

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2016 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2015 A ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2017

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

3/ ZVÝŠENÍ PLATOVÝCH TARIFŮ ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

4/ JUDIKÁT K ZJIŠŤOVÁNÍ PRŮMĚRNÉHO VÝDĚLKU

5/ UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ PRO VOLBY DO KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV A DO ČÁSTI SENÁTU A JEJICH ODMĚŇOVÁNÍ

6/ OZNAMOVACÍ POVINNOSTI STUDENTŮ NA ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNY

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**Příloha: Koeficienty nárůstu VVZ pro důchody přiznané v roce 2017
Pozvánka na semináře**

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců. Zejména se věnujeme všeobecnému vyměřovacímu základu a koeficientu pro jeho přepočet za rok 2015, což jsou údaje, z kterých se vypočítávají veškeré hodnoty v oblasti důchodového, sociálního, zdravotního pojištění a daně z příjmů pro rok 2017.

V příloze tohoto čísla je také pozvánka na listopadové semináře, jež jsou zaměřeny hlavně na změny v zákonech, které by měly platit od 1. ledna 2017.

UPOZORNĚNÍ: od měsíce září jsou naše stránky www.demonia.cz v nové podobě. Jméno a heslo pro vstup na placené stránky zůstává beze změn. Pokud má někdo naši adresu nastavenou v oblíbených položkách, tak může mít problém se vstupem na nové stránky. Zadejte proto znovu naši adresu a měli byste se již dostat na nové stránky, které si poté můžete opět uložit. Pokud budete mít nějaký problém, kontaktujte nás na info@demonia.cz.

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2016 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2015 A ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2017

Touto vyhláškou stanovuje vláda pro účely důchodového pojištění **všeobecný vyměřovací základ** (dále VVZ) za rok 2015 ve výši **27156 Kč** a **přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu** za rok 2015 ve výši **1,0396**. Na základě těchto údajů jsme pro Vás vypočetli „koeficienty nárůstu VVZ“ pro důchody přiznávané v roce 2017, které jsou přílohou tohoto čísla. Koeficienty nárůstu VVZ pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2016 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 11/2015).

Tímto NV se zvyšuje **VÝŠE REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU** (od 30. 9. 2011 se vypočítávají z průměrné mzdy, což je součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet zaokrouhleno na koruny nahoru). Tato **průměrná mzda je v roce 2017 28232 Kč** ($27156 \times 1,0396 = 28231,38$). Redukční hranice pro stanovení výpočtového základu byly vyhlášeny rovněž NV a budou od 1. 1. 2017 tyto:

- to, co se při výpočtu procentní výměry důchodu započte plně se zvýší z 11883 Kč na **12423 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **první redukční hranice** 44% průměrné mzdy)
- to, co se započte v roce 2017 z 26% je v pásmu **12423 až 112928 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **druhá redukční hranice** 400% průměrné mzdy)
- k částce **nad 112928 Kč se při výpočtu důchodu již nepřihlíží**.

Tzn., že pokud by měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 37800 Kč, započítalo by se mu **v roce 2016** $11883 + (37800 - 11883) \times 0,26 = 11883 + 6739 = 18622 \text{ Kč}$. Při odchodu do důchodu až **v roce 2017** by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započítalo $12423 + (37800 - 12423) \times 0,26 = 12423 + 6598 = 19021 \text{ Kč}$.

Při rozhodování, zda je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2016 nebo v roce 2017, je třeba vzít v úvahu to, že důchody přiznané v roce 2016 budou valorizovány o 110 Kč na základní výměře a na procentní výměře budou

valorizovány o 2,2%. Naopak důchody přiznané v roce 2017 se budou počítat ze zvýšených koeficientů pro přepočet a z vyšších redukčních hranic (viz výše) a zvýšená základní výměra důchodu k nim bude rovněž přiznána. Konkrétní výpočet výše důchodu je možné si spočítat na stránkách MPSV v části důchodové pojištění, kde jsou uvedeny kalkulačky pro výpočet důchodu při odchodu do něj v roce 2016 nebo v roce 2017. Pro tyto výpočty je ale třeba mít připraveny doby pojištění a roční vyměřovací základy za dobu od roku 1986. Tyto údaje vystavuje ČSSZ na základě žádosti zaměstnance na tzv. „informativním listu“ důchodového pojištění.

Stejným Nařízením vlády se **ZVYŠUJÍ I DŮCHODY** přiznané **před 1. lednem 2017** a to tak, že

- **základní výměra** důchodu (starobní, invalidní, vdovský, vdovecký a sirotčí) se zvýší o 110 Kč na **2550 Kč** (dosud 2440 Kč)
- **procentní výměra** důchodu se pro rok 2017 zvyšuje o 2,2%

Vyhláška nabývá **účinnosti dnem 1. 1. 2017**, tzn., že důchody budou zvýšeny od splátky důchodu za měsíc leden 2017.

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu některých dalších veličin, jako je např. minimální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení a pro zdravotní pojištění, který budou platit OSVČ v roce 2017. Kromě toho se VVZ a koeficientu pro jeho přepočet použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro solidární zvýšení daně. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti apod.

▪ MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ podnikala **po celý rok 2017**, byl by minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 14116 Kč ($27156 \times 1,0396 \times 0,5$). I v roce 2017 se z této částky bere 50%, tj. **7058 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku zaměstnanosti by činila **2061 Kč** ($7058 \times 0,292$), dosud to bylo 1972 Kč. Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **2160 Kč** ($7058 \times 0,306$).

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které kromě podnikání vykonávaly zaměstnání zakládající účast na nemocenském pojištění), bude v roce 2017 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 2824 Kč ($27156 \times 1,0396 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **825 Kč** ($2824 \times 0,292$).

POZOR: u osob, které vykonávají tzv. „vedlejší samostatnou výdělečnou činnost“ vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu. Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž příjmy snižené o výdaje budou v roce 2017 nižší než 67756 Kč ($27156 \times 1,0396 \times 2,4$). Za rok 2016 je tato částka 64813 Kč.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ by měl činit i v roce 2017 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2015 = 27156 Kč, koeficient pro jeho přepočet = 1,0396.

$27156 \times 1,0396 = 28231,38$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2017 po zaokrouhlení směrem nahoru **28232 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

48násobek průměrné mzdy je **1355136 Kč** (28232×48), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 112928 Kč (což odpovídá výši druhé redukční hranice pro výpočet důchodu – viz výše).

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1355136 Kč. Potom se již pojistné na SZ odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby, než dosáhne jeho vyměřovací základ u každého z nich částky 1355136 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 1355136 Kč, požádá o vrácení pojistného na SZ z částky nad tuto hranici na OSSZ.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na VZP byl v roce 2015 **zrušen natrvalo**.

▪ **VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ**

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočtení za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2017 jsou rozhodné údaje z roku 2015.

Minimální vyměřovací základ činí 169389 Kč ($27156 \times 1,0396 \times 12 \times 0,5 = 169388,26$).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 22868 Kč ($169389 \times 0,135 = 22867,15$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2017 **1906 Kč** ($22868:12$). V roce 2016 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 1823 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si pojistné na VZP minimálně z minimální mzdy.

▪ JAKÁ BUDE HRANICE PŘÍJMU PRO ODVOD SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ A SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ U ZÁLOH

Solidární zvýšení daně by se odvádělo ze součtu příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně podle § 6 a dílčího základu daně podle § 7 nad 48násobek průměrné mzdy, tj. v roce 2017 nad **1355136 Kč**. Příjmy zahrnované do dílčího základu daně u příjmů podle § 6 jsou příjmy před navýšením na „superhrubou mzdu“ (§ 6 odst. 13 ZDP).

Solidární zvýšení daně u záloh se vypočte tak, že z celého příjmu (superhrubé mzdy) se odvede daň 15% a z příjmu bez navýšení o povinné pojistné na SZ a VZP nad 4násobek průměrné mzdy, tj. nad 112928 Kč (28232×4) se odvede solidární zvýšení daně u zálohy ve výši 7%. Solidární zvýšení daně u záloh by se tedy týkalo zaměstnanců s hrubým příjmem nad **112928 Kč**.

▪ JAKÝ BUDE MAXIMÁLNÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA DŮCHODOVÉ SPOŘENÍ (tj. do druhého pilíře)

Vzhledem k tomu, že byl druhý pilíř od roku 2016 zrušen, nebude již platit žádný maximální vyměřovací základ...

▪ JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2017

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2015 a koeficientu pro jeho přepočtení, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2015 (VVZ)		27156
Koeficient pro přepočtení VVZ za rok 2015		1,0396
Přepočtený VVZ	$27156 \times 1,0396$	28231,38
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	941,046
První redukční hranice po zaokrouhlení		942 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH ($941,046 \times 1,5 = 1411,569$)	1412 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH ($941,046 \times 3 = 2823,138$)	2824 Kč

Výše těchto redukčních hranic byla vyhlášena Sdělením MPSV .../2016 Sb., a to ve stejné výši. Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2017 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského a ošetrovného se do první redukční hranice započte vyměřovací základ zaměstnance 90%, u peněžitě pomoci v mateřství a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. KALENDRÁRNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

I v roce 2017 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy po dobu prvních 14. kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (je to z toho důvodu, že zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek).

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **164,85 Kč** ($942 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **247,10 Kč** ($1412 \times 0,175$)
- třetí redukční hranice by byla **494,20 Kč** ($2824 \times 0,175$).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný hodinový výdělek do výše 164,85 Kč započte 90%, tj. maximálně **148,36 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek v pásmu 164,85 Kč až 247,10 Kč se započte 60%, tj. maximálně **49,35 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek ve třetím pásmu mezi 247,10 až 494,20 Kč se započte 30%, tj. maximálně **74,13 Kč**.

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy po redukcí by činil $148,36 + 49,35 + 74,13$ tj. 271,84 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem přes 85800 Kč ($2824 \times 30,41$), kterému se ale nevyplatí být v pracovní neschopnosti...

3/ ZVÝŠENÍ PLATOVÝCH TARIFŮ ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

Nařízením vlády 316/2016 Sb. se mění NV 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. S účinností od 1. 11. 2016 se zvyšují

platové tarify zaměstnanců ve veřejných službách a správě s výjimkou pracovníků ve školství (zvýšeny již od 1. září 2016) a s výjimkou pracovníků ve zdravotnictví (jsou součástí NV, ale budou zvýšeny až od 1. ledna 2017).

Stupnice pro zaměstnance uvedené v přílohách č. 1, 3, 4, 5 a 7 platné od 1. 11. 2016 jsou uvedeny v příloze tohoto čísla v elektronické podobě. Stupnice, které budou platit od 1. 1. 2017 pro zdravotnické pracovníky uvedeme až v následujícím čísle informačního servisu.

Zajímavá změna byla provedena v § 5 NV 564/2006 Sb. a týká se **nepedagogických pracovníků škol**. Od 1. 9. 2016 byli tito pracovníci přeřazeni do § 5 odst. 3 NV, tzn., že jim od tohoto data příslušel platový tarif uvedený v příloze č. 3. S účinností od 1. 11. 2016 bude u „nepedagogů“ opět uplatněna příloha č. 1, protože z § 5 odst. 3 bylo vypuštěno písm. b) „zaměstnancem školy nebo školského zařízení podle § 7 školského zákona, který není uveden v odst. 9“. Stupnice platových tarifů uvedená v příloze č. 1 je „téměř“ shodná s dřívější stupnicí platových tarifů uvedených v příloze č. 3, ale v některých platových stupních jsou desetikorunové rozdíly..., takže je třeba to zkontrolovat a případně platový výměr upravit podle nové výše...

4/ JUDIKÁT K ZJIŠŤOVÁNÍ PRŮMĚRNÉHO VÝDĚLKU

Nejvyšší soud ČR vynesl 25. května 2016 rozsudek sp. zn. 21 Cdo 517/2015, který zasahuje do výpočtu průměrného výdělku za rozhodné období. Soud řešil případ, kdy zaměstnankyni nebyl v měsíci dubnu 2007 vyplacen příplatek za vedení a byl jí vyplacen až v měsíci srpnu téhož roku. Zaměstnankyni měla být na základě soudního rozhodnutí vyplacena náhrada mzdy za neplatné rozvázání pracovního poměru a rozhodným obdobím pro výpočet náhrady mzdy bylo II. čtvrtletí roku 2007. Zaměstnavatel vypočetl průměrný výdělek za rozhodné období bez zahrnutí příplatku za vedení, protože tento nebyl zúčtován v rozhodném období. Nejvyšší soud však rozhodl, že dodatečně vyplacený příplatek za vedení musí být zahrnut do průměrného výdělku za rozhodné období, v němž měl být správně zúčtován k výplatě.

Tímto rozsudkem došlo k „prolomení“ mnoha odborníky sdíleného názoru, že se při výpočtu průměrného výdělku není možné odchýlit od úpravy uvedené v ZP (§ 351) a proto se musí příjmy zahrnout vždy do toho rozhodného období (předchozí kalendářní čtvrtletí), ve kterém byly zúčtovány. Nyní bude třeba sledovat, zda nedošlo k pozdějšímu zúčtování některé složky mzdy a v případě že ano, tak ji zahrnout do kalendářního čtvrtletí kam správně přísluší...

5/ UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ PRO VOLBY DO KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV A DO ČÁSTI SENÁTU A JEJICH ODMĚŇOVÁNÍ

Ve dnech 7. a 8. října 2016 proběhnou volby do krajských zastupitelstev (krajské volby) a současně volby do jedné třetiny Senátu. Z toho důvodu jsme se rozhodli opět zrekapitulovat povinnosti zaměstnavatelů při uvolňování členů volebních komisí. Podle § 55 zákona 130/2000 Sb. o volbách do zastupitelstev krajů **„Člen okrskové volební komise má nárok na zvláštní odměnu za výkon funkce. Člen okrskové volební komise, který je v pracovním poměru nebo poměru obdobném pracovnímu poměru, má nárok na pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu a**

na náhradu mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku od uvolňujícího zaměstnavatele. Členovi okrskové volební komise, který není v pracovním poměru ani v poměru obdobném pracovnímu poměru, avšak je výdělečně činný, přísluší paušální náhrada ušlého výdělku za dobu výkonu funkce člena okrskové volební komise.“

CO Z TOHO PRO NÁS VYPLÝVÁ?

V případě uvolnění zaměstnance, jako člena okrskové volební komise je třeba, aby mu jeho zaměstnavatel poskytl náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku. Podle § 206 odst. 3 ZP je ale **právnícká nebo fyzická osoba, pro kterou byl zaměstnanec činný**, popř. z jejíhož podnětu byl uvolněn, povinna **uhradit zaměstnavateli náhradu mzdy nebo platu, která byla zaměstnanci poskytnuta**, pokud se s touto právníckou nebo fyzickou osobou nedohodl na upuštění od náhrady. Tzn., že Obecní resp. Městský úřad by měl zaměstnavateli refundovat vyplacenou náhradu mzdy za dobu uvolnění do okrskové volební komise. Zde se bude jednat ve většině případů o náhradu mzdy za pátek 7. října 2016 a v případě voleb do Senátu ještě za pátek 14. října. Při refundaci nezapomenout na pojistné na SZ a VZP, které z náhrady mzdy platí zaměstnavatel.

ZVLÁŠTNÍ ODMĚNA ZA VÝKON FUNKCE ČLENA VOLEBNÍ KOMISE

Členové okrskové volební komise obdrží zvláštní odměnu ve výši 1300 Kč – pro člena volební komise, 1500 Kč – pro zapisovatele volební komise nebo 1600 Kč – pro předsedu volební komise. Vzhledem k tomu, že se v některých okrscích konají současně i volby do Senátu, zvyšuje se v těchto volebních okrscích odměna předsedovi a členovi volební komise o 400 Kč. V případě konání druhého kola voleb do Senátu se zvyšuje odměna za výkon funkce předsedy a člena okrskové volební komise o dalších 200 Kč. Při souběhu voleb do krajského zastupitelstva a do Senátu může činit maximální odměna člena volební komise 1900 Kč (1300+400+200) a u předsedy volební komise až 2200 Kč (1600+400+200). Tuto odměnu vyplácí příslušný obecní úřad a **odvádí se z ní pouze záloha na daň z příjmů**. Zdravotní pojištění se neodvádí, protože v § 5 zákona 48/97 Sb. o veřejném zdravotním pojištění jsou mezi příjmy, z kterých se pojistné na VZP neodvádí, odměny členům volebních komisí. Pojistné na sociální zabezpečení by se z těchto odměn nemělo rovněž odvádět, protože odměna je nižší než 2500 Kč, tj. než částka zakládající účast na NP.

POZOR: od roku 2014 se jedná u odměn za výkon funkce člena volební komise vždy o **zálohovou daň** a členům volebních komisí vystaví obec Potvrzení o zdanitelných příjmech a budou si muset podat daňové přiznání za letošní rok. Opětovné zavedení srážkové daně u těchto nízkých příjmů by měla přinést novela zákona o daních z příjmů, ale ta začne platit až v roce 2017 (podrobně bude tato změna probírána na listopadových seminářích, jejichž nabídka je v příloze tohoto čísla).

Jak postupovat v případě zaměstnanců, jež byli uvolnění pro výkon funkce člena krajského zastupitelstva a kterým skončí po volbách mandát a kteří se budou vracet zpět do zaměstnání?

V případě, že se bude vracet do zaměstnání zaměstnanec, který byl dlouhodobě uvolněný pro výkon veřejné funkce, je zaměstnavatel povinen jej zařadit na jeho původní práci a pracoviště (§ 47 ZP). Není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, zařadí jej zaměstnavatel podle pracovní smlouvy.

6/ OZNAMOVACÍ POVINNOSTI STUDENTŮ NA ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNY

Na stránkách VZP se dne 13. 9. 2016 objevil článek „**Studenti, kteří nastupují na SŠ či VŠ, se mohou snadno stát neplatiči**“ k oznamování studia na zdravotní pojišťovny, z kterého citujeme:

„Je to poměrně časté nedopatření, ze kterého mohou pramenit zbytečné nepříjemnosti. Nejčastěji se týká studentů, kteří od nového školního roku nastupují na střední nebo na vysokou školu. Ti totiž vesměs očekávají, že škola jejich studium oznámí zdravotní pojišťovně a za ně tedy bude nadále platit pojištění stát. Jenže ne všechny školy to dělají. A není to ani jejich povinnost. Oznamovací povinnost má podle zákona sám pojištěnec. Studenti by se proto měli přesvědčit, zda škola pojišťovně jejich nástup skutečně oznámila. V opačném případě se mohou nevědomky zařadit mezi neplatiče. Ten, kdo se již zaregistroval na portál Moje VZP, si vše může ověřit pohodlně on-line z domova.

To, že student pokračuje ve studiu a má tedy nárok na zařazení do kategorie státních pojištěnců, musí své zdravotní pojišťovně oznámit nejpozději během září. U nezletilých dětí má tuto povinnost jejich zákonný zástupce. Oznamovat se musí jak zahájení, tak i ukončení studia, případně jeho přerušení a znovuzahájení, a to nejpozději do osmi dnů.

Za žáky základní školy i za středoškoláky po maturitě platí stát pojistné ještě po dobu posledních prázdnin, ovšem v září musí mít pojišťovna nahlášeno, zda dál studují, ať už na SŠ nebo na VŠ. **Pokud toto studium pokračuje bez přerušení, není nutno oznamovat a dokládat ukončení předchozího studia.**

Je tedy důležité se přesvědčit, že škola oznamuje nástup ke studiu zdravotní pojišťovně, a pokud ne, zajít co nejdříve na nejbližší pobočku s příslušným dokladem (potvrzení školy/studijního oddělení, písemné rozhodnutí o studiu apod.). A pozor, kdyby zápis do 1. ročníku vysoké školy byl až v říjnu nebo listopadu, musí to student své zdravotní pojišťovně oznámit, a to do 8 dnů ode dne, kdy se tuto skutečnost dozvěděl. Stačí pojišťovně předložit alespoň vyrozumění o přijetí.

Pojištěnec, který přestal být studentem, musí pojišťovně tuto skutečnost oznámit. Nepatří pak už mezi osoby, za které hradí pojistné stát, a pokud není zaměstnancem ani osobou samostatně výdělečně činnou, musí si platit pojistné jako tzv. osoba bez zdanitelných příjmů. Připomínáme, že **narůstající a neřešené dluhy mohou i studenta dovést až k exekuci, navíc pojišťovna může pojištěnci udělit pokutu za nesplnění oznamovací povinnosti až do výše 10 000 Kč.**“

Tento článek se sice přímo netýká nás jako zaměstnavatelů, ale pro potřeby poskytování kvalifikovaných informací našim zaměstnancům je důležitý.

Povinnost oznamovat skutečnost, že pojištěnec studuje, vyplývá z § 10 odst. 5 zákona 48/97 Sb. o VZP, kde se říká, že „**pojištěnec je povinen oznámit příslušné zdravotní pojišťovně nejpozději do osmi dnů skutečnosti rozhodné pro vznik nebo zánik povinnosti státu platit za něj pojistné podle § 7. Za osoby zaměstnané plní tuto povinnost zaměstnavatel, pokud jsou mu tyto skutečnosti známy**“. Mezi osoby, za které platí pojistné podle § 7 stát, patří mimo jiné i studenti. Tzn., že každý, kdo ukončí povinnou školní docházku, by měl na příslušnou zdravotní pojišťovnu nahlásit, že je studentem a toto doložit dokladem o studiu. Jestliže tuto skutečnost neoznamuje škola, měla by podle našeho názoru studentům na začátku studia oznámit, aby se na zdravotní pojištění přihlásili sami. Bylo by to ze strany školy jediné „férové“ řešení...

Sankce, o kterých se v článku hovoří, by se týkaly hlavně studentů, kteří ukončí nebo přeruší studium a tuto skutečnost neoznámí na zdravotní pojišťovnu. Zde by vznikl dluh na pojistném a v případě jeho neuhrazení by mohlo dojít i na exekuci... Studentovi, který sice neoznámil na zdravotní pojišťovnu, že studuje, ale fakticky po celou dobu studoval, by hrozila podle našeho názoru pouze pokuta za nesplnění oznamovací povinnosti...

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

53/2016 **Náš zaměstnanec nám v únoru letošního roku způsobil škodu ve výši cca 450 tis. Kč. Výše náhrady škody může být podle ZP maximálně čtyřapůlnásobek průměrného měsíčního výdělku. Dotaz zní, zda se bude náhrada škody počítat z průměrného hrubého měsíčního výdělku za období 1. 10. až 31. 12. 2015?**

Podle § 257 odst. 2 ZP nesmí výše požadované náhrady škody způsobené z nedbalosti přesáhnout částku rovnající se čtyřapůlnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku před porušením povinnosti, kterým způsobil škodu. Vzhledem k tomu, že škoda vznikla v měsíci únoru 2016, je rozhodným obdobím pro zjištění průměrného výdělku IV. čtvrtletí 2015. Pokud se v ZP hovoří o průměrném výdělku, jedná se vždy o průměrný hrubý výdělek (§ 352 ZP).

54/2016 **Zaměstnanci měla skončit zkušební doba dne 17. 7. 2016. Vedoucí nebyl s jeho prací plně spokojen, tak před uplynutím zkušební doby sepsal se zaměstnancem změnu pracovní smlouvy, v níž se změnila doba neurčitá na dobu určitou do 30. 9. 2016. Můžeme s tímto zaměstnancem skončit pracovní poměr k 30. 9.? Je možné ještě pracovní poměr na dobu určitou znovu prodloužit?**

Jestliže zaměstnanec podepsal změnu pracovní smlouvy z doby neurčité na dobu určitou do 30. 9., tak je možno s tímto zaměstnancem skončit pracovní poměr k tomuto datu. Pokud si jej chce vedoucí ještě „vyzkoušet“, můžete mu pracovní poměr prodloužit např. ještě o dva měsíce.

55/2016 **Náš zaměstnanec neměl žádné exekuce. Před zpracováním mezd za měsíc srpen nás program upozornil, že se jeho jméno objevilo v insolvenčním rejstříku, kde jsme zjistili, že si požádal o oddlužení. Jak máme v tomto případě postupovat, když jsme u něho doposud nic nesráželi?**

Jestliže bylo se zaměstnancem zahájeno insolvenční řízení a on žádné srážky ze mzdy neměl, budete vyplácet i nadále celou mzdu zaměstnanci. V případě, že bude v budoucnu zaměstnanci povoleno oddlužení formou splátkového kalendáře, musí být zaměstnavateli toto rozhodnutí doručeno a on potom začne srážet jako na přednostní pohledávku.

56/2016 **Zaměstnankyně byla na rodičovské dovolené do 21. 2. 2016. Od 22. 2. je v pracovní neschopnosti (rizikové těhotenství). Dne 13. 7. nastoupila na další mateřskou dovolenou. Bude mít tato zaměstnankyně nárok na dovolenou a v případě že ano, v jaké výši?**

Podle § 216 odst. 2 ZP se doba čerpání mateřské dovolené posuzuje pro účely dovolené jako výkon práce. Díky tomuto paragrafu zaměstnankyně „odpracovala“ 60 dnů a bude mít nárok na dovolenou za kalendářní rok. Tato dovolená se krátí podle § 223 odst. 1 ZP za dobu nemoci a rodičovské dovolené, které se pro účely dovolené nepovažují za výkon práce, a to tak, že za prvních 100 zameškaných směn (pracovních dnů) o jednu dvanáctinu a za každých dalších 21 takto zameškaných směn rovněž o jednu dvanáctinu. V tomto případě nám vychází krácení ve výši dvě dvanáctiny celoročního nároku za 133 zameškaných směn bez svátků resp. 138 zameškaných směn vč. svátků.

57/2016 Máme dotaz ohledně exekuce naší zaměstnankyně. Na účet zaměstnavatele zaslal exekutor přeplatek (9.577Kč) exekuce ukončené v 09/2015. Exekuce byla přednostní. Paní má vedeno několik dalších exekucí, které jsou ale všechny nepřednostní, přednostní není žádná. Můžeme, vzhledem k těmto okolnostem částku vyplatit paní?

Vzhledem k tomu, že přeplatek na exekuci byl srážen z druhé třetiny zbytku čisté mzdy, není možno tyto prostředky použít k úhradě nepřednostních pohledávek, které jsou sráženy z první třetiny. Částku přeplatku ve výši 9577 Kč je možno vyplatit Vaší zaměstnankyni.

58/2016 Jak zaplatíme zahraniční stravné v Německu dne 14. a 15. 9., když pracovní cesta začala dne 13. 9. a zaměstnanec se z ní vrátil 14. 9. (hranice překročil v 17,30 hod.)? Ještě téhož dne odjel opět do Německa (hranici překročil ve 20,00 hod.) a z této cesty se vrátil dne 15. 9. (hranici překročil v 15,30 hod.). Musíme hodnotit každou zahraniční pracovní cestu zvlášť nebo se cesty uskutečněné v jednom dni sčítají?

Podle § 170 odst. 4 ZP doby strávené mimo území ČR, které trvají 1 hodinu a déle při více zahraničních pracovních cestách v jednom kalendářním dni, se pro účely zahraničního stravného sčítají. Z toho vyplývá, že zaměstnanci bude náležet za den 14. 9. stravné v plné výši 45 eur (17,5+4=21,5 hodiny) a za den 15. 9. dvoutřetinové stravné (30 eur) za 15 a půl hodiny v zahraničí.

59/2016 Syn našeho zaměstnance (do 26 let) studuje VŠ v kombinované formě studia a při studiu pracuje u nás jako správce sítě s výdělkem vyšším než má otec. Můžeme i v tomto případě otci uplatňovat daňové zvýhodnění na syna?

Podle § 12 odst. 1 písm. a) bod 2 zákona 117/95 Sb. o SSP se za soustavnou přípravu na budoucí povolání považuje studium na středních a vysokých školách s výjimkou dálkového, distančního, večerního nebo kombinovaného studia na střední škole, je-li dítě v době tohoto studia výdělečně činné podle § 10. U VŠ je jedno v jaké formě studia dítě studuje a vždy se jedná o soustavnou přípravu na budoucí povolání, a to i v případě vyššího výdělku dítěte než má otec...

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

NEVĚŘTE VŠEMU, CO SE ŘÍKÁ, ANI KDYŽ TO ŘÍKÁTE SÁM.

**ZMĚNY V OBLASTI ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
KTERÉ BUDOU PLATIT OD 1. 1. 2017**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

14. 11. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	v. s.	1116
16. 11. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE		1216
21. 11. ZLÍN – hotel MOSKVA		1316
22. 11. OLOMOUC – BEA centrum Olomouc, tř. Kosmonautů 1288/1		1416
23. 11. BRNO – hotel INTERNATIONAL		1516
24. 11. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10		1616
25. 11. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33		1716
28. 11. KARLOVY VARY – LS Thermal		1816
29. 11. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL		1916
30. 11. LIBEREC – Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13		2016

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- **Změny v zákonu o daních z příjmů** (rozšíření srážkové daně na další příjmy, zvýšení daňového zvýhodnění na děti a zpřísnění při poskytování daňového bonusu, dodanění doplňkového penzijního spoření, zvýšení příspěvku zaměstnavatele na penzijní a životní pojištění, zvýšení nezdanitelných částek na penzijní a životní pojištění, zrušení dodanění důchodů při vyšších příjmech, sleva na evidenci tržeb, rozšíření povinnosti podat daňové přiznání apod.)
- **Změny ve státní sociální podpoře** (možnost rychlého čerpání rodičovského příspěvku při vyšším příjmu, zvýšení rodičovského příspěvku osobám bez příjmů, zrušení sledování docházky dítěte do předškolního zařízení apod.)
- **Zvýšení minimální a zaručené mzdy a jejich dopad do dalších zákonů** (daně z příjmů, zdravotní pojištění, zákon o zaměstnanosti)
- **Změny některých hodnot pro rok 2017** (nové redukční hranice pro náhradu mzdy, nemocenské a důchody, vyšší max. vyměřovací základ pro SZ apod.)
- **Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy**

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

VLOŽNÉ:

Vložené na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy 1300 Kč za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo 115-646580227/0100 u Komerční banky, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol 308. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou.

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291
ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář vpořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uveďte se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291
ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář vpořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uveďte se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

KOEFIČIENT NÁRŮSTU VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO DŮCHODY PŘIZNANÉ V ROCE 2017					
ROK	všeobecný vyměřovací základ	koeficient nárůstu	ROK	všeobecný vyměřovací základ	koeficient nárůstu
1986	2964	9,52476	2001	14640	1,92837
1987	3026	9,32960	2002	15711	1,79692
1988	3095	9,12161	2003	16769	1,68355
1989	3170	8,90580	2004	17882	1,57876
1990	3286	8,59141	2005	18809	1,50095
1991	3792	7,44498	2006	20050	1,40805
1992	4644	6,07911	2007	21527	1,31144
1993	5817	4,85325	2008	23280	1,21269
1994	6896	4,09388	2009	24091	1,17186
1995	8172	3,45465	2010	24526	1,15108
1996	9676	2,91767	2011	25093	1,1251
1997	10696	2,63943	2012	25903	1,0899
1998	11693	2,41438	2013	25903	1,0899
1999	12655	2,23085	2014	26357	1,0711
2000	13490	2,09276	2015	27156	1,0396
			2016		

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2015 činí Kč

27156

Přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2015 činí Kč

1,0396

Přepočtený všeobecný vyměřovací základ r. 2015 činí Kč

28231,3776