

O B S A H:

- 1/ SPRÁVNÁ APLIKACE NOVELIZOVANÉHO § 6 ODST. 4 ZDP**
- 2/ ŽIVNOSTNÍCI S PAUŠÁLEM ZA ROK 2017 A V ROCE 2018 (§ 35ca)**
- 3/ DLOUHODOBÉ OŠETŘOVNÉ**
- 4/ DALŠÍ „DOSUD ZNÁMÉ“ ZMĚNY V PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽBÁCH**
- 5/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 341/2017 Sb., KTERÉ NAHRAZUJE NV 564/2006 Sb.**
- 6/ ZVÝŠENÍ SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO ROK 2018**

**Přílohy: Sazby zahraničního stravného
Pozvánka na semináře
NV 341/2017 Sb. (jen v elektronické podobě)**

Vážení přátelé,

v posledním čísle letošního roku Vám předkládáme i poslední změny v zákonech, které byly schváleny ještě „starou“ Poslaneckou sněmovnou a vládou (dlouhodobé ošetřovné a NV 341/2017 Sb.), ale najdete zde i aktuální výklady k novelám, které byly již dříve publikovány. V příloze tohoto čísla jsou i pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny hlavně na provedení ročního zúčtování za rok 2017.

1/ SPRÁVNÁ APLIKACE NOVELIZOVANÉHO § 6 Odst. 4 ZDP

Na stránkách finanční správy se dne 3. 11. 2017 objevilo níže uvedené Sdělení k aplikaci § 6 odst. 4 ZDP, které citujeme:

„Sdělení pro plátce daně ze závislé činnosti a tvůrce mzdových programů k § 6 odst. 4 zákona o daních z příjmů (3. listopadu 2017)

V souvislosti se změnou v § 6 odst. 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), účinnou od 1. 1. 2018, která se použije poprvé při zdanění příjmů ze závislé činnosti plynoucích za kalendářní měsíc leden 2018.

Podle § 6 odst. 4 zákona příjmy zúčtované nebo vyplacené plátcem daně jsou po zvýšení podle odst. 12 samostatným základem daně pro zdanění daní vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně, pokud zaměstnanec u tohoto plátce daně neučinil prohlášení k dani podle § 38k odst. 4, 5 nebo 7 anebo nevyužije-li postup podle § 36 odst. 7 nebo 8 a **jedná-li se o příjmy podle odstavce 1** plynoucí na základě dohody o provedení práce, jejichž **úhrnná** výše u téhož plátce daně nepřesáhne za kalendářní měsíc částku 10 000 Kč, nebo **v úhrnné** výši nepřesahující u téhož plátce daně za kalendářní měsíc částku 2 500 Kč.

V § 6 odst. 4 zákona jsou stanoveny podmínky pro vznik 2 samostatných základů daně na sobě zcela nezávislých [pod písmenem a) pro příjmy z dohody o provedení práce (dále jen „DPP“) s úhrnným limitem ve výši 10 000 Kč a pod písmenem b) pro „ostatní“ příjmy ze závislé činnosti s úhrnným limitem ve výši 2 500 Kč], a to včetně samostatného zaokrouhlování obou základů daně, resp. vypočtené daně. Z výkladu k novému znění § 6 odst. 4 zákona tak vyplývá, že oba limity se posuzují samostatně s tím, že tyto limity nelze navzájem kompenzovat a vznik jednoho samostatného základu daně nevylučuje vznik druhého samostatného základu daně, přičemž ve vztahu k limitu pod písm. b) pro posouzení úhrnné výše příjmů se nikdy nepřihlíží k příjmům plynoucím na základě DPP.

Pro účely správné aplikace výše uvedeného ustanovení uvádíme vzorové příklady na možnosti zdanění, které mohou nastat při stanovení samostatného základu daně v případě souběhu příjmů od téhož zaměstnavatele u poplatníka bez učiněného (tj. „nepodepsaného“) prohlášení k dani podle § 38k zákona:

Příklad I.

Budou-li poplatníkovi plynout od téhož plátce daně např. příjmy z DPP nepřesahující v úhrnu za kalendářní měsíc částku 10 000 Kč /příjem pod písm. a) cit. ustanovení/ a souběžně příjem z dohody o pracovní činnosti (dále jen „DPC“) nepřesahující částku 2 500 Kč za kalendářní měsíc /příjem pod písm. b) cit. ustanovení/ pak v uvedeném případě dojde ke vzniku dvou samostatných základů daně (z příjmů z

DPP a z příjmů z DPČ), ze kterých se srazí **daň vybíraná srážkou podle zvláštní sazby daně**.

Příklad II.

Bude-li poplatníkovi plynout od téhož plátce daně např. příjem z DPP ve výši 15 000 Kč za kalendářní měsíc a souběžně příjem z DPČ ve výši 2 000 Kč za kalendářní měsíc /příjem pod písm. b) cit. ustanovení/ pak v uvedeném případě dojde ke vzniku základu pro výpočet zálohy na daň a samostatného základu daně (tj. dvou různých základů daně), přičemž příjem z DPP bude zdaněn zálohou na daň podle § 38h zákona a příjem z DPČ daní vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně.

Za předpokladu, že poplatník s příjmy ze závislé činnosti bude nerezident ČR bez učiněného prohlášení k dani podle § 38k zákona, kterému bude plynout odměna člena orgánu právnické osoby souběžně s jiným příjmem ze závislé činnosti (např. z DPČ), bude nutné pro stanovení daňového režimu u příjmu uvedeného pod písm. b) - oba příjmy sečíst, a to bez ohledu na skutečnost, že při samotném zdanění odměny člena orgánu právnické osoby nerezidenta ČR bude v souladu s § 22 odst. 1 písm. g) bodem 6 zákona vždy srážena daň vybíraná srážkou podle zvláštní sazby daně podle § 36 odst. 1 písm. a) nebo c) zákona a není ani rozhodující, zda se jedná o poplatníka, který učinil nebo neučinil u plátce daně prohlášení k dani.

Příklad III.

Bude-li poplatníkovi – nerezidentovi ČR plynout od téhož plátce daně odměna člena orgánu právnické osoby např. ve výši 1 000 Kč za kalendářní měsíc a souběžně i další příjem např. na základě DPČ ve výši 2 000 Kč měsíčně bez učiněného prohlášení k dani podle § 38k zákona, nebude možné v uvedeném případě na příjem z DPČ aplikovat daň vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně, a to z důvodu, že v úhrnu jeho příjmy ze závislé činnosti podle § 6 odst. 1 ZDP přesáhly částku ve výši 2 500 Kč, tzn. limit uvedený v § 6 odst. 4 písm. b) zákona. Z toho je zřejmé, že z odměny člena orgánu právnické osoby ve výši 1 000 Kč bude sražena vždy daň vybíraná srážkou podle zvláštní sazby daně a v uvedeném případě bude příjem z DPČ ve výši 2 000 Kč zdaněn zálohou na daň podle § 38h zákona.

Vzorové příklady na aplikaci § 6 odst. 4 zákona jsou koncipovány tak, aby byly zřejmé možnosti zdanění, v praxi však mohou nastávat i další kombinace příjmů, které budou od plátců daně vyžadovat zvýšenou pozornost při jejich řešení.“ Konec citace.

Vzhledem k tomu, že finanční správa řeší problematiku pouze z pohledu odvodu daně (zálohová, resp. srážková), ale nevěnuje se již tomu, z čeho bude tato daň srážena (navyšování některých příjmů podle § 6 odst. 12 o pojistné na SZ a VZP), rozhodli jsme se zde zařadit několik příkladů a situací, které mohou vzhledem ke kombinaci příjmů podle § 6 odst. 1 nastat.

POZOR: Tento níže uvedený postup se uplatní, pokud nemá zaměstnanec podepsané Prohlášení k dani. Pokud má zaměstnanec podepsané Prohlášení k dani, tak se veškeré příjmy u jednoho plátce sčítají a odvádí se vždy zálohová daň!!!

Příjmy podle § 6 odst. 1, s kterými se můžeme v praxi setkat:

- **další pracovní poměr** a ten může být i zaměstnáním malého rozsahu (dále jen ZMR). Zde se při jakékoliv výši příjmu navyšuje o zdravotní pojištění, protože pracovní poměr není ve výjimkách z placení pojistného na ZP. O pojistné na sociální zabezpečení se navyšuje jen v případě, že se nejedná o ZMR nebo částka u ZMR dosáhne alespoň 2500 Kč,

- **dohoda o pracovní činnosti**, která může být rovněž zaměstnáním malého rozsahu (ZMR). O zdravotní pojištění se navyšuje, pokud příjem z dohody dosáhne alespoň 2500 Kč. O sociální se navyšuje vždy v případě, že se nejedná o ZMR nebo částka u ZMR dosáhne alespoň 2500 Kč,

- **odměna člena orgánu právnické osoby** (představenstvo, dozorčí rada ale i jednatel), která může být rovněž zaměstnáním malého rozsahu (ZMR). Zde se při jakékoliv výši příjmu navyšuje o zdravotní pojištění, protože odměna člena orgánu právnické osoby není ve výjimkách z placení pojistného na ZP. O sociální se navyšuje vždy v případě, že se nejedná o ZMR nebo částka u ZMR dosáhne alespoň 2500 Kč,

- **odměna člena orgánu právnické osoby, daňového nerezidenta**, která podléhá již nyní srážkové dani (ale je to také příjem podle § 6 odst. 1). Pro odvod pojistného na SZ a VZP platí totéž, co pro statutáry daňové rezidenty,

- **odměna člena družstva, který není v pracovněprávním vztahu k družstvu**, ale vykonává pro družstvo práci, za kterou je jím odměňován. O zdravotní pojištění se navyšuje, pokud příjem z dohody dosáhne alespoň 2500 Kč. O sociální se navyšuje vždy v případě, že se nejedná o ZMR nebo částka u ZMR dosáhne alespoň 2500 Kč,

- **odměny neuvolněných funkcionářů**, z kterých se neodvádí pojistné na SZ, ale pouze zdravotní pojištění,

- **odměny členů volebních komisí**, které jsou při současné výši zaměstnáním malého rozsahu. Zdravotní pojištění se z nich neodvádí, protože jsou v zákonu o VZP uvedeny mezi výjimkami.

Všechny uvedené složky jsou příjmy podle § 6 odst. 1 ZDP, a to s různými odvody sociálního a zdravotního pojištění. Jaké situace můžou při souběhu výše uvedených příjmů nastat si uvedeme na následujících příkladech. Nebudeme zde ale uvádět kombinaci s příjmem z dohody o provedení práce, ta se vždy posuzuje samostatně! A platí, že pokud je do 10000 Kč, tak je srážková daň a pokud je nad 10000 Kč, tak je vždy zálohová daň.

Příklad č. 1.

Zaměstnanec má sjednanou DPČ s pevnou měsíční odměnou 2499 Kč (je to zaměstnání malého rozsahu). V tomto případě se odvede srážková daň 374 Kč (15% z 2499, zaokrouhleno na Kč směrem dolů - § 36 odst. 3 ZDP).

Příklad č. 2.

Zaměstnanec pracující na dohodu o pracovní činnosti (není malého rozsahu) si v měsíci vydělal pouze 2400 Kč. V tomto případě se odvede srážková daň ale z částky navýšené o pojistné na SZ (25%), tj. z částky 3000 Kč (2400 příjem + 600 pojistné SZ). Zdravotní pojištění u DPČ do 2500 Kč není... Takže srážková daň bude v tomto případě 450 Kč (3000x0,15).

Příklad č. 3.

Člen představenstva dostává odměnu 2400 Kč, z které se odváděla dosud zálohová daň. Nově se bude odvádět srážková daň (příjem do 2500 Kč), ale částka 2400 Kč se navýší o 9% (pojistné na VZP), takže se srážková daň vypočte z částky 2616 Kč (2400+216) a činí 392 Kč po zaokrouhlení na Kč směrem dolů. Částka 2616 Kč je sice vyšší než 2500 Kč, ale bere se příjem bez navýšení na superhrubou mzdu...

Příklad č. 4.

Zaměstnanec byl členem volební komise a obdržel odměnu 1300 Kč. V roce 2017 podléhala tato odměna zálohové dani 15%. Člen volební komise při lednových

Prezidentských volbách obdrží stejnou odměnu 1300 Kč, z které ale bude odvedena srážková daň.

Příklad č. 5.

Zapisovatelkou volební komise bude zaměstnankyně obecního úřadu, která má na obci uzavřenou jen dohodu o pracovní činnosti, z které dostává odměnu 1000 Kč měsíčně. Kromě toho dostala odměnu pro zapisovatele 1500 Kč. Zde bude uplatněna srážková daň (částka příjmu zapisovatele a odměna z dohody je do 2500 Kč). Ale vzhledem k tomu, že jsou to 2 zaměstnání malého rozsahu a odměny jsou v součtu 2500 Kč, navýší se základ pro výpočet srážkové daně o 25% a daň bude 468 Kč (15% z 3125 Kč). Zdravotní se neodvádí, protože odměna za volby nepatří do vyměřovacího základu a DPČ je do 2500 Kč.

Příklad č. 6.

Zaměstnanec má uzavřen pracovní poměr na 1800 Kč (malý rozsah) a kromě toho má u zaměstnavatele DPČ na 600 Kč (také malý rozsah). Bude uplatněna srážková daň, protože příjem je do 2500 Kč. U pracovního poměru se musí navýšit na superhrubou mzdu o pojistné na VZP (pracovní poměr není mezi výjimkami pro neodvádění ZP). Takže daň se bude počítat z částky 2562 Kč ($1800 \times 1,09 = 1962 + 600 = 2562$) a bude 384 Kč.

Příklad č. 7.

Zaměstnanec má 2 dohody o pracovní činnosti. Jedna je na 2000 Kč a druhá na 500 Kč. V tomto případě se odvede srážková daň (příjem do 2500 Kč) ale z částky navýšené o sociální i zdravotní pojištění. Jedná se 2 zaměstnání malého rozsahu, která v součtu činí 2500 Kč (odvádí se sociální) a 2 DPČ s příjmem 2500 Kč (odvádí se zdravotní). Srážková daň bude vypočtena z částky 3350 Kč a bude ve výši 502 Kč.

Příklad č. 8.

Členem statutárního orgánu je daňový nerezident, který pobírá odměnu ve výši 8000 Kč, která podléhá a nadále bude podléhat srážkové dani). Kromě toho má sjednanou DPČ na 2000 Kč (zaměstnání malého rozsahu). Vzhledem k tomu, že i odměna statutára je příjem podle § 6 odst. 1 ZDP, je příjem vyšší než 2500 Kč ($8000 + 2000$) a proto se z DPČ odvede zálohová daň 300 Kč a ze statutární odměny srážková daň z částky navýšené o pojistné na SZ a VZP 10720 Kč ($8000 \times 1,34 = 10720$), tj. 1608 Kč.

Příklad č. 9.

Obdobný případ - členem statutárního orgánu je daňový nerezident, který pobírá odměnu ve výši 1000 Kč (malý rozsah). Kromě toho má sjednanou DPČ na 1000 Kč (malý rozsah). V tomto případě se srazí srážková daň (příjem do 2500 Kč), ale z částky 2090 Kč, protože příjem ze statutární odměny se musí navýšit o zdravotní pojištění, tj. o 9% ($1090 + 1000$). Daň činí v tomto případě 313 Kč.

Příklad č. 10.

Zaměstnanec má pracovní poměr na 2000 Kč (malý rozsah) a DPČ na 2000 Kč (malý rozsah). V tomto případě se odvede zálohová daň z částky navýšené o pojistné na SZ a u pracovního poměru i o zdravotní pojištění.

Příklad č. 11.

Neuvolněný funkcionář v obci pobírá odměnu ve výši 2500 Kč měsíčně. Dosud je z této odměny srážena zálohová daň. Od 1. 1. 2018 bude tato odměna podléhat srážkové dani 15% (příjem do 2500 Kč), která se ale bude počítat z 2725 Kč, tj. z částky navýšené o zdravotní pojištění 9%. O pojistné na SZ se odměna nenavýšuje,

protože podle § 3 odst. 1 písm. b) bod 20 zákona 589/1992 Sb. o pojistném na SZ se u neuvolněných funkcionářů pojistné neodvádí.

Příklad č. 12.

Kombinace zálohové a srážkové daně. Zaměstnanec má podepsané Prohlášení k dani u jiného plátce a u dalšího plátce pracuje na dohodu o pracovní činnosti (není ZMR). Jeho měsíční odměna se většinou pohybuje ve výši 5000 Kč a je z ní v těchto měsících srážena zálohová daň. V jednom měsíci zaměstnanec onemocněl a výše odměny činila jen 2400 Kč. V tomto měsíci se z této odměny srazí srážková daň, protože příjem je do 2500 Kč. Tento zaměstnanec bude muset po skončení roku podat daňové přiznání (měl více plátců současně) a pokud bude chtít, může si v rámci daňového přiznání překlasifikovat srážkovou daň na zálohovou. Tomuto zaměstnanci by se vystavila dvě potvrzení o zdanitelných příjmech, a to jednak na zálohou daň a jednak na daň vybíranou srážkou.

Možnost podat daňové přiznání a překlasifikovat si srážkové daně (z dohody o PP nebo z ostatních příjmů do 2500 Kč) je i nadále platná a využijí ji zejména ti, kterým se případná srážková daň vrátí – u těch kteří mají vyšší příjmy by se pouze srážková změnila na zálohovou a nic by se jim nevracelo...

Pro účely překlasifikace srážkové daně na zálohovou bude od roku 2018 nový VZOR č. 5 tiskopisu 5460/A – Potvrzení o zdanitelných příjmech a o sražené dani vybírané srážkou. Na tomto tiskopisu se budou uvádět v součtu jak příjmy z dohody o provedení práce, tak ostatní příjmy do 2500 Kč...

2/ ŽIVNOSTNÍCI S PAUŠÁLEM ZA ROK 2017 A V ROCE 2018 (§ 35ca)

Podle přechodného ustanovení č. 13 zákona 170/2017 Sb., který změnil ZDP (většinou od 1. 1. 2018) by se mohla uplatnit sleva na manželku a daňové zvýhodnění na dítě u živnostníků s paušálem již v roce 2017, pokud si uplatní výdaje ze zemědělské výroby a z živností řemeslných do 800000 Kč (80% paušál), u ostatních živností výdaje do 600000 Kč (60% paušál) a u jiných příjmů ze samostatné činnosti výdaje do 400000 Kč (40% paušál).

Myslím si, že většina malých živnostníků se do této výše výdajů uplatněných paušálem vejde a bude si moci manželku a děti uplatnit.

Jinak pro rok 2018 a roky následující je paragraf 35ca trvale zrušen a ti, kdo uplatňují výdajový paušál si budou moci děti a manželku uplatňovat stejně jako ostatní.

3/ DLOUHODOBÉ OŠETŘOVNÉ

Zákonem 310/2017 Sb. se do zákona 187/2006 Sb. o NP zavádí nová dávka NP, a to „dlouhodobé ošetřovné“.

Podle odst. 1 nově vloženého § 41a *„Nárok na dlouhodobé ošetřovné má pojištěnec, který pečuje o osobu potřebující poskytování dlouhodobé péče v domácím prostředí, a nevykonává v zaměstnání, z něhož dlouhodobé ošetřovné náleží, nebo v jiném zaměstnání práci“*

Podle § 72a se dlouhodobou péčí rozumí *„poskytování celodenní péče ošetřované osobě spočívající v každodenním ošetřování, provádění opatření spojených se zajištěním léčebného režimu stanoveného poskytovatelem zdravotních služeb nebo pomoci při péči o vlastní osobu ošetřované osoby. Péčí o vlastní osobu se rozumí*

zejména péče spojená s podáváním jídla a pití, oblékáním, svlékáním, tělesnou hygienou a pomocí při výkonu fyziologické potřeby.“

Podle odst. 1 § 41e „*Podpůrčí doba u dlouhodobého ošetrovného začíná prvním dnem vzniku potřeby dlouhodobé péče a končí dnem, v němž končí tato potřeba péče; podpůrčí doba však trvá nejdéle 90 kalendářních dnů.*“

Podle § 41f činí výše dlouhodobého ošetrovného za kalendářní den 60 % denního vyměřovacího základu.

Podmínky a pravidla pro vznik nároku na dlouhodobé ošetrovné řeší zákon o NP v platném znění. Pro naši práci, tj. pro potvrzování přílohy k žádosti o dávku je důležitá tato změna:

Do § 19 byl vložen nový odst. 5, který zní: „*Rozhodné období pro dlouhodobé ošetrovné se zjišťuje ke dni vzniku potřeby dlouhodobé péče nebo ke dni prvního převzetí dlouhodobé péče, jde-li o pojištěnce, který převzal dlouhodobou péči.*“

Další změny pro zaměstnavatele vyplývají ze změn provedených **v zákoníku práce**. V § 47 se vkládají slova *„nebo po skončení doby poskytování dlouhodobé péče v případech podle zákona o nemocenském pojištění se souhlasem zaměstnavatele podle § 191a, nebo po skončení doby ošetrování dítěte mladšího než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle zákona o nemocenském pojištění a doby péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených zákonem o nemocenském pojištění,“*. Z této změny vyplývá, že po skončení poskytování dlouhodobé péče nebo ošetrování dítěte nebo jiného člena rodiny je zaměstnavatel povinen zařadit zaměstnance na jeho původní práci a pracoviště...

V § 53 odst. 1 ZP se doplňuje nové písm. f), které zní:

„f) v době, kdy zaměstnanec poskytuje dlouhodobou péči v případech podle § 41a a 41c zákona o nemocenském pojištění se souhlasem zaměstnavatele podle § 191a, v době, kdy ošetruje dítě mladší než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle zákona o nemocenském pojištění a v době, kdy pečuje o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených zákonem o nemocenském pojištění.“

Doplněním tohoto písmena se rozšířil okruh důvodů, kdy se zakazuje dát zaměstnanci výpověď. Doba poskytování dlouhodobé péče a doba ošetrování dítěte nebo jiného člena domácnosti se totiž nově považuje za ochrannou dobu.

Za § 191 ZP se vložil **nový § 191a**, který zní:

„Zaměstnavatel není povinen udělit písemně souhlas s nepřítomností zaměstnance v práci po dobu poskytování dlouhodobé péče v případech podle § 41a až 41c zákona o nemocenském pojištění, jen v případě, že prokáže, že tomu brání vážné provozní důvody.“

I pro poskytnutí dlouhodobé péče platí, že je zaměstnavatel povinen udělit písemně souhlas s nepřítomností zaměstnance. Jen v případě vážných provozních důvodů souhlas udělit nemusí. Je to obdobné jako v § 241 odst. 2 ZP u zaměstnanců pečujících o dítě do 15 let nebo u osob pečujících o osobu závislou na pomoci jiné osoby.

Podle novelizovaného **§ 192 odst. 1** ZP náhrada mzdy za prvních 14 kal. dnů PN nenáleží, pokud zaměstnanci náleží dlouhodobé ošetrovné. Obdobně nenáleží náhrada mzdy v případě poskytování nemocenské, peněžité pomoci nebo otcovské porodní péče.

V **§ 216 odst. 2** ZP se mezi doby, které se pro účely dovolené posuzují jako výkon práce se doplnilo: *„doba poskytování dlouhodobé péče v případech podle zákona o nemocenském pojištění, doba ošetrování dítěte mladšího než 10 let nebo jiného*

člena domácnosti v případech podle zákona o nemocenském pojištění a doba péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených zákonem o nemocenském pojištění“.

Je zajímavé, že se s dlouhodobým ošetřováním „svezlo“ i ošetřovné a bude také považováno jako výkon práce...

V § 219 odst. 1 ZP se doplnilo, že se dovolená přerušuje i po dobu poskytování dlouhodobé péče.

Další změna je provedena v **zákonu 155/95 Sb. o důchodovém pojištění**, kde se v § 16 odst. 4 písm. a) vložily mezi vyloučené doby *„doby, po kterou trvala potřeba poskytování dlouhodobé péče podle zvláštního právního předpisu“*.

Účinnost zákona 310/2017 Sb. je od **1. června 2018** a vzhledem k tomu, že v něm nejsou přechodná ustanovení, bude možné dlouhodobé ošetřovné vystavit až od tohoto data a od tohoto data začnou platit i změny v ostatních zákonech.

4/ DALŠÍ „DOSUD ZNÁMÉ“ ZMĚNY V PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽBÁCH

Vzhledem k tomu, že ani ke dni uzávěrky tohoto čísla informačního servisu (30. 11.) nebyla vydána prováděcí vyhláška Ministerstva zdravotnictví, musíme Vás informovat alespoň o změnách, které jsou provedeny ve vlastním zákonu 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách a doufáme, že nebudou prováděcí vyhláškou nějak měněny...

V § 59 odst. 1 písm. b) bod 1 se změnil text takto:

„zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku zajistí vždy před vznikem pracovního poměru“.

Dosud zde bylo před uzavřením pracovní smlouvy. Nově musí být prohlídka před vznikem pracovního poměru. Pracovní poměr vzniká podle § 36 ZP dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce.

Např. pracovní smlouva byla uzavřena 27. 11. a pracovní poměr vzniká dnem 1. 12. Vstupní lékařská prohlídka musí být zajištěna před 1. 12.

V § 59 se změnil odst. 2 takto:

Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel osobě ucházející se o zaměstnání vstupní lékařskou prohlídku uhradí, jestliže s ní uzavře pracovněprávní nebo obdobný vztah. Věta první a druhá se nepoužije, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem dohodne o úhradě vstupní lékařské prohlídky i v případě neuzavření pracovněprávního nebo obdobného vztahu, anebo stanoví-li právní předpis jinak. Vstupní lékařskou prohlídku, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání k práci v noci, hradí případný zaměstnavatel vždy.

Z této změny vyplývá, že zaměstnavatel musí vstupní lékařskou prohlídku uhradit vždy, když uzavře pracovněprávní vztah. Úpravou věty třetí totiž **již není možné sjednat jiný způsob úhrady v případě uzavření pracovněprávního vztahu** (např. až po uplynutí zkušební doby). Způsob úhrady je možno sjednat mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, např. v nejbližším výplatním termínu...

Naopak podle věty třetí je možno sjednat, že zaměstnavatel uhradí vstupní lékařskou prohlídku i v případě neuzavření pracovněprávního vztahu (bude vhodné zejména u profesí, kterých je na trhu práce nedostatek...). Vložením věty čtvrté se

zaměstnavateli ukládá povinnost uhradit vstupní prohlídku k způsobilosti k práci v noci osobě ucházející o zaměstnání vždy, i když pracovněprávní vztah nevznikne! Ucelený výklad k pracovnělékařským službám zařadíme do dalšího čísla informačního servisu ihned po vydání prováděcí vyhlášky.

5/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 341/2017 Sb., KTERÉ NAHRAZUJE NV 564/2006 Sb.

V příloze tohoto čísla najdete v elektronické podobě nové NV 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě (v úplném znění), které nahrazuje dosud používané NV 564/2006 Sb., jenž se od 1. 1. 2018 ruší. K navýšení stupnic platových tarifů dochází od 1. ledna 2018 pouze u lékařů. U ostatních skupin došlo k navýšení stupnic platových tarifů s účinností od 1. listopadu 2017. Počet stupnic platových tarifů se snížil na 5 a platí, že

Stupnice platových tarifů – příloha č. 5 se použije pro pedagogické pracovníky

Stupnice platových tarifů – příloha č. 4 se použije pro lékaře

Stupnice platových tarifů – příloha č. 3 se použije pro ostatní zdravotní personál a sociální služby

Stupnice platových tarifů – příloha č. 2 se použije u zaměstnanců územních samosprávných celků (obce, kraje)

Stupnice platových tarifů – příloha č. 1 se použije u všech ostatních zaměstnanců, na které se NV 341/2017 Sb. vztahuje na všechny ostatní zaměstnance odměňované podle NV 341/2017 Sb., tj. např. na nepedagogické pracovníky ve školách, na ostatní ne zdravotnický personál ve zdravotnických zařízeních apod.

6/ ZVÝŠENÍ SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO ROK 2018

Vyhláškou Ministerstva financí **401/2017 Sb.** byly zvýšeny základní sazby zahraničního stravného pro některé státy pro rok 2018. Z běžně navštěvovaných evropských států se zvýšilo stravné pro Velkou Británii, kde se zvyšuje sazba na 45 anglických liber (GBR) a pro Belgii, kde se od roku 2018 zvyšuje zahraniční stravné na 50 EUR. Ze známějších světových států se zvyšuje stravné pro Austrálii a Nový Zéland na 55 USD a pro jižní Koreu na 50 EUR. Výši základních sazeb zahraničního stravného pro jednotlivé státy najdete v příloze tohoto čísla.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO, a to k ochraně osobních údajů (GDPR):

JE-LI NĚCO PŘÍSNĚ DŮVĚRNÉ, OBVYKLE TO NĚKDO ZAPOMENE V KOPÍRCE.

**VŠEM NAŠIM ČTENÁŘŮM PŘEJEME KLIDNÉ PROŽITÍ VÁNOČNÍCH SVÁTKŮ
A HODNĚ ZDRAVÍ, ÚSPĚCHŮ A „PSÍHO NADHLEDU“ V ROCE 2018.**

ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH ZA ROK 2017 A AKTUALNÍ INFORMACE K ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2018
--

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

15. 1. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	v. s.	0118
16. 1. ZLÍN – hotel MOSKVA		0218
17. 1. BRNO – hotel INTERNATIONAL		0318
19. 1. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)		0418
22. 1. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL		0518
23. 1. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10		0618
25. 1. KARLOVY VARY – LS Thermal		0718
26. 1. HRADEC KÁLOVÉ – STŘELNICE		0818
29. 1. LIBEREC - Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13		0918
30. 1. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33		1018

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezenze

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- Roční zúčtování záloh za rok 2017 (kdo musí podat daňové přiznání, zvýšení daňového zvýhodnění, zvýšení nezdanitelných částek (dary, penzijní a životní pojištění), změny v prokazování penz. připojištění, prokazování šolkovného, dodanění příspěvků na životní pojištění, daňové zvýhodnění na dítě u podnikatelů s paušálem, termíny pro roční zúčtování, příklady výpočtu ročního zúčtování apod.)
- Aktuální informace k změnám v zákonech od 1. 1. 2018 (daně z příjmů, zákon o nemocenském a o zaměstnanosti, SSP apod.)
- Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2017
- Změny v provádění srážek ze mzdy
- Informace k ochraně osobních údajů (GDPR) a další aktuality z oblasti odměňování

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník brožuru „**Démonický Abecedník**“ dle stavu v zákonech k 1. 1. 2018.

VLOŽNÉ:

Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1300 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **115-646580227/0100 u Komerční banky**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6

IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uveďte se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6

IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uveďte se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2018

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Afgánistán	EUR	40	Albánie	EUR	35
Alžírsko	EUR	45	Andorra	EUR	40
Angola	USD	60	Argentina	USD	45
Arménie	EUR	35	Ázerbajdžán	EUR	40
Austrálie+Oceánie/*	USD	55	Bahrajn	EUR	40
Bahamy	USD	55	Barbados	USD	50
Bangladéš	USD	50	Belgie	EUR	50
Barma (Myanmar)	USD	45	Benin	EUR	45
Belize	USD	50	Bělorusko	EUR	45
Bermudy	USD	50	Bolívie	USD	50
Bhútán	USD	50	Botswana	USD	55
Bosna a Hercegovina	EUR	35	Brunej	USD	40
Brazílie	USD	55	Burkina Faso	EUR	40
Bulharsko	EUR	35	Čína	EUR	45
Burundi	USD	55	Dánsko	EUR	50
Čad	EUR	45	Džibuti	EUR	50
Černá Hora	EUR	35	Ekvádor	USD	50
Egypt	EUR	35	Estonsko	EUR	40
Eritrea	USD	50	Filipíny	EUR	35
Etiopie	EUR	45	Francie	EUR	45
Finsko	EUR	50	Gambie	EUR	45
Gabon	EUR	50	Gibraltar	EUR	40
Ghana	EUR	50	Gruzie	EUR	35
Guinea	EUR	45	Guatemala	USD	45
Franc. Guayana	EUR	45	Guinea-Bissau	EUR	45
Honduras	USD	45	Guyana	USD	50
Chile	USD	50	Hongkong	EUR	45
Indie	EUR	45	Chorvatsko	EUR	35
Irák	EUR	40	Indonésie	EUR	35
Irsko	EUR	45	Irán	EUR	40
Itálie	EUR	45	Island	EUR	55
Jemen	EUR	35	Izrael	USD	55
Jordánsko	EUR	40	Japonsko	USD	65
Kamerun	EUR	45	Jihoafrická rep.	EUR	40
Kapverdy	EUR	40	Kambodža	USD	45
Katar	USD	50	Kanada	USD	50
Kazachstán	EUR	45	Karibik ostrovy/**	USD	55
Kolumbie	USD	45	Keňa	EUR	45
Konžská rep.Br.	USD	60	Komory	USD	55
Korea (KLDR)	EUR	40	Konžská dem.rep.	USD	60
Kostarika	USD	50	Korejská rep.	EUR	50
Kuvajt	EUR	40	Kuba	EUR	45
Kyrgyzstán	EUR	40	Kypr	EUR	40
Kosovo	EUR	45	Laos	USD	45

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

/** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2018

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Lesotho	USD	50	Libanon	USD	55
Libérie	EUR	45	Libye	EUR	45
Lichtenštejnsko	CHF	60	Litva	EUR	40
Lotyšsko	EUR	40	Lucembursko	EUR	45
Macao	EUR	45	Madagaskar	EUR	40
Maďarsko	EUR	35	Makedonie	EUR	35
Malajsie	USD	40	Malawi	USD	45
Maledivy	USD	55	Mali	EUR	45
Malta	EUR	45	Maroko	EUR	40
Mauricius	USD	55	Mauretánie	EUR	35
Moldavsko	EUR	40	Mexiko	USD	50
Mongolsko	EUR	40	Monako	EUR	45
Namibie	USD	50	Mozambik	USD	50
Nepál	USD	50	Německo	EUR	45
Nigérie	EUR	45	Niger	EUR	45
Nizozemsko	EUR	45	Nikaragua	USD	45
Nový Zéland	USD	55	Norsko	EUR	55
Pakistán	EUR	35	Omán	EUR	40
Peru	USD	50	Panama	USD	45
Polsko	EUR	35	Paraguay	USD	45
Portugalsko a Azory	EUR	40	Pobřeží slonoviny	EUR	40
Rovníková Guinea	EUR	45	Rakousko	EUR	45
Rusko	EUR	45	Rumunsko	EUR	35
Řecko	EUR	40	Rwanda	USD	55
Senegal	EUR	40	Salvador	USD	45
Sierra Leone	EUR	40	Saudská Arábie	EUR	40
Spoj.arab.emiráty	USD	55	Seychely	USD	60
Slovensko	EUR	35	Singapur	USD	50
Spojené státy amer.	USD	55	Slovensko	EUR	35
Srbsko	EUR	35	Somálsko	USD	55
Středoafriická rep.	USD	50	Srí Lanka	USD	50
Surinam	USD	50	Súdán	USD	55
Svazijsko	USD	55	Sv.Tomáš+ Princ.o.	EUR	35
Španělsko	EUR	40	Sýrie	EUR	40
Švýcarsko	CHF	75	Švédsko	EUR	50
Thajsko	EUR	40	Tádžikistán	EUR	40
Togo	EUR	40	Tanzánie	USD	55
Tunisko	EUR	45	Tchaj-wan	EUR	40
Turkmenistán	EUR	40	Turecko	EUR	40
Ukrajina	EUR	45	Uganda	USD	55
Uzbekistán	EUR	40	Uruguay	USD	50
Velká Británie	GBP	45	Venezuela	USD	60
Vietnam	EUR	40	Zambie	USD	55
Zimbabwe	USD	50	Ostatní země neuvedené	EUR	35