

O B S A H:

1/ ZMĚNA V ZÁKONÍKU PRÁCE

2/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ

3/ POROVNÁNÍ VÝHODNOSTI ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ

4/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

Příloha: Pozvánka na semináře

Vážení přátelé,

V prvním poprázdninovém čísle se věnujeme změnám zákonů, které byly schváleny v období prázdnin. Kromě toho zde najdete porovnání výhodnosti poskytovaných benefitů z pohledu zaměstnavatele. V příloze je pozvánka na semináře, které bude naše firma pořádat v měsíci listopadu ke změnám v zákonech platných od 1. ledna 2019. Vzhledem k havarijnímu stavu kulturního domu PEKLO, bude místo konání semináře v Plzni upřesněno ihned, jak bude zajištěn náhradní sál (sledujte naši stránku www.demonia.cz)

1/ ZMĚNA V ZÁKONÍKU PRÁCE

Zákonem 181/2018 Sb. se na konci věty první **§ 271b odst. 3** zákona 262/2006 Sb., zákoník práce doplňuje tento text:

„*platné v den prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání*“, takže nově bude text věty první znít takto:

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity podle odstavce 1 přísluší i zaměstnanci, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání; za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se považuje výdělek ve výši minimální mzdy platné v den prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zde se do ZP jednoznačně doplnilo, že za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se v případě, kdy se stane zaměstnanec uchazečem o zaměstnání považuje výdělek ve výši minimální mzdy platné v den zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. K případnému zvýšení minimální mzdy v budoucnu se nebude přihlížet. Tzn., že pokud by se stal zaměstnanci pracovní úraz v roce 2018 a od listopadu t. r. se zaregistroval na Úřadu práce, vycházelo by se po celou dobu evidence na ÚP z minimální mzdy 12200 Kč, i když se od 1. 1. 2019 minimální mzda určitě zvýší...

Před touto novelou se v případě zvýšení minimální mzdy (většinou od 1. 1. následujícího roku) zvýšil i „příjem zaměstnance pobírajícího náhradu za ztrátu na výdělků“, čímž došlo k poklesu vyplácené náhrady za ztrátu na výdělků od příslušné pojišťovny (Česká pojišťovna nebo Kooperativa).

Účinnost této změny ZP je od **1. října 2018** a podle přechodného ustanovení se „poškozeným“ částky, které jim v důsledku zvyšování minimální mzdy vyplaceny nebyly, vracet zpětně nebudou, ale od nabytí účinnosti tohoto zákona jim již bude zohledněna výše minimální mzdy, která byla pro každého jednotlivého poškozeného zaměstnance platná v den, kdy byl zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání.

2/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ

Dne 5. a 6. října letošního roku se budou konat volby do zastupitelstev obcí a jedné třetiny Senátu. Protože zájem občanů o účast ve volební komisi byl minimální, byly s účinností od 1. září 2018 zvýšeny odměny za členství ve volební komisi. Toto bylo provedeno vyhláškou Ministerstva vnitra, Ministerstva financí a MPSV č. 185/2018 Sb., kterou se mění vyhlášky provádějící volební zákony. Vzhledem k tomu, že 5. a 6. října 2018 nás čekají volby do zastupitelstev obcí a jedné třetiny Senátu seznámíme se změnami ve vyhl. 59/2002 Sb. (obce) a ve vyhl. 233/2000 Sb. (senát).

§ 1 odst. 1 a 2 vyhlášky 59/2002 Sb. nově zní:

(1) Předsedovi okrskové volební komise přísluší za výkon funkce zvláštní odměna (dále jen „odměna“) ve výši 2200 Kč, místopředsedovi a zapisovateli okrskové volební komise ve výši 2100 Kč a ostatním členům okrskové volební komise ve výši 1800 Kč. Za výkon funkce v okrskové volební komisi v územně členěném statutárním městě a v hlavním městě Praze se odměna podle věty první zvyšuje o 400 Kč. V případě opakování hlasování se odměna zvyšuje o dalších 400 Kč.

(2) Konají-li se volby do zastupitelstev obcí v souběhu s jinými volbami, zvyšuje se odměna člena okrskové volební komise podle odstavce 1 o 400 Kč za každé další volby. Uskuteční-li se u voleb konaných v souběhu i druhé kolo, zvyšuje se dále odměna o částku za výkon funkce v dalším kole voleb do Senátu Parlamentu České republiky nebo volby prezidenta republiky podle jiného právního předpisu.

Podle jiného právního předpisu (§ 12 odst. 2 vyhlášky 233/2000 Sb. o volbách do Parlamentu ČR) bude náležet za druhé kolo senátních voleb zvýšená odměna stanovená takto:

Za výkon funkce v dalším kole voleb do Senátu Parlamentu České republiky se odměna podle věty první zvyšuje předsedovi, místopředsedovi a zapisovateli okrskové volební komise o 1 000 Kč a ostatním členům okrskové volební komise o 700 Kč. V případě opakování hlasování se odměna zvyšuje o dalších 400 Kč.

Na základě těchto změn bude výše odměn členů okrskových volebních komisí následující:

PŘI VOLBÁCH POUZE DO ZASTUPITELSTEV OBCÍ

- předseda volební komise **2200 Kč**
- předseda volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze **2600 Kč** (2200+400)
- místopředseda a zapisovatel volební komise **2100 Kč**
- místopředseda a zapisovatel volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze **2500 Kč** (2100+400)
- člen volební komise **1800 Kč**
- člen volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze **2200 Kč**

PŘI VOLBÁCH DO ZASTUPITELSTEV OBCÍ VČETNĚ VOLEB DO SENÁTU

- předseda volební komise **2600 Kč** (2200+400)
- předseda volební komise při konání dalšího kola senátních voleb **3600 Kč** (2600+1000)
- předseda volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze **3000 Kč** (2600+400)
- předseda volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze při konání dalšího kola senátních voleb **4000 Kč** (3000+1000)
- místopředseda a zapisovatel volební komise **2500 Kč** (2100+400)
- místopředseda a zapisovatel volební komise při konání dalšího kola senátních voleb **3500 Kč** (2500+1000)
- místopředseda a zapisovatel volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze **2900 Kč** (2500+400)
- místopředseda a zapisovatel volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze při konání dalšího kola senátních voleb **3900 Kč** (2900+1000)
- člen volební komise **2200 Kč** (1800+400)
- člen volební komise při konání dalšího kola senátních voleb **2900 Kč** (2200+700)

- člen volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze **2600 Kč** (2200+400)

- člen volební komise v územně členěném statutárním městě a v Praze při konání dalšího kola senátních voleb **3300 Kč** (2600+700).

Doufáme, že zvýšení odměn členům volebních komisí přispěje k snadnějšímu získávání těchto členů do budoucna...

UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ PRO NADCHÁZEJÍCÍ VOLBY

V případě uvolnění zaměstnance, jako člena okrskové volební komise je třeba, aby mu jeho zaměstnavatel poskytl náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku. Podle § 206 odst. 3 ZP je ale **právnícká nebo fyzická osoba, pro kterou byl zaměstnanec činný**, popř. z jejíhož podnětu byl uvolněn, povinna **uhradit zaměstnavateli náhradu mzdy nebo platu, která byla zaměstnanci poskytnuta**, pokud se s touto právníckou nebo fyzickou osobou nedohodl na upuštění od náhrady. Tzn., že Obecní úřad, resp. Městský úřad by měl zaměstnavateli refundovat vyplacenou náhradu mzdy za dobu uvolnění do okrskové volební komise. Zde se bude jednat ve většině případů o refundaci náhrady mzdy za pátek 5. října 2018, případně o refundaci náhrady mzdy za sobotu 6. 10., pokud měl uvolněný zaměstnanec na tento den rozepsanou směnu. Při refundaci nezapomenout na refundaci pojistného na SZ a VZP, které z náhrady mzdy platí zaměstnavatel.

ODVOD POJISTNÉHO NA SZ, VZP A DANĚ Z PŘÍJMŮ Z ODMĚN ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ

Zdravotní pojištění se neodvádí, protože v § 5 zákona 48/97 Sb. o veřejném zdravotním pojištění jsou mezi příjmy, z kterých se pojistné na VZP neodvádí, odměny členům volebních komisí.

Pojistné na sociální zabezpečení by se z těchto odměn **odvádělo**, pokud odměna bude 2500 Kč nebo vyšší. Z výše uvedeného přehledu odměn vyplývá, že tam, kde se budou konat zároveň i senátní volby, bude třeba pojistné na SZ odvést, protože i člen volební komise dosáhne účasti na NP, tj. částky 2500 Kč (předpokládáme, že se bude konat i druhé kolo těchto senátních voleb)...

Daň z příjmů by se odváděla vždy. Pokud by odměna za výkon funkce člena volební komise nepřekročila částku 2500 Kč, jednalo by se o daň vybíranou srážkou (15%), což je daň konečná a nikam se již neuvádí. Jestliže by odměna za výkon funkce byla vyšší než 2500 Kč, odvedla by se zálohová daň 15%, členovi volební komise by se vystavilo „Potvrzení o zdanitelných příjmech“ a bude si muset sám podat daňové přiznání za rok 2018. Těchto osob bude většina, protože tam, kde jsou i volby do Senátu překročí hranici 2500 Kč všichni...

POZOR: pokud bude členem volební komise osoba, která nemá nikde podepsané Prohlášení k dani (důchodce, student apod.), může jej podepsat u obecního úřadu a nebude platit žádnou daň.

3/ POROVNÁNÍ VÝHODNOSTI ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ

Vzhledem k tomu, že při nedostatku zaměstnanců už zaměstnavatelé „nevědí, co zaměstnancům nabídnout“, rozhodli jsme zrekapitulovat výhodnost nejčastěji využívaných benefitů z pohledu zaměstnance i zaměstnavatele. Na závěr této části je uvedena i tabulka s tím, kolik stojí zaměstnavatele jednotlivé benefity...

Poznámka: některé výpočty jsou prováděny i v haléřích (zejména u menších částek), aby nebyl zkreslen výpočet výhodnosti benefitů...

Zvýšení mzdy formou odměny o 20000 Kč

- U zaměstnance

Odměna 20000 Kč

Superhrubá mzda ($20000 \times 1,34$) 26800 Kč

Vyšší záloha na daň 4020 Kč (tj. 15% z 26800)

Pojistné zaměstnance (11% z 20000) 2200 Kč

Čistý příjem zaměstnance ze zvýšené mzdy **13780 Kč** ($20000 - 4020 - 2200$)

- U zaměstnavatele

Odměna (daňový výdaj) 20000 Kč

Pojistné sociální a zdravotní (25+9) z odměny 6800 Kč

Daňový výdaj celkem 26800 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **21708 Kč** ($26800 - 5092(26800 \times 0,19)$). Tím, že si zaměstnavatel zvýšil daňové výdaje o 26800 Kč, zaplatí nižší daň z příjmů právnických osob o 5092 Kč ($26800 \times 0,19$).

Zaměstnavatel přispěje zaměstnanci 20000 Kč na penzijní připojištění nebo na životní pojištění (do 50000 Kč od daně osvobozeno a daňově uznatelné)

- U zaměstnance

Příspěvek zaměstnavatele 20000 Kč

Čistý příjem zaměstnance **20000 Kč**

- U zaměstnavatele

Příspěvek zaměstnavatele 20000 Kč

Daňový výdaj celkem 20000 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **16200 Kč** ($20000 - 3800(20000 \times 0,19)$). Tím, že si zaměstnavatel zvýšil daňové výdaje o 20000 Kč, zaplatí nižší daň z příjmů právnických osob o 3800 Kč ($20000 \times 0,19$).

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci formou nepeněžního plnění zájezd v hodnotě 20000 Kč (musí být hrazen z nedaňových výdajů – zisku, sociální fondu nebo na vrub výdajů daňově neuznatelných)

- U zaměstnance

Příspěvek zaměstnavatele 20000 Kč

Čistý příjem zaměstnance **20000 Kč**

- U zaměstnavatele

Příspěvek zaměstnavatele 20000 Kč

Daňový výdaj 0 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **24692 Kč** ($20000 : 0,81$). Tím, že se nejedná o daňový výdaj, tak musel zaměstnavatel „vydělat“ na nedaňový výdaj 24692 Kč, potom po zdanění zbývá 20000 Kč ($24692 \times 0,81$).

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci nepeněžní dar na kulturu, sport, knihy apod. ve výši 20000 Kč (musí být hrazen z nedaňových výdajů – zisku, sociální fondu nebo na vrub výdajů daňově neuznatelných)

- U zaměstnance

Příspěvek zaměstnavatele 20000 Kč

Čistý příjem zaměstnance **20000 Kč**

- U zaměstnavatele

Příspěvek zaměstnavatele 20000 Kč

Daňový výdaj 0 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **24692 Kč** (20000:0,81). Tím, že se nejedná o daňový výdaj, tak musel zaměstnavatel „vydělat“ na nedaňový výdaj 24692 Kč, potom po zdanění zbývá 20000 Kč (24692x0,19).

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci peněžní dar ze sociálního fondu, zisku po zdanění nebo na vrub nedaňových výdajů ve výši 20000 Kč k pracovnímu nebo životnímu jubileu (dar podléhá dani z příjmů i odvodu pojistného)

- U zaměstnance

Peněžní dar 20000 Kč

Superhrubá mzda (20000x1,34) 26800 Kč

Zvýšení zálohy 4020 Kč (tj. 15% z 26800)

Pojistné zaměstnance (11% z 20000) 2200 Kč

Čistý příjem zaměstnance z poskytnutého daru **13780 Kč** (20000-4020-2200).

- U zaměstnavatele

Peněžní dar zaměstnavatele 20000 Kč

Daňový výdaj 6800 Kč (pojistné hrazené zaměstnavatelem)

Celkový výdaj zaměstnavatele **23400 Kč** (20000:0,81)=24692 - 1292(6800x0,19).

Tím, že se nejedná o daňový výdaj, tak musel zaměstnavatel „vydělat“ na nedaňový výdaj 24692 Kč, potom po zdanění zbývá 20000 Kč (24692x0,19). Tím, že si zaměstnavatel zvýšil daňové výdaje o 6800 Kč (pojistné hrazené zaměstnavatelem), zaplatí nižší daň z příjmů o 1292 Kč (6800x0,19).

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci peněžní příspěvek ve výši 20000 Kč na kulturní a sportovní aktivity zaměstnance (má to uvedeno ve vnitřním předpisu podle § 24 odst. 2 písm. j) bod 5 ZDP)

- U zaměstnance

Peněžní příspěvek 20000 Kč

Superhrubá mzda (20000x1,34) 26800 Kč

Zvýšení zálohy 4020 Kč

Pojistné zaměstnance (11% z 20000) 2200 Kč

Čistý příjem zaměstnance z poskytnutého daru **13780 Kč** (20000-4020-2200).

- U zaměstnavatele

Peněžní příspěvek (daňový výdaj podle § 24 odst. 2 písm. j) bod 2) 20000 Kč

Pojistné sociální a zdravotní (25+9) z odměny 6800 Kč

Daňový výdaj celkem 26800 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **21708 Kč** (26800-5092(26800x0,19)). Tím, že si zaměstnavatel zvýšil daňové výdaje o 26800 Kč, zaplatí nižší daň z příjmů o 5092 Kč (26800x0,19).

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci jednorázovou sociální výpomoc ve výši 20000 Kč z důvodu živelní pohromy, požáru apod. (musí být poskytnuta ze zisku,

sociálního fondu nebo na vrub daňově neuznatelných výdajů; pojistné na SZ a VZP se podle § 5 a § 3 pojistných zákonů neodvádí)

- U zaměstnance

Sociální výpomoc 20000 Kč

Zvýšení zálohy 3000 Kč (tj. 15% z 20000)

Čistý příjem zaměstnance z poskytnuté sociální výpomoci **17000 Kč** (20000-3000).

- U zaměstnavatele

Sociální výpomoc zaměstnavatele 20000 Kč

Daňový výdaj 0 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **24692 Kč** (20000:0,81). Tím, že se nejedná o daňový výdaj, tak musel zaměstnavatel „vydělat“ na nedaňový výdaj 24692 Kč, potom po zdanění zbývá 20000 Kč (24692x0,19).

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci nepeněžní formou stravenku v hodnotě 100 Kč. Zaměstnanec z této částky uhradí 45 Kč a zbývajících 55 Kč je daňově uznatelný výdaj zaměstnavatele (§ 24 odst. 2 písm. j) bod 4 ZDP) a u zaměstnance jde o příjem od daně osvobozený (§ 6 odst. 9 písm. b) ZDP)

- U zaměstnance

Příspěvek zaměstnavatele 100 Kč

Čistý příjem zaměstnance **55 Kč** (45 Kč hradí zaměstnavateli)

- U zaměstnavatele

Příspěvek zaměstnavatele 55 Kč (100-45 od zaměstnance)

Daňový výdaj celkem 55 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **44,55 Kč** (55-10,45(55x0,19)). Tím, že si zaměstnavatel zvýšil daňové výdaje o 55 Kč, zaplatí nižší daň z příjmů o 44,55 Kč (55x0,19).

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci nepeněžní formou stravenku v hodnotě 100 Kč. Zaměstnanec z této částky nic nehradí. U zaměstnavatele je daňově uznatelný výdaj 55 Kč a zbývajících 45 Kč musí poskytnut ze zisku, sociálního fondu nebo na vrub daňově neuznatelných výdajů (§ 24 odst. 2 písm. j) bod 4 ZDP); u zaměstnance jde i nadále o příjem od daně osvobozený (§ 6 odst. 9 písm. b) ZDP)

- U zaměstnance

Příspěvek zaměstnavatele 100 Kč

Čistý příjem zaměstnance **100 Kč**

- U zaměstnavatele

Příspěvek zaměstnavatele 100 Kč

Daňový výdaj celkem 55 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele činí **100 Kč**, tj. 44,55 Kč (55-10,45(55x0,19)) z daňově uznatelného příspěvku 55 Kč a 55,55 Kč (45:0,81) z nedaňových 45 Kč

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci nepeněžní formou stravenku v hodnotě 120 Kč. Zaměstnanec z této částky nic nehradí. U zaměstnavatele je daňově uznatelný výdaj 65,10 Kč a zbývajících 54,90 Kč musí poskytnut ze zisku, sociálního fondu nebo na vrub daňově neuznatelných výdajů (§ 24 odst. 2 písm.

j) bod 4 ZDP); **u zaměstnance jde i nadále o příjem od daně osvobozený (§ 6 odst. 9 písm. b) ZDP)**

- U zaměstnance

Příspěvek zaměstnavatele 120 Kč

Čistý příjem zaměstnance **120 Kč**

- U zaměstnavatele

Příspěvek zaměstnavatele 120 Kč

Daňový výdaj celkem 65,10 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele činí **120,51 Kč**, tj. 52,73 Kč $(65,10 - 12,37(65,10 \times 0,19))$ z daňově uznatelného příspěvku 65,10 Kč a 67,78 Kč $(54,90 : 0,81)$ z nedaňových 54,90 Kč.

Poznámka: u tohoto příkladu je výše daňové uznatelnosti 65,10 Kč, i když 55% ze 120 Kč činí 66 Kč. Zde je ale uplatněn maximální limit podle § 24 odst. 2 písm. j) bod 4, který je výši 70% stravného při pracovní cestě 5 až 12 hodin. Stravné pro rok 2018 je 93 Kč a 70% z toho je 65,10 Kč. Toto stravné se pro každý rok mění (většinou zvyšuje)!

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci nepeněžní formou stravenku v hodnotě 200 Kč. Zaměstnanec z této částky nic nehradí. U zaměstnavatele je daňově uznatelný i nadále výdaj 65,10 Kč a zbývajících 134,90 Kč musí poskytnut ze zisku, sociálního fondu nebo na vrub daňově neuznatelných výdajů (§ 24 odst. 2 písm. j) bod 4 ZDP); u zaměstnance jde i stále o příjem od daně osvobozený (§ 6 odst. 9 písm. b) ZDP)

- U zaměstnance

Příspěvek zaměstnavatele 200 Kč

Čistý příjem zaměstnance **200 Kč**

- U zaměstnavatele

Příspěvek zaměstnavatele 200 Kč

Daňový výdaj celkem 65,10 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele činí **219,27 Kč**, tj. 52,73 Kč $(65,10 - 12,37(65,10 \times 0,19))$ z daňově uznatelného příspěvku 65,10 Kč a 166,54 Kč $(134,90 : 0,81)$ z nedaňových 134,90 Kč.

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci vyšší cestovní náhrady nad rámec stanovený pro „státní sféru“. Např. při pracovní cestě 5 až 12 hodin poskytuje stravné 193 Kč místo 93 Kč, které jsou u státní sféry. Nadlimitních 100 Kč je předmětem daně z příjmů u zaměstnance (§ 6 odst. 7 písm. a) ZDP) a daňovým výdajem zaměstnavatele.

- U zaměstnance

Zvýšené stravné 100 Kč

Superhrubá mzda $(100 \times 1,34)$ 134 Kč

Vyšší záloha na daň 20,10 Kč (tj. 15% z 134)

Pojistné zaměstnance (11% z 100) 11 Kč

Čistý příjem zaměstnance ze zvýšeného stravného **68,90 Kč** $(100 - 20,10 - 11)$

- U zaměstnavatele

Zvýšené stravné 100 Kč

Pojistné sociální a zdravotní $(25 + 9)$ ze zvýšeného stravného 34 Kč

Daňový výdaj 134 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **108,50 Kč** ($134 - (134 \times 0,19)$). Tím, že si zaměstnavatel zvýšil daňové výdaje o 134 Kč, zaplatí nižší daň z příjmů o 25,50 Kč ($134 \times 0,19$).

Zaměstnavatel poskytuje studentovi, budoucímu zaměstnanci, motivační příspěvek formou stipendia ve výši 5000 Kč měsíčně. Motivační příspěvek podléhá u studenta pouze dani z příjmů a u zaměstnavatele se jedná do 5000 Kč (u studenta SŠ) resp. 10000 Kč (u studenta VŠ) o daňově uznatelný výdaj (§ 24 odst. 2 písm. zu) ZDP).

- U studenta

Příspěvek zaměstnavatele 5000 Kč

Čistý příjem zaměstnance **5000 Kč**

- U zaměstnavatele

Příspěvek zaměstnavatele 5000 Kč

Daňový výdaj celkem 5000 Kč

Celkový výdaj zaměstnavatele **4050 Kč** ($5000 - 950(5000 \times 0,19)$). Tím, že si zaměstnavatel zvýšil daňové výdaje o 5000 Kč, zaplatí nižší daň z příjmů o 950 Kč ($5000 \times 0,19$).

Pokud poskytujete další jiné benefity, je vždy třeba určit, zda se jedná u zaměstnance o příjem od daně z příjmů osvobozený a zda se jedná u zaměstnavatele o daňově uznatelný výdaj nebo zda musí benefit hradit ze sociálního fondu, ze zisku nebo vrub daňově neuznatelných výdajů. Nejméně výhodné jsou benefity hrazené zaměstnavatelem ze zisku, které u zaměstnance podléhají dani z příjmů a odvodům obojího pojistného...

BENEFIT	KOLIK STOJÍ POSKYTNUTÍ BENEFITU ZAMĚSTNAVATELE na 1 Kč u zaměstnance	POZNÁMKA
1. U zaměstnance příjem od daně osvobozený a u zaměstnavatele daňově uznatelný výdaj (penzijní připojištění (PP) nebo životní pojištění (ŽP), příspěvek na stravování, cestovní náhrady (CN), motivační příspěvek)	0,81 Kč	PP+ŽP do 50000 Kč Stravování do 55% ceny 1 jídla (max. 65,10 Kč v r. 2018) CN do výše platné pro státní správu
2. U zaměstnance příjem od daně osvobozený a u zaměstnavatele hrazený ze zisku, soc. fondu nebo z nedaňových výdajů (rekreace, kultura, sport, dar k ŽJ nebo PJ, knihy, vyšší příspěvek na stravování, nealkoholické nápoje ke spotřebě na pracovišti)	1,23 Kč	VŠE NEPENĚŽNÍ rekreace do 20 tis. dar k ŽJ (PJ) do 2 tis výše ostatních příspěvků není finančně omezena
3. U zaměstnance příjem od pojistného osvobozený a u		na území, kde byl vyhlášen nouzový

zaměstnavatele hrazený ze zisku, soc. fondu nebo z nedaňových výdajů (sociální výpomoc (SV))	1,45 Kč	stav je SV do 500 tis. od daně osvobozena
4. U zaměstnance zdanitelný příjem a u zaměstnavatele daň. uznatelný výdaj (zvýšení mzdy, vyšší cest. náhrady, peněžní příspěvky na sport, kulturu apod.)	1,575 Kč	peněžní příspěvky jen podle § 24 odst.2 písm. j) bod 5 ZDP
5. U zaměstnance zdanitelný příjem a u zaměstnavatele hrazený ze zisku, soc. fondu nebo z nedaňových výdajů (např. dar k ŽJ nebo PJ nad 2000)	1,70 Kč	zde je z daňového hlediska výhodnější dát zaměstnanci odměnu za práci...

Pokud v tabulce nenacházíte Vámi používaný benefit, zařadte si jej podle výše uvedených kritérií, tj. zda u zaměstnance podléhá odvodům pojistného a daně a z jakých prostředků je hrazen zaměstnavatelem.

Např. zaměstnavatel sváží bezplatně zaměstnance do a ze zaměstnání. U zaměstnance se jedná o zdanitelný příjem s odvody pojistného. U zaměstnavatele by se jednalo o daňově uznatelný výdaj, pokud by svoz zaměstnanců byl dohodnut v kolektivní smlouvě nebo stanoven ve vnitřním předpisu (§ 24 odst. 2 písm. j) bod 5 ZDP). Takže poskytnutí 1 Kč zaměstnanci by stálo zaměstnavatele 1,575 Kč (viz bod 4 tabulky).

Kromě finančních benefitů využívají zaměstnavatelé ještě další oblíbené benefity jako například dovolená nad rámec 20 dnů, další dny placeného pracovního volna (chick days), náborové příspěvky při nástupu, bonusy za doporučení nového zaměstnance apod. Všechny tyto benefity budou fungovat obdobně jako zvýšení mzdy, tj. za 1 vynaloženou korunu pro zaměstnance zaplatí zaměstnavatel 1,575 Kč (viz bod 4 tabulky).

Dále je hojně využíván benefit práce z domova (home office), který ovšem zatím nelze přesně finančně vyjádřit... Zaměstnanec nemusí cestovat za prací do sídla firmy, pracuje, když má „inspiraci k práci“, věnuje se více rodině a zaměstnavatel tímto ušetří na provozních nákladech za kancelář apod.

Poznámka: problematika masáží je řešena v DIS 7-8/2018 v článku K. Dobešové.

4/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

51/2018 Jsme akciová společnost a zaměstnanec se na nás obrátil s tím, že dne 3. 9. 2018 doprovází dítě do první třídy a že má nárok na placené volno na tento den. Podle kterého zákona nebo vyhlášky je možno zaměstnanci toto volno poskytnout?

Podle přílohy k Nařízení vlády 135/2015 Sb. o dalších překážkách ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat, náleží služební volno na jeden den k doprovodu dítěte do základní školy v první den jeho povinné školní docházky a zpět. Pokud ovšem nespadáte pod zákon 234/2014 Sb. o státní službě (což z dotazu vyplývá), je možno toto volno s náhradou mzdy poskytnout pouze v případě, že máte přiznání tohoto volna dohodnuto v kolektivní smlouvě nebo stanoveno ve vnitřním předpisu.

52/2018 Zaměstnanec nás požádal z důvodu dojíždění do práce o úpravu pracovní doby od 5,30 do 14 hod. Chtěli bychom mu vyhovět, ale nechceme mu proplácet příplatek za práci v noci (5,30 až 6,00). Jakým způsobem se můžeme proplácení příplatku za práci v noci vyhnout? Druhý dotaz k příplatku za práci v noci: musíme poskytovat příplatek za práci v noci i zaměstnancům, kteří chodí do práce před 6,00 hod. a napracovávají si hodiny pro čerpání náhradního volna, které chtějí v budoucnu použít na vyřízení osobních záležitostí?

Podle § 116 ZP věty druhé je možné sjednat jinou minimální výši a způsob určení příplatku za práci v noci. Takže pokud bude sjednáno v kolektivní smlouvě (pracovní smlouvě), že příplatek za práci v noci nenáleží v případě úpravy pracovní doby na žádost zaměstnance nebo v případě napracování neplaceného volna apod., nebude zaměstnanci náležet příplatek za práci v noci.

53/2018 Zaměstnanec uplatňoval daňové zvýhodnění na dvě zletilé studující děti. Potvrzení zaměstnavatele manželky, že děti neuplatňovala máme založeno. Nyní se manželé rozvedli a soud neurčil, kterému z rodičů budou děti svěřeny do péče. Můžeme děti i nadále uplatňovat u otce, a co k tomu případně potřebujeme?

Vzhledem k tomu, že se jedná o zletilé děti, tak již soud neupravuje vyživovací povinnost rozvedených rodičů (ta se řídí občanským zákoníkem). Zletilé dítě si může samo zvolit, s kterým rodičem bude nadále sdílet společně hospodařící domácnost. Pokud se děti rozhodnou pro společnou domácnost s otcem, bylo by vhodné, aby čestně prohlásily, že se takto rozhodly. Pro případné kontroly v budoucnu by nebylo na škodu si nechat vystavit potvrzení zaměstnavatele matky dětí, že daňové zvýhodnění ani po rozvodu neuplatňuje.

54/2018 Zaměstnanec k nám nastoupil dne 3. 4. 2018 a od 16. 5. 2018 dosud je dlouhodobě nemocný. Chtěli bychom s ním rozvázat pracovní poměr, neboť máme novou zájemkyni o tuto pozici. Zajímalo by nás, zda můžeme ukončit pracovní poměr ve zkušební době i když je zaměstnanec stále v dlouhodobé nemoci.

Podle § 66 odst. 1 ZP nesmí zaměstnavatel zrušit pracovní poměr ve zkušební době v době prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Jelikož tato doba již uplynula, je možné pracovní poměr zrušit ve zkušební době. Pracovní poměr skončí dnem doručení zrušení.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

BÝT SLUŠNÝ JE UŽ SAMO O SOBĚ TRESTEM.

**ZMĚNY V OBLASTI ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
KTERÉ BUDOU PLATIT OD 1. 1. 2019**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

19. 11. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	v.s. 1118
20. 11. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	1218
21. 11. KARLOVY VARY – LS Thermal	1318
22. 11. LIBEREC – Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13	1418
23. 11. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33	1518
26. 11. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE	1618
27. 11. OLOMOUC – BEA CENTRUM - Změna místa konání!!!	1718
28. 11. ZLÍN – hotel MOSKVA	1818
29. 11. BRNO – hotel CONTINENTAL – Změna místa konání!!!	1918
30. 11. PLZEŇ – místo bude upřesněno!!! - v PEKLE je havárie...	2018

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- **Změny v některých zákonech v souvislosti se zvýšením příjmu pro vznik účasti na nemocenské pojištění** (nemocenské pojištění, důchodové pojištění, zdravotní pojištění atd.)
- **Změny v zákonu o důchodovém pojištění** (zvýšení základní výměry důchodu, jinak při výpočtu valorizace procentní výměry důchodu, dopad všeobecného vym. základu a koeficientu pro jeho přepočtení na výši přiznávaných důchodů v dalších letech a jejich vliv na další zákony)
- **Zvýšení minimální a zaručené mzdy a jejich dopad do dalších zákonů** (daně z příjmů, zdravotní pojištění, důchodové pojištění, zákon o zaměstnanosti apod.)
- **Změny v provádění srážek ze mzdy** (úprava nezabavitelných částek, postup v případě příkázání jiné peněžité pohledávky, více plátců současně, srážky při výplatě odstupného apod.)
- **Plnění povinného podílu osob se ZP za rok 2018** (změny v náhradním plnění, vyšší odvod do státního rozpočtu apod.)
- **Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy**

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

VLOŽNÉ:

Vložné na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy **1300 Kč** za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **115-646580227/0100 u Komerční banky**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6, pošt. schr. 268, DIČ: CZ04232291
www.demonia.cz pořádá ve IV. čtvrtletí 2018 semináře na téma:

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou.

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uveďte se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uveďte se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis