů, srážky ze mzdy, zákoník práce apod.)
- Roční zúčtování záloh za rok 2015 (kdo musí podat daňové přiznání, dodanění důchodů, zvýšení daňového zvýhodnění a chyby při jeho výpočtu podle počtu dětí, novinky u školkovného, doplacené mzdy za předchozí období, daňové zvýhodnění na dítě u podnikatelů s paušálem, termíny pro roční zúčtování, příklady výpočtu ročního zúčtování apod.)
- Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2015
- Nové hodnoty pro provádění srážek ze mzdy a pro poskytování cestovních náhrad
- Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník brožuru „**Démonický Abecedník**“ dle stavu v zákonech k 1. 1. 2016.

VLOŽNÉ:

Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1200 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **115-646580227/0100 u Komerční banky**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou.