

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 213/2018 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2017, REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU PRO ROK 2019 A O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2019

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

3/ ZMĚNA V ZÁKONU 155/1995 Sb. O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ

4/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV

5/ ZMĚNY V PŘÍSPÍVÁNÍ ZAMĚSTNAVATELE NA SOUKROMÉ ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ SVÝM ZAMĚSTNANCŮM

6/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**Příloha: Koeficienty nárůstu VVZ pro důchody přiznávané v roce 2019
Výše odměn členů zastupitelstev v obcích a krajích
Pozvánka na semináře**

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců. Zejména se věnujeme všeobecnému vyměřovacímu základu a koeficientu pro jeho přepočet za rok 2017, což jsou údaje, z kterých se vypočítávají veškeré hodnoty v oblasti nemocenského, důchodového, sociálního a zdravotního pojištění a také některé hodnoty pro daně z příjmů pro rok 2019.

V příloze tohoto čísla je také pozvánka na listopadové semináře, které jsou zaměřeny hlavně na změny v zákonech, jenž by měly platit od 1. ledna 2019.

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 213/2018 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČITACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2017, REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU PRO ROK 2019 A O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2019

Tímto Nařízením stanovuje vláda pro účely důchodového pojištění **všeobecný vyměřovací základ** (dále VVZ) za rok 2017 ve výši **30156 Kč** a **přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu** za rok 2017 ve výši **1,0843**. Na základě těchto údajů jsme pro Vás vypočetli „koeficienty nárůstu VVZ“ pro důchody přiznávané v roce 2019, které jsou přílohou tohoto čísla. Koeficienty nárůstu VVZ pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2018 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 11/2017).

Tímto NV se zvyšuje i **VÝŠE REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU** (od 30. 9. 2011 se vypočítávají z průměrné mzdy, což je součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet zaokrouhleno na koruny nahoru). Tato **průměrná mzda v roce 2018 činí 32699 Kč** ($30156 \times 1,0843 = 32698,15$). Redukční hranice pro stanovení výpočtového základu byly vyhlášeny rovněž NV a budou od 1. 1. 2019 tyto:

- to, co se při výpočtu procentní výměry důchodu započte plně se zvýší z 13191 Kč na **14388 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **první redukční hranice** 44% průměrné mzdy)
- to, co se započte v roce 2019 z 26% je v pásmu **14388 až 130796 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **druhá redukční hranice** 400% průměrné mzdy)
- k částce **nad 130796 Kč se při výpočtu důchodu již nepřihlíží.**

Tzn., že pokud by měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 37800 Kč, započteno by se mu **v roce 2018** $13191 + (37800 - 13191) \times 0,26 = 13191 + 6399 = 19590 \text{ Kč}$. Při odchodu do důchodu až **v roce 2019** by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započteno $14388 + (37800 - 14388) \times 0,26 = 14388 + 6088 = 20476 \text{ Kč}$.

Při rozhodování, zda je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2018 nebo v roce 2019, je třeba vzít v úvahu i to, že důchody přiznané v roce 2018 budou valorizovány o 570 Kč na základní výměře a na procentní výměře budou valorizovány o 3,4%. Naopak důchody přiznané v roce 2019 se budou počítat z výrazně zvýšených koeficientů pro přepočet a z vyšších redukčních hranic (viz výše) a zvýšená základní výměra důchodu k nim bude rovněž přiznána. Konkrétní výpočet

výše důchodu je možné si spočítat na stránkách MPSV v části důchodové pojištění, kde jsou uvedeny kalkulačky pro výpočet důchodu při odchodu do něj v roce 2018 nebo v roce 2019. Pro tyto výpočty je ale třeba mít připraveny doby pojištění a roční vyměřovací základy za dobu od roku 1986. Tyto údaje vystavuje ČSSZ na základě žádosti zaměstnance na tzv. „informativním listu“ důchodového pojištění.

Stejným Nařízením vlády se **ZVYŠUJÍ I DŮCHODY** přiznané **před 1. lednem 2019** a to tak, že

- **základní výměra** důchodu (starobní, invalidní, vdovský, vdovecký a sirotčí) se zvýší o 570 Kč na **3270 Kč** (dosud 2700 Kč)
- **procentní výměra** důchodu se pro rok 2019 zvyšuje o **3,4%**.

Nařízení vlády nabývá **účinnosti dnem 1. 1. 2019**, tzn., že důchody budou zvýšeny od splátky důchodu za měsíc leden 2019.

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu některých dalších veličin, jako je např. minimální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení a pro zdravotní pojištění, který budou platit OSVČ v roce 2019. Kromě toho se VVZ a koeficientu pro jeho přepočet použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro solidární zvýšení daně. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukční hranice pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti apod.

▪ ZVÝŠENÍ ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ (§ 6 odst. 2 zákona 187/2006 Sb. o NP)

Podle § 6 odst. 2 zákona 187/2006 Sb. o NP je dosud rozhodný příjem pro účast na NP ve výši 2500 Kč. Podle věty druhé se tato částka zvýší, pokud jedna desetina součinu VVZ a přepočítacího koeficientu pro jeho úpravu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší, než je dosud platná částka rozhodného příjmu. Tato situace nastala právě nyní, protože jedna desetina průměrné mzdy činí 3269,815 Kč ($30156 \times 1,0843 = 32698,15 \times 0,1$) a po zaokrouhlení na pětisetkorunu směrem dolů vychází částka 3000 Kč.

Účast na nemocenském pojištění bude tedy od 1. 1. 2019 vznikat až **při dosažení rozhodného příjmu 3000 Kč**. Pokud bude příjem nižší než tato částka, nebude vznikat účast na NP. Díky této změně zanikne některým zaměstnancům účast na NP (§ 10 odst. 4 písm. b) zákona o NP) a bude třeba buď jejich příjem navýšit, nebo se s touto skutečností smířit...

Zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 odst. 1 zákona o NP) bude zaměstnání, ve kterém zaměstnanec nebude mít alespoň 3000 Kč nebo příjem nebyl vůbec sjednán. Podrobné dopady do zákonů o NP, důchodovém pojištění a zdravotním pojištění vycházející z této změny a úkoly zaměstnavatelů, které z toho vyplynou, budou podrobně probrány na listopadových seminářích.

▪ MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ a **podnikala po celý rok 2019**, by byl minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 16350 Kč ($30156 \times 1,0843 \times 0,5$). I v roce 2019 se z této částky bere 50%, tj. **8175 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku zaměstnanosti by činila **2388 Kč** ($8175 \times 0,292$), dosud to bylo 2189 Kč. Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **2502 Kč** ($8175 \times 0,306$).

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které kromě podnikání vykonávaly zaměstnání zakládající účast na nemocenském pojištění), bude v roce 2019 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 3270 Kč ($30156 \times 1,0843 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **955 Kč** ($3270 \times 0,292$).

POZOR: u osob, které vykonávají tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ **vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu.** Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž **příjmy snížené o výdaje budou v roce 2019 nižší než 78476 Kč** ($30156 \times 1,0843 \times 2,4$). Za rok 2018 je tato částka 71949 Kč.

▪ MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ by měl činit i v roce 2019 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2017 = 30156 Kč, koeficient pro jeho přepočtení = 1,0843.

$30156 \times 1,0843 = 32698,15$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2019 po zaokrouhlení směrem nahoru **32699 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

48násobek průměrné mzdy je **1569552 Kč** (32699×48), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 130796 Kč (což odpovídá výši druhé redukční hranice pro výpočet důchodu – viz výše).

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1569552 Kč. Potom se již pojistné na SZ odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby, než dosáhne jeho vyměřovací základ u každého z nich částky 1569552 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě

překročení částky 1569552 Kč, požádá o vrácení pojistného na SZ z částky nad tuto hranici na OSSZ.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na VZP byl v roce 2015 **zrušen** natrvalo.

▪ **VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ**

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2019 jsou rozhodné údaje z roku 2017.

Minimální vyměřovací základ činí 196189 Kč ($30156 \times 1,0843 \times 12 \times 0,5 = 196188,9$).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 26486 Kč ($196189 \times 0,135 = 26485,515$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2019 **2208 Kč** ($26486:12$). V roce 2018 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 2024 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si pojistné na VZP minimálně z minimální mzdy.

▪ **JAKÁ BUDE HRANICE PŘÍJMU PRO ODVOD SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ A SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ U ZÁLOH**

Solidární zvýšení daně by se odvádělo ze součtu příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně podle § 6 a dílčího základu daně podle § 7 nad 48násobek průměrné mzdy, tj. v roce 2019 nad **1569552 Kč**. Příjmy zahrnované do dílčího základu daně u příjmů podle § 6 jsou příjmy před navýšením na „superhrubou mzdu“ (§ 6 odst. 13 ZDP).

Solidární zvýšení daně u záloh se vypočte tak, že z celého příjmu (superhrubé mzdy) se odvede daň 15% a z příjmu bez navýšení o povinné pojistné na SZ a VZP nad 4násobek průměrné mzdy, tj. nad 130796 Kč (32699×4) se odvede solidární zvýšení daně u zálohy ve výši 7%. Solidární zvýšení daně u záloh by se tedy týkalo zaměstnanců s hrubým měsíčním příjmem nad **130796 Kč**. V roce 2018 se odvádí solidární zvýšení daně z příjmů u záloh při příjmech nad 119916 Kč.

▪ **JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2019**

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2017 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2017 (VVZ)		30156
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2017		1,0843
Přepočtený VVZ	$30156 \times 1,0843$	32698,15
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	1089,9383
První redukční hranice po zaokrouhlení		1090 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH ($1089,9383 \times 1,5 = 1634,91$)	1635 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH ($1089,9383 \times 3 = 3269,81$)	3270 Kč

Výše těchto redukčních hranic bude teprve vyhlášena Sdělením MPSV a předpokládáme, že ve stejné výši. Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2019 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetrovné, dlouhodobé ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství, otcovská a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského, ošetrovného a dlouhodobého ošetrovného se do první redukční hranice započte denní vyměřovací základ zaměstnance z 90%, u peněžité pomoci v mateřství, otcovské a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. KALENÁŘNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

I v roce 2019 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy po dobu prvních 14. kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (je to z toho důvodu, že zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek).

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **190,75 Kč** ($1090 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **286,13 Kč** ($1635 \times 0,175$)
- třetí redukční hranice by byla **572,25 Kč** ($3270 \times 0,175$).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranicí do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranicí do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranicí se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný hodinový výdělek do výše 190,75 Kč započte 90%, tj. maximálně **171,70 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek v pásmu 190,75 Kč až 286,13 Kč se započte 60%, tj. maximálně **57,30 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek ve třetím pásmu mezi 286,13 až 572,25 Kč se započte 30%, tj. maximálně **85,90 Kč**.

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy po redukci by činil 171,70+57,30+85,90 tj. 314,90 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem kolem 99400 Kč (3269,81x30,41), kterému se ale nevyplatí být v pracovní neschopnosti, protože na náhradě mzdy za prvních 14 dnů PN by obdržel pouze 17635 Kč (56 hod. x 314,90)...

▪ **POJIŠTNÉ OSOBY DOBROVOLNĚ ÚČASTNÉ DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ**

Podle § 5c odst. 1 zákona 589/92 Sb. o pojistném na SZ je vyměřovacím základem osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění (DP) částka, kterou si určí, nejméně však částka ve výši 1/4 průměrné mzdy platné v kalendářním roce, ve kterém se pojistné na DP platí. Průměrná mzda pro rok 2019 činí 32699 Kč, 1/4 z ní je 8174,75 a z toho 28% je 2288,93, zaokrouhleno 2289 Kč.

Takže pokud se chce někdo v roce 2019 dobrovolně přihlásit na DP měl by si platit **2289 Kč měsíčně**.

3/ ZMĚNA V ZÁKONU 155/1995 Sb. O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ

Zákonem 191/2018 Sb. se s účinností od 1. září 2018 změnil zákon 155/95 Sb. o důchodovém pojištění takto:

- v §§ 33 odst. 1, 41 odst. 1, 51 odst. 1, 53 odst. 1 a v § 67 odst. 7 se číslo 9 nahrazuje číslem 10.

Z této změny vyplývá, že **výše základní výměry** starobního, invalidního, vdovského (vdoveckého) a sirotčího důchodu **bude od 1. 1. 2019 činit 10% průměrné mzdy** měsíčně. Průměrná mzda vychází 32699 Kč (viz bod 1 dnešního čísla) a 10% z této částky je 3269,90 Kč, což po zaokrouhlení na desetikoruny směrem nahoru dává částku **3270 Kč**, která byla vyhlášena výše uvedeným NV jako základní výměra důchodu platná pro rok 2019. Pokud by zůstalo původních 9%, tak by základní výměra činila 2950 Kč, což by bylo o 320 Kč méně.

Touto změnou by mělo dojít k zlepšení finančního zabezpečení poživatelů důchodů, kteří tento důchod pobírají v nižší výši...

- § 67a se změnil tak, že procentní výměra vypláceného důchodu se zvyšuje o

a) 1000 Kč měsíčně od splátky důchodu splatné v kalendářním měsíci, v němž poživatel důchodu dosáhl věku 85 let,

b) 2000 Kč měsíčně ode dne, v němž poživatel dosáhl věku 100 let.

Podle přechodného ustanovení se u poživatele důchodu, který dosáhl věku 85 let před 1. 1. 2019, zvýší procentní výměra vypláceného důchodu o 1000 Kč od splátky důchodu splatné po 31. 12. 2018.

4/ ZVÝŠENÍ ODMĚN ČLENŮM OBECNÍCH A KRAJSKÝCH ZASTUPITELSTEV

NV 202/2018 Sb. ze dne 4. září 2018 nařizuje vláda podle § 153 odst. 1 zákona 128/2000 Sb. o obcích a § 98 zákona 129/2000 Sb. o krajích výši odměn pro uvolněné a neuvolněné funkcionáře v obcích a krajích. Od 1. ledna 2019 je výše odměn uvolněných funkcionářů stanovena pevnou částkou podle velikosti obce a pro neuvolněné funkcionáře, kteří vykonávají funkci starosty, je stanovena maximální výše odměny (max. 60% z odměny uvolněného funkcionáře). Pro ostatní neuvolněné funkcionáře jsou rovněž stanoveny maximální výše odměn. Příplatky podle počtu obyvatel obce byly zahrnuty do pevné odměny a nebudou již poskytovány. Nové výše odměn pro obce i kraje jsou uvedeny v příloze tohoto čísla.

Podle novelizovaného § 72 odst. 4 zákona o obcích (platnost od 1. ledna 2018) může obec poskytnout neuvolněnému členovi zastupitelstva obce, který vykonává funkci starosty odměnu v rozmezí od 0,3 do 0,6násobku výše odměny, která by náležela uvolněnému členovi zastupitelstva, který vykonává funkci starosty. Pokud zastupitelstvo obce výši odměny nestanovilo, náleží ode dne zvolení do funkce starosty odměna ve výši 0,3násobku výše odměny, která by náležela uvolněnému starostovi.

Vlastní **výši odměny uvolněného a neuvolněného starosty** si uvedeme na příkladu obce, která má **180 obyvatel**:

- odměna uvolněného starosty – 39054 Kč
- maximální výše odměny neuvolněného starosty podle NV 318/2017 Sb. (v platném znění) – 23432 Kč
- výše odměny neuvolněného starosty, pokud o ní zastupitelstvo nerozhodlo – 11716 Kč (30% z částky 39054).

Ve většině malých obcí je funkce starosty vykonávána neuvolněným starostou, takže bude přicházet v úvahu odměna až do výše 23432 Kč. Pokud zastupitelstvo odměnu nestanoví, bude náležet odměna maximálně 11716 Kč. Z odměny neuvolněného starosty a dalších neuvolněných členů zastupitelstva se i nadále neodvádí pojistné na sociální zabezpečení (§ 3 odst. 1 bod 20 zákona 589/1992 Sb. o pojistném na SZ) a odvádí se pouze pojistné na zdravotní pojištění a daň z příjmů.

5/ ZMĚNY V PŘÍSPÍVÁNÍ ZAMĚSTNAVATELE NA SOUKROMÉ ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ SVÝM ZAMĚSTNANCŮM

Zákonem 170/2018 Sb. o distribuci pojištění a zajištění se s účinností od 1. prosince 2018 mění podmínky pro přispívání zaměstnavatele na soukromé životní pojištění svým zaměstnancům.

Podle § 51 tohoto zákona **nesmí zaměstnavatel ovlivnit svého zaměstnance při výběru rezervotvorného pojištění** nebo přijmout peněžitou nebo nepeněžitou výhodu, která může vést k porušení této povinnosti.

Z toho vyplývá, že **zaměstnanec si bude moci zvolit od 1. 12. 2018 jakoukoliv pojišťovnu pro uzavření „rezervotvorného pojištění“** (rezervotvorné pojištění = základní princip fungování kapitálového životního pojištění. Pojistitel úměrnou část pojistného klientovi ukládá a snaží se jí zhodnotit na kumulující se zisk. Zákazník tedy zaplatí určité pojistné, ze kterého se mu část pojistného ukládá bokem). Zaměstnavatel již od data 1. 12. 2018 nebude moci uzavřít „exkluzivní smlouvu“ pouze s jednou pojišťovnou, ale bude muset akceptovat zaměstnancem předloženou

smlouvu na soukromé životní pojištění, s kteroukoliv pojišťovnou... Za ovlivnění svého zaměstnance při výběru rezervotvorného pojištění hrozí zaměstnavateli pokuta až do výše 1 milion Kč (§ 117 zákona 170/2018 Sb. o distribuci pojištění a zajištění). Pro klienty uzavírající si životní pojištění bude důležitý i § 86 výše uvedeného zákona (další informace o rezervotvorném pojištění), který ukládá pojišťovně zákazníkovi sdělit:

a) určení výše odkupného, včetně informace o předpokládaném vývoji odkupného v čase a o podmínkách jeho výplaty,

b) podkladovém aktivu a definici podílu, na který je vázáno pojistné plnění, jedná-li se o pojištění, kde investiční riziko nese pojistník, a

c) struktuře předepsaného pojistného rezervotvorného pojištění za jednotlivá pojistná období, včetně pojistného za připojištění; u rezervotvorného pojištění, kde investiční riziko nese pojistník, se dále uvedou veškeré náklady hrazené z předepsaného pojistného nebo snižující výši kapitálové rezervy pojištění, jejich výše, a není-li to možné, metoda výpočtu a dále výše části předepsaného pojistného, která se nezhodnocuje a spotřebovává se na krytí rizik (rizikové pojistné).

V příloze k zákonu 170/2018 Sb. je uveden „vzor“, jak by mohlo „souhrnné vyjádření informací k rezervotvornému pojištění“ vypadat:

Za pojištění celkem za [sjednaná pojistná doba<] let na pojistném zaplatíte	 Kč
z čehož bude strženo na krytí rizik (zejména smrt, úraz, nemoc)	 Kč
z čehož bude strženo na úhradu nákladů na sjednání pojištění (na odměnu prodávajícímu a úhradu dalších nákladů na sjednání pojištění)	 Kč
z čehož bude strženo na úhradu ostatních nákladů pojišťovny	 Kč
z čehož bude použito na investování	 Kč
Při předpokládaném nulovém zhodnocení tak bude po [sjednaná pojistná doba] letech vyplaceno	 Kč

Všem osobám, které soukromé životní pojištění uzavírají doporučujeme na vystavení tohoto potvrzení trvat... Ať každý ví „do čeho jde“ a nedělá si někdy velké naděje, jak na tomto produktu zbohatne (poslední údaj z tabulky totiž obsahuje částku, která by měla být při dodržení všech ostatních podmínek na konci pojistné smlouvy minimálně vyplacena...).

No a pro mzdové účetní bude na základě těchto údajů snadnější kontrola potvrzované nezdánitelné částky na soukromé životní pojištění od pojišťovny (v podstatě částka určená na investování x počet měsíců placení pojistky).

6/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

55/2018 Můžeme poskytnout zaměstnanci dovolenou i za měsíc červenec 2018, pokud jsme s ním sjednali v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce až pondělí 2. 7.? Zaměstnanec v měsíci červenci odpracoval všechny směny a

dostane celou měsíční mzdu a u předchozího zaměstnavatele skočil v pátek dne 29. 6. 2018.

Podle § 212 odst. 1 ZP zaměstnanci, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho práci alespoň 60 dnů v kalendářním roce, přísluší dovolená za kalendářní rok, popřípadě její poměrná část, jestliže pracovní poměr netrval nepřetržitě po dobu celého kalendářního roku. Vzhledem k tomu, že pracovní poměr vznikl až 2. 7. 2018, tak pracovní poměr netrval celou poměrnou část kalendářního roku a zaměstnanci by vzniklo právo na dovolenou v délce 5/12 celoroční výměry. Pokud si však zaměstnavatel sjednal v kolektivní smlouvě nebo stanovil ve vnitřním předpisu, že za nepřetržité trvání pracovního poměru se považuje i odpracování všech rozepsaných směn v kalendářním měsíci, mohl by poskytnout dovolenou v délce 6/12 celoroční výměry (nebo sjednat, popř. stanovit, že do nepřetržitého trvání pracovního poměru se započítávají i dny pracovního klidu, tj. dny nepřetržitého odpočinku v týdnu a svátky, které bezprostředně předchází vzniku pracovního poměru.

56/2018 Z jakého důvodu mají zaměstnanci „státní sféry“ vyšší příplatek za noční práci (20% průměrného výdělku), za práci v sobotu a v neděli (25% průměrného výdělku) a za práci přesčas v sobotu a neděli (50% průměrného výdělku) oproti zaměstnancům podnikatelské sféry?

Zde je třeba si uvědomit, že u zaměstnanců „státní sféry“ se jedná o konečnou výši příplatku, kdežto u podnikatelské sféry je stanovena výše příplatku pouze v minimální výši a je možno ji v kolektivní smlouvě sjednat nebo ve vnitřním předpisu stanovit i ve vyšších částkách, než platí pro státní sféru...

57/2018 Syn našeho zaměstnance neudělal maturitní zkoušku v měsíci červnu a bylo mu povoleno ji dělat v měsíci září. Daňové zvýhodnění jsme otci zastavili již v měsíci červenci, protože jsme nevěděli, jestli syn někde nepracuje. Otec nám nyní v září přinesl potvrzení o úspěšném vykonání maturitní zkoušky a o přijetí syna na jednoletý jazykový kurz cizích jazyků s denní výukou. Škola, kde jednoletý kurz probíhá je v seznamu škol na MŠMT. Za které měsíce uplatníme daňové zvýhodnění a musíme zkoumat, zda dítě v červenci a srpnu někde pracovalo?

Podle § 13 odst. 2 zákona 117/1995 Sb. o SSP se za soustavou přípravu dítěte na budoucí povolání na střední škole považuje také doba od ukončení výuky v jednom školním roce do počátku následujícího školního roku, jestliže dítě pokračuje bez přerušení v dalším studiu. Vzhledem k tomu, že tyto podmínky jsou splněny (to, že jde o jinou střední školu není rozhodující), uplatní se daňové zvýhodnění na toto dítě za celý rok 2018 a to i v případě, že by dítě bylo v době školních prázdnin po celý kal. měsíc v zaměstnání, které zakládá účast na NP.

58/2018 K 31. 12. 2018 vyčerpáme u zaměstnance (zedníka) možnost sjednání doby určité, protože pracovní smlouva byla prvně sjednána od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2016 a potom byla již 2x prodloužena. Můžeme s tímto zaměstnancem sjednat pracovní poměr na dobu určitou, ale na jiný druh práce (asi lešenář) nebo to zákoník práce neumožňuje?

ZP v ustanovení § 39 odst. 2 nerozlišuje na jaký druh práce se pracovní poměr na dobu určitou sjednává. Má zde pouze uvedeno, že doba trvání pracovního poměru mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou a může být opakována (nebo prodloužena) nejvýše dvakrát. Vámi navrhovaná změna druhu práce by nezabránila porušení pravidla pro sjednávání doby určité, tj. 3 pokusy a každý maximálně na 3 roky. Domníváme se, že při současném nedostatku kvalifikovaných pracovních sil by bylo vhodné se zaměstnancem sjednat od 1. 1. 2019 pracovní poměr na dobu neurčitou, než Vám jej konkurence „vyfoukne“...

59/2018 Do vnitřního předpisu zaměstnavatele pro poskytování stravování jsme si dali podmínku pro poskytnutí příspěvku přítomnost zaměstnance během směny alespoň 5 hodin. Někteří zaměstnanci, pracující na poloviční úvazek (4 hod.) se na nás obrátili s tím, že se jedná o jejich diskriminaci, protože v zákonu o daních z příjmů je podmínka pro daňovou uznatelnost přítomnost během směny alespoň 3 hodiny. Musíme poskytovat příspěvek na stravování i zaměstnancům na zkrácený pracovní úvazek?

Předně je třeba si uvědomit, že zaměstnavatel není povinen poskytovat zaměstnancům stravování, protože podle § 236 odst. 1. ZP je zaměstnavatel pouze povinen umožnit zaměstnancům stravování! Jestliže se zaměstnavatel rozhodl poskytovat zaměstnancům stravování, může si stanovit další podmínky pro vznik práva na toto stravování (§ 236 odst. 2 ZP). Pokud je stanovena podmínka přítomnosti zaměstnance během směny 5 hodin, nemůžou se zaměstnanci na zkrácený úvazek 4 hodiny domáhat poskytování stravování. To, že je v daňovém zákonu pro daňovou uznatelnost podmínka přítomnosti zaměstnance během směny 3 hodiny, není pro poskytnutí příspěvku rozhodné, protože platí to, co je ve vnitřním předpisu.

60/2018 V říjnu a listopadu 2017 jsme zaměstnanci omylem vyplatili dvakrát odměnu k životnímu jubileu ve výši 5000 Kč. Do kdy se promlčuje takto neprávem vyplacená částka a můžeme ji zaměstnanci bez jeho souhlasu srazit?

Podle § 331 ZP může zaměstnavatel vrácení neprávem vyplacené částky na zaměstnanci požadovat, jen jestliže zaměstnanec věděl nebo musel z okolností předpokládat, že jde o částky nesprávně určené nebo omylem vyplacené, a to do 3 let od jejich výplaty. Pokud bude zaměstnanec souhlasit (tzn., že „věděl“ nebo musel předpokládat), můžete mu částku srazit. Pokud ovšem bude zaměstnanec tvrdit, že „nevěděl“, budete muset částku vymáhat soudní cestou...

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

SPRÁVNÉ NÁVYKY A ZLOZVYKY SE VZÁJEMNĚ VYVAŽUJÍ.

Například: Pomerančový džus a celozrnný chléb, které jste si dali ke snídani, vám vyváží cigareta, kterou jste si zapálili po cestě do práce a čokoládíčka, kterou jste si zrovna teď koupili...

KOEFICIENT NÁRŮSTU VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO DŮCHODY PŘIZNANÉ V ROCE 2019					
ROK	všeobecný vyměřovací základ	koeficient nárůstu	ROK	všeobecný vyměřovací základ	koeficient nárůstu
1986	2964	11,03176	2001	14640	2,23348
1987	3026	10,80573	2002	15711	2,08123
1988	3095	10,56483	2003	16769	1,94992
1989	3170	10,31487	2004	17882	1,82855
1990	3286	9,95075	2005	18809	1,73843
1991	3792	8,62293	2006	20050	1,63083
1992	4644	7,04095	2007	21527	1,51894
1993	5817	5,62114	2008	23280	1,40456
1994	6896	4,74161	2009	24091	1,35728
1995	8172	4,00124	2010	24526	1,33320
1996	9676	3,37930	2011	25093	1,3031
1997	10696	3,05704	2012	25903	1,2623
1998	11693	2,79639	2013	25903	1,2623
1999	12655	2,58381	2014	26357	1,2406
2000	13490	2,42388	2015	27156	1,0396
			2016	28250	1,0612
			2017	30156	1,0843

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2017 činí Kč

30156

Přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2017 činí Kč

1,0843

Přepočtený všeobecný vyměřovací základ r. 2017 činí Kč

32698,1508

Výše odměn uvolněných členů zastupitelstev a maximální výše odměn neuvolněných členů zastupitelstev v Kč (od 1.1.2018)

číslo velikostní kategorie územního samosprávného celku	Počet obyvatel s trvalým pobytem na území územního samosprávného celku, městské části hlavního města Prahy nebo městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města	Uvolnění členové zastupitelstva				Neuvolnění členové zastupitelstva						
		starosta, primátor, hejtman	místostarosta, náměstek primátora, náměstek hejtmana	člen rady (neuvedený ve sl. 1 a 2)	uvolněný člen zastupitelstva, (neuvedený ve sl. 1 až 3)	starosta, primátor, hejtman	místostarosta, náměstek primátora, náměstek hejtmana	člen rady (neuvedený ve sl. 5 a 6)	předseda výboru zastupitelstva, komise rady, zvláštního orgánu	člen výboru zastupitelstva, komise rady, zvláštního orgánu	neuvolněný člen zastupitelstva (neuvedený ve sl. 5 až 9)	
číslo sloupce		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	obec, městská část nebo obvod	do 300	36 499	32 119	28 469	24 819	21 899	19 709	4 380	2 190	1 825	1 095
2		od 301 do 600	40 988	36 070	31 971	27 872	24 593	22 134	4 919	2 459	2 049	1 230
3		od 601 do 1 000	45 952	40 438	35 843	31 248	27 571	24 814	5 514	2 757	2 298	1 379
4		od 1 001 do 3 000	51 135	44 999	39 885	34 772	30 681	27 613	6 136	3 068	2 557	1 534
5		od 3 001 do 5 000	56318	49 560	43 928	38 296	33 791	30 412	6 758	3 379	2 816	1 690
6		od 5 001 do 10 000	61 501	54 121	47 971	41 821	36 900	33 210	7 380	3 690	3 075	1 845
7		od 10 001 do 20 000	66 647	58 650	51 985	45 320	39 988	35 989	7 998	3 999	3 332	1 999
8		od 20 001 do 50 000	72 743	64 013	56 739	49 465	43 646	39 281	8 729	4 365	3 637	2 182
9		od 50 001 do 100 000 a územně nečleněná statutární města do 100 000 obyvatel	79 020	69 538	61 636	53 734	47 412	42 671	9 482	4 741	3 951	2 371
10		od 100 001 do 200 000 a územně členěná statutární města	85 773	75 480	66 903	58 325	51 464	46 317	10 293	5 146	4 289	2 573
11	nad 200 000	104 022	91 539	81 137	70 735	62 413	56 172	12 483	6 241	5 201	3 121	
12	kraj do 500 000	109 497	96 357	87 598	74 458	65 698	59 128	13 140	7 665	6 570	5 475	
13	kraj od 500 001 do 1 000 000	113 147	99 569	90 518	76 940	67 888	61 099	13 578	7 920	6 789	5 657	
14	kraj nad 1 000 000	116 797	102 781	93 437	79 422	70 078	63 070	14 016	8 176	7 008	5 840	
15	hlavní město Praha	120 447	105 993	96 357	81 904	72 268	65 041	14 454	8 431	7 227	6 022	

**ZMĚNY V OBLASTI ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ
KTERÉ BUDOU PLATIT OD 1. 1. 2019**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

19. 11. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)	v.s. 1118
20. 11. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL	1218
21. 11. KARLOVY VARY – LS Thermal	1318
22. 11. LIBEREC – Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13	1418
23. 11. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33	1518
26. 11. HRADEC KRÁLOVÉ – STŘELNICE	1618
27. 11. OLOMOUC – BEA CENTRUM - Změna místa konání!!!	1718
28. 11. ZLÍN – hotel MOSKVA	1818
29. 11. BRNO – hotel CONTINENTAL – Změna místa konání!!!	1918
30. 11. PLZEŇ – DEPO2015, Presslova 14, Klempírna (vstup 2) Změna místa! 2018	

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- **Změny v některých zákonech v souvislosti se zvýšením příjmu pro vznik účasti na nemocenské pojištění** (nemocenské pojištění, důchodové pojištění, zdravotní pojištění atd.)
- **Změny v zákonu o důchodovém pojištění** (zvýšení základní výměry důchodu, jinak při výpočtu valorizace procentní výměry důchodu, dopad všeobecného vym. základu a koeficientu pro jeho přepočtení na výši přiznávaných důchodů v dalších letech a jejich vliv na další zákony)
- **Zvýšení minimální a zaručené mzdy a jejich dopad do dalších zákonů** (daně z příjmů, zdravotní pojištění, důchodové pojištění, zákon o zaměstnanosti apod.)
- **Změny v provádění srážek ze mzdy** (úprava nezabavitelných částek, postup v případě příkazání jiné peněžitě pohledávky, více plátců současně, srážky při výplatě odstupného apod.)
- **Plnění povinného podílu osob se ZP za rok 2018** (změny v náhradním plnění, vyšší odvod do státního rozpočtu apod.)
- **Další aktuální informace z oblasti odměňování + odpovědi na dotazy**

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

VLOŽNÉ:

Vložené na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy 1300 Kč za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo **115-646580227/0100 u Komerční banky**, jako **variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání** a konstantní symbol **308**. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte **přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy** (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. **Závaznou přihlášku** je možno poslat i elektronickou poštou.

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....
.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ **IČO:**

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....
.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100
v.s..... ♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne
.....

♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis