

O B S A H:

- 1/ ZVÝŠENÍ SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO ROK 2017**
- 2/ NOVÝ VZOR TISKOPISU PROHLÁŠENÍ POPLATNÍKA K DANI Z PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI – VZOR č. 25**
- 3/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY**
- 4/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU**
- 5/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV**
- 6/ NAŘÍZENÍ VLÁDY O ZAVEDENÍ LETNÍHO ČASU V LETECH 2017 až 2021**
- 7/ ZVÝŠENÍ ZÁKLADNÍHO PŘÍDĚLU FKSP**
- 8/ ODPOVĚDI NA DOTAZY**

**Přílohy: Sazby stravného v cizí měně pro rok 2017
Pozvánka na semináře
Odměny členů obecních a krajských zastupitelstev**

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme některé dosud známé hodnoty, které budou platit v roce 2017. Novely některých pro naši práci důležitých zákonů jsou v současné době projednávány teprve v Poslanecké sněmovně a jejich účinnost od 1. 1. 2017 je ohrožena... V příloze tohoto čísla najdete pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny hlavně na provedení ročního zúčtování záloh za rok 2016.

1/ ZVÝŠENÍ SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO ROK 2017

Vyhláškou Ministerstva financí **366/2016 Sb.** byly zvýšeny základní sazby zahraničního stravného pro některé státy. Z běžně navštěvovaných evropských států se zvýšilo stravné pro Finsko, kde se zvyšuje sazba na 50 EUR a pro Lichtenštejnsko, kde se od roku 2017 přechází na stravné ve výši 60 švýcarských franků (dosud 45 EUR). Ze známějších světových států se zvyšuje stravné pro Indii na 45 EUR. Výši základních sazeb zahraničního stravného pro jednotlivé státy najdete v příloze tohoto čísla.

2/ NOVÝ VZOR TISKOPISU PROHLÁŠENÍ POPLATNÍKA K DANI Z PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI – VZOR č. 25

Na stránkách Generálního finančního ředitelství se objevila tato informace k novému tiskopisu Prohlášení k dani z příjmů, vzor č. 25:

Pro účely zdaňovacího období 2017 se vydává pro poplatníky s příjmy ze závislé činnosti a plátce daně ze závislé činnosti nový vzor tiskopisu 25 5457 MFin 5457 Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti – vzor č. 25, ve kterém dochází ke zjednodušení při uplatnění daňového zvýhodnění a zároveň byly do identifikačních údajů poplatníka doplněny identifikační údaje u daňového nerezidenta ČR uvedené v § 38j odst. 2 písm. b) zákona o daních z příjmů.

I v roce 2017 mohou plátcí daně používat předcházející vzory tohoto tiskopisu s tím, že budou obsahovat všechny náležitosti dané § 38k zákona o daních z příjmů. **V případě, že poplatník uplatňuje u plátce daně daňové zvýhodnění, lze použít pouze tiskopisy vzor č. 24 a 25.** Vzhledem k neukončenému legislativnímu procesu u sněmovního tisku 873, vzor č. 25 neobsahuje změny navržené v novele zákona o daních z příjmů. Jakmile bude ukončen legislativní proces u sněmovního tisku 873, bude vydán nový vzor č. 26, se kterým bude veřejnost včas seznámena.

Tiskopis je možno si stáhnout na této adrese:

http://www.financnisprava.cz/assets/cs/prilohy/dt-databaze-aktualnich-danovych-tiskopisu/5457_25.pdf

3/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a

- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima je stále ve výši **3410 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2016 mění NV .../2016 Sb. na 5822 Kč** (dosud 5858 Kč). Součet těchto částek činí **9232 Kč** (3410+5822). Díky této změně normativních nákladů dochází k úpravě nezabavitelných částek:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet

- **základní částky na osobu povinného 6154,67 Kč** (2/3 z (3410+5822=9232), dosud to bylo 6178,67 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1538,67 Kč** (6154,67:4), dosud to bylo 1544,67 Kč.

Tzn., že i v roce 2017 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $6154,67 + (3 \times 1538,67) = 10770,68$ Kč, zaokrouhleno na 10771 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3410 + 5822 = 9232$ Kč (dosud 9268 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 3077 Kč (dosud 3089 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

- 1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému.
- 2/ To, co zbude, se porovná s částkou 9232 Kč.
- 3/ Vše, co přesahuje částku 9232 Kč, se sráží bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.
- 4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 9232 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.
- 5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 9232 Kč.
- 6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a případně vše, co je nad 9232 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je jeho příjem jakkoliv vysoký, zbude mu pouze částka 6155 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srážet bez omezení (tj. 9232 Kč), tak mu zbude $6155 + 3077 = 9232$ Kč. Dosud zbylo v tomto případě zaměstnanci 9268 Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2017, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy uplatnit až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2017**. Při srážkách z prosincové výplaty roku 2016 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2016.

4/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády .../2016 Sb. o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti... se zvyšuje **průměrný výdělek** rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací o **2,2%**. Zároveň se zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých o **2,2%**.

Náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV **přísluší od 1. ledna 2017.**

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 2,2%.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval jednotlivými NV, takže po valorizacích činil 14696 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450 \times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044 \times 1,039 \times 1,016 \times 1,009 \times 1,004 \times 1,016 + 40$). Po této poslední valorizaci o 2,2% se bude doplácet do částky 15020 Kč ($14696 \times 1,022$).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2016, tak se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady nezvyšuje.

POZNÁMKA: Již několik let po sobě se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку valorizuje stejným způsobem, jako se valorizuje procentní výměra důchodu. Výjimkou byl rok 2015, kdy se procentní výměra důchodu nezvyšovala vůbec a tak se náhrada za ztrátu na výděлку zvýšila o 40 Kč, tj. stejně jako se zvýšila základní výměra důchodu.

5/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV

NV .../2016 Sb. se mění NV 37/2003 Sb. o odměnách za výkon funkce členům zastupitelstev. Od 1. ledna 2017 se zvyšují odměny pro uvolněné i neuvolněné členy zastupitelstev obcí (městských obvodů) a odměny pro členy krajských zastupitelstev o 4%. Nové výše odměn pro obce i kraje jsou uvedeny v příloze tohoto čísla.

Již při poslední novele tohoto NV vypadla z přílohy č. 1. samostatná odměna pro neuvolněného člena zastupitelstva, který vykonává funkci starosty. Nově může činit až 0,6násobek výše měsíční odměny uvolněného člena zastupitelstva, který vykonává funkci starosty.

Vlastní **výpočet odměny uvolněného a neuvolněného starosty** si uvedeme na příkladu obce, která má **180 obyvatel**:

- pevná složka odměny uvolněného starosty – 30406 Kč
- příplatek podle počtu obyvatel – $2 \times 1447 = 2894$ Kč
- celková výše měsíční odměny uvolněného starosty – **33300 Kč**
- maximální výše odměny neuvolněného starosty **19980 Kč** ($33300 \times 0,6$).

Ve většině takto malých obcí bude funkce starosty vykonávána neuvolněným starostou, takže bude přicházet v úvahu odměna až do výše 19980 Kč. Z odměny

neuvolněného starosty se i nadále neodvádí pojistné na sociální zabezpečení, pouze pojistné na zdravotní pojištění a daň.

6/ NAŘÍZENÍ VLÁDY O ZAVEDENÍ LETNÍHO ČASU V LETECH 2017 až 2021

Nařízením vlády 363/2016 Sb. nařizuje vláda podle § 1 zákona 54/1946 Sb. o letním čase zavedení letního času v letech 2017 až 2021 takto:

§ 2

Počátek a konec letního času v letech 2017 až 2021

(1) Letní čas se zavádí

- a) v roce 2017 dnem 26. března,
- b) v roce 2018 dnem 25. března,
- c) v roce 2019 dnem 31. března,
- d) v roce 2020 dnem 29. března,
- e) v roce 2021 dnem 28. března.

V těchto dnech o druhé hodině středoevropského času se posunou hodiny na třetí hodinu letního času.

(2) Letní čas končí

- a) v roce 2017 dnem 29. října,
- b) v roce 2018 dnem 28. října,
- c) v roce 2019 dnem 27. října,
- d) v roce 2020 dnem 25. října,
- e) v roce 2021 dnem 31. října.

V těchto dnech o třetí hodině letního času se posunou hodiny na druhou hodinu středoevropského času.

§ 3

Vliv zavedení letního času na stanovenou týdenní pracovní dobu

(1) Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, kterým počátek letního času v letech 2017 až 2021 připadne do jejich směny, pokud se tato směna v důsledku zavedení letního času zkrátí, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu kratší.

(2) Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, kterým konec letního času v letech 2017 až 2021 připadne do jejich směny, pokud se tato směna v důsledku ukončení letního času prodlouží, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu delší.

Vzhledem k tomu, že text § 3 tohoto NV je stejný jako byl v NV 222/2011 Sb. znamená to, že zaměstnanci s měsíční mzdou opět obdrží celou měsíční mzdu jak při odpracování jedné hodiny navíc, tak při odpracování o jednu hodinu méně...

U zaměstnanců odměňovaných hodinovou mzdou se bude i při přechodu na letní čas v letech 2017 až 2021 zaměstnanci, který při začátku letního času odpracoval místo plánovaných 12 hodin 11 hodin (nebo místo 7,5 hodiny 6,5 hodiny), vyplacena mzda za 11 resp. 6,5 hodiny. Obdobný postup výpočtu mzdy by se u něho uplatnil i v případě skončení letního času, kde by se zaměstnanci s hodinovou mzdou platilo vše za 13 resp. 8,5 hodin. Obdobně by se postupovalo i při poskytování příplatku za práci v noci nebo za práci v sobotu a neděli.

7/ ZVÝŠENÍ ZÁKLADNÍHO PŘÍDĚLU FKSP

Vyhláškou **353/2015 Sb.** se v § 2 odst. 1 vyhlášky 114/2002 Sb. o fondu kulturních a sociálních potřeb zvyšuje **s účinností od 1. 1. 2017** základní příděl fondu na **2%** (dosud bylo 1,5%) z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.

V § 3 odst. 3 vyhl. 114/2002 Sb. se dále doplnilo, že z FKSP bude možno přispívat také **státním zaměstnancům podle zákona o státní službě.**

8/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

70/2016 V naší organizaci pracujeme od pondělí do pátku a v měsíci listopadu jsme se se zaměstnanci dohodli, že budou pracovat ve svátek dne 17. 11. a doma zůstanou dne 18. 11. Je možné se takto dohodnout a v případě, že ano, jak budou zaměstnanci v těchto dnech odměňováni?

Tento postup je po dohodě se zaměstnanci možný. Za den 17. 11. obdrží zaměstnanci pouze dosaženou mzdu a za den 18. 11., kdy budou čerpat náhradní volno za práci ve svátek, by obdrželi náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku.

71/2016 Jakým způsobem se ukončuje studium na vysoké škole? Jedná se nám zejména o studenty, kteří měli ukončit studium v srpnu letošního roku a kterým byl určen termín poslední zkoušky až na měsíc leden 2017. Jsou až do této doby studenty VŠ nebo se jedná o přerušení studia, během kterého se za studenty nepovažují?

Ukončování studia na VŠ se řídí §§ 55 a 56 zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách. Podle § 55 se studium řádně ukončuje absolvováním studia v příslušném studijním programu. Dnem ukončení studia je den, kdy byla vykonána státní zkouška předepsaná na závěr studia nebo její poslední část. V § 56 se řeší ostatní způsoby ukončení studia, např. zanechání studia, nesplnění požadavků vyplývajících ze studijního plánu nebo vyloučení ze studia. Student, kterému byl určen termín pro vykonání zkoušky na měsíc leden 2017, zůstává stále studentem VŠ, a to až do vykonání poslední části státní zkoušky. Škola by mu měla v tomto případě ještě vystavit potvrzení o studiu.

72/2016 Ve dnech 27. 12. až 30. 12. plánujeme odstávku výroby. Zaměstnanci na to byli upozorněni a ponechali si na tyto dny dovolenou. Od 1. prosince ale u nás nastoupil nový zaměstnanec, kterému ještě žádný nárok na dovolenou nevznikl. Musí si tento zaměstnanec požádat na tuto dobu o neplacené volno nebo mu můžeme určit její čerpání, i když ještě nesplnil podmínky pro nárok na tuto dovolenou? Délka dovolené u nás činí 5 týdnů.

Podle § 217 odst. 2 zaměstnavatel může určit čerpání dovolené, i když dosud zaměstnanec nesplnil podmínky pro vznik práva na dovolenou, jestliže je možné předpokládat, že zaměstnanec tyto podmínky splní do konce roku. V případě Vašeho zaměstnance ale tento předpoklad není. On může získat maximálně 22 dnů, za které

je nárok na 1/12 dovolené (2 dny), což nepokryje celé 4 dny plánované odstávky (zbývající 2 dny by v tomto případě musely být posouzeny jako překážka v práci na straně zaměstnavatele). Pokud by si zaměstnanec na zbývající 2 dny požádal o neplacené volno, tak nebude mít odpracováno ani 21 dnů a nevzniká mu nárok na žádnou dovolenou... Zaměstnanec si nemusí požádat o neplacené volno, protože pokud mu zaměstnavatel nebude přidělovat práci, jedná se o překážku v práci na straně zaměstnavatele, při které náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku... Když si ale o neplacené volno sám zaměstnanec požádá, nedostane od zaměstnavatele nic...

73/2016 **Náš zaměstnanec byl v pátek dne 25. 11. vyslán na pracovní cestu z Brna do Prahy. Vyjel autobusem v pátek ráno a vrátil se až v neděli večer, ačkoliv měl pracovní úkoly plnit pouze v pátek. Důvodem pozdějšího příjezdu bylo, že se zastavil u přátel. Můžeme mu proplatit jízdenku z neděle? Má nárok na stravné za dobu pobytu v Praze o víkendu?**

Zde je třeba si uvědomit, že takto může zaměstnanec postupovat pouze v případě, že si se zaměstnavatelem sjedná tzv. „předem dohodnuté přerušení pracovní cesty“. Potom by mu podle § 160 ZP náležela náhrada jízdních výdajů do výše, která by náležela, kdyby k přerušení pracovní cesty nedošlo. Tzn. cena jízdenky by se poskytla ve výši, která platí v pátek. Podle § 163 odst. 5 ZP stravné po dobu přerušení pracovní cesty nepřísluší. Zde by se pro posouzení nároku na stravné posuzovala pouze doba, do které skončil zaměstnanec v pátek výkon práce.

74/2016 **Zaměstnanci byla dne 15. 11. 2016 odebrána invalidita prvního stupně a zároveň mu byla od tohoto data zastavena výplata důchodu. Do kdy si můžeme tohoto zaměstnance započíst na plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením a do kdy mu můžeme uplatnit slevu na invaliditu?**

Podle § 67 odst. 4 zákona 435/2004 Sb. se za osoby se zdravotním postižením v prvním nebo druhém stupni považují i fyzické osoby, které byly orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní, a to po dobu 12 měsíců ode dne tohoto posouzení. Z toho vyplývá, že je možno si tohoto zaměstnance započíst na plnění povinného podílu ještě do 15. 11. 2017. Pokud by tento zaměstnanec změnil zaměstnání v době jednoho roku od rozhodnutí o tom, že již není invalidní, mohl by si ho na plnění povinného podílu započíst i nový zaměstnavatel. Zaměstnanec by mu ale musel předložit rozhodnutí o tom, že byl uznán invalidním a rozhodnutí o tom, od kdy mu byla invalidita odejmuta. Slevu na dani na invaliditu lze uplatnit naposledy za měsíc listopad 2016.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

ŽÍT ZE VZPOMÍNEK MÁ JEDNU VÝHODU – JE TO LEVNĚJŠÍ.

VŠEM NAŠIM ČTENÁŘŮM PŘEJEME KLIDNÉ PROŽITÍ VÁNOČNÍCH SVÁTKŮ A HODNĚ ZDRAVÍ A POHODY V ROCE 2017

**ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH ZA ROK 2016 A AKTUALNÍ INFORMACE
K ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2017**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

16. 1. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	v. s.	0117
17. 1. ZLÍN – hotel MOSKVA		0217
18. 1. BRNO – hotel INTERNATIONAL		0317
19. 1. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)		0417
23. 1. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL		0517
24. 1. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10		0617
25. 1. KARLOVY VARY – LS Thermal		0717
26. 1. HRADEC KÁLOVÉ – STŘELNICE		0817
27. 1. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33		0917
30. 1. LIBEREC - Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13		1017

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezenze

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- Roční zúčtování záloh za rok 2016 (kdo musí podat daňové přiznání, dodanění důchodů, pozdní zvýšení daňového zvýhodnění a chyby při jeho výpočtu podle počtu dětí, novinky u školkovného, dodanění příspěvků na životní pojištění, daňové zvýhodnění na dítě u podnikatelů s paušálem, termíny pro roční zúčtování, příklady výpočtu ročního zúčtování apod.)
- Aktuální stav v projednávání novel zákonů a jejich předpokládaná účinnost (daně z příjmů, zákon o zaměstnanosti, zákoník práce apod.)
- Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2016
- Nové hodnoty pro provádění srážek ze mzdy a pro poskytování cestovních náhrad
- Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník brožuru „**Démonický Abecedník**“ dle stavu v zákonech k 1. 1. 2017.

VLOŽNÉ:

Vložené na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1300 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložené nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vloženého proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **115-646580227/0100 u Komerční banky**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou.

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6

IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář vpořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ IČO:

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

**Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena
dne**

♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6

IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář vpořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ IČO:

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

**Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena
dne**

♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2017

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Afghánistán	EUR	40	Albánie	EUR	35
Alžírsko	EUR	45	Andorra	EUR	40
Angola	USD	60	Argentina	USD	45
Arménie	EUR	35	Ázerbajdžán	EUR	40
Austrálie+Oceánie/*	USD	50	Bahrajn	EUR	40
Bahamy	USD	50	Barbados	USD	50
Bangladéš	USD	50	Belgie	EUR	45
Barma (Myanmar)	USD	45	Benin	EUR	45
Belize	USD	50	Bělorusko	EUR	45
Bermudy	USD	50	Bolívie	USD	45
Bhútán	USD	50	Botswana	USD	55
Bosna a Hercegovina	EUR	35	Brunej	USD	40
Brazílie	USD	55	Burkina Faso	EUR	40
Bulharsko	EUR	35	Čína	EUR	45
Burundi	USD	55	Dánsko	EUR	50
Čad	EUR	45	Džibuti	EUR	50
Černá Hora	EUR	35	Ekvádor	USD	50
Egypt	EUR	35	Estonsko	EUR	40
Eritrea	USD	50	Filipíny	EUR	35
Etiopie	EUR	45	Francie	EUR	45
Finsko	EUR	50	Gambie	EUR	45
Gabon	EUR	50	Gibraltar	EUR	40
Ghana	EUR	50	Gruzie	EUR	35
Guinea	EUR	45	Guatemala	USD	45
Franc. Guayana	EUR	45	Guinea-Bissau	EUR	45
Honduras	USD	45	Guyana	USD	50
Chile	USD	50	Hongkong	EUR	45
Indie	EUR	45	Chorvatsko	EUR	35
Irák	EUR	40	Indonésie	EUR	35
Irsko	EUR	45	Irán	EUR	40
Itálie	EUR	45	Island	EUR	55
Jemen	EUR	35	Izrael	USD	55
Jordánsko	EUR	40	Japonsko	USD	65
Kamerun	EUR	45	Jihoafrická rep.	EUR	40
Kapverdy	EUR	40	Kambodža	USD	45
Katar	USD	50	Kanada	USD	50
Kazachstán	EUR	45	Karibik ostrovy/**	USD	55
Kolumbie	USD	45	Keňa	EUR	45
Konžská rep.Br.	USD	60	Komory	USD	55
Korea (KLDK)	EUR	40	Konžská dem.rep.	USD	60
Kostarika	USD	50	Korejská rep.	EUR	45
Kuvajt	EUR	40	Kuba	EUR	45
Kyrgyzstán	EUR	40	Kypr	EUR	40
Kosovo	EUR	45	Laos	USD	45

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

/** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2017

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Lesotho	USD	50	Libanon	USD	55
Libérie	EUR	45	Libye	EUR	45
Lichtenštejnsko	CHF	60	Litva	EUR	40
Lotyšsko	EUR	40	Lucembursko	EUR	45
Macao	EUR	45	Madagaskar	EUR	40
Maďarsko	EUR	35	Makedonie	EUR	35
Malajsie	USD	40	Malawi	USD	45
Maledivy	USD	55	Mali	EUR	45
Malta	EUR	45	Maroko	EUR	35
Mauricius	USD	55	Mauretánie	EUR	35
Moldavsko	EUR	40	Mexiko	USD	50
Mongolsko	EUR	40	Monako	EUR	45
Namibie	USD	50	Mozambik	USD	50
Nepál	USD	50	Německo	EUR	45
Nigérie	EUR	45	Niger	EUR	45
Nizozemsko	EUR	45	Nikaragua	USD	45
Nový Zéland	USD	50	Norsko	EUR	55
Pakistán	EUR	35	Omán	EUR	40
Peru	USD	50	Panama	USD	45
Polsko	EUR	35	Paraguay	USD	45
Portugalsko a Azory	EUR	40	Pobřeží slonoviny	EUR	40
Rovníková Guinea	EUR	45	Rakousko	EUR	45
Rusko	EUR	45	Rumunsko	EUR	35
Řecko	EUR	40	Rwanda	USD	55
Senegal	EUR	40	Salvador	USD	45
Sierra Leone	EUR	40	Saudská Arábie	EUR	40
Spoj.arab.emiráty	USD	55	Seychely	USD	60
Slovensko	EUR	35	Singapur	USD	50
Spojené státy amer.	USD	55	Slovensko	EUR	35
Srbsko	EUR	35	Somálsko	USD	55
Středoafriická rep.	USD	50	Srí Lanka	USD	50
Surinam	USD	50	Súdán	USD	55
Svazijsko	USD	55	Sv.Tomáš+ Princ.o.	EUR	35
Španělsko	EUR	40	Sýrie	EUR	40
Švýcarsko	CHF	75	Švédsko	EUR	50
Thajsko	EUR	40	Tádžikistán	EUR	40
Togo	EUR	40	Tanzánie	USD	55
Tunisko	EUR	45	Tchaj-wan	EUR	40
Turkmenistán	EUR	40	Turecko	EUR	40
Ukrajina	EUR	45	Uganda	USD	55
Uzbekistán	EUR	40	Uruguay	USD	50
Velká Británie	GBP	40	Venezuela	USD	60
Vietnam	EUR	40	Zambie	USD	55
Zimbabwe	USD	50	Ostatní země neuvedené	EUR	35

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

/** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod.

1. Příloha č. 1 zní:

„Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 37/2003 Sb.

Měsíční odměny poskytované členům zastupitelstev obcí, členům zastupitelstev městských obvodů nebo městských částí územně členěných statutárních měst a městských částí hlavního města Prahy

Počet obyvatel obce, městského obvodu nebo městské části územně členěného statutárního města, městské části hl. m. Prahy	Uvolnění členové zastupitelstva obce, městského obvodu nebo městské části územně členěného statutárního města a městské části hl. m. Prahy za výkon funkce (pevná složka)					Neuvolnění členové zastupitelstva obce, městského obvodu nebo městské části územně členěného statutárního města a městské části hl. m. Prahy		Příplatek podle počtu obyvatel obce, městského obvodu nebo městské části územně členěného statutárního města a městské části hl. m. Prahy poskytovaný k pevné složce odměny podle sloupce 1 až 5 ve výši a příplatek podle počtu obyvatel obce, městského obvodu nebo městské části územně členěného statutárního města a městské části hl. m. Prahy poskytovaný k pevné složce odměny podle sloupce 6 a 7 až do výše	Neuvolnění členové zastupitelstva obce, městského obvodu nebo městské části územně členěného statutárního města a městské části hl. m. Prahy				
	starosty, primátora	místostarosty, náměstka primátora	předsedy zvláštního orgánu nebo komise rady pověřené výkonem státní správy	člena rady	předsedy výboru zastupitelstva nebo komise rady	místostarosty, náměstka primátora	předsedy zvláštního orgánu nebo komise rady pověřené výkonem státní správy		za výkon funkce				příplatek podle počtu obyvatel poskytovaný k pevné složce odměny podle sloupce 9 až 12
									člena rady	předsedy výboru zastupitelstva nebo komise rady	člena výboru zastupitelstva, komise rady nebo zvláštního orgánu	člena zastupitelstva	
	pevná složka odměny v Kč měsíčně					pevná složka odměny v Kč měsíčně až do		Kč měsíčně	pevná složka odměny a příplatek v Kč měsíčně až do				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
do 1 000	30 406	22 034	16 073	14 241	9 639	8 325	6 423	1 447 Kč na každých 100 obyvatel	1 242	976	632	311	200
nad 1 000 do 3 000								14 455 + 216,10 Kč na každých 100 obyvatel nad 1 000 obyvatel	1 441	1 242	976	399	200
nad 3 000 do 10 000								18 774 Kč + 80,40 Kč na každých 100 obyvatel nad 3 000 obyvatel	1 829	1 441	1 242	443	288
nad 10 000 do 20 000								24 397 Kč + 55,60 Kč na každých 100 obyvatel nad 10 000 obyvatel	2 207	1 829	1 441	510	399
nad 20 000 do 50 000								29 950 Kč + 25,10 Kč na každých 100 obyvatel nad 20 000 obyvatel	2 428	2 207	1 829	566	399
nad 50 000 do 100 000								37 473 Kč + 9,00 Kč na každých 100 obyvatel nad 50 000 obyvatel	3 625	2 806	2 151	931	476
statutární města a města nad 100 000								41 975 Kč + 7,60 Kč na každých 100 obyvatel nad 100 000 obyvatel	5 067	3 625	3 293	1 242	731
města Brno, Ostrava a Plzeň								47 538 Kč + 7,40 Kč na každých 100 obyvatel nad 100 000 obyvatel	5 798	5 067	3 625	1 796	909

2. Příloha č. 2 zní:

„Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 37/2003 Sb.

Měsíční odměny poskytované členům zastupitelstev krajů

Počet obyvatel kraje	Uvolnění členové zastupitelstva kraje za výkon funkce					Neuvolnění členové zastupitelstva kraje za výkon funkce						
	hejtmana	náměstka hejtmana	předsedy zvláštního orgánu	člena rady	předsedy výboru zastupitelstva nebo komise rady	hejtmana	náměstka hejtmana	předsedy zvláštního orgánu	člena rady	předsedy výboru zastupitelstva nebo komise rady	člena výboru, komise rady nebo zvláštního orgánu	člena zastupitelstva
	odměna Kč měsíčně					odměna Kč měsíčně až do						
do 600 000	89 926	81 656	73 639	65 624	61 055	11 652	10 588	9 879	9 313	8 869	6 441	4 013
do 900 000	97 210	89 061	80 912	72 919	67 342	12 428	11 298	10 821	10 022	9 601	7 151	4 867
nad 900 000	103 641	95 059	90 203	87 209	80 336	13 227	12 018	11 586	11 021	10 588	8 171	5 599