

O B S A H:

1/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

2/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP A PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. až III. čtvrtletí 2017

3/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

4/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

5/ DALŠÍ PŘÍPADY, KTERÉ MOHOU NASTAT PŘI APLIKACI NOVELIZOVANÉHO § 6 ODST. 4 ZDP

6/ PROVÁDĚCÍ VYHLÁŠKA K ZÁKONU 373/2011 Sb. O SPECIFICKÝCH ZDRAVOTNÍCH SLUŽBÁCH

7/ UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ PRO VOLBY PREZIDENTA ČR A JEJICH ODMĚŇOVÁNÍ

8/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**Příloha: Pozvánka na lednové semináře
Obsah ročníku 2017 (jen v elektronické podobě)**

Praha 1. ledna 2018

Vážení přátelé,

v dnešním prvním čísle informačního servisu roku 2018 přinášíme hlavně změny v sazbách, které začnou platit od 1. ledna. Kromě toho zde najdete aktuální informace o změnách v zákonech, které byly provedeny koncem roku 2017. Přílohou tohoto čísla jsou pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny na roční zúčtování záloh za rok 2017, vč. příkladů na jeho provedení.

Telefonické poradenství ve mzdové a personální oblasti bude i v letošním roce fungovat od pondělí do čtvrtka od 8,00 hod. do 12,00 hod. na těchto dvou telefonních číslech:

224311286

224312690.

V případě, že se nemůžete dovolat ani na jedno telefonní číslo, je možno poslat písemný dotaz na naši emailovou adresu dotazy@demonia.cz. U těchto písemných dotazů je vždy třeba uvést číslo uzavřené smlouvy (čtyřmístné) a telefonní číslo, na které Vám odpovíme. Písemné odpovědi na dotazy nejsou součástí uzavřené smlouvy na poradenství.

1/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **463/2017 Sb.** se vyhláší sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazby tuzemského stravného a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2018 takto:

sazba základní náhrady **za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u**

- a) **jednostopých vozidel a tříkolek 1,10 Kč** (dosud 1,10 Kč)
- b) **osobních silničních motorových vozidel 4,00 Kč** (dosud 3,90 Kč).

U nákladních automobilů, autobusů a traktorů činí základní náhrada nejméně dvojnásobek sazby platné u osobních automobilů, tj. minimálně 8,00 Kč (4,00x2).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **30,50 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 29,50 Kč)
- b) **32,80 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 32,50 Kč)
- c) **29,80 Kč** u motorové nafty (dosud 28,60 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o jejím čerpání na pracovní cestě.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se **pro rok 2018 mění** tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP **nejméně**

- **78 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 72 Kč)
- **119 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 109 Kč)
- **186 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 171 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech (§ 176 odst. 1 ZP):

- **78 až 93 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 72 Kč až 86 Kč),

- **119 až 143 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 109 Kč až 132 Kč)
- **186 až 223 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 171 Kč až 205 Kč).

Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru (§ 6 odst. 7 písm. a) zákona o daních z příjmů).

Vyhláška nabývá **účinnosti dnem 1. ledna 2018**, tzn., že upravené sazby se použijí poprvé při pracovní cestě konané v lednu 2018.

2/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP A PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. až III. čtvrtletí 2017

Sdělením MPSV **447/2017 Sb.** vyhlásilo MPSV průměrnou mzdu za I. až III. čtvrtletí 2017 ve výši **28761 Kč** (částka je opět shodná s tím, co vyhlásil ČSÚ dne 4. 12.). Z této částky se vypočítají hodnoty pro plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2017. K naplnění jedné osoby se ZP tzv. „náhradním plněním“ je třeba odebrat výrobky nebo služby v objemu **201327 Kč bez DPH** (28761×7). Odvod do státního rozpočtu za jednu nenaplněnou osobu se ZP by činil **71903 Kč** ($28761 \times 2,5$).

Tiskopis „Oznámení za rok 2017 o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ není zatím na stránkách MPSV k dispozici, ale předpokládáme, že zůstane oproti roku 2016 bez významnějších změn a najdete jej v příloze tohoto čísla v elektronické podobě ihned, jak bude zveřejněn... Vyplněný tiskopis je třeba **předložit nejpozději do 15. února 2018** místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést **odvod do státního rozpočtu rovněž nejpozději do 15. 2. 2018**.

NA CO SI DÁT PŘI VÝPOČTU PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU ZA ROK 2017 POZOR?

- od 1. ledna 2015 je možné na plnění povinného podílu započítávat nejen osoby, které jsou invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni, ale i tzv. „osoby zdravotně znevýhodněné“. Takže hodiny odpracované osobami zdravotně znevýhodněnými se započtou za celou dobu platnosti rozhodnutí o tom, že jsou těmito osobami. Pokud je rozhodnutí vydáno na dobu bez časového omezení, započtou se jejich odpracované hodiny za celý rok.
- přílohu č. 1. již není třeba k Oznámení za rok 2017 přikládat, protože veškeré dodávky náhradního plnění jsou evidovány na MPSV.
- podle § 67 odst. 4 zákona o zaměstnanosti se za osoby se zdravotním postižením považují ještě po dobu 12 měsíců ode dne posouzení osoby, které byly orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní v prvním nebo druhém stupni. Tzn., že pokud byla někomu odejmuta invalidita prvního nebo druhého stupně např. od 17. 8. 2016, bude se na plnění povinného podílu započítávat ještě do 16. 8. 2017.

JAKÁ BUDE MAXIMÁLNÍ VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORY PŘI REKVALIFIKACI V ROCE 2018?

Z průměrné mzdy 28761 Kč za I. až III. čtvrtletí roku 2017 se vychází i při výpočtu maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, která bude platit v roce 2018.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti je 0,58násobek této průměrné mzdy, což představuje částku **16682 Kč** ($28761 \times 0,58$).

Maximální výše podpory při rekvalifikaci je 0,65násobek průměrné mzdy, což představuje částku **18695 Kč** ($28761 \times 0,65$).

Vyšší částky podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci nemůžou být uchazečům o zaměstnání v roce 2018 vypláceny.

3/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima je stále ve výši **3410 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2018 mění NV 407/2017 Sb. na 5928 Kč** (dosud 5822 Kč). Součet těchto částek činí **9338 Kč** ($3410 + 5928$). Díky této změně normativních nákladů dochází k úpravě nezabavitelných částek:

Základní částka, **kteřá nesmí být sražena povinnému je součet**

- **základní částky na osobu povinného 6225,33 Kč** ($2/3$ z ($3410 + 5928 = 9338$), dosud to bylo 6154,67 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1556,33 Kč** ($6225,33 : 4$), dosud to bylo 1538,67 Kč.

Tzn., že i v roce 2018 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $6225,33 + (3 \times 1556,33) = 10894,32$ Kč, zaokrouhleno na 10895 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3410 + 5928 =$ **9338 Kč** (dosud 9268 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 3112 Kč (dosud 3077 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému.

2/ To, co zbude, se porovná s částkou 9338 Kč.

3/ Vše, co přesahuje částku 9338 Kč, se srazí bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.

4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 9338 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 9338 Kč.

6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a případně vše, co je nad 9338 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je příjem zaměstnance jakkoliv vysoký, zbude mu pouze částka 6226 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srážet bez omezení (tj. 9338 Kč), tak mu zbude $6226 + 3112 = 9338$ Kč. Dosud zbylo v tomto případě zaměstnanci 9232 Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2018, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy uplatnit až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2018**. Při srážkách z prosincové výplaty roku 2017 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2017.

4/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády **406/2017 Sb.** o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti... se zvyšuje **průměrný výdělek** rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací o **3,5%**. Zároveň se zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých rovněž o **3,5%**.

Náhrada za ztrátu na výdělků a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV **přísluší od 1. ledna 2018**.

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 3,5%.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval jednotlivými NV, takže po valorizacích činil 15020 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450 \times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044 \times 1,039 \times 1,016 \times 1,009 \times 1,004 \times 1,016 + 40 \times 1,022$). Po této poslední valorizaci o 3,5% se bude doplácet do částky 15545 Kč ($15020 \times 1,035$).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2017, tak se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady nezvyšuje.

POZNÁMKA: Již několik let po sobě se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků valorizuje stejným způsobem, jako se valorizuje procentní výměra důchodu.

5/ DALŠÍ PŘÍPADY, KTERÉ MOHOU NASTAT PŘI APLIKACI NOVELIZOVANÉHO § 6 Odst. 4 ZDP

V DIS 12/2017 jsme v bodu 1. popisovali situace, které mohou nastat při uplatnění novelizovaného § 6 odst. 4 ZDP, a to v souvislosti s navyšováním příjmů o povinné

pojistné u jednotlivých druhů příjmů. Po uzávěrce tohoto čísla se objevily ještě některé další varianty, které mohou v souvislosti s navyšováním příjmů o povinné pojistné nastat. Jedná se zejména o ukončení zaměstnání malého rozsahu a doplatku příjmů po jeho skončení nebo o doplatku příjmů po skončení dohody o provedení práce.

Podle **§ 7 odst. 3 zákona 187/2006 Sb. o NP** se započitatelný příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání malého rozsahu považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž zaměstnání skončilo. Obdobně se podle **§ 7a odst. 2** zákona o NP postupuje u dohod o provedení práce (DPP), tzn., že započitatelný příjem z DPP zúčtovaný po skončení doby zaměstnání na DPP se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž zaměstnání na DPP skončilo.

V **§ 5 písm. a) bodu 3 zákona 48/1997 Sb. o VZP** se u osob činných na základě DPP započitatelný příjem zúčtovaný po skončení DPP považuje za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato dohoda skončila. Obdobně se podle **§ 5 písm. a) bodu 5** téhož zákona příjem zúčtovaný po skončení dohody o pracovní činnosti (DPČ) považuje za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato dohoda skončila. Správný postup si uvedeme na několika příkladech (vždy se opět jedná o zaměstnance bez podepsaného Prohlášení k dani):

Příklad č. 1.

Zaměstnanec měl sjednanou DPČ na 2000 Kč (zaměstnání malého rozsahu). Tuto dohodu ukončil v měsíci únoru 2018 a v měsíci dubnu mu byl vyplacen doplatek ve výši 1500 Kč. Příjem za měsíc duben je do 2500 Kč, takže se odvede srážková daň 15%. V tomto případě se ale částka 1500 Kč navýší o sociální i zdravotní pojištění z 3500 Kč (tj. součet 2000 Kč v posledním měsíci výkonu práce a 1500 Kč doplatek z dubna). Daň se bude počítat z částky 2690 Kč ($1500 + (3500 \times 0,34 = 1190)$) a bude činit 403 Kč (403,50 zaokrouhлено na koruny směrem dolů).

Příklad č. 2.

Zaměstnanec měl sjednanou DPČ na 2400 Kč (zaměstnání malého rozsahu). Tuto dohodu ukončil v měsíci březnu 2018 a v měsíci dubnu mu byl vyplacen doplatek ve výši 300 Kč. Příjem za měsíc duben je do 2500 Kč, takže se odvede srážková daň 15%. V tomto případě se ale částka 300 Kč navýší o sociální i zdravotní pojištění z 2700 Kč, tj. součet 2400 Kč v posledním měsíci výkonu práce a 300 Kč doplatek z dubna. Daň se bude počítat z částky 1218 Kč ($300 + (2700 \times 0,34 = 918)$) a bude činit 182 Kč (182,70 zaokrouhлено na koruny směrem dolů).

Příklad č. 3.

Zaměstnanec měl sjednanou DPČ na 3800 Kč (nejednalo se o zaměstnání malého rozsahu). Tuto dohodu ukončil v měsíci březnu 2018 a v měsíci dubnu mu byl vyplacen doplatek ve výši 500 Kč. Příjem za měsíc duben je do 2500 Kč, takže se odvede srážková daň 15%. V tomto případě se částka 500 Kč navýší o sociální a zdravotní pojištění pouze z 500 Kč, protože z 3800 Kč vyplacených v březnu bylo odvedeno obojí pojistné a sražena zálohová daň.

Příklad č. 4.

Zaměstnanec měl sjednanou DPČ na 1500 Kč (zaměstnání malého rozsahu). Tuto dohodu ukončil v měsíci únoru 2018 a v měsíci dubnu mu byl vyplacen doplatek ve výši 800 Kč. Příjem za měsíc duben je do 2500 Kč, takže se odvede srážková daň

15%. V tomto případě se ale částka 800 Kč nenavýší o sociální i zdravotní pojištění, protože v součtu odměna nedosáhla alespoň 2500 Kč.

Příklad č. 5.

Zaměstnanec pracoval do konce března 2018 na dohodu o provedení práce (DPP) a měsíční odměna byla 10000 Kč. V měsíci květnu mu byl vyplacen doplatek ve výši 4000 Kč. Příjem za měsíc květen je do 10000 Kč, takže se odvede srážková daň 15%. V tomto případě se ale částka 4000 Kč navýší o sociální i zdravotní pojištění z 14000 Kč (tj. součet 10000 Kč v posledním měsíci výkonu práce a 4000 Kč doplatek z května). Daň se bude počítat z částky 8760 Kč ($4000 + (14000 \times 0,34 = 4760)$) a bude činit 1314 Kč.

Příklad č. 6.

Zaměstnanec pracoval do konce března 2018 na dohodu o provedení práce (DPP) a měsíční odměna byla 10000 Kč. V měsíci květnu mu byl vyplacen doplatek z DPP ve výši 1000 Kč. Příjem za měsíc květen je do 10000 Kč, takže se odvede srážková daň 15%. V tomto případě se ale částka 1000 Kč navýší o sociální i zdravotní pojištění z 11000 Kč (tj. součet 10000 Kč v posledním měsíci výkonu práce a 1000 Kč doplatek z května). Daň se bude počítat z částky 4740 Kč ($1000 + (11000 \times 0,34 = 3740)$) a bude činit 711 Kč. Takže zaměstnanec si odnese k výplatě 289 Kč. Při doplatku z odměny do 500 Kč by musel zaměstnanec peníze dokonce vrátit, protože daň by byla vyšší než jeho příjem!!! Bohužel u některých „dotovaných projektů“ se takto postupovat musí...

6/ PROVÁDĚCÍ VYHLÁŠKA K ZÁKONU 373/2011 Sb. O SPECIFICKÝCH ZDRAVOTNÍCH SLUŽBÁCH

Dne **15. prosince 2017** vyšla ve Sbírce zákonů **vyhláška Ministerstva zdravotnictví 436/2017 Sb.**, kterou se mění s účinností od data vyhlášení ve Sbírce zákonů (tj. od 15. 12. 2017) vyhláška 79/2013 Sb. o provedení některých ustanovení zákona 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách. Pro naši práci budou důležité zejména tyto změny:

Změněn byl **§ 10 odst. 2** takto (změny jsou podtrženy)

Vstupní prohlídka se provádí kromě případů stanovených zákonem též před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové práce.

Z toho vyplývá, že při jakékoliv změně druhu práce musí být provedena vstupní prohlídka.

V **§ 11 odst. 2** se změnil text takto:

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

a) v kategorii první se provádí

1.

jednou za 6 let, nebo

2.

jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,

b) v kategorii druhé se provádí

1. jednou za 4 roky, nebo

2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,

c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky,

d) v kategorii čtvrté jednou za 1 rok.

Z toho vyplývá, že termíny pro periodické prohlídky v kategorii druhé byly zkráceny z 5 na 4 roky, resp. ze 3 na 2 roky.

V § 11 odst. 5 se upřesnil text pro provádění periodických prohlídek u dohod mimo pracovní poměr:

Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud

a) je stejný druh práce vykonáván na základě těchto dohod opakovaně a součet dob, po které je práce opakovaně vykonávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky podle odstavce 2 nebo 3, popřípadě podle jiného právního předpisu, nebo
b) zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

Do § 11 se vložil **nový odst. 6**, který stanovuje, které datum je rozhodné pro stanovení termínu další periodické prohlídky:

Dnem rozhodným pro stanovení termínu periodické prohlídky je den

a) vydání lékařského posudku na základě

1.

vstupní prohlídky nebo mimořádné prohlídky podle § 12 odst. 2 písm. e) nebo písm.

f) bodu 3 nebo

2.

periodické prohlídky, pokud dosavadní lékařský posudek pozbyl platnosti, nebo

b) započetí výkonu práce stejného druhu poprvé sjednaného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr podle odstavce 5.

V § 12 odst. 2 písm. f) se na konci doplnil text:

Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

f) byl výkon práce přerušen

1.

z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,

2.

v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo

3.

z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců;

mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.

Zde je stanoven konkrétní termín, do kdy musí být mimořádná prohlídka provedena v případě, že byl výkon práce přerušen.

§ 13, který řeší **výstupní prohlídky** zní nově takto:

(1) Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce. Pro zjištění zdravotního stavu zaměstnance podle věty první není třeba výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele požadovat.

(2) Výstupní prohlídka se provádí

a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud

1.

zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,

2.

u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo

3.

zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání²⁴⁾,

b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo

c) pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Na základě provedení výstupní prohlídky je posuzované osobě a osobě, která o prohlídku požádala, předáno potvrzení o jejím provedení. Kopie potvrzení se zakládá do zdravotnické dokumentace pracovnělékařských služeb.

(3) Výstupní prohlídka při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se dále provede v případě, kdy o to požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

Podle dosavadního znění vyhlášky se výstupní prohlídky prováděly na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanovil jiný zákon.

Do **přílohy č. 2 k vyhlášce 79/2013 Sb.** se mezi rizika ohrožení zdraví v bodu 13. u noční práce doplnila **lhůta pro periodické prohlídky u osob pracujících v noci, a to 1x za 2 roky.** Tímto se „zaplnila mezera“ po změně § 94 odst. 2 ZP, kde byla povinnost zajistit vyšetření zaměstnanců pracujících v noci nejméně jednou ročně. Nově se tito zaměstnanci musí podrobit periodické prohlídce 1x za 2 roky.

K vyhlášce 436/2017 Sb. se vztahují ještě tato **přechodná ustanovení**

1. Pracovnělékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny přede dnem nabytí účinnosti vyhlášky č. 79/2013 Sb. na základě jiných právních předpisů, se provedou v souladu s § 18 vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky.

2. Pracovnělékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky, se provedou v termínech stanovených podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky.

3. Pracovnělékařské prohlídky podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti této vyhlášky, se provedou v termínech navazujících na

provedení pracovnělékařských prohlídek uvedených v bodě 1 nebo 2, pokud jiné právní předpisy nestanoví jinak.

Z těchto přechodných ustanovení vyplývá, že např. periodická prohlídka u druhé kategorie, která byla provedena před 15. 12. 2017 bude platit ještě 5 let a teprve od jejího provedení bude platit nová lhůta 4 let.

7/ UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ PRO VOLBY PREZIDENTA ČR A JEJICH ODMĚŇOVÁNÍ

Ve dnech 12. a 13. ledna 2018 (v případě druhého kola ve dnech 26. a 27. ledna) proběhnou volby Prezidenta ČR. Podle § 60 odst. 1 zákona 275/2012 Sb. o volbě Prezidenta republiky „Člen okrskové volební komise má nárok na zvláštní odměnu za výkon funkce. Člen okrskové volební komise, který je v pracovním poměru nebo poměru obdobném pracovnímu poměru, má nárok na pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu a na náhradu mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku od uvolňujícího zaměstnavatele. Členovi okrskové volební komise, který není v pracovním poměru ani v poměru obdobném pracovnímu poměru, avšak je výdělečně činný, přísluší paušální náhrada ušlého výdělku za dobu výkonu funkce člena okrskové volební komise.“

CO Z TOHO PRO NÁS VYPLÝVÁ?

V případě uvolnění zaměstnance, jako člena okrskové volební komise je třeba, aby mu jeho zaměstnavatel poskytl náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku. Podle § 206 odst. 3 ZP je ale **právnícká nebo fyzická osoba, pro kterou byl zaměstnanec činný**, popř. z jejíhož podnětu byl uvolněn, povinna **uhradit zaměstnavateli náhradu mzdy nebo platu, která byla zaměstnanci poskytnuta**, pokud se s touto právníckou nebo fyzickou osobou nedohodl na upuštění od náhrady. Tzn., že Obecní úřad, resp. Městský úřad by měl zaměstnavateli refundovat vyplacenou náhradu mzdy za dobu uvolnění do okrskové volební komise. Zde se bude jednat ve většině případů o refundaci náhrady mzdy za pátek 12. ledna 2018, případně o refundaci náhrady mzdy za sobotu 13. 1., pokud měl uvolněný zaměstnanec na tento den rozepsanou směnu. V případě, že proběhne druhé kolo volby, náležela by refundace i za uvolnění ve dnech 26. 1. resp. 27. 1. Při refundaci nezapomenout na refundaci pojistného na SZ a VZP, které z náhrady mzdy platí zaměstnavatel.

ZVLÁŠTNÍ ODMĚNA ZA VÝKON FUNKCE ČLENA VOLEBNÍ KOMISE

Členové okrskové volební komise obdrží podle § 6 vyhlášky 294/2012 Sb. zvláštní odměnu ve výši 1300 Kč – pro člena volební komise, **2000 Kč – pro zapisovatele volební komise nebo 2100 Kč – pro předsedu volební komise**. Tuto odměnu vyplácí příslušný obecní úřad.

Poznámka: odměna pro zapisovatele a předsedu volební komise byla zvýšena o 500 Kč Vyhláškou 475/2017 Sb. s účinností od 29. 12. 2017.

Zdravotní pojištění se z odměn za výkon funkce člena volební komise neodvádí, protože v § 5 zákona 48/97 Sb. o veřejném zdravotním pojištění jsou mezi příjmy, z kterých se pojistné na VZP neodvádí, odměny členům volebních komisí.

Pojistné na sociální zabezpečení by se z těchto odměn **nemělo rovněž odvádět**, protože odměna je nižší než 2500 Kč, tj. než částka zakládající účast na NP.

Daň z příjmů bude srážková, protože se jedná o příjem do 2500 Kč (novela zákona o daních z příjmů, provedená zákonem 170/2017 Sb.). Pokud by člen volební komise

podepsal Prohlášení k dani (např. starobní důchodce nebo student), neodváděla by se daň žádná.

8/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

1/2018 Máme rovnoměrně rozvrženou 40-ti hodinovou týdenní pracovní dobu na pondělí až pátek po 8 hodinách. Zaměstnanec pracoval ve svátek 17. 11. a odpracoval 10 hodin. Zaplatíme mu za tento den mzdu za 10 odpracovaných hodin plus příplatek za práci ve svátek ve výši 100% za 10 hodin plus příplatek 25% za 10 hodin práce přesčas. Je tento způsob proplacení práce ve svátek v souladu s platnými předpisy?

Pokud předpokládáme, že jste se se zaměstnancem dohodli na poskytnutí příplatku za práci ve svátek místo náhradního volna, tak je ve Vašem výpočtu pouze jedna chyba, a to příplatek za práci přesčas by se měl poskytnout pouze za 2 hodiny, protože svátek připadl na zaměstnancův obvyklý pracovní den. Příplatek za práci přesčas za celých 10 hodin by náležel pouze v případě, že by zaměstnanec pracoval v sobotu nebo v neděli, tj. mimo rozvrh svých směn.

2/2018 Od 1. 1. 2018 rušíme část zaměstnavatele (jedno středisko). Zaměstnanci střediska dostali z tohoto důvodu výpověď podle § 52 písm. a) ZP v měsíci říjnu a pracovní poměr by jim měl skončit 31. 12. 2017. Dva zaměstnanci nám v měsíci prosinci onemocněli a nemoc bude pokračovat i v roce 2018. Prodlužuje se u těchto zaměstnanců výpovědní doba? A od kdy s nimi můžeme skončit pracovní poměr?

Podle § 54 písm. a) ZP se zákaz výpovědi nevztahuje na výpověď danou zaměstnanci z důvodu zrušení zaměstnavatele nebo jeho části (§ 52 písm. a) ZP). V tomto případě tudíž nelze uplatnit pravidlo o prodloužení pracovního poměru podle § 53 odst. 2 ZP a pracovní poměr skončí dne 31. 12. 2017. V případě, že nemoc bude pokračovat i v roce 2018 předáte po uplynutí 14 kal. dnů podklady na OSSZ, která bude vyplácet nemocenskou.

3/2018 Zaměstnanec byl vyslán na pracovní cestu a bylo mu povoleno použití motorového vozidla. Po skončení pracovní cesty nám předložil technický průkaz vozidla, z kterého vyplynulo, že se jedná o vozidlo z autopůjčovny. Můžeme mu toto vozidlo uznat, pokud není jeho vlastníkem?

Z § 157 odst. 3 ZP vyplývá, že se musí jednat o silniční motorové vozidlo, s výjimkou vozidle poskytnutého zaměstnavatelem. Zaměstnanec tak může použít jakékoliv silniční motorové vozidlo. Pokud chcete, aby používal pouze vlastní vozidlo, museli byste tuto podmínku určit před nástupem na pracovní cestu.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MUPHYHO a týká se kategorizace:

JSOU DVA DRUHY LIDÍ: JEDNI DĚLÍ LIDI NA DVA DRUHY A DRUZÍ NIKOLIV.

**ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH ZA ROK 2017 A AKTUALNÍ INFORMACE
K ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2018**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

15. 1. OLOMOUC – Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40B	v. s. 0118
16. 1. ZLÍN – hotel MOSKVA	0218
17. 1. BRNO – hotel INTERNATIONAL	0318
19. 1. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	0418
22. 1. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	0518
23. 1. PLZEŇ – PEKLO, Pobřežní 10	0618
25. 1. KARLOVY VARY – LS Thermal	0718
26. 1. HRADEC KÁLOVÉ – STŘELNICE	0818
29. 1. LIBEREC - Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13	0918
30. 1. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33	1018

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezenze

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- Roční zúčtování záloh za rok 2017 (kdo musí podat daňové přiznání, zvýšení daňového zvýhodnění, zvýšení nezdanitelných částek (dary, penzijní a životní pojištění), změny v prokazování penz. připojištění, prokazování šolkovného, dodanění příspěvků na životní pojištění, daňové zvýhodnění na dítě u podnikatelů s paušálem, termíny pro roční zúčtování, příklady výpočtu ročního zúčtování apod.)
- Aktuální informace k změnám v zákonech od 1. 1. 2018 (daně z příjmů, zákon o nemocenském a o zaměstnanosti, SSP apod.)
- Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2017
- Změny v provádění srážek ze mzdy
- Informace k ochraně osobních údajů (GDPR) a další aktuality z oblasti odměňování

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník brožuru „**Démonický Abecedník**“ dle stavu v zákonech k 1. 1. 2018.

VLOŽNÉ:

Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1300 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **115-646580227/0100 u Komerční banky**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6

IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s. ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne

.....
♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....

razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6

IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s. ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne

.....
♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....

razítko a podpis