

O B S A H:

1/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

2/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP A PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. až III. čtvrtletí 2016

3/ ZMĚNY V ZÁKONU O DANÍCH Z PŘÍJMŮ PLATNÉ OD 1. 1. 2017 VYPLÝVAJÍCÍ ZE ZÁKONA 377/2015 Sb.

4/ OD KDY BUDE PLATIT ZVÝŠENÉ DAŇOVÉ ZVÝHODNĚNÍ NA DÍTĚ V ROCE 2017?

5/ VÝSLUHOVÉ NÁLEŽITOSTI POLICISTŮ A VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ JSOU OPĚT OD DANĚ OSVOBOZENY

6/ ZMĚNY V OBČANSKÉM ZÁKONÍKU A V ZÁKONÍKU PRÁCE

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

8/ ČÍSLA SBÍREK ZÁKONŮ, KTERÁ CHYBĚJÍ V DIS 10/2016 a 12/2016

Přílohy: Pozvánka na semináře

Oznámení o plnění povinného podílu osob se ZP (jen v elektr. podobě)

Vážení přátelé,

v dnešním prvním čísle informačního servisu roku 2017 přinášíme hlavně změny v sazbách, které začnou platit od 1. ledna. Kromě toho zde najdete aktuální informace o změnách v zákonech, které byly provedeny koncem roku 2016. Přílohou tohoto čísla jsou pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny na roční zúčtování záloh za rok 2016, vč. příkladů na jeho provedení.

JMÉNA A HESLA PRO PŘÍSTUP DO ELEKTRONICKÉ PODOBY DIS A PRO STAHOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ POUZE V TIŠTĚNÉ PODOBĚ.

Telefonické poradenství ve mzdové a personální oblasti bude i v letošním roce fungovat od pondělí do čtvrtka od 8,00 hod. do 12,00 hod. na těchto dvou telefonních číslech:

224311286

224312690.

1/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **440/2016 Sb.** se vyhláší sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazby tuzemského stravného a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2017 takto:

sazba základní náhrady **za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u**

- a) jednostopých vozidel a tříkolek **1,10 Kč** (dosud 1,00 Kč)
- b) osobních silničních motorových vozidel **3,90 Kč** (dosud 3,80 Kč).

U nákladních automobilů, autobusů a traktorů činí základní náhrada nejméně dvojnásobek sazby platné u osobních automobilů, tj. minimálně 7,80 Kč (3,90x2).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **29,50 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 29,70 Kč)
- b) **32,50 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 33,00 Kč)
- c) **28,60 Kč** u motorové nafty (dosud 29,50 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o jejím čerpání na pracovní cestě.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se **pro rok 2017 mění** tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP **nejméně**

- **72 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 70 Kč)
- **109 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 106 Kč)
- **171 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 166 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech (§ 176 odst. 1 ZP):

- **72 až 86 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 70 Kč až 83 Kč),
- **109 až 132 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 106 Kč až 127 Kč)
- **171 až 205 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 166 Kč až 198 Kč).

Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru (§ 6 odst. 7 písm. a) zákona o daních z příjmů).

Vyhláška nabývá účinnosti dnem **1. ledna 2017**, tzn., že upravené sazby se použijí poprvé při pracovní cestě konané v lednu 2017.

2/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP A PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. až III. čtvrtletí 2016

Sdělením MPSV 448/2016 Sb. vyhlásilo MPSV průměrnou mzdu za I. až III. čtvrtletí 2016 ve výši **27000 Kč** (částka je opět shodná s tím, co vyhlásil ČSÚ dne 5. 12.) Z této částky se vypočítají hodnoty pro plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2016. K naplnění jedné osoby se ZP tzv. „náhradním plněním“ je třeba odebrat výrobky nebo služby v objemu **189000 Kč bez DPH** (27000x7). Odvod do státního rozpočtu za jednu nenaplněnou osobu se ZP by činil **67500 Kč** (27000x2,5).

Tiskopis „Oznámení za rok 2016 o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ není zatím na stránkách MPSV k dispozici, ale předpokládáme, že zůstane oproti roku 2015 bez významnějších změn a najdete jej v příloze tohoto čísla v elektronické podobě ihned, jak bude zveřejněn... Vyplněný tiskopis je třeba **předložit nejpozději do 15. února 2017** místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést **odvod do státního rozpočtu rovněž nejpozději do 15. 2. 2017.**

NA CO SI DÁT PŘI VÝPOČTU PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU ZA ROK 2016 POZOR?

- od 1. ledna 2015 je možné na plnění povinného podílu započítávat nejen osoby, které jsou invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni, ale i tzv. „osoby zdravotně znevýhodněné“. Takže hodiny odpracované osobami zdravotně znevýhodněnými se započtou za celou dobu platnosti rozhodnutí o tom, že jsou těmito osobami. Pokud je rozhodnutí vydáno na dobu bez časového omezení, započtou se jejich odpracované hodiny za celý rok.

- na základě doplnění věty druhé do § 83 zákona o zaměstnanosti musí zaměstnavatel s účinností od 1. ledna 2015 k tiskopisu „Oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ **uvést identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého byly výrobky nebo služby odebrány, nebo kterému byly zadány zakázky, cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez daně z přidané hodnoty, datum odebrání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na základě kterého byl odběr výrobků, služeb nebo zakázek uskutečněn.**

Pro tento účel bude potřeba vyplnit ještě přílohu č. 1 k „Oznámení o plnění povinného podílu“. Údaje na této příloze se uvádí za každého dodavatele náhradního plnění samostatně.

- podle § 67 odst. 4 zákona o zaměstnanosti se za osoby se zdravotním postižením považují ještě po dobu 12 měsíců ode dne posouzení osoby, které byly orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní v prvním nebo druhém

stupni. Tzn., že pokud byla někomu odejmuta invalidita prvního nebo druhého stupně např. od 7. 6. 2015, bude se na plnění povinného podílu započítávat ještě do 6. 6. 2016.

JAKÁ BUDE MAXIMÁLNÍ VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORY PŘI REKVALIFIKACI V ROCE 2017?

Z průměrné mzdy 27000 Kč za I. až III. čtvrtletí roku 2016 se vychází i při výpočtu maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, která bude platit v roce 2017.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti je 0,58násobek této průměrné mzdy, což představuje částku **15660 Kč** ($27000 \times 0,58$).

Maximální výše podpory při rekvalifikaci je 0,65násobek průměrné mzdy, což představuje částku **17550 Kč** ($27000 \times 0,65$).

Vyšší částky podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci nemůžou být uchazečům o zaměstnání v roce 2017 vypláceny.

3/ ZMĚNY V ZÁKONU O DANÍCH Z PŘÍJMŮ PLATNÉ OD 1. 1. 2017 VYPLÝVAJÍCÍ ZE ZÁKONA 377/2015 Sb.

Zákon 377/2015 Sb. provedl změny v některých zákonech v souvislosti se zrušením II. pilíře důchodové reformy. V zákonu o daních z příjmů byly provedeny tyto změny, které mají účinnost od 1. 1. 2017

V **§ 6 odst. 9 písm. p)** se zvyšuje částka od daně osvobozených plateb zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření nebo na soukromé životní pojištění z 30000 Kč na **50000 Kč**. Vzhledem k tomu, že toto je skutečně v současné době nejlepší benefit – u zaměstnance od daně osvobozený a u zaměstnavatele daňově uznatelný, je třeba zvážit možnost jeho zavedení, zejména u zaměstnanců v předdůchodovém věku...

V **§ 15 odst. 5** se nezdánitelná částka z titulu vlastních plateb na penzijní připojištění se státním příspěvkem, penzijní pojištění nebo na doplňkové penzijní spoření 12000 Kč zvyšuje na **24000 Kč**. Vzhledem k tomu, že se výpočet nezdánitelné částky změnil, tak uvádíme celé znění nového § 15 odst. 5 (změny jsou vyznačeny tučně):

*Od základu daně ve zdaňovacím období lze odečíst příspěvek v celkovém úhrnu nejvýše **24000 Kč** zaplacený poplatníkem na jeho*

*a) penzijní připojištění se státním příspěvkem podle smlouvy o penzijním připojištění se státním příspěvkem uzavřené mezi poplatníkem a penzijní společností; částka, kterou lze takto odečíst, se rovná úhrnu **částí měsíčních příspěvků, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek,***

b) penzijní pojištění podle smlouvy o penzijním pojištění uzavřené mezi poplatníkem a institucí penzijního pojištění nebo na základě jinak sjednané účasti poplatníka na penzijním pojištění u instituce penzijního pojištění, za podmínky, že byla sjednána výplata plnění z penzijního pojištění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let; částka, kterou lze takto odečíst, se rovná úhrnu

příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní pojištění na zdaňovací období, nebo

c) doplňkové penzijní spoření podle smlouvy o doplňkovém penzijním spoření uzavřené mezi poplatníkem a penzijní společností; částka, kterou lze takto odečíst, se rovná úhrnu **částí měsíčních příspěvků, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek**; v případě převodu prostředků účastníka z transformovaného fondu do účastnických fondů lze odečíst částku, která se rovná součtu **částí měsíčních příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem na část zdaňovacího období a částí měsíčních příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho doplňkové penzijní spoření na navazující část zdaňovacího období, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek**.

Tzn., že ten kdo si bude platit na penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo doplňkové penzijní spoření částku alespoň 36000 Kč ročně, bude si moci odečíst 24000 Kč místo 12000 Kč. Odečítat se ale budou příspěvky, které přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek, což je v současné době 1000 Kč měsíčně. Podle změn, které jsou v současné době projednávány v Poslanecké sněmovně (tisk 873) by měla penzijní společnost potvrzovat přímo částky měsíčních příspěvků, které přesáhly v jednotlivých měsících výši 1000 Kč. Tzn., že by se při ročním zúčtování záloh za rok 2017 odečetla přímo částka, kterou by penzijní společnost potvrdila. Podle navrženého přechodného ustanovení by měla tato změna v § 38l platit již pro zdaňovací období roku 2017.

V **§ 15 odst. 6** se nezdanitelná částka z titulu vlastní platby na soukromé životní pojištění 12000 Kč zvyšuje na **24000 Kč**. Tzn., že ten, kdo si bude platit na soukromé životní pojištění v roce 2017 částku 24000 Kč, bude si moci tuto částku odečíst v rámci ročního zúčtování formou nezdanitelné částky.

4/ OD KDY BUDE PLATIT ZVÝŠENÉ DAŇOVÉ ZVÝHODNĚNÍ NA DÍTĚ V ROCE 2017?

Vzhledem k tomu, že Poslanecká sněmovna nestihla schválit změny v zákonu o daních z příjmů (tisk 873) tak, aby mohl platit již od 1. 1. 2017, bude se u daňového zvýhodnění na dítě postupovat stejně, jako v roce 2016. Tzn., že do doby, než nabyde účinnosti novela zákona, se bude daňové zvýhodnění poskytovat ve výši 1417 Kč na druhé dítě a 1717 Kč na třetí a každé další dítě. **Od účinnosti novely zákona o daních z příjmů (pravděpodobně od 1. 4. 2017) se zvýší daňové zvýhodnění na druhé dítě na 1617 Kč a na třetí a každé další dítě na 2017 Kč.** V rámci ročního zúčtování záloh za rok 2017 se uplatní daňové zvýhodnění na druhé dítě ve výši **19404 Kč** (tj. 1617x12) a na třetí a každé další dítě ve výši **24204 Kč** (tj. 2017x12).

O účinnosti novely Vás budeme informovat ihned po jejím schválení v některém z dalších čísel informačního servisu.

5/ VÝSLUHOVÉ NÁLEŽITOSTI POLICISTŮ A VOJÁKŮ Z POVOLÁNÍ JSOU OPĚT OD DANĚ OSVOBOZENY

Zákonem **454/2016 Sb.** se mění zákon 586/92 Sb. o daních z příjmů. Změny se týkají zdaňování výsluhových náležitostí vojáků z povolání a příslušníků bezpečnostních sborů.

V § 4 odst. 1 se mezi příjmy od daně osvobozené vložilo nové písm. o), které zní:

výsluhové náležitosti a služební příspěvek na bydlení u vojáků z povolání a výsluhové nároky u příslušníků bezpečnostních sborů podle zvláštních právních předpisů (zvláštními předpisy jsou zákon 221/99 Sb. o vojácích z povolání a zákon 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů).

Z této změny vyplývá, že tyto výsluhové náležitosti budou od data účinnosti (tj. od 1. 1. 2017) od daně osvobozeny.

Z těchto důvodů bylo touto novelou v § 10 odst. 9 vypuštěno písm. a) a v § 36 odst. 2 bylo vypuštěno písm. v), podle kterých se výsluhové náležitosti vojáků z povolání a příslušníků bezpečnostních sborů považovaly za příjem podle § 10 a danily se srážkovou daní.

6/ ZMĚNY V OBČANSKÉM ZÁKONÍKU A V ZÁKONÍKU PRÁCE

Zákonem 460/2016 Sb. se mění zákon 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen OZ) a zákon 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen ZP). Ze změn, které se týkají naší práce, jsou to tyto změny:

- v **§ 35 OZ** se změnil text takto:

Nezletilý, který dovršil patnáct let, se může zavázat k výkonu závislé práce podle jiného právního předpisu. Jako den nástupu do práce nesmí být sjednán den, který by předcházel dni, kdy nezletilý ukončí povinnou školní docházku.

Z této změny vyplývá, že s nezletilým, kterému je 15 let, lze sjednat den nástupu do práce nejdříve od 1. července roku, kdy ukončil povinnou školní docházku (ta se ukončuje k 30. 6.). Z vypuštění odst. 2 z § 35 vyplývá, že zákonný zástupce nezletilého, který nedosáhl věku šestnáct let, již nebude moci rozvázat jeho pracovní poměr, pokud je to nutné v zájmu vzdělávání, vývoje nebo zdraví nezletilého.

- v **§ 2045 odst. 1 OZ** se mění text takto:

Dluh lze zajistit dohodou věřitele a dlužníka o srážkách ze mzdy nebo platu, z odměny ze smlouvy o výkonu závislé práce zakládající mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem obdobný závazek nebo z náhrady mzdy nebo platu ve výši nepřesahující jejich polovinu. Nejde-li o srážky podle věty první k uspokojení práva zaměstnavatele, je třeba k uzavření dohody předchozího souhlasu zaměstnavatele.

Orámovaný text bude od data účinnosti (tj. od 28. 2. 2017) vypuštěn, z čehož vyplývá, že dohodou bude možno i nadále zajistit dluh, a to bez omezení polovinou mzdy nebo platu... K této změně se vztahuje ještě přechodné ustanovení zákona 460/2016 Sb., podle kterého *dohody o srážkách ze mzdy nebo jiných příjmů, uzavřené přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se řídí dosavadními právními předpisy. To nebrání ujednání stran, že se jejich práva a povinnosti budou řídit tímto zákonem nejdříve od nabytí jeho účinnosti.*

- v zákoníku práce se **zrušují § 56a a odst. 5 a 6 v § 77**

Ze zrušení těchto paragrafů vyplývá, že zákonný zástupce nezletilého, který nedosáhl věku šestnáct let, již nebude moci okamžitě zrušit pracovní poměr nezletilého, pokud se domnívá, že je to nutné v zájmu vzdělávání, vývoje nebo zdraví nezletilého (§ 56a). Obdobně nebude moci zákonný zástupce nezletilého okamžitě zrušit dohodu o provedení práce ani dohodu o pracovní činnosti nezletilého (§ 77 odst. 5 a 6).

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

1/2017 Můžete uvést příklad na výpočet zaručené mzdy u zaměstnance, který pracuje ve 4. skupině prací a je odměňován měsíční mzdou v případě, že bude mít od 1. 1. 2017 zkrácenou týdenní pracovní dobu na 35 hodin? Týdenní pracovní doba v organizaci je 40 hodin.

Podle NV 336/2016 Sb., kterým se mění NV 567/2006 Sb. o minimální mzdě..., je nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 4. skupinu prací stanovena od 1. 1. 2017 ve výši 14800 Kč. Podle § 5 odst. 2 NV 567/2006 Sb. zaměstnanci, který má sjednanou kratší pracovní dobu, se měsíční sazba nejnižší úrovně zaručené mzdy snižuje úměrně odpracované době. Ve Vašem případě bude nejnižší úroveň zaručené mzdy dodržena, pokud zaměstnanec obdrží nejméně 12950 Kč měsíčně ($14800:40 \times 35$). Pro úplnost dodáváme, že při posuzování dodržení této nejnižší úrovně zaručené mzdy se zahrnují všechny složky mzdy bez mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a neděli.

2/2017 Zaměstnanec podepsal v listopadu letošního roku dohodu o skončení pracovního poměru k 31. 12. 2016. Důvodem skončení je jeho nadbytečnost. Dne 16. 12. zaměstnanec onemocněl. Kdy skončí tomuto zaměstnanci pracovní poměr a kdy mu bude vyplaceno odstupné? Jak to bude s poskytováním podpory v nezaměstnanosti při delší pracovní neschopnosti?

Vzhledem k tomu, že zaměstnanec podepsal dohodu o skončení pracovního poměru, končí jeho pracovní poměr dnem 31. 12. 2016. V zúčtování mzdy za měsíc prosinec mu bude vyplaceno odstupné, pokud nebyl sjednán pozdější termín výplaty (§ 67 odst. 4 ZP). Podpora v nezaměstnanosti zaměstnanci náleží až po uplynutí doby, za kterou mu byla poskytnuta minimální výše odstupného (§ 44a zákona o zaměstnanosti). Pokud bylo zaměstnanci poskytnuto např. odstupné ve výši trojnásobku průměrného výdělku, bylo by pro něho „optimální“, aby mu byla pracovní neschopnost ukončena až na konci měsíce března. Od dubna už bude mít totiž nárok na podporu v nezaměstnanosti...

3/2017 Zaměstnanec, který u nás pracoval od roku 2013, chtěl skončit k 31. 12. 2016 dohodou. Zaměstnavatel na tuto dohodu nepřistoupil a zaměstnanec přestal od 12. 12. chodit do práce. Za dobu nepřítomnosti mu vykazujeme neomluvenou absenci a dne 27. 12. jsme mu odeslali okamžité zrušení pracovního poměru, které zatím nepřevzal. V organizaci máme 4 týdny dovolené, které už zaměstnanec vyčerpal. Můžeme tomuto zaměstnanci

pokrátit celou dovolenou za rok 2016, když máme ve vnitřní směrnici krácení dovolené za jeden den absence o 3 dny?

V tomto případě bude rozhodující, zda okamžité zrušení bude zaměstnanci doručeno do konce letošního roku. Pokud ano, tak jeho pracovní poměr netrvá po celý kalendářní rok a je možno mu pokrátit celou dovolenou. Jestliže si zaměstnanec okamžité zrušení převezme až v roce 2017 (nebo nepřevzme a vrátí se po úložní lhůtě), tak mu musí být zachována dovolená podle § 223 odst. 3 ZP alespoň v délce 2 týdnů, protože jeho pracovní poměr trval po celý kalendářní rok.

4/2017 Syn našeho zaměstnance studuje střední školu a současně pracuje v zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském pojištění. Můžeme na tohoto syna uplatňovat daňové zvýhodnění, když při studiu této střední školy pracuje?

Zde bude záležet, v jaké formě studia syn studuje. Pokud bude studovat v denní (prezenční) formě studia, může si otec daňové zvýhodnění uplatňovat. V případě dálkového, distančního, večerního nebo kombinovaného studia na SŠ se nejedná o soustavnou přípravu na budoucí povolání a daňové zvýhodnění uplatnit nelze (§ 12 odst. 1 písm. a) bod 2 zákona 117/95 Sb. o SSP)

5/2017 Žena byla na rodičovské dovolené s prvním dítětem a od 7. 7. 2016 nastoupila na další mateřskou dovolenou. Jaký bude mít tato žena nárok na dovolenou za rok 2016, když nás hned při nástupu na další mateřskou dovolenou požádala o čerpání dovolené po jejím skončení?

Tato zaměstnankyně „odpracovala“ díky mateřské dovolené v roce 2016 více jak 60 dnů, takže splnila podmínku pro nárok na dovolenou za kalendářní rok. Vzhledem k tomu, že se ale doba rodičovské dovolené nepovažuje pro účely dovolené jako výkon práce, je třeba dovolenou za rok 2016 pokrátit za 100 zameškaných směn o 1/12 a za každých dalších 21 takto zameškaných směn rovněž o 1/12. V tomto případě nám vychází krácení o 2/12 z celkového nároku na dovolenou. Ustanovení § 217 odst. 5 a 223 odst. 1 ZP bude možno aplikovat až při posuzování nároku na dovolenou v roce 2017

6/2017 Zaměstnavatel se rozhodl, že zruší některé své prodejny. Zaměstnancům, kteří na nich pracují, dává výpověď podle § 52 písm. a) ZP, tj. ruší se zaměstnavatel nebo jeho část. Na jedné z prodejen je zaměstnankyně, která čerpá rodičovskou dovolenou. Je možno dát této zaměstnankyni rovněž výpověď z pracovního poměru nebo se musí počkat, až ji skončí rodičovská dovolená?

Na zaměstnankyni na rodičovské dovolené se sice podle § 53 odst. 1 písm. d) ZP vztahuje zákaz výpovědi, ale podle § 54 písm. a) se tento zákaz nevztahuje na výpověď danou podle § 52 písm. a) a b). Takže v tomto případě je možné dát zaměstnankyni výpověď a skončit s ní pracovní poměr.

7/2017 Zaměstnanec má několik exekucí, na které provádíme srážky ze mzdy. I přesto, že jsou srážky ze mzdy prováděny, jeden z exekutorů obstavil

zaměstnanci jeho účet, na který mu posíláme mzdu. Můžeme posílat mzdu zaměstnance na účet jeho matky?

Podle § 143 odst. 1 ZP je zaměstnavatel povinen na základě dohody se zaměstnancem zaplatit částku určenou zaměstnancem na svůj náklad a nebezpečí na jeden platební účet určený zaměstnancem. Tzn., že můžete jeho mzdu posílat i na účet jeho matky.

8/2017 Zaměstnanci poskytujeme bezplatně vozidlo k používání pro služební i soukromé účely. Pro účely daní mu dáváme každý měsíc jako příjem 1% vstupní ceny vozidla. V měsíci listopadu měl zaměstnanec po celý měsíc vozidlo se vstupní cenou 448000 Kč a po část měsíce ještě nové vozidlo se vstupní cenou 723000 Kč. Od měsíce prosince má již jen jedno vozidlo, a to nové. Jaká částka se považuje za příjem zaměstnance v měsíci listopadu a jaká v měsíci prosinci?

Podle § 6 odst. 6 ZDP se v případě, že zaměstnavatel poskytne zaměstnanci v průběhu měsíce více motorových vozidel současně, považuje se za příjem zaměstnance částka ve výši 1% z úhrnu vstupních cen všech motorových vozidel. Tzn., že za měsíc listopad bude příjmem zaměstnance částka 1% ze součtu 448000+723000, tj. 11710 Kč a v měsíci prosinci částka 7230 Kč (1% ze 723000 Kč). Pokud by v měsíci listopadu měl vozidla poskytnuta postupně za sebou a ne současně, byl by příjem rovněž ve výši 7230 Kč (zde by se vycházelo z vyšší vstupní ceny vozidla).

8/ ČÍSLO SBÍREK ZÁKONŮ, KTERÁ CHYBĚJÍ V DIS 10/2016 a 12/2016

V DIS 10/2016 bodu 1 je to **NV 325/2016 Sb.** o výši všeobecného vyměřovacího základu a výši přepočítacího koeficientu...

V DIS 12/2016 bodu 3 (strana 2) u úpravy nezabavitelných částek se výše normativních nákladů na bydlení změnila **NV 449/2016 Sb.**

V DIS 12/2016 bodu 4 (strana 3) byla valorizace náhrad za ztrátu na výdělku provedena **NV 433/2016 Sb.**

Hodnoty námi uváděné v těchto číslech informačního servisu jsou shodné, jako hodnoty vyhlášené v těchto NV.

Závěrečný pozdrav je opět z dílny pana MURPHYHO:

CTNOST PRAMENÍ Z NEDOSTATKU POKUŠENÍ.

**ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH ZA ROK 2016 A AKTUALNÍ INFORMACE
K ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2017**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

16. 1. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	v. s.	0117
17. 1. ZLÍN – hotel MOSKVA		0217
18. 1. BRNO – hotel INTERNATIONAL		0317
19. 1. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)		0417
23. 1. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL		0517
24. 1. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10		0617
25. 1. KARLOVY VARY – LS Thermal		0717
26. 1. HRADEC KÁLOVÉ – STŘELNICE		0817
27. 1. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33		0917
30. 1. LIBEREC - Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13		1017

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- Roční zúčtování záloh za rok 2016 (kdo musí podat daňové přiznání, dodanění důchodů, pozdní zvýšení daňového zvýhodnění a chyby při jeho výpočtu podle počtu dětí, novinky u školkovného, dodanění příspěvků na životní pojištění, daňové zvýhodnění na dítě u podnikatelů s paušálem, termíny pro roční zúčtování, příklady výpočtu ročního zúčtování apod.)
- Aktuální stav v projednávání novel zákonů a jejich předpokládaná účinnost (daně z příjmů, zákon o zaměstnanosti, zákoník práce apod.)
- Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2016
- Nové hodnoty pro provádění srážek ze mzdy a pro poskytování cestovních náhrad
- Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník brožuru „**Démonický Abecedník**“ dle stavu v zákonech k 1. 1. 2017.

VLOŽNÉ:

Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1300 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **115-646580227/0100 u Komerční banky**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou.

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291
ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář vpořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ IČO:

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100 v.s.....♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne

♦ uveďte se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291
ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář vpořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ IČO:

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100 v.s.....♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne

♦ uveďte se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis