

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2010 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ VÝŠE VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2009

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICINTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

3/UPLATNĚNÍ DARŮ POSKYTNUTÝCH V SOUVISLOSTI S POVODNĚMI

4/ VOLBY DO SENÁTU A OBECNÍCH ZASTUPITELSTEV

5/ JAK JE TO S POSUZOVÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ, KTEŘÍ PRACUJÍ V NOCI VE VAZBĚ NA POSKYTOVÁNÍ PŘÍPLATKU ZA PRÁCI V NOCI

6/ ODMĚNA ČLENŮM ZASTUPITELSTVA OBCÍ PŘI SKONČENÍ FUNKČNÍHO OBDOBÍ – týká se pouze OBCÍ

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**Příloha: Sdělení MF k poskytnutí a uplatnění darů souvisejících s povodněmi
Pozvánka na semináře**

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme aktuální výklady a stanoviska k problematice odměňování zaměstnanců. To, na co již všichni netrpělivě čekáme, tj. změny zákonů přijaté v souvislosti s úsporným státním rozpočtem na rok 2011, zatím zůstává utajeno... V příloze tohoto čísla tudíž najdete program listopadových seminářů, kde je program školení uveden jen velice obecně (to, co je do data vydání tohoto čísla zatím známo). Konečný program listopadových seminářů bude uveden na naší stránce www.demonia.cz a koncem měsíce října jej obdržíte samostatně poštou (bude i v DIS 11/2010, který obdržíte začátkem listopadu). Vzhledem k tomu, že očekáváme zvýšený zájem o reformní semináře, uskuteční se v Praze z kapacitních důvodů semináře dva. Program obou bude ale stejný, takže se nemusíte hlásit na oba...

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2010 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ VÝŠE VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠE PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2009

Tímto nařízením vláda stanovuje pro účely důchodového pojištění **všeobecný vyměřovací základ (dále VVZ) za rok 2009 ve výši 24091 Kč a přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2009 ve výši 1,0269**. Na základě těchto údajů pro Vás vypočteme „koeficienty nárůstu VVZ“ **pro důchody přiznávané v roce 2011**, které budou přílohou příštího čísla. Koeficienty pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2010 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 10/09).

Tímto nařízením vlády se **zvyšují rovněž ČÁSTKY PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU**, které budou od 1. 1. 2011 tyto:

- to, co se při výpočtu procentní výměry důchodu započte plně se zvýší z 10500 Kč na **11000 Kč**
- to, co se započte ze 30% se zvyšuje z pásma 10500 – 27000 Kč na **11000 – 28200 Kč**
- to, co bude **nad 28200 Kč** se započte 10%.

Tzn., že pokud měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 23800 Kč, započtetlo by se mu v roce 2010 toto: $10500 + (23800 - 10500) \times 0,3 = 10500 + 3990 = 14490$ Kč. Při odchodu do důchodu až v roce 2011 by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započtetlo $11000 + (23800 - 11000) \times 0,3 = 11000 + 3840 = 14840$ Kč.

Konkrétní příklad na výhodnost resp. nevýhodnost odchodu do důchodu v roce 2010 nebo v roce 2011 přineseme v příštím čísle informačního servisu spolu s Nařízením vlády o valorizaci důchodů v roce 2011. Je pochopitelné, že v některých firmách si zaměstnanec nemůže svůj odchod do starobního důchodu ovlivnit, ale tam, kde to jde, je třeba počítat, protože každá koruna navíc při pobírání důchodu v budoucnu bude cenná...

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICINTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2009 a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu některých dalších veličin, jako je např. minimální vyměřovací základ pro SZ a VZP, který budou platit OSVČ v roce 2011. Kromě toho se VVZ a koeficientu pro jeho přepočet použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro pojistné na VZP. V roce 2011 se použije tento údaj i pro výpočet redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 (21?) kalendářních dnů pracovní neschopnosti a pro výpočet výše rozhodného příjmu podle § 8 odst. 2 zákona 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění.

▪ **MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ**

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ podnikala **po celý rok 2011**, byl by minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 12370 Kč ($24091 \times 1,0269 \times 0,5$). V roce 2011 se z této částky bere 50%, tj. **6185 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku zaměstnanosti by činila **1807 Kč** ($6185 \times 0,292$). Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **1893 Kč** ($6185 \times 0,306$).

POZOR: Při poskytování nemocenských dávek OSVČ by ještě mohlo dojít pro rok 2011 ke změnám v legislativě. Chystá se totiž zavedení přihlášky k nemocenskému pojištění tak, aby si OSVČ musela platit ze stejného vyměřovacího základu jako je pro důchodové pojištění. O výsledcích budete informováni na listopadových školeních.

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které kromě podnikání vykonávaly zaměstnání zakládající účast na důchodovém pojištění), bude v roce 2011 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 2474 Kč ($24091 \times 1,0269 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **723 Kč** ($2474 \times 0,292$).

POZOR: u osob, které vykonávají „vedlejší samostatnou výdělečnou činnost“ vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu. Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž příjmy snížené o výdaje budou v roce 2011 nižší než **59373 Kč** ($24091 \times 1,0269 \times 2,4$). Za rok 2010 je tato částka 56901 Kč.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ A POJISTNÉHO NA VZP**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ a pojistného na VZP by měl činit pro rok 2011 i nadále, 72násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2009 = 24901 Kč, koeficient pro jeho přepočet = 1,0269.

$24091 \times 1,0269 = 24739,047$ Kč,

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2009 po zaokrouhlení směrem nahoru **24740 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

72násobek průměrné mzdy je **1781280 Kč** (24740×72), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 148440 Kč.

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1781280 Kč. Potom se již pojistné na SZ ani na VZP odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby než dosáhne jeho vyměřovací základ částky 1781280 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 1781280 Kč, požádá o vrácení pojistného na SZ i na VZP z částky nad tuto hranici.

▪ VÝŠE ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ U SPOLEČNÍKŮ A JEDNATELŮ A U ČLENŮ DRUŽSTEV

Podle novelizovaného § 8 odst. 2 zákona 155/95 Sb. o důchodovém pojištění jsou od 1. 1. 2009 důchodově pojištění společníci a jednatelé s.r.o., komanditisté k. s., jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro společnost práci, za kterou jsou odměňováni a členové družstev, kteří vykonávají činnost v orgánech družstva mimo pracovněprávní vztah za odměnu, jejíž výše je předem určena, pouze v těch měsících, ve kterých jim byl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociální zabezpečení alespoň ve výši rozhodného příjmu. **Rozhodným příjmem je 25% součinu VVZ a koeficientu** pro jeho přepočtení za rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, za který se posuzuje účast na pojištění.

VVZ za rok 2009 je 24091 Kč a koeficient pro jeho přepočtení činí 1,0269.

25% ze součinu VVZ a koeficientu činí 6184,76 ($24091 \times 1,0269 \times 0,25$). Tato částka se zaokrouhluje na celé stokoruny směrem nahoru, tj. na **6200 Kč** (dosud účast vznikla při rozhodném příjmu 6000 Kč).

Účast na důchodovém pojištění společníků, jednatelů s.r.o., komanditistů k.s. a členů družstev vznikne pouze v měsících, kdy bude dosaženo tohoto rozhodného příjmu.

▪ VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočtení vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2011 jsou rozhodné údaje z roku 2009.

Minimální vyměřovací základ činí 148435 Kč ($24091 \times 1,0269 \times 12 \times 0,5 = 148434,28$).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 20039 Kč ($148435 \times 0,135 = 20038,73$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2011 **1670 Kč** ($20039:12$). V roce 2010 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 1601 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si pojistné na VZP minimálně z minimální mzdy.

Z toho vyplývá, že si OSVČ budou muset od roku 2011 platit zálohy na pojistné na VZP minimálně ve výši 1670 Kč

▪ **JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2011**

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2009 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2009 (VVZ)		24091
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2009		1,0269
Přepočtený VVZ	$24091 \times 1,0269$	24739,05
První redukční hranice (RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	824,63
První redukční hranice po zaokrouhlení		825 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH ($824,63 \times 1,5 = 1236,95$)	1237 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH ($824,63 \times 3 = 2473,89$)	2474 Kč

Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2011 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského a ošetrovného se do první redukční hranice započte vyměřovací základ zaměstnance 90%, u peněžitě pomoci v mateřství a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat **za kalendářní dny**.

- **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. (od 1. 1. 2011 asi za 21.?) KALENDÁRNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek)

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **144,38 Kč** ($825 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **216,48 Kč** ($1237 \times 0,175$)
- třetí redukční hranice by byla **432,95 Kč** ($2474 \times 0,175$).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný hodinový výdělek do výše 144,38 Kč započte 90%, tj. maximálně **129,94 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek v pásmu 144,38 Kč až 216,48 Kč se započte 60%, tj. maximálně **43,26 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek ve třetím pásmu mezi 216,48 až 432,95 Kč se započte 30%, tj. maximálně **64,94 Kč**.

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy by činil $129,94 + 43,26 + 64,94$ tj. 238,14 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem nad cca 75300 Kč.

3/UPLATNĚNÍ DARŮ POSKYTNUTÝCH V SOUVISLOSTI S POVODNĚMI

Ministerstvo financí vydalo sdělení k poskytnutí a uplatnění darů souvisejících s povodněmi. V tomto sdělení se uvádí, že k prokázání darů na povodně, které zasáhly ČR v roce 2010 nebude třeba darovací smlouva. I bez potvrzení konečného příjemce mohou finanční úřady uznat poskytnutí peněžního daru, pokud poplatník doloží (např. **příkazem k úhradě a výpisem z bankovního účtu, podacím potvrzením poštovní poukázky, příjmovým dokladem** apod.), že finanční prostředky byly poukázány na povodňový bankovní účet, zřízený k účelu veřejné sbírky, která je zaevidována v centrální evidenci veřejných sbírek vedené Ministerstvem vnitra. Obdobný postup lze uplatnit i **u zaměstnavatele při ročním zúčtování záloh** t.j. **nevyžadovat** podle § 38l odst. 1 písm. a) zákona předepsaný doklad - **potvrzení příjemce daru** nebo jeho zákonného zástupce anebo pořadatele veřejné sbírky o **výši a účelu daru**. Z předložených dokladů musí být vždy patrné, že finanční prostředky byly poukázány na povodňové bankovní účty zřízené v souladu se zákonem č. 117/2001 Sb., o veřejných sbírkách. Seznam ministerstvem vnitra povolených sbírek najdete na <http://www.mvcr.cz/>.

Celý text sdělení Ministerstva financí najdete v příloze tohoto čísla.

4/ VOLBY DO SENÁTU A OBEČNÍCH ZASTUPITELSTEV

Ve dnech 15. a 16. října se budou konat volby do zastupitelstev obcí a do jedné třetiny Senátu. Vzhledem k tomu, že se postup při uvolňování zaměstnanců do volebních komisí oproti předchozím letům změnil, rozhodli jsme se změny zrekapitulovat.

Zákonem 320/2009 Sb. byl změněn zákon 247/95 Sb. o volbách do Parlamentu ČR, zákon 491/2001 Sb. o volbách do zastupitelstev obcí, zákon o volbách do zastupitelstev krajů, zákon o volbách do Evropského parlamentu a zákoník práce. V zákoníku práce bylo v § 203 odst. 2 vypuštěno písm. f), podle kterého se poskytl pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu zaměstnanci:

„k činnosti členů volebních komisí při volbách do Parlamentu České republiky, Evropského parlamentu a zastupitelstev územních samosprávných celků v nezbytně nutném rozsahu,“.

Toto písmeno f) bylo zrušeno a ostatní písmena § 203 odst. 2 se posunula. Poskytování volna k činnosti členů volebních komisí je řešeno nově přímo v zákonu 247/95 Sb. o volbách do Parlamentu ČR, resp. v zákonech o volbách do obecního a krajského zastupitelstva a v zákonu o volbách do Evropského parlamentu.

UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ OD ROKU 2010

V § 82 zákona o volbách do Parlamentu ČR se nahradila věta druhá větou **„Člen okrskové volební komise a zvláštní okrskové volební komise, který je v pracovním poměru nebo poměru obdobném pracovnímu poměru, má nárok na pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu a na náhradu mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku od uvolňujícího zaměstnavatele.“** Na konci § 82 se doplnila věta „Členovi okrskové volební komise a zvláštní okrskové volební komise, který není v pracovním poměru nebo poměru obdobném pracovnímu poměru, avšak je výdělečně činný, přísluší paušální náhrada ušlého výdělku za dobu výkonu funkce člena okrskové volební komise a zvláštní volební komise.“ Obdobný text se doplnil i do zákona o volbách do obecního a krajského zastupitelstva a do zákona o volbách do Evropského parlamentu.

CO Z TOHO PRO NÁS VYPLÝVÁ?

V případě uvolnění zaměstnance, jako člena okrskové volební komise je třeba, aby mu jeho zaměstnavatel poskytl náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku. Podle § 206 odst. 4 ZP je ale právnická nebo fyzická osoba, pro kterou byl zaměstnanec činný, popř. z jejíhož podnětu byl uvolněn, povinna uhradit zaměstnavateli náhradu mzdy nebo platu, která byla zaměstnanci poskytnuta, pokud se s touto právnickou nebo fyzickou osobou nedohodl na upuštění od náhrady. Tzn., že Obecní resp. Městský úřad by měl zaměstnavateli refundovat vyplacenou náhradu mzdy za dobu uvolnění do okrskové volební komise. Zde se bude jednat ve většině případů o náhradu mzdy za pátek 15. října 2010. Při refundaci nezapomenout na pojistné na SZ a VZP, které z náhrady mzdy platí zaměstnavatel.

ZVLÁŠTNÍ ODMĚNA ZA VÝKON FUNKCE ČLENA VOLEBNÍ KOMISE

Členové okrskové volební komise obdrží zvláštní odměnu ve výši 1300 Kč – člen volební komise, 1500 Kč – zapisovatel volební komise nebo 1600 Kč – předseda volební komise. Tuto odměnu vyplácí příslušný obecní úřad a odvádí se z ní pouze

zdravotní pojištění a daň z příjmů. U všech těchto osob by si měl obecní úřad vyžádat pro účely zdravotního pojištění potvrzení o tom, že je za něho odváděno pojistné z minimálního vyměřovacího základu. U osob, za které je plátcem pojistného stát (důchodci, studenti, ženy na mateřské resp. rodičovské dovolené apod.), není toto potvrzení nutné.

JAK POSTUPOVAT V PŘÍPADĚ ZAMĚSTNANCŮ, JENŽ BYLI UVOLNĚNI PRO VÝKON FUNKCE ČLENA ZASTUPITELSTVA A KTERÝM SKONČÍ PO VOLBÁCH MANDÁT A VRACÍ SE ZPĚT DO ZAMĚSTNÁNÍ?

V případě, že se bude vracet do zaměstnání zaměstnanec dlouhodobě uvolněný pro výkon funkce, je zaměstnavatel povinen jej zařadit na jeho původní práci a pracoviště (§ 47 ZP). Není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, zařadí je zaměstnavatel podle pracovní smlouvy.

Poznámka: většina dlouhodobě uvolněných členů zastupitelstva se již nechce vrátit a proto s nimi ukončíme pracovní poměr dohodou. Pokud by nechodili do práce bez řádné omluvy, je možno s nimi ukončit pracovní poměr výpovědí nebo i okamžitým zrušením pracovního poměru.

5/ JAK JE TO S POSUZOVÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ, KTERÍ PRACUJÍ V NOCI VE VAZBĚ NA POSKYTOVÁNÍ PŘÍPLATKU ZA PRÁCI V NOCI

V mnoha firmách někteří vedoucí pracovníci považují za zaměstnance pracujícího v noci (s nárokem na příplatek za práci v noci) pouze zaměstnance, který odpracuje v noční době, tj. od 22,00 do 6,00 hod. alespoň tři hodiny. Zde je třeba oddělit zaměstnance pracujícího v noci od noční práce a od poskytování příplatku za noční práci.

Podle § 78 odst. 1 písm. l) ZP je **zaměstnancem pracujícím v noci** zaměstnanec, který během noční doby pravidelně odpracuje nejméně 3 hodiny ze své pracovní doby v rámci 24 hodin po sobě jdoucích.

Podle § 78 odst. 1 písm. k) ZP je **noční prací** práce konaná v noční době; noční doba je doba mezi 22. a 6. hodinou.

Podle § 116 přísluší zaměstnanci **za dobu noční práce dosažená mzda a příplatek** nejméně ve výši 10% průměrného výdělku. Jinou minimální výši a způsob určení příplatku lze sjednat jen v kolektivní smlouvě.

Definice zaměstnance pracujícího v noci má význam zejména z hlediska bezpečnosti práce. U těchto zaměstnanců nesmí např. průměrná délka směny překročit 8 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích (nejdéle za 26 týdnů). Dále se musí zaměstnanec pracující v noci podrobit vyšetření lékařem před zařazením na noční práci, pravidelně dle potřeby, nejméně však jednou ročně a musí být těmto zaměstnancům zajištěno sociální zajištění, zejména možnost občerstvení. Aby se jednalo o zaměstnance pracujícího v noci, musí během noční doby pravidelně odpracovat nejméně 3 hodiny ze své pracovní doby. Kromě zaměstnanců, kteří pracují v klasickém třísměnném provozu (ranní, odpolední a noční) nebo ve 12-ti hodinových směnách v nepřetržitém provozu, může být zaměstnancem pracujícím v noci i zaměstnanec v pekárně, který nastupuje na ranní směnu ve 2,00 hod. a končí v 10,00 hod. I tento zaměstnanec odpracuje během noční doby nejméně 3 hodiny ze své pracovní doby. Pochopitelně, že všem těmto zaměstnancům náleží příplatek za noční práci, a to podle skutečně odpracovaných hodin mezi 22. a 6. hodinou.

Máme ale zaměstnance, kteří nejsou zaměstnanci pracujícími v noci (neodpracují v noční době alespoň 3 hod.), ale přesto mají nárok na příplatek za noční práci.

Např. zaměstnanci supermarketu pracují do 24,00 hod. nebo se ve firmě pracuje od 5,30 hod. do 14,00 hod., nebo zaměstnanec pracuje přesčas na opravě strojního zařízení a práci ukončí v 3,00 hod ráno. Všichni tito zaměstnanci mají nárok na příplatek za noční práci, i když nebudou posuzováni jako „zaměstnanci pracující v noci“ (tzn., že se nemusí podrobovat vyšetření lékařem apod.).

ZÁVĚR: pro poskytování příplatku za noční práci není rozhodující, zda se jedná o zaměstnance pracujícího v noci, ale to, zda zaměstnanec fakticky pracuje v noční době, tj. od 22. do 6. hodiny.

Poznámka: V některých firmách je stanovena pracovní doba již od 5,45 hod. a tito zaměstnavatelé přesto neposkytují příplatek za noční práci za dobu patnácti minut, které spadají do noční doby. Tento postup je v rozporu s § 141 odst. 2 ZP, kde se říká, že mzda, plat a jejich jednotlivé složky sjednané nebo určené za hodinu práce přísluší zaměstnanci i za zlomky hodin, které odpracoval v období, za něž se mzda poskytuje. Těmto zaměstnavatelům hrozí sankce ze strany Inspekce práce, protože porušují § 13 odst. 1 písm. f a § 26 odst. 1 písm. f) zákona 251/2005 Sb. o inspekci práce, za což jim hrozí pokuta až do výše 2 miliony korun!

6/ ODMĚNA ČLENŮM ZASTUPITELSTVA OBCÍ PŘI SKONČENÍ FUNKČNÍHO OBDOBÍ – týká se pouze OBCÍ

Některým zastupitelům obce bude po říjnových volbách končit jejich funkční období a nadále již nebudou pobírat měsíční odměnu podle zákona 128/2000 Sb. zákona o obcích. Jaké požitky jim náleží při skončení funkčního období, najdeme v § 75 zákona o obcích.

ODMĚNA PŘI SKONČENÍ FUNKČNÍHO OBDOBÍ

náleží neuvolněnému členu zastupitelstva, pokud vykonává funkci starosty (dále jen neuvolněný starosta) a uvolněnému členu zastupitelstva obce, jestliže jim ke dni voleb příslušela měsíční odměna a pokud jim nevznikl opětovný nárok na měsíční odměnu.

Tzn., že těm, kteří nebyli opětovně zvoleni a ke dni voleb pobírali měsíční odměnu, bude náležet odměna při skončení funkčního období.

VÝŠE ODMĚNY PŘI SKONČENÍ FUNKČNÍHO OBDOBÍ

výše této odměny se stanoví jako výše měsíční odměny, k níž se připočte násobek této částky a počtu celých ukončených po sobě jdoucích let výkonu funkce, nejdéle však 5 ukončených let výkonu funkce.

Tzn., že pokud někdo vykonával funkci neuvolněného starosty nepřetržitě po dobu 10 let a měl měsíční odměnu 12000 Kč, obdrží odměnu ve výši 72000 Kč (12000+5x12000).

ODMĚNA PŘI SKONČENÍ FUNKČNÍHO OBDOBÍ NENÁLEŽÍ

uvolněným členům zastupitelstva a neuvolněnému starostovi, pokud jim znovu vznikl nárok na měsíční odměnu. Tzn., že odměna při skončení funkčního období se neposkytne těm, kteří byli znovu zvoleni a vznikl jim nárok na měsíční odměnu.

JAK POSTUPOVAT DO ZVOLENÍ NOVÉHO STAROSTY

podle § 107 zákona o obcích vykonává pravomoci starosty, do zvolení nového starosty, dosavadní starosta nebo místostarosta (případně pověřený člen zastupitelstva obce). Za tuto dobu jim náleží měsíční odměna v dosavadní výši.

VÝPLATA ODMĚNY PŘI SKONČENÍ FUNKČNÍHO OBDOBÍ

podle § 75 odst. 7 zákona o obcích může být odměna při skončení funkčního období vyplacena v měsíčních splátkách nebo jednorázově. Zde bude záležet na finanční situaci obce, který způsob výplaty odměny zvolí.

ODVODY POJISTNÉHO NA SZ A VZP A DANĚ Z PŘÍJMŮ Z ODMĚNY PŘI SKONČENÍ FUNKČNÍHO OBDOBÍ

z odměny při skončení funkčního období se odvádí pouze záloha na daň z příjmů. Zdravotní a sociální pojištění se neodvádí, protože podle § 3 odst. 2 písm. b) zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP a § 5 odst. 2 písm. b) zákona 589/92 Sb. o pojistném na SZ se do vyměřovacího základu zaměstnance nezahrnuje mimo jiné „odměna při skončení funkčního období náležející podle zvláštních právních předpisů“ a zde je odkaz na zákon o obcích, krajích a hlavním městě Praze.

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

64/2010 Syn našeho zaměstnance zakončil v červnu studium na VŠ a dne 1. 7. 2010 dovršil věk 26 let. V měsíci červenci nebyl po celý měsíc v zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském pojištění a ani nepobíral podporu v nezaměstnanosti. Můžeme na toto dítě uplatnit daňové zvýhodnění za měsíc červenec?

Podle § 35c odst. 6 písm. b) zákona o daních z příjmů se za vyživované dítě považuje zletilé dítě, které se soustavně připravuje na budoucí povolání až do dovršení věku 26 let. Vzhledem k tomu, že dítě dovršilo 26 let až 1. 7. a po celý měsíc červenec nebylo v zaměstnání, které zakládá účast na NP, je možné za tento měsíc uplatnit daňové zvýhodnění na vyživované dítě. Rozhodující pro uplatnění daňového zvýhodnění (případně slev na dani) je vždy stav na začátku měsíce a zde se 1. 7. ještě jednalo o vyživované dítě.

65/2010 Zajímalo by nás, kdy nemůžou rodiče uplatnit daňové zvýhodnění na vyživované dítě z důvodu, že dítě v období školních prázdnin pobírá podporu v nezaměstnanosti? Nebo se nemůže daňové zvýhodnění pobírat ani v případě, kdy se dítě po skončení studia přihlásí na Úřad práce bez nároku na podporu v nezaměstnanosti?

Podle § 13 odst. 3 písm. b) zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti nelze dobu školních prázdnin bezprostředně navazujících na skončení studia považovat za soustavnou přípravu na budoucí povolání, jestliže dítě mělo po celý kalendářní měsíc nárok na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci. U tohoto paragrafu je odkaz na zákon o zaměstnanosti, kde se v § 39 odst. 1 uvádí, že nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč, který získal v posledních 3 letech zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců. Z toho vyplývá, že daňové zvýhodnění na vyživované dítě by

nešlo uplatnit na dítě, které při studiu pracovalo a splnilo podmínku odpracování alespoň 12 měsíců v zaměstnání, které zakládá účast na důchodovém pojištění. Např. dítě pracovalo po dobu studia v hypermarketu o sobotách a nedělích na dohodu o pracovní činnosti a mělo každý měsíc příjem vyšší než 2000 Kč (tzn., že mu to založilo každý měsíc účast na důchodovém pojištění). V tomto případě by toto dítě mělo, v případě, že by se přihlásilo na Úřadu práce, nárok na podporu v nezaměstnanosti a daňové zvýhodnění by se u rodičů nemohlo uplatnit. Pokud se ale dítě po skončení studia pouze zaeviduje na Úřadu práce bez nároku na podporu, je možno daňové zvýhodnění uplatnit.

66/2010 V současné době snižujeme stavy zaměstnanců a zaměstnancům poskytujeme odstupné podle odpracovaných let ve firmě, a to až do výše 6násobku průměrného výdělku. Vzhledem k tomu, že nemáme finanční prostředky na výplatu odstupného najednou při skončení pracovního poměru, dohodli jsme se zaměstnanci na výplatě v měsíčních splátkách. Např. zaměstnanci, který má nárok na odstupné ve výši 5násobku průměrného výdělku, bude odstupné vyplaceno v pěti následujících měsících. Jak máme postupovat u zaměstnance, kterému jsou prováděny srážky ze mzdy, pokud by nastoupil po skončení zaměstnání u nás k jinému zaměstnavateli?

V tomto případě by se jednalo o více plátců mzdy současně a ten, kdo nařídil výkon rozhodnutí by měl určit, jakou výši nezabavitelných částek uplatní každý z plátců mzdy. Pokud neobdržíte žádné rozhodnutí od soudu nebo soudního exekutora, budete uplatňovat nezabavitelné částky ve výši, kterou jste uplatňovali před skončením pracovního poměru.

Poznámka: Tento způsob poskytování odstupného „zachrání“ těm, kterým jsou prováděny srážky ze mzdy spoustu peněz, protože při výplatě odstupného najednou při skončení pracovního poměru, by většina vyplaceného odstupného šla na úhradu srážek ze mzdy...

Závěrečný pozdrav je opět z dílny pana MURPHYHO:

**VŠICHNI MÁME DOST SIL,
ABYCHOM PŘEŽILI NEŠTĚSTÍ DRUHÝCH VE ZDRAVÍ.**

**Sdělení Ministerstva financí k poskytnutí a uplatnění daru související
s povodněmi**

Vzhledem k množícím se dotazům poplatníků daně z příjmů Ministerstvo financí informuje daňové subjekty, které poskytnou nebo poskytly dary ve prospěch subjektů postižených katastrofálními povodněmi v některých oblastech České republiky v roce 2010 o možnosti uplatnění hodnoty těchto darů jako nezdanitelné části základu daně z příjmů.

Podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) lze od základu daně odečíst hodnotu darů poskytnutých

- **obcím,**
- **krajům,**
- **organizačním složkám státu,**
- **právníkům osobám se sídlem na území České republiky, jakož i právníkům osobám, které jsou pořadateli veřejných sbírek podle zvláštního zákona,**

a to na taxativně stanovené účely, které zahrnují též účely humanitární a charitativní, pokud úhrnná hodnota darů ve zdaňovacím období

- **podle § 15 odst. 1 zákona u poplatníků, kteří jsou fyzickými osobami, přesáhne 2 % ze základu daně anebo činí alespoň 1 000 Kč. V úhrnu lze odečíst nejvýše 10 % ze základu daně.**
- **podle § 20 odst. 8 zákona u poplatníků, kteří jsou právníky osobami, činí alespoň 2 000 Kč. U darovaného majetku je hodnotou daru nejvýše zůstatková cena hmotného majetku (§ 29 odst. 2) nebo hodnota zachycená v účetnictví podle zákona o účetnictví u ostatního majetku. V úhrnu lze odečíst nejvýše 5 % ze základu daně sníženého podle § 34 zákona. Odpočet nemohou uplatnit poplatníci, kteří nejsou založeni nebo zřízení za účelem podnikání.**

Poskytnuté dary prokáže poplatník tj. dárce dokladem, ze kterého musí být zřejmé, kdo je příjemcem daru, hodnota daru, účel a předmět, na který byl dar poskytnut a datum darování. I bez potvrzení konečného příjemce mohou finanční úřady uznat poskytnutí peněžního daru, pokud poplatník doloží (např. příkazem k úhradě a výpisem z bankovního účtu, podacím potvrzením poštovní poukázky, příjmovým dokladem apod.), že finanční prostředky byly poukázány **na povodňový bankovní účet, zřízený k účelu veřejné sbírky, která je zaevidována v centrální evidenci veřejných sbírek vedené Ministerstvem vnitra podle § 26 odst. 2 a 3 zákona č. 117/2001 Sb., o veřejných sbírkách.** Informace z centrální evidence veřejných sbírek zveřejňuje Ministerstvo vnitra na své internetové stránce.

Obdobný postup lze uplatnit i u zaměstnavatele při ročním zúčtování záloh t.j. nevyžadovat podle § 38l odst. 1 písm. a) zákona předepsaný doklad - potvrzení příjemce daru nebo jeho zákonného zástupce anebo pořadatele veřejné sbírky o výši a účelu daru. Toto potvrzení může být nahrazeno např. příkazem k úhradě a výpisem z bankovního účtu, podacím potvrzením poštovní poukázky, příjmovým dokladem, apod. **Z předložených dokladů musí být vždy patrné, že finanční prostředky byly poukázány na povodňové bankovní účty zřízené v souladu se zákonem č. 117/2001 Sb., o veřejných sbírkách (<http://www.mvcr.cz/>).** Akceptace tohoto postupu v dané situaci byla doporučena i územním finančním orgánům v rámci daňových řízení.

**ZMĚNY V NĚKTERÝCH ZÁKONECH PROVEDENÉ V SOUVISLOSTI S PŘIJETÍM
ÚSPORNÉHO STÁTNÍHO ROZPOČTU NA ROK 2011**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

15. 11. ČESKÉ BUDĚJOVICE - METROPOL		v.s. 2110
16. 11. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10		2210
18. 11. KARLOVY VARY – LS THERMAL		2310
19. 11. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)		2410
22. 11. ZLÍN – hotel MOSKVA		2510
23. 11. OLOMOUC – Dům odborových služeb, Palackého 21		2610
24. 11. BRNO – hotel INTERNATIONAL		2710
25. 11. LIBEREC – KOLOSEUM, tř. generála Svobody		2810
26. 11. ÚSTÍ nad Labem – Kulturní středisko, Velká Hradební 33 – ZMĚNA MÍSTA		2910
29. 11. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE		3010
30. 11. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)		3110

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- **Změny v zákonu o pojistném na SZ** (nesnížení pojistného na nemocenské pojištění u zaměstnavatele a změny ve snižování odvodu za náhradu mzdy)
- **Změny v zákonu o daních z příjmů** (úprava slev na dani, změny ve zdanění pracujících důchodců)
- **Změny v zákoníku práce** (změny v placení náhrady mzdy za dobu prvních 3 týdnů PN, další změny dle rozhodnutí Poslanecké sněmovny (PS) budou upřesněny)
- **Změny v ostatních zákonech** (nemocenské pojištění, státní sociální podpora, zaměstnanost a další bude upřesněno podle rozhodnutí PS)
- **Další aktuální informace k odměňování zaměstnanců a odpovědi na dotazy**

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

VLOŽNÉ:

*Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1200 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.*

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **42638504/0600 u GE Money Bank**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i FAXEM nebo elektronickou poštou.