

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 343/2017 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2016 A ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2018

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

3/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV

4/ NV 340/2017 Sb. KTERÝM SE MĚNÍ NV 564/2006 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

5/ DALŠÍ ZMĚNY V ZÁKONU 435/2004 Sb. O ZAMĚSTNANOSTI

6/ ZMĚNY V ZÁKONU 187/2006 Sb. O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

7/ SDĚLENÍ PRO PLÁTCE DANĚ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI K TISKOPISU PROHLÁŠENÍ POPLATNÍKA DANĚ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI (z 19. října 2017)

8/ DOPLNĚNÍ VÝKLADU K PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP FORMOU TZV. „NÁHRADNÍHO PLNĚNÍ“

9/ OPRAVA V DIS 10/2017

Přílohy: Výše odměn členů zastupitelstev v obcích a krajích

Koeficienty nárůstu VVZ pro důchody přiznávané v roce 2018

Tabulky platových tarifů platné od 1. 11. 2017 (jen v elektronické podobě)

Pozvánky na listopadové semináře

Praha 30. října 2017

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme další „váрку“ změn v zákonech, které nám stačila ještě schválit odcházející Poslanecká sněmovna a dosluhující vláda. Všechny změny budou uceleně a podrobně probrány na listopadových seminářích, jejichž nabídka je v příloze tohoto čísla.

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 343/2017 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2016 A ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2018

Touto vyhláškou stanovuje vláda pro účely důchodového pojištění **všeobecný vyměřovací základ** (dále VVZ) za rok 2016 ve výši **28250 Kč** a **přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu** za rok 2016 ve výši **1,0612**. Na základě těchto údajů jsme pro Vás vypočetli „koeficienty nárůstu VVZ“ pro důchody přiznávané v roce 2018, které jsou přílohou tohoto čísla. Koeficienty nárůstu VVZ pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2017 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 10/2016).

Tímto NV se zvyšuje **VÝŠE REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU** (od 30. 9. 2011 se vypočítávají z průměrné mzdy, což je součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet zaokrouhleno na koruny nahoru). Tato **průměrná mzda v roce 2017 činí 29979 Kč** ($28250 \times 1,0612 = 29978,9$). Redukční hranice pro stanovení výpočtového základu byly vyhlášeny rovněž NV a budou od 1. 1. 2018 tyto:

- to, co se při výpočtu procentní výměry důchodu započte plně se zvýší z 12423 Kč na **13191 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **první redukční hranice** 44% průměrné mzdy)
- to, co se započte v roce 2017 z 26% je v pásmu **13191 až 119916 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **druhá redukční hranice** 400% průměrné mzdy)
- k částce **nad 119916 Kč se při výpočtu důchodu již nepřihlíží**.

Tzn., že pokud by měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 37800 Kč, započteno by se mu **v roce 2017** $12423 + (37800 - 12423) \times 0,26 = 12423 + 6598 =$ **19021 Kč**. Při odchodu do důchodu až **v roce 2018** by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započteno $13191 + (37800 - 13191) \times 0,26 = 13191 + 6399 =$ **19590 Kč**.

Při rozhodování, zda je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2017 nebo v roce 2018, je třeba vzít v úvahu i to, že důchody přiznané v roce 2017 budou valorizovány o 150 Kč na základní výměře a na procentní výměře budou valorizovány o 3,5%. Naopak důchody přiznané v roce 2018 se budou počítat ze zvýšených koeficientů pro přepočet a z vyšších redukčních hranic (viz výše) a zvýšená základní výměra důchodu k nim bude rovněž přiznána. Konkrétní výpočet výše důchodu je možné si spočítat na stránkách MPSV v části důchodové pojištění, kde jsou uvedeny kalkulačky pro výpočet důchodu při odchodu do něj v roce 2017 nebo v roce 2018. Pro tyto výpočty je ale třeba mít připraveny doby pojištění a roční vyměřovací základy za dobu od roku 1986. Tyto údaje vystavuje ČSSZ na základě žádosti zaměstnance na tzv. „informativním listu“ důchodového pojištění.

Stejným Nařízením vlády se **ZVYŠUJÍ I DŮCHODY** přiznané **před 1. lednem 2018** a to tak, že

- **základní výměra** důchodu (starobní, invalidní, vdovský, vdovecký a sirotčí) se zvýší o 150 Kč na **2700 Kč** (dosud 2550 Kč)
- **procentní výměra** důchodu se pro rok 2018 zvyšuje o 3,5%.

Vyhláška nabývá **účinnosti dnem 1. 1. 2018**, tzn., že důchody budou zvýšeny od splátky důchodu za měsíc leden 2018.

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu některých dalších veličin, jako je např. minimální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení a pro zdravotní pojištění, který budou platit OSVČ v roce 2018. Kromě toho se VVZ a koeficientu pro jeho přepočet použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro solidární zvýšení daně. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti apod.

▪ MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ a **podnikala po celý rok 2018**, by byl minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 14990 Kč ($28250 \times 1,0612 \times 0,5$). I v roce 2018 se z této částky bere 50%, tj. **7495 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku zaměstnanosti by činila **2189 Kč** ($7495 \times 0,292$), dosud to bylo 2061 Kč. Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **2294 Kč** ($7495 \times 0,306$).

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které kromě podnikání vykonávaly zaměstnání zakládající účast na nemocenském pojištění), bude v roce 2018 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 2998 Kč ($28250 \times 1,0612 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **876 Kč** ($2998 \times 0,292$).

POZOR: u osob, které vykonávají tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ **vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu.** Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž **příjmy snižené o výdaje** budou v roce 2018 **nižší než 71949 Kč** ($28250 \times 1,0612 \times 2,4$). Za rok 2017 je tato částka 67756 Kč.

▪ MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ by měl činit i v roce 2018 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2016 = 28250 Kč, koeficient pro jeho přepočet = 1,0612.

$28250 \times 1,0612 = 29978,90$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2018 po zaokrouhlení směrem nahoru **29979 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

48násobek průměrné mzdy je **1438992 Kč** (29979×48), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 119916 Kč (což odpovídá výši druhé redukční hranice pro výpočet důchodu – viz výše).

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1438992 Kč. Potom se již pojistné na SZ odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby, než dosáhne jeho vyměřovací základ u každého z nich částky 1438992 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 1438992 Kč, požádá o vrácení pojistného na SZ z částky nad tuto hranici na OSSZ.

▪ MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na VZP byl v roce 2015 **zrušen natrvalo**.

▪ VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2018 jsou rozhodné údaje z roku 2016.

Minimální vyměřovací základ činí 179874 Kč ($28250 \times 1,0612 \times 12 \times 0,5 = 179873,40$).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 24283 Kč ($179874 \times 0,135 = 24282,99$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2018 **2024 Kč** ($24283:12$). V roce 2017 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 1906 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si pojistné na VZP minimálně z minimální mzdy.

▪ JAKÁ BUDE HRANICE PŘÍJMU PRO ODVOD SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ A SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ U ZÁLOH

Solidární zvýšení daně by se odvádělo ze součtu příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně podle § 6 a dílčího základu daně podle § 7 nad 48násobek průměrné mzdy, tj. v roce 2018 nad **1438992 Kč**. Příjmy zahrnované do dílčího základu daně u příjmů podle § 6 jsou příjmy před navýšením na „superhrubou mzdu“ (§ 6 odst. 13 ZDP).

Solidární zvýšení daně u záloh se vypočte tak, že z celého příjmu (superhrubé mzdy) se odvede daň 15% a z příjmu bez navýšení o povinné pojistné na SZ a VZP nad 4násobek průměrné mzdy, tj. nad 119916 Kč (29979×4) se odvede solidární zvýšení daně u zálohy ve výši 7%. Solidární zvýšení daně u záloh by se tedy týkalo zaměstnanců s hrubým příjmem nad **119916 Kč**.

▪ JAKÝ BUDE MAXIMÁLNÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA DŮCHODOVÉ SPOŘENÍ (tj. do druhého pilíře)

Vzhledem k tomu, že byl druhý pilíř od roku 2016 zrušen, nebude již platit žádný maximální vyměřovací základ...

▪ JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2018

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2016 (VVZ)		28250
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2016		1,0612
Přepočtený VVZ	$27156 \times 1,0396$	29978,9
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	999,297
První redukční hranice po zaokrouhlení		1000 Kč
Druhá redukční hranice	$1,5 \times \text{první RH}$ ($999,297 \times 1,5 = 1498,945$)	1499 Kč
Třetí redukční hranice	$3 \times \text{první RH}$ ($999,297 \times 3 = 2997,891$)	2998 Kč

Výše těchto redukčních hranic byla vyhlášena Sdělením MPSV 349/2017 Sb., a to ve stejné výši. Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2018 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského a ošetrovného se do první redukční hranice započte vyměřovací základ zaměstnance 90%, u peněžitě pomoci v mateřství a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. KALENÁŘNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

I v roce 2018 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy po dobu prvních 14. kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (je to z toho důvodu, že zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek).

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **175,00 Kč** ($1000 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **262,33 Kč** ($1499 \times 0,175$)
- třetí redukční hranice by byla **524,65 Kč** ($2998 \times 0,175$).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný hodinový výdělek do výše 175 Kč započte 90%, tj. maximálně **157,50 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek v pásmu 175 Kč až 262,33 Kč se započte 60%, tj. maximálně **52,40 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek ve třetím pásmu mezi 262,33 až 524,65 Kč se započte 30%, tj. maximálně **78,70 Kč**.

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy po redukcí by činil $157,50 + 52,40 + 78,70$ tj. 288,60 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem přes 91100 Kč ($2998 \times 30,41$), kterému se ale nevyplatí být v pracovní neschopnosti, protože na náhradě mzdy za prvních 14 dnů PN by obdržel pouze 16162 Kč (56 hod. x 288,60)...

3/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV

NV 318/2017 Sb. ze dne 11. září 2017 nařizuje vláda podle § 153 odst. 1 zákona 128/2000 Sb. o obcích a § 98 zákona 129/2000 Sb. o krajích výši odměn pro uvolněné a neuvolněné funkcionáře v obcích a krajích. Od 1. ledna 2018 je výše odměn uvolněných funkcionářů stanovena pevnou částkou podle velikosti obce a pro neuvolněné funkcionáře, kteří vykonávají funkci starosty, je stanovena maximální výše odměny (max. 60% z odměny uvolněného funkcionáře). Pro ostatní neuvolněné funkcionáře jsou rovněž stanoveny maximální výše odměn. Příplatky podle počtu obyvatel obce byly zahrnuty do pevné odměny a nebudou již poskytovány. Nové výše odměn pro obce i kraje jsou uvedeny v příloze tohoto čísla.

Podle novelizovaného § 72 odst. 4 zákona o obcích (platnost od 1. ledna 2018) může obec poskytnout neuvolněnému členovi zastupitelstva obce, který vykonává funkci

starosty odměnu v rozmezí od 0,3 do 0,6 násobku výše odměny, která by náležela uvolněnému členovi zastupitelstva, který vykonává funkci starosty. Pokud zastupitelstvo obce výši odměny nestanovilo, náleží ode dne zvolení do funkce starosty odměna ve výši 0,3 násobku výše odměny, která by náležela uvolněnému starostovi.

Vlastní **výši odměny uvolněného a neuvolněného starosty** si uvedeme na příkladu obce, která má **180 obyvatel**:

- odměna uvolněného starosty – 36499 Kč
- maximální výše odměny neuvolněného starosty podle NV 318/2017 – 21899 Kč
- výše odměny neuvolněného starosty, pokud o ní zastupitelstvo nerozhodlo – 10949 Kč (30% z částky 36499).

Ve většině malých obcí je funkce starosty vykonávána neuvolněným starostou, takže bude přicházet v úvahu odměna až do výše 21899 Kč. Pokud zastupitelstvo odměnu nestanoví, bude náležet odměna maximálně 10949 Kč. Z odměny neuvolněného starosty se i nadále neodvádí pojistné na sociální zabezpečení (§ 3 odst. 1 bod 20 zákona 589/1992 Sb. o pojistném na SZ) a odvádí se pouze pojistné na zdravotní pojištění a daň z příjmů.

4/ NV 340/2017 Sb. KTERÝM SE MĚNÍ NV 564/2006 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

Tímto NV se zvyšují stupnice platových tarifů všem zaměstnancům ve veřejných službách a správě s výjimkou zdravotnických pracovníků a lékařů, u kterých bude zvýšení provedeno až od 1. ledna 2018. Rozšířil se počet stupnic platových tarifů ze šesti na sedm. Takže

- první platová stupnice tzv. „univerzální“ bude platit hlavně pro nepedagogické pracovníky ve školství
- druhá platová stupnice (nově zavedená) bude platit pro zaměstnance v zdravotních a sociálních službách, kteří nejsou zdravotnickými pracovníky
- třetí platová stupnice (do 31. 10. druhá stupnice) bude platit hlavně pro zaměstnance obcí, krajů apod.
- čtvrtá platová stupnice (dosud třetí stupnice) bude platit pro většinu nelékařských zdravotních pracovníků (sestry, sanitáři apod.) s výjimkou lékařů
- pátá platová stupnice (dosud třetí a pátá stupnice) bude platit pro většinu sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách vč. zdravotnických pracovníků v zařízení Ministerstva obrany, vnitra nebo ve Vězeňské službě
- šestá platová stupnice (dosud pátá stupnice) bude platit pro všechny lékaře vč. zubařů bez ohledu na to, zda se jedná o poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče či nikoliv
- sedmá platová stupnice (dosud šestá stupnice) bude platit pro pedagogické pracovníky.

Výši platových tarifů najdete v příloze tohoto čísla v elektronické podobě. O zvýšených platových stupnicích pro zdravotníky (platnost od 1. 1. 2018) Vás budeme informovat ihned po jejich vyhlášení ve Sbírce zákonů.

Kromě zvýšení platových tarifů se doplnil do **§ 3 nový odst. 3**, který umožňuje výjimečně zařadit zaměstnance do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání, jestliže

- a) důvodem je zvláštní povaha vykonávané práce podle § 123 odst. 6 písm. e) ZP, která spočívá v umělecké činnosti, uměleckopedagogické činnosti, v činnosti sportovce nebo trenéra, nebo
- b) jiný právní předpis stanoví pro výkon některých prací nižší vzdělání než potřebné podle § 2 odst. 1 nebo pro jejich výkon stanoví jiný kvalifikační předpoklad.

Dosavadní odst. 3 je nahrazen **novým odst. 4**, který zní:

„Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, nebo zaměstnancem, kterého může výjimečně zařadit do platové třídy podle odst. 3, a nestanoví-li jiný právní předpis jinak, může zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání

- a) až na dobu 4 roků
- b) na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo dobou výjimečného zařazení podle písm. a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.“

Zde vláda využila možnosti stanovení podmínek pro zvláštní způsob zařazení podle § 123 odst. 6 písm. e) ZP u prací, jejichž úspěšné provádění závisí především na míře talentu nebo na fyzické zdatnosti, což se týká umělecké činnosti, činnosti sportovce nebo trenéra.

Další změna byla provedena v **§ 7 odst. 1 u příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí**, kde se zvýšila horní hranice příplatku z 1400 Kč na **1800 Kč** měsíčně. Dolní hranice příplatku bude i nadále 400 Kč, což je v rozporu s § 128 odst. 2 ZP, podle kterého by měla výše tohoto příplatku činit nejméně 5% částky měsíční minimální mzdy (v současné době je minimální mzda 11000 Kč, takže nejnižší výše příplatku by měla být 550 Kč a od 1. 1. 2018 by měl být dokonce 610 Kč (5% z 12200)!). To se zase budou hledat viníci, až se tisíce zaměstnanců přihlásí o doplacení částky 150 resp. 210 Kč, protože spousta zaměstnavatelů vyplácí pouze 400 Kč...

V **§ 8 odst. 2** se zvýšila **výše zvláštního příplatku** takto:

- skupina I. – 400 až 1300 Kč
- skupina II. – 600 až 2500 Kč
- skupina III. – 1000 až 5000 Kč
- skupina IV. – 1500 až 7500 Kč
- skupina V. – 2000 až 10000 Kč.

V **§ 8 odst. 3** došlo ke změně **věty čtvrté**, která zní nově takto (změna vyznačena kurzívou):

Právo na zvláštní příplatek za práce *uvedené ve skupině I. bod 1 (to jsou práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu) nebo ve skupině III. bodu 9 (tj. soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče nebo v pobytových zařízeních sociálních služeb)* a jeho výše se posoudí samostatně. Tzn., že tyto příplatky budou náležet souběžně s ostatními zvláštními příplatky, na které by měl zaměstnanec v kalendářním měsíci nárok. Vlastní souběh těchto dvou zvláštních příplatků ale zakazuje věta druhá § 8 odst. 3, podle které by náležel pouze

příplatek ve skupině III. bodu 9 (je vyšší) a ne další příplatek za směnnost (skupina I. bod 1).

5/ DALŠÍ ZMĚNY V ZÁKONU 435/2004 Sb. O ZAMĚSTNANOSTI

Zákonem **327/2017 Sb.** byly provedeny další změny v zákonu o zaměstnanosti. Dosavadní § 75 – „Chráněné pracovní místo“ byl nahrazen „Pracovním místem pro osobu se zdravotním postižením“. Dále se v § 76 řeší možnosti přispívání na vytvořená pracovní místa a v § 78 se zavádí tzv. „Chráněný trh práce“ a dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Vzhledem k tomu, že většina našich klientů se tato problematika netýká, nebudeme zde rozepisovat možnosti příspěvků zaměstnavatelům a podmínky pro jejich získání...

Pro naši práci je důležitější změna provedená v § 81 odst. 3 zákona, kde se snižuje možnost fakturace odebraných výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50% osob se zdravotním postižením ze 36násobku na **28násobek průměrné mzdy** v NH za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce.

Z této změny vyplývá, že zaměstnavatel s více než 50% osob se ZP nebude moci na jednu osobu se ZP vyfakturovat více než 28násobek průměrné mzdy, čímž může odběratelům naplnit pouze 4 osoby (na naplnění jedné osoby se ZP tzv. „náhradním plněním“ je třeba odebrat výrobky ve výši 7násobku průměrné mzdy). Dosud byl z zákona 36násobek průměrné mzdy, čímž bylo možno naplnit 5,14 zaměstnanců se ZP.

Toto zpřísnění, spolu s povinným hlášením poskytnutých plnění zaměstnavatelů s více než 50% osob se ZP na MPSV, téměř znemožní podvody, kterých se v této oblasti zaměstnavatelé dopouštěli...

Účinnost této novely je od **1. 1. 2018**, takže zpřísnění v oblasti plnění povinného podílu se bude týkat až roku 2018. Za rok 2017 můžou zaměstnavatelé s více než 50% osob se ZP vyfakturovat na jednu zaměstnanou osobu výrobky nebo služby ve výši 36násobku průměrné mzdy.

Průměrná mzda za I. až III. čtvrtletí 2017 bude vyhlášena opět až začátkem měsíce prosince tohoto roku (na ČSÚ mají termín vyhlášení 4. 12. 2017). Vzhledem k vysokým nárůstům průměrného výdělku v předchozích čtvrtletích se dá očekávat průměrný výdělek za I. až III. čtvrtletí 2017 kolem 29000 Kč...

6/ ZMĚNY V ZÁKONU 187/2006 Sb. O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

Zákonem 259/2017 Sb., kterým se mění zákon 589/1992 Sb. o pojistném na SZ a některé další související zákony, se mění i zákon 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění. **§ 29** zákona o NP se s **účinností od 1. ledna 2018** mění takto:

Výše nemocenského za kalendářní den činí

a) 60 % denního vyměřovacího základu do 30. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény,

b) 66 % denního vyměřovacího základu od 31. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény do 60. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény,

c) 72 % denního vyměřovacího základu od 61. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény.

Z této změny vyplývá, že v případě dlouhodobých pracovních neschopností bude zaměstnanci náležet vyšší výše nemocenského...

Podle přechodného ustanovení č. 2 ke změnám v zákonu o NP

Vznikl-li nárok na výplatu nemocenského před 1. lednem 2018 a tento nárok trvá alespoň dne 1. ledna 2018, stanoví se od 1. ledna 2018 nemocenské podle § 29 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném ode dne 1. ledna 2018.

bude v případě dlouhodobé pracovní neschopnosti náležet zaměstnanci od 1. 1. 2018 vyšší výše nemocenského podle novelizovaného § 29 v případě, že tato pracovní neschopnost bude trvat alespoň dne 1. 1. 2018.

Další změny v zákonu o NP nabývají účinnosti dnem 1. února 2018 (tj. dnem nabytí účinnosti zákona 259/2017 Sb.) a jedná se o tyto změny:

- podle změny v **§ 15 odst. 4** ochranná lhůta neplyne

g) z výkonu vojenské činné služby vojáka v záloze,

h) z výkonu činnosti související s brannou povinností, pokud je v souvislosti s touto činností poskytována podle zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu.

- nově vložený **§ 15a** zní:

Nemocenské a peněžitá pomoc v mateřství náleží též, jestliže za trvání zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce vznikne dočasná pracovní neschopnost nebo byla nařízena karanténa nebo dojde k nástupu na peněžitou pomoc v mateřství v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec není účasten pojištění, avšak byl účasten pojištění při výkonu zaměstnání malého rozsahu nebo zaměstnání na základě dohody o provedení práce aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž vznikla tato sociální událost.

Z tohoto paragrafu vyplývá, že u zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce nebude muset být v případě vzniku nároku na nemocenské nebo peněžitou pomoc v mateřství dodržena podmínka dosažení částky započitatelného příjmu (2500 Kč u malého rozsahu, resp. 10001 Kč u dohody o provedení práce) v měsíci vzniku pracovní neschopnosti (karantény) nebo nároku na peněžitou pomoc v mateřství. Podmínkou pro nárok na tyto dávky bude v tomto případě účast zaměstnance na pojištění aspoň ve třech kal. měsících bezprostředně před kal. měsícem, v němž vznikla sociální událost.

- v **§ 18** se mění **odstavec 5** takto:

Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v kalendářním měsíci, v němž vzniklo pojištění zaměstnance, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v tomto kalendářním měsíci. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v tomto kalendářním měsíci.

Dosud se tento postup musel uplatnit podle § 19 odst. 6 pouze v případě, že v rozhodném období (od nástupu do konce měsíce) nebylo alespoň 7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. U zaměstnání malého rozsahu nebo u dohody o provedení práce se bude považovat za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu dosaženého v tomto kal. měsíci. Ten ale bude muset být

alespoň 2500 Kč u zaměstnání malého rozsahu, resp. 10001 Kč u dohody o provedení práce, protože v tomto případě nelze použít nový § 15a – není v třech předchozích měsících účast na pojištění!

- v § 18 odst. 6 se číslo 7 nahrazuje číslem 30

Z této změny vyplývá, že zaměstnanec bude muset mít v rozhodném období podle odst. 3 (předchozích 12 kal. měsíců) ve všech případech vždy minimálně 30 kal. dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. Pokud nebude alespoň 30 kal. dnů, bude se za denní vyměřovací základ považovat jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec dosáhl v kal. měsíci, v němž vznikla sociální událost.

- nově se změnil celý § 19 odst. 6, který zní:

Jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 nemá zaměstnanec vyměřovací základ nebo není-li v tomto rozhodném období alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Pokud zaměstnání netrvalo a ani nemělo trvat alespoň 30 kalendářních dnů, je pravděpodobným příjmem započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec dosáhl za trvání zaměstnání. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost, jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 nebo 6 není alespoň 30 kalendářních dnů.

I z této změny vyplývá, že zaměstnanec bude muset mít v rozhodném období ve všech případech vždy minimálně 30 kal. dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. Pokud nebude alespoň 30 kal. dnů, bude se za denní vyměřovací základ považovat jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec dosáhl v kal. měsíci, v němž vznikla sociální událost.

7/ SDĚLENÍ PRO PLÁTCE DANĚ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI K TISKOPISU PROHLÁŠENÍ POPLATNÍKA DANĚ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI (z 19. října 2017)

Zákonem č. 170/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o daních z příjmů“) dochází od zdaňovacího období 2018 k rozšíření komunikace mezi plátcem daně (dále jen „zaměstnavatel“) a poplatníkem (dále jen „zaměstnanec“) v souvislosti s ustanovením § 38k zákona o daních z příjmů tak, aby bylo možné využít i jiného způsobu projevu vůle zaměstnance při uplatnění nezdánitelných částí základu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti, slev na dani a daňového zvýhodnění.

Prohlášení k dani budou moci zaměstnanci předkládat a činit (tzn. podepisovat) nadále v listinné podobě, ale nově také **v elektronické formě**. V případě elektronické formy je však nutné, aby zaměstnavatel zajistil jednoznačnou identifikaci konkrétního zaměstnance. Například se bude jednat o učiněné prohlášení k dani elektronickým podpisem nebo bude jednoznačná identifikace zaměstnance zajištěna elektronicky prostřednictvím interního informačního systému zaměstnavatele. Od roku 2018 bude tedy zcela na rozhodnutí jednotlivých zaměstnavatelů, jakou formu

prohlášení k dani podle § 38k zákona o daních z příjmů u svých zaměstnanců zvolí, zda listinnou, či elektronickou. Případně lze obě uvedené formy kombinovat. Ústní forma projevu vůle zaměstnance nestačí, neboť zaměstnavatel je povinen správcí daně prokazatelně doložit skutečnosti rozhodné pro správné stanovení zálohy na daň nebo daně u jednotlivých zaměstnanců.

Uvedená elektronizace souvisí také s ustanovením § 38l zákona o daních z příjmů, které definuje způsob prokazování nároku na odečet nezdaniitelných částí základu daně, slev na dani a daňového zvýhodnění. K tomu Generální finanční ředitelství sděluje, že finanční úřady budou u zaměstnavatelů akceptovat předepsané doklady podle § 38l zákona o daních z příjmů, předložené zaměstnancem i v elektronické podobě.

V případě vedení elektronické mzdové agendy i pro tuto oblast, tzn. „prohlášení k dani“ doporučujeme, aby zaměstnavatel stanovil např. vnitřním předpisem organizace podmínky, za kterých je možné elektronicky učinit prohlášení k dani a zajistil, že se bude jednat o dohledatelný systém mzdové agendy zaměstnavatele, ze kterého budou seznatelné jednak veškeré skutečnosti potřebné pro stanovení daňové povinnosti zaměstnance a zároveň bude i zřejmé, komu bylo v souladu se zákonem o daních z příjmů vydáno elektronickou formou potvrzení podle § 38j zákona o daních z příjmů, případně zda bylo vydáno opravné potvrzení.

V souvislosti s výše uvedenou zákonnou změnou, spočívající v možnosti činit i prohlášení k dani elektronicky, pro účely § 38k zákona o daních z příjmů zároveň zveřejňujeme nový vzor příslušného tiskopisu, resp. nový tiskopis, určený pro jedno zdaňovací období:

Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti

- stávající tiskopis 25 54 57 MFin 5457 – nový vzor č. 26, určen pro účely výpočtu záloh na daň, platnost od zdaňovacího období 2018,

Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění

- nový tiskopis 25 5457/B MFin 5457/B – vzor č. 1, zveřejňuje se pouze informativně (opatřen zeleným textem), určen pro účely ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění, použije se poprvé až pro roční zúčtování za zdaňovací období 2018.

Pro účely mzdových programů se zároveň zveřejňuje i struktura XML dat ve formátu XSD tiskopisu **Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti**. Struktura XML dat ve formátu XSD tiskopisu **Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění** bude zveřejněna ve druhé polovině roku 2018, a to z důvodu možnosti jejího použití až za zdaňovací období 2018, tzn. v roce 2019. Tiskem bude v letošním roce vydán pouze vzor č. 26 tiskopisu **Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti**. **Tiskopis bude dostupný na finančních úřadech v prosinci 2017.**

K aktuální (doposud používané) podobě Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti sdělujeme, že **vydaný vzor č. 25** a vzory předchozí (**na tři zdaňovací období**) bude možné i nadále využívat u zaměstnanců, kteří budou činit prohlášení k dani pouze listinnou formou. U zaměstnanců, kteří uplatňují daňové zvýhodnění je využitelný vzor č. 24 a 25, u daňových nerezidentů ČR doporučujeme nepoužívat vzory nižší, než je vzor tiskopisu č. 25. Uvedený vzor tiskopisu č. 25 zůstane i nadále k dispozici v databázi daňových tiskopisů pod zdaňovacím obdobím 2017, tzn. lze ho z databáze stáhnout, či přímo vytisknout a použít i pro další zdaňovací období.

O zveřejnění struktury XML dat ve formátu XSD v roce 2018 tiskopisu Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění (tiskopis 25 5457/B MFin 5457/B – vzor č. 1) i o tisku tohoto tiskopisu bude veřejnost včas informována.

Naše poznámka: Vzhledem k tomu, že bude možno činit „Prohlášení k dani“ také v elektronické podobě dochází pro rok 2018 k oddělení vlastního Prohlášení od Žádosti o roční zúčtování (vzor č. 25 zahrnuje ještě jak Prohlášení k dani, tak i Žádost o roční zúčtování). Interaktivní elektronický tiskopis Prohlášení k dani však ještě není v současné době k dispozici (tj. ke dni 24. 10. 2017) a interaktivní formulář Žádosti o roční zúčtování bude vydán až ve druhé polovině roku 2018.

8/ DOPLNĚNÍ VÝKLADU K PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP FORMOU TZV. „NÁHRADNÍHO PLNĚNÍ“

V DIS 9/2017 jsme Vás informovali o změnách v zákonu 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, které se týkaly plnění povinného podílu náhradním plněním (tj. odběrem výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů s více 50% osob se ZP). Z nově vloženého § 84 vyplývá, že dodavatelé tohoto náhradního plnění jsou povinni zadávat do evidence vedené MPSV veškeré údaje o provedených dodávkách.

Podle přechodného ustanovení č. 6 zákona 206/2017 Sb. musí tito dodavatelé do 60 dnů ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona vložit do evidence údaje o dodávkách uskutečněných za období od 1. ledna do 30. září 2017. Účinnost tohoto bodu zákona je totiž od 1. 10. 2017. Realizované dodávky od 1. 10. je třeba již hlásit do evidence průběžně a odběratel si ji bude moci započíst, pokud tam bude vložena do 30 kal. dnů od jejího zaplacení.

CO TEDY Z TĚCHTO ZMĚN VYPLÝVÁ?

- Pro plnění povinného podílu za rok 2017 nebude již zaměstnavatel vyplňovat přílohu č. 1 o provedených odběrech náhradního plnění.
- Pokud dodavatel nenahlásí do evidence některé dodávky, nebude si je moci zaměstnavatel (odběratel) započíst na plnění povinného podílu.
- Údaj o výši limitu a průběžném stavu jeho plnění u dodavatelů si bude možno zkontrolovat, protože by měl být veřejně přístupný. Bohužel v současné době není tento údaj přístupný a podle stránek MPSV bude přístupný koncem roku...

CO DOPORUČUJEME ZAMĚSTNAVATELŮM?

- Nechat si vystavit od dodavatele, že zadal veškeré dodávky za období do 30. 9. 2017 do evidence. V případě, že je nezadal a odběratel poté při kontrole ÚP vyměřil odvod do státního rozpočtu, bude odběratel vymáhat škodu po dodavateli.
- Do budoucna si zajistit, aby zaměstnavateli byla posílána informace o řádně uložených dodávkách do evidence (využít emailovou zprávu apod.).

9/ OPRAVA V DIS 10/2017

V DIS 10/2017 na str. 4 uprostřed popisujeme postup výpočtu zaručené mzdy při jinak stanovené týdenní pracovní době v organizaci takto (citujeme):

„Při jinak stanovené délce týdenní pracovní doby ve firmě je třeba provést přepočít dle vzorce: (40:stanovená týdenní pracovní doba) x příslušná sazba zaručené mzdy.

Např. při týdenní pracovní době v organizaci 35 hod. bude hodinová zaručená mzda zaměstnance ve 4 skupině prací 99,70 Kč (40:35)x98,50.“

Správně má být zaručená mzda v tomto případě **112,60 Kč** a nikoliv 99,70 Kč.

Všem našim klientům se za chybu omlouváme a pozorné čtenáře děkujeme za upozornění.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

BÝT SLUŠNÝ JE UŽ SAMO O SOBĚ TRESTEM.

**ZMĚNY V OBLASTI ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
KTERÉ BUDOU PLATIT OD 1. 1. 2018**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

14. 11. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	v. s.	1117
15. 11. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10		1217
16. 11. KARLOVY VARY – LS Thermal		1317
20. 11. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B		1417
21. 11. ZLÍN – hotel MOSKVA		1517
22. 11. BRNO – hotel INTERNATIONAL		1617
23. 11. LIBEREC – Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13		1717
27. 11. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE		1917
28. 11. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)		2017
29. 11. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33		1817

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- **Změny v zákonu o daních z příjmů** (rozšíření srážkové daně na další příjmy, zvýšení daňového zvýhodnění i na první dítě, zpřísnění při poskytování daňového bonusu, možnosti elektronického podání prohlášení k dani apod.)
- **Změny ve státní sociální podpoře** (zvýšení přídatku na děti, možnost rychlého čerpání rodičovského příspěvku při vyšším příjmu, zvýšení rodičovského příspěvku osobám bez příjmů, potvrzování příjmů pro dávky SSP)
- **Změny v nemocenském pojištění** (vyšší dávky NP při delší PN, otcovská dovolená, dlouhodobé ošetrovné apod.)
- **Změny v zákonu o zaměstnanosti** (jinak při plnění povinného podílu náhradním plněním, dohody o PP a nekolidující zaměstnání apod.)
- **Zvýšení minimální a zaručené mzdy a jejich dopad do dalších zákonů** (daně z příjmů, zdravotní pojištění, zákon o zaměstnanosti)
- **Změny některých dalších zákonů** (zdravotní pojištění, důchodové pojištění apod.)
- **Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy**

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

VLOŽNÉ:

Vložené na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy 1300 Kč za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo 115-646580227/0100 u Komerční banky, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol 308. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou.

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6

IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6

IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis