

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2018 Sb., KTERÝM SE MĚNÍ NV 567/2006 Sb. O MINIMÁLNÍ MZDĚ, O NEJNIŽŠÍCH ÚROVNÍCH ZARUČENÉ MZDY, O VYMEZENÍ ZTÍŽENÉHO PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ...

2/ DOPAD ZVÝŠENÍ ČÁSTKY PRO ÚČAST NA NP DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

3/ ZMĚNY V NAŘÍZENÍ VLÁDY 341/2017 Sb., O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

4/ PRODLOUŽENÍ NÁROKU NA DOVOLENOU NEBO ROZŠÍŘENÍ PRACOVNÍHO VOLNA?

5/ ZVÝŠENÍ SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO NĚKTERÉ STÁTY

6/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**Přílohy: Sazby zahraničního stravného pro rok 2019
Stupnice platových tarifů (pouze v elektronické podobě)
Pozvánka na lednové semináře**

Vážení přátelé,

i v dnešním čísle informačního servisu přinášíme aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců a pracovněprávní. Jedná se hlavně o změny vyplývající ze zvýšení minimální mzdy a ze zvýšení stupnic platových tarifů v rozpočtové a příspěvkové sféře. V příloze tohoto čísla je pozvánka na lednové semináře, které budou zaměřeny hlavně na provedení ročního účtování záloh a daňového zvýhodnění za rok 2018.

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2018 Sb., KTERÝM SE MĚNÍ NV 567/2006 Sb. O MINIMÁLNÍ MZDĚ, O NEJNIŽŠÍCH ÚROVNÍCH ZARUČENÉ MZDY, O VYMEZENÍ ZTÍŽENÉHO PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ...

Tímto nařízením ze dne 20. listopadu 2018 vláda mění s účinností **od 1. ledna 2019**

- výši minimální mzdy
- nejnižší úroveň zaručené mzdy

MINIMÁLNÍ MZDA

Podle § 111 odst. 2 zákoníku práce (dále jen ZP) vyhláší vláda výši základní sazby minimální mzdy a dalších sazeb minimální mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnanců. Podle odst. 1 § 111 ZP se do mzdy pro posouzení dodržení minimální mzdy **nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.**

Výše měsíční minimální mzdy se zvyšuje na **13350 Kč** (dosud 12200 Kč). Z toho vyplývá, že **mzda, plat nebo odměna z dohody** nesmí být nižší než tato částka. Minimální mzda 13350 Kč je platná u zaměstnanců s měsíční mzdou pro jakoukoliv délku týdenní pracovní doby v organizaci. Pokud je týdenní pracovní doba zaměstnance **individuálně zkrácena** oproti stanovené délce pracovní doby v organizaci, snižuje se u něho výše minimální mzdy.

Např. týdenní pracovní doba v organizaci je 40 hodin. Zaměstnanec požádal o její zkrácení na 30 hodin. Minimální mzda se u něho vypočte takto: $(13350 \times 30) : 40$. U tohoto zaměstnance bude od 1. 1. 2019 dodržena minimální mzda, pokud jeho příjem dosáhne částky 10013 Kč.

UPOZORNĚNÍ: Zaměstnanci, který má sjednanou kratší pracovní dobu nebo neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se měsíční sazba minimální mzdy a nejnižší úroveň zaručené mzdy snižuje úměrně odpracované době.

U zaměstnanců s **hodinovou mzdou** se minimální mzda zvyšuje na **79,80 Kč** (dosud 73,20 Kč). Tato částka je platná pro týdenní pracovní dobu 40 hodin. Pokud bude týdenní pracovní doba v organizaci kratší, je třeba hodinovou minimální mzdu přepočíst. Sazby pro jiné délky týdenní pracovní doby v organizaci jsou uvedeny v tabulce:

týdenní	minimální
----------------	------------------

pracovní doba	mzda na hodinu
40	79,80
38,75	82,40
37,50	85,20

Výpočty jsou vždy zaokrouhlovány směrem nahoru.

Při jinak stanovené délce týdenní pracovní doby ve firmě je třeba provést přepočít dle vzorce: (40:stanovená týdenní pracovní doba) x 79,80 Kč.

POZOR: minimální mzda se podle § 111 odst. 1 ZP vztahuje i na práci konanou na základě dohod mimo pracovní poměr, tj. na dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti.

- **Dopad zvýšení minimální mzdy do zákona 592/92 Sb. o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**

Díky úpravě minimální mzdy dochází ke změně v zákonu 592/92 Sb. o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, **kde se z minimální mzdy vychází při stanovení vyměřovacího základu u osob bez zdanitelných příjmů (§ 3b).**

Tj., např. dítě po ukončení studia na SŠ, které nikam nenastoupilo, ani se nepřihlásilo na úřad práce nebo bezdětná žena v domácnosti. U těchto osob bude od 1. 1. 2019 záloha na VZP činit 1803 Kč (13350x0,135). Dosud to bylo 1647 Kč.

Minimální mzda se dále používá u zdravotního pojištění v případech, kdy **vyměřovací základ zaměstnance je nižší než minimální vyměřovací základ** (§ 3 odst. 10 zákona 592/1992 Sb. o VZP). V tomto případě je zaměstnanec povinen doplatit zdravotní pojišťovně prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 13,5% z rozdílu těchto základů.

Např. pokud bude mít zaměstnanec v měsíci lednu 2019 pět dnů neplaceného volna a jeho vyměřovací základ pro veřejné zdravotní pojištění bude v tomto měsíci jen 11250 Kč, musí si zaměstnanec doplatit prostřednictvím svého zaměstnavatele 13,5% z částky 13350-11250, tj. 284 Kč.

V případě, že by neplacené volno nebo neomluvená absence trvaly po celý kalendářní měsíc, měl by si tento zaměstnanec zaplatit prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 1803 Kč (13350x0,135).

- **Dopad minimální mzdy do zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti**

Podle § 25 odst. 3 nebrání zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání výkon činnosti na základě pracovního poměru nebo na základě dohody o pracovní činnosti, pokud **měsíční výdělek (nebo měsíční odměna z dohody) nepřesáhne polovinu minimální mzdy**. Tzn., že od ledna 2019 si bude moci uchazeč o zaměstnání **přivydělat částku 6675 Kč**, aniž by byl vyřazen z okruhu uchazečů o zaměstnání (podpora mu sice za tento měsíc nenáleží, ale podpůrná doba se o tento měsíc prodlouží).

POZOR: od 29. 7. 2017 se již za „nekolidující zaměstnání“ nepovažuje výkon práce na základě dohody o provedení práce. V případě výkonu této činnosti je uchazeč o zaměstnání vyřazen z evidence uchazečů a musí si sám za příslušný měsíc zaplatit zdravotní pojištění.

- **Dopad zvýšení minimální mzdy do zákona o daních z příjmů**

Od roku 2007 se u zaměstnanců posuzuje **nárok na měsíční daňový bonus** tak, že jeho **příjem musí v měsíci dosáhnout alespoň výše poloviny minimální mzdy platné k 1. 1. příslušného kalendářního roku**. Z toho vyplývá, že zvýšení minimální mzdy na 13350 Kč bude mít za následek, že nárok na měsíční daňový bonus bude mít zaměstnanec, který dosáhne v roce 2019 měsíčního příjmu alespoň **6675 Kč** nebo vyššího. Nárok na daňový bonus v rámci ročního zúčtování záloh nebo daňového přiznání vznikne zaměstnanci, který v roce 2019 dosáhne příjmu alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, tj. **80100 Kč** (6x13350). Díky zvýšení minimální mzdy tak pravděpodobně někteří zaměstnanci, kteří pracují na zkrácený úvazek, nedosáhnou příjmu potřebného pro vznik nároku na daňový bonus...

V zákonu o daních z příjmů se minimální mzda používá i pro výpočet **slevy na dani za umístění dítěte** podle § 35ba odst. 1 písm. g). Podle § 35bb odst. 4 lze za každé vyživované dítě uplatnit slevu maximálně do výše minimální mzdy, tj. za rok 2019 bude možno odečíst částku **13350 Kč za každé vyživované dítě** (za rok 2018 je to 12200 Kč).

- **Dopad zvýšení minimální mzdy na příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí**

Výše příplatku podle § 117 ZP činí **nejméně 10%** základní sazby **minimální mzdy**, tj. **nejméně 7,98 Kč** (79,80 x 0,1) při 40 hodinové týdenní pracovní době, **8,24 Kč** (82,40x0,1) při 38,75 hodinové týdenní pracovní době nebo **8,52 Kč** (85,20x0,1) při 37,5 hodinové týdenní pracovní době, a to za každou odpracovanou hodinu ve ztíženém pracovním prostředí.

Výše příplatku podle § 128 ZP (státní sféra) činí **nejméně 5%** částky základní sazby **minimální mzdy za měsíc**, tj. **nejméně 668 Kč** (13350x0,05).

NEJNIŽŠÍ ÚROVEŇ ZARUČENÉ MZDY

Výše uvedeným NV se rovněž zvyšuje nejnižší úroveň zaručené mzdy. Hodinové sazby zaručené mzdy platí při 40 hodinové týdenní pracovní době a měsíční sazby při jakékoliv týdenní pracovní době v organizaci.

SKUPINA PRACÍ	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za hodinu	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za měsíc
1	79,80	13 350
2	88,10	14 740
3	97,30	16 280
4	107,40	17 970
5	118,60	19 850
6	130,90	21 900
7	144,50	24 180
8	159,60	26 700

Jelikož v této tabulce je stanovena nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 40-ti hodinovou týdenní pracovní dobu, je třeba v případě jiné délky týdenní pracovní doby přepočíst nejnižší úroveň zaručené mzdy na jednu hodinu takto:

SKUPINA PRACÍ	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za hod. při 40 hod. pracovní době	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za hodinu při 38,75 hod. prac. době	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za hodinu při 37,5 hod. prac. době
1	79,80	82,40	85,20
2	88,10	91,00	94,00
3	97,30	100,50	103,80
4	107,40	110,90	114,60
5	118,60	122,50	126,60
6	130,90	135,20	139,70
7	144,50	149,20	154,20
8	159,60	164,80	170,30

Výpočty jsou vždy zaokrouhlovány směrem nahoru.

Při jinak stanovené délce týdenní pracovní doby ve firmě je třeba provést přepočet dle vzorce: (40:stanovená týdenní pracovní doba) x příslušná sazba zaručené mzdy. *Např. při týdenní pracovní době v organizaci 35 hod. bude hodinová zaručená mzda zaměstnance ve 4 skupině prací 122,80 Kč (40:35)x107,40.*

Jednotlivé skupiny prací bude třeba přiřadit i u zaměstnavatelů, kde je poskytován plat a to tak, že první skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě, druhá skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě.....osmá skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

U podnikatelských subjektů, ve kterých nepůsobí odborová organizace, bude třeba upravit zaručenou mzdu podle zařazení jednotlivých zaměstnanců. Pro posouzení, zda byla dodržena zaručená mzda, se do mzdy nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli. Všechny ostatní složky mzdy se zahrnují.

POZOR: V organizacích, kde je mzda sjednána v kolektivní smlouvě, platí to, co je v ní sjednáno (§ 112 odst. 2 ZP)! Tzn., že v kolektivní smlouvě můžou být sjednány i částky zaručené mzdy nižší, než jsou uvedeny v tomto NV!

Při neodpracování příslušné pracovní doby nebo při zkrácené pracovní době se u zaměstnanců s měsíční mzdou sazba nejnižší úrovně zaručené mzdy snižuje úměrně odpracované době (§ 80 ZP).

MINIMÁLNÍ A ZARUČENÁ MZDA PŘI OMEZENÉM PRACOVNÍM UPLATNĚNÍ ZAMĚSTNANCE

Vzhledem k tomu, že § 4 NV 567/2006 Sb. byl od 1. 1. 2017 zrušen, bude **pro zaměstnance, kteří mají omezené pracovní uplatnění** (poživatelé invalidního důchodu pro invaliditu prvního, druhého nebo třetího stupně a osoby zdravotně znevýhodněné), **platit stejná výše minimální a zaručené mzdy jako pro ostatní zaměstnance.**

2/ DOPAD ZVÝŠENÍ ČÁSTKY PRO ÚČAST NA NP DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Od 1. 1. 2019 se zvyšuje částka pro vznik účasti na NP z 2500 Kč na 3000 Kč (viz DIS 10/2018). Zvýšení této částky se promítne také do dalších zákonů:

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Zvýšení částky pro účast na NP se promítne i do zákona 48/97 Sb. o VZP, kde je v § 5 písm. a) pro účast na zdravotním pojištění u

- dohody o pracovní činnosti,
- u člena družstva, který není v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonává pro něj práci, za kterou je jím odměňován
- a u dobrovolného pracovníka pečovatelské služby

stanovena podmínka dosažení započitatelného příjmu. Započitatelným příjmem je částka, jež je podmínkou pro účast na NP, tj. od 1. 1. 2019 částka 3000 Kč.

Tzn., že zaměstnanec na dohodu o pracovní činnosti, který bude mít sjednanou odměnu např. 2999 Kč, nebude muset platit ani sociální ani zdravotní pojištění. Jestliže pobíral před 1. 1. 2019 odměnu na základě DPČ alespoň 2500 Kč, ale nižší než 3000 Kč a odměna se u něho po 1. lednu nezvýší, odhlásí se ze zdravotního pojištění po skončení měsíce ledna...

Stejně tak se nebude odvádět ani jedno pojištění u členů družstev, kteří jsou jen členy statutárního orgánu v družstvech a odměna za výkon funkce bude nižší než 3000 Kč (nesmí mít ale pracovněprávní vztah, jinak se odměna se mzdou sčítá).

POŽIVATELÉ PŘEDČASNÝCH DŮCHODŮ

Další dopad zvýšení částky pro účast na NP na 3000 Kč bude na poživatele předčasného starobního důchodu, kteří si budou moci na DPČ přivydělat o 500 Kč více (místo 2499 to bude 2999 Kč) Kromě toho si může poživatel předčasného důchodu přivydělat i na dohodu o PP, pokud odměna nepřekročí 10000 Kč.

DANĚ Z PŘÍJMŮ

Zvýšení částky pro účast na NP se ale nepromítne do zákona o daních z příjmů, kde i nadále zůstává v § 6 odst. 4 pro aplikaci srážkové daně částka do 2500 Kč (při nepodepsaném prohlášení k dani).

Pozitivní dopad může mít zvýšení částky pro vznik NP i na studenty, protože za studenta se považují ještě o prázdninách navazujících na ukončení SŠ nebo měsíc následující po úspěšném ukončení VŠ, pokud nejsou po celý měsíc v zaměstnání, které zakládá účast na NP (a ta bude nově až od 3000 Kč a u dohod o provedení práce až nad 10000 Kč).

3/ ZMĚNY V NAŘÍZENÍ VLÁDY 341/2017 Sb., O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

V příloze tohoto čísla najdete v elektronické podobě nové stupnice platových tarifů pro zaměstnance ve veřejných službách a správě, které byly zvýšeny NV 263/2018 Sb. a budou platit **od 1. 1. 2019**. Kromě zvýšení stupnic platových tarifů, dochází v NV 341/2017 Sb. k těmto změnám:

- V § 7 se zvyšuje příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí na **500 Kč** až 1800 Kč

Tzn., že se zvýšila dolní hranice rozpětí tohoto příplatku o 100 Kč. Podle § 128 odst. 2 ZP by však měl příplatek za práci ztíženém pracovním prostředím činit nejméně 5% minimální mzdy za měsíc. Minimální mzda za měsíc bude od 1. 1. 2019 ve výši 13350 Kč, tzn. že výše příplatku by neměla být v roce 2019 nižší než 668 Kč (viz bod 1. dnešního čísla).

- V § 8 odst. 2 a 3 NV 341/2017 Sb. se zvýšila výše zvláštního příplatku a podmínky pro jeho přiznání takto:

(2) Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině

- a) I. **500** až 1 300 Kč,
- b) II. **750** až 2 500 Kč,
- c) III. **1 250** až 5 000 Kč,
- d) IV. **1 880** až 7 500 Kč,
- e) V. **2 500** až 10 000 Kč.

(3) Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 6 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.

Zde došlo k navýšení dolní hranice zvláštního příplatku a upřesnění jeho poskytování při souběhu nároku na více zvláštních příplatků (poskytne se nejvýhodnější příspěvek). Souběh příplatků může být i nadále jen se zvláštním příplatkem za směnnost.

V příloze č. 6 NV se přesunul zvláštní příplatek za třísměnný a nepřetržitý provoz do II. skupiny. (*Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.*) Dvousměnný provozní režim zůstává nadále v I. skupině.

4/ PRODLOUŽENÍ NÁROKU NA DOVOLENOU NEBO ROZŠÍŘENÍ PRACOVNÍHO VOLNA?

V poslední době někteří zaměstnavatelé zvažují možnost prodloužení nároku na dovolenou nad zákonný rámec 4 týdnů nebo poskytnutí dalšího pracovního volna (sick days).

Jaké jsou výhody a nevýhody obou variant?

Pokud zaměstnavatel **prodlouží výměru dovolené** např. na 5 týdnů, musí být i tato prodloužená výměra dovolené čerpána v souladu s §§ 212 až 223 ZP, tj. včetně jejího určení, krácení, převádění apod.

Pokud by zaměstnavatel poskytl zaměstnanci **další volno v průběhu roku**, nebude se toto volno řídit zákoníkem práce ale vnitřním předpisem zaměstnavatele. Může se jednat např. o zdravotní volno, nadlimitní volno, osobní volno, jehož čerpání určuje zaměstnavatel. K tomuto dalšímu čerpání dnů volna namísto dovolené si ve vnitřním předpise zaměstnavatel popíše pravidla, například že se poskytne pouze zaměstnancům v pracovním poměru a to až po uplynutí zkušební doby, nebo že se dá takové volno čerpat až po vyčerpání dovolené, pokud se nejedná o zdravotní volno, jak bude zaměstnanec o volno žádat, nebo že v případě jeho nevyčerpání v kalendářním roce, toto volno propadá... Dále se může ve vnitřním předpisu určit, že při čerpání tohoto volna bude poskytnuta náhrada ve výši tarifu za daný den nebo ve výši průměrného výdělku apod...

Závěr: z výše uvedeného vyplývá, že pro zaměstnavatele je výhodnější varianta poskytnutí dalšího pracovního volna, protože jeho poskytování není „svázáno“ paragrafy o čerpání dovolené a zaměstnavatel si sám určí kritéria pro jeho čerpání ve vnitřním předpisu nebo v případě působení odborové organizace, tak v kolektivní smlouvě...

5/ ZVÝŠENÍ SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO NĚKTERÉ STÁTY

Vyhláškou Ministerstva financí 254/2018 Sb. byly vyhlášeny sazby zahraničního stravného pro rok 2019. Z běžně navštěvovaných evropských států se změnila sazba pro Polsko z 35 eur na 40 eur a u Nizozemska z 45 eur na 50 eur. Ze známějších mimoevropských států se zvyšuje stravné u Argentiny z 45 USD na 50 USD, u Kuby z 45 eur na 50 eur a u Saudské Arábie ze 40 eur na 45 eur. Sazby pro jednotlivé státy jsou uvedeny v příloze tohoto čísla. Změněné sazby jsou vyznačeny tučně.

6/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

63/2018 Jak se postupuje v případě, že zaměstnankyně, která u nás pracuje bude nastupovat na peněžitou v mateřství, ale nemá na ni nárok (nesplnila podmínku doby pojištění 270 kalendářních dnů v posledních 2 letech)? Lékař vystavil tiskopis na peněžitou pomoc v mateřství, ale OSSZ jej odmítla, že zaměstnankyně nesplňuje podmínku pojištění pro poskytování peněžité pomoci v mateřství.

V tomto případě by měl lékař na základě tohoto rozhodnutí OSSZ vystavit zaměstnankyni podle § 57 odst. 1 písm. f) zákona 187/2006 Sb. o NP pracovní neschopnost, a to od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu. Ukončení takovéto pracovní neschopnosti je podle § 59 odst. 1 písm. h) zákona o NP po uplynutí šestého týdne po porodu, pokud není pojištěnka nadále práce neschopna z jiných důvodů.

Poznámka: v této souvislosti bychom chtěli upozornit na to, že zaměstnankyně, která má vystavenou takovouto PN, nesmí mít nárok na peněžitou pomoc z žádné jiné pojištěné činnosti. Setkali jsme se s případem, kdy zaměstnankyně pracovala u jednoho zaměstnavatele, kde byla na rodičovské dovolené a v rámci rodičovské dovolené u tohoto zaměstnavatele si uzavřela další pracovněprávní vztah u jiného zaměstnavatele (za podstatně vyšší finanční odměnu). V této době opět otěhotněla a měla nastoupit na další mateřskou dovolenou u prvního zaměstnavatele. Zároveň se domnívala, že bude mít u druhého zaměstnavatele nárok na nemocenskou v souvislosti s porodem (6 týdnů před porodem a 6 týdnů po porodu), protože u něho nesplnila podmínku pro vznik nároku na peněžitou pomoc (nezískala dobu pojištění alespoň 270 kal. dnů v posledních 2 letech). OSSZ správně zamítla nárok na nemocenskou v souvislosti s porodem, protože zaměstnankyně měla nárok na peněžitou pomoc v mateřství z jiné pojištěné činnosti...

64/2018 Máme zaměstnance s měsíční mzdou 24000 Kč. V měsíci září si čerpal 4 dny dovolené a jeho celková měsíční mzda dosáhla výše 23633 Kč (24000:20x16)+(138,47x32). Zaměstnanec si stěžuje, že jsme mu nevyplatili

mzdu v plné výši a vyhrožuje nám okamžitým zrušením pracovního poměru podle § 56 odst. 1 písm. b) ZP. Pro úplnost uvádíme, že nemáme žádné další pohyblivé složky mzdy a jeho průměrný výdělek z předchozího čtvrtletí činil 138,47 Kč/hod. Může dát zaměstnanec okamžité zrušení pracovního poměru pro nevyplacení mzdy nebo její části?

Bohužel tato situace nastává v praxi poměrně často a je způsobena tím, že byla čerpána dovolená v měsíci, kdy byl menší počet směn (20) a u zaměstnavatele je pouze základní mzda a nejsou k ní poskytovány pohyblivé složky. Zaměstnanci je proto třeba vysvětlit, že pokud by čerpal dovolenou v měsíci říjnu (23 směn), tak by mu bylo vyplaceno naopak 24259 Kč a v měsíci s 22 směnami by to bylo 24068 Kč. Ze strany zaměstnance není dán důvod pro okamžité zrušení pracovního poměru, protože mzda za měsíc září byla vypočtena správně.

65/2018 Některým našim zaměstnancům chceme nepeněžní formou přispívat na rekreaci v částce vyšší, než je 20000 Kč (od daně osvobozených dle § 6 odst. 9 písm. d) bod 1 ZDP). V jakém „daňovém režimu“ bude příspěvek nad 20000 Kč poskytnut a je to vůbec výhodné?

Pokud poskytne zaměstnavatel nepeněžní příspěvek nad 20000 Kč, podléhá částka nad 20000 Kč u zaměstnance odvodům sociálního i zdravotního pojištění a dani z příjmů. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel musí celou hodnotu zájezdu hradit z nedaňových výdajů nebo ze zisku, z FKSP či ze sociálního fondu, tak se jedná o nejméně výhodný benefit, protože 1 Kč, kterou obdrží zaměstnanec stojí zaměstnavatele 1,70 Kč (viz DIS 9/2018).

Závěrečný pozdrav roku 2018 je opět od pana MURPHYHO a týká se „naší skryté geniality“:

V KAŽDÉM GENIÁLNÍM DÍLE ODHALÍME SVÉ VLASTNÍ ZAVRŽENÉ NÁPADY.

**VŠEM NAŠIM ČTENÁŘŮM PŘEJEME KLIDNÉ PROŽITÍ VÁNOČNÍCH SVÁTKŮ
A HODNĚ ZDRAVÍ A ÚSPĚCHŮ V ROCE 2019**

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2019

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Afghánistán	EUR	40	Albánie	EUR	35
Alžírsko	EUR	45	Andorra	EUR	40
Angola	USD	60	Argentina	USD	50
Arménie	EUR	35	Ázerbajdžán	EUR	40
Austrálie+Oceánie/*	USD	55	Bahrajn	EUR	40
Bahamy	USD	55	Barbados	USD	50
Bangladéš	USD	50	Belgie	EUR	50
Barma (Myanmar)	USD	50	Benin	EUR	45
Belize	USD	50	Bělorusko	EUR	45
Bermudy	USD	50	Bolívie	USD	50
Bhútán	USD	50	Botswana	USD	55
Bosna a Herceg.	EUR	35	Brunej	USD	40
Brazílie	USD	55	Burkina Faso	EUR	40
Bulharsko	EUR	35	Čína	EUR	45
Burundi	USD	55	Dánsko	EUR	50
Čad	EUR	45	Džibuti	EUR	50
Černá Hora	EUR	35	Ekvádor	USD	50
Egypt	EUR	35	Estonsko	EUR	40
Eritrea	USD	50	Filipíny	EUR	35
Etiopie	EUR	45	Francie	EUR	45
Finsko	EUR	50	Gambie	EUR	45
Gabon	EUR	50	Gibraltar	EUR	40
Ghana	EUR	50	Gruzie	EUR	35
Guinea	EUR	45	Guatemala	USD	45
Franc. Guayana	EUR	45	Guinea-Bissau	EUR	45
Honduras	USD	45	Guyana	USD	50
Chile	USD	50	Hongkong	EUR	45
Indie	EUR	45	Chorvatsko	EUR	35
Irák	EUR	40	Indonésie	EUR	35
Irsko	EUR	45	Irán	EUR	40
Itálie	EUR	45	Island	EUR	55
Jemen	EUR	35	Izrael	USD	55
Jordánsko	EUR	40	Japonsko	USD	65
Kamerun	EUR	45	Jihoafrická rep.	EUR	40
Kapverdy	EUR	40	Kambodža	USD	45
Katar	USD	50	Kanada	USD	50
Kazachstán	EUR	45	Karibik ostrovy/**	USD	55
Kolumbie	USD	45	Keňa	EUR	45
Konžská rep.Br.	USD	60	Komory	USD	55
Korea (KLDR)	EUR	40	Konžskádem.rep.	EUR	50
Kostarika	USD	50	Korejská rep.	EUR	50
Kuvajt	EUR	40	Kuba	EUR	50
Kyrgyzstán	EUR	40	Kypr	EUR	40
Kosovo	EUR	45	Laos	USD	45

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

/** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2019

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Lesotho	USD	50	Libanon	USD	55
Libérie	EUR	45	Libye	EUR	45
Lichtenštejnsko	CHF	60	Litva	EUR	40
Lotyšsko	EUR	40	Lucembursko	EUR	45
Macao	EUR	45	Madagaskar	EUR	40
Maďarsko	EUR	35	Makedonie	EUR	35
Malajsie	USD	40	Malawi	USD	45
Maledivy	USD	55	Mali	EUR	45
Malta	EUR	45	Maroko	EUR	40
Mauricius	USD	55	Mauretánie	EUR	40
Moldavsko	EUR	40	Mexiko	USD	50
Mongolsko	EUR	40	Monako	EUR	45
Namibie	USD	50	Mozambik	USD	50
Nepál	USD	50	Německo	EUR	45
Nigérie	EUR	45	Niger	EUR	45
Nizozemsko	EUR	50	Nikaragua	USD	45
Nový Zéland	USD	55	Norsko	EUR	55
Pakistán	EUR	35	Omán	EUR	40
Peru	USD	50	Panama	USD	45
Polsko	EUR	40	Paraguay	USD	45
Portugalsko a Azory	EUR	40	Pobřeží slonoviny	EUR	40
Rovníková Guinea	EUR	45	Rakousko	EUR	45
Rusko	EUR	45	Rumunsko	EUR	35
Řecko	EUR	40	Rwanda	USD	55
Senegal	EUR	45	Salvador	USD	45
Sierra Leone	EUR	40	Saudská Arábie	EUR	45
Spoj.arab.emiráty	USD	55	Seychely	USD	60
Slovinsko	EUR	35	Singapur	USD	50
Spojené státy amer.	USD	55	Slovensko	EUR	35
Srbsko	EUR	35	Somálsko	USD	55
Středoafriická rep.	USD	50	Srí Lanka	USD	50
Surinam	USD	50	Súdán	USD	55
Svazijsko	USD	55	Sv.Tomáš+ Princ.o.	EUR	35
Španělsko	EUR	40	Sýrie	EUR	45
Švýcarsko	CHF	75	Švédsko	EUR	50
Thajsko	EUR	40	Tádžikistán	EUR	40
Togo	EUR	40	Tanzánie	USD	55
Tunisko	EUR	45	Tchaj-wan	EUR	40
Turkmenistán	EUR	40	Turecko	EUR	40
Ukrajina	EUR	45	Uganda	USD	55
Uzbekistán	EUR	40	Uruguay	USD	50
Velká Británie	GBP	45	Venezuela	USD	60
Vietnam	EUR	40	Zambie	USD	55
Zimbabwe	USD	50	Ostatní země neuvedené	EUR	35

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

/** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro
zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	9 200	9 990	10 830	11 720	12 710	13 800	14 960	16 230	17 600	19 110	20 720	22 470	24 350	26 420	28 700	31 120
2	do 2 let	9 530	10 350	11 230	12 170	13 190	14 310	15 530	16 830	18 290	19 820	21 520	23 330	25 280	27 430	29 780	32 280
3	do 4 let	9 910	10 750	11 650	12 640	13 710	14 840	16 110	17 490	18 970	20 580	22 330	24 210	26 250	28 460	30 920	33 500
4	do 6 let	10 270	11 150	12 110	13 120	14 230	15 420	16 720	18 130	19 690	21 350	23 170	25 120	27 230	29 540	32 080	34 760
5	do 9 let	10 660	11 580	12 550	13 590	14 770	15 990	17 350	18 830	20 430	22 180	24 020	26 040	28 260	30 650	33 270	36 080
6	do 12 let	11 080	12 000	13 040	14 140	15 320	16 620	18 010	19 550	21 200	23 030	24 950	27 050	29 320	31 820	34 540	37 450
7	do 15 let	11 490	12 480	13 540	14 660	15 910	17 240	18 680	20 270	22 010	23 880	25 900	28 060	30 430	33 010	35 840	38 840
8	do 19 let	11 930	12 960	14 030	15 210	16 500	17 880	19 400	21 030	22 830	24 770	26 860	29 130	31 590	34 270	37 190	40 300
9	do 23 let	12 390	13 440	14 580	15 810	17 150	18 560	20 140	21 820	23 700	25 730	27 890	30 210	32 760	35 550	38 600	41 840
10	do 27 let	12 850	13 950	15 110	16 380	17 780	19 260	20 910	22 660	24 600	26 690	28 940	31 360	34 010	36 890	40 030	43 400
11	do 32 let	13 340	14 480	15 690	17 000	18 460	19 990	21 710	23 510	25 510	27 690	30 030	32 550	35 280	38 290	41 550	45 040
12	nad 32 let	13 840	15 050	16 320	17 640	19 160	20 720	22 550	24 400	26 500	28 750	31 170	33 780	36 620	39 720	43 130	46 740

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro
zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	9 530	10 350	11 210	12 150	13 160	14 270	15 480	16 800	18 230	19 760	21 480	23 270	25 230	27 380	29 710	32 250
2	do 2 let	9 870	10 730	11 630	12 620	13 700	14 830	16 060	17 450	18 900	20 510	22 280	24 130	26 190	28 400	30 830	33 460
3	do 4 let	10 240	11 150	12 070	13 090	14 200	15 390	16 680	18 110	19 630	21 300	23 160	25 060	27 180	29 490	32 000	34 710
4	do 6 let	10 620	11 550	12 540	13 580	14 750	15 980	17 310	18 800	20 370	22 110	24 010	25 980	28 190	30 590	33 210	36 020
5	do 9 let	11 050	12 000	13 010	14 100	15 300	16 580	17 970	19 510	21 140	22 940	24 910	26 980	29 260	31 740	34 460	37 370
6	do 12 let	11 480	12 450	13 490	14 620	15 880	17 190	18 650	20 270	21 930	23 790	25 860	28 000	30 360	32 920	35 750	38 770
7	do 15 let	11 900	12 940	14 010	15 190	16 470	17 850	19 340	21 020	22 790	24 700	26 840	29 060	31 500	34 180	37 100	40 230
8	do 19 let	12 350	13 420	14 550	15 750	17 100	18 520	20 060	21 810	23 640	25 620	27 840	30 170	32 690	35 460	38 520	41 750
9	do 23 let	12 810	13 920	15 100	16 350	17 750	19 220	20 830	22 630	24 520	26 600	28 880	31 290	33 920	36 820	39 970	43 320
10	do 27 let	13 330	14 470	15 670	16 970	18 430	19 950	21 590	23 500	25 460	27 590	29 970	32 480	35 210	38 200	41 490	44 930
11	do 32 let	13 810	14 990	16 270	17 610	19 140	20 710	22 440	24 410	26 420	28 650	31 110	33 700	36 530	39 650	43 040	46 660
12	nad 32 let	14 350	15 570	16 890	18 270	19 870	21 490	23 280	25 330	27 420	29 740	32 290	34 970	37 920	41 140	44 650	48 420

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro
zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	11 920	12 930	14 010	15 210	16 470	17 860	19 390	21 040	22 800	24 790	26 840	29 100	31 590	34 280
2	do 2 let	12 400	13 410	14 560	15 810	17 100	18 550	20 120	21 830	23 650	25 710	27 850	30 220	32 770	35 580
3	do 4 let	12 870	13 930	15 100	16 400	17 750	19 240	20 900	22 660	24 570	26 710	28 930	31 370	34 020	36 930
4	do 6 let	13 340	14 470	15 660	17 020	18 430	19 980	21 690	23 510	25 500	27 700	29 990	32 530	35 290	38 310
5	do 9 let	13 840	15 020	16 270	17 650	19 130	20 750	22 520	24 400	26 470	28 750	31 130	33 760	36 630	39 760
6	do 12 let	14 350	15 580	16 870	18 330	19 840	21 520	23 370	25 300	27 450	29 840	32 310	35 030	37 990	41 250
7	do 15 let	14 930	16 170	17 530	19 010	20 590	22 310	24 270	26 280	28 490	30 950	33 530	36 350	39 470	42 800
8	do 19 let	15 490	16 780	18 170	19 750	21 360	23 150	25 180	27 280	29 570	32 140	34 790	37 730	40 920	44 440
9	do 23 let	16 050	17 410	18 870	20 480	22 190	24 040	26 110	28 290	30 680	33 340	36 110	39 130	42 470	46 120
10	do 27 let	16 690	18 090	19 590	21 280	23 020	24 930	27 120	29 370	31 850	34 600	37 480	40 630	44 090	47 860
11	do 32 let	17 300	18 760	20 320	22 090	23 890	25 890	28 160	30 490	33 060	35 870	38 890	42 140	45 760	49 650
12	nad 32 let	17 960	19 490	21 070	22 920	24 800	26 860	29 230	31 630	34 320	37 250	40 350	43 750	47 480	51 510

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro
zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4
(v Kč měsíčně)**

Platový stupeň	Počet let započítatel né praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	31 920	33 980	38 400	41 010	43 560	46 340
2	do 2 let	32 830	34 990	39 500	42 130	44 800	47 680
3	do 4 let	33 850	36 060	40 640	43 310	46 090	49 070
4	do 6 let	34 830	37 120	41 810	44 530	47 400	50 520
5	do 9 let	35 870	38 260	43 040	45 800	48 790	51 990
6	do 12 let	36 960	39 430	44 310	47 100	50 210	53 520
7	do 15 let	38 110	40 660	45 630	48 510	51 690	55 140
8	do 19 let	39 270	41 940	47 000	49 900	53 250	56 820
9	do 23 let	40 460	43 240	48 410	51 380	54 850	58 530
10	do 27 let	41 730	44 600	49 900	52 910	56 500	60 320
11	do 32 let	43 030	46 030	51 440	54 500	58 220	62 190
12	nad 32 let	44 400	47 490	53 020	56 150	59 990	64 130

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2019

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2 let	13 550	14 700	15 900	17 230	21 840	27 300	27 530	28 020	28 630	29 320	30 410
2	do 6 let	14 050	15 230	16 560	17 930	22 470	27 540	27 780	28 510	29 230	30 210	31 840
3	do 12 let	14 930	16 240	17 620	19 190	23 060	27 860	28 210	28 880	30 400	31 480	33 550
4	do 19 let	15 970	17 340	18 840	20 390	24 120	28 440	29 080	29 960	31 670	33 790	36 340
5	do 27 let	16 980	18 470	20 060	21 820	25 190	29 320	30 000	31 220	33 640	36 380	39 920
6	do 32 let	18 430	20 040	21 720	23 600	26 980	30 820	31 660	32 950	36 460	39 380	43 150
7	nad 32 let	18 950	20 570	22 320	24 260	27 750	31 520	32 340	33 840	37 330	40 370	44 180

“ .

**ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH ZA ROK 2018 A AKTUALNÍ INFORMACE
K ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2019**

TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ:

14. 1. ČESKÉ BUDĚJOVICE – METROPOL		v. s. 0119
15. 1. PRAHA- Automotoklub, Opletalova 29 (naproti hl. nádraží)		0219
16. 1. PLZEŇ - DEPO2015, Presslova 14, Klempírna (vstupem 2) - ZMĚNA!!!		0319
18. 1. KARLOVY VARY – LS Thermal		0419
21. 1. HRADEC KÁLOVÉ – STŘELNICE		0519
22. 1. OLOMOUC – BEA Centrum		0619
23. 1. ZLÍN – hotel MOSKVA		0719
24. 1. BRNO – hotel INTERNATIONAL		0819
28. 1. LIBEREC - Restaurace u Košků, Vrchlického 50/15, Liberec 13		0919
29. 1. ÚSTÍ nad Labem – Národní dům, Velká Hradební 33		1019

PROGRAM:

8,30 - 9,00 Prezence

9,00 - 13,00 Přednáška k těmto tématům

- Roční zúčtování záloh za rok 2018 (nový tiskopis žádosti o RZ, kdo musí podat daňové přiznání, zvýšení daňového zvýhodnění na první dítě, prokazování šolkovného, dodanění příspěvků na životní pojištění, uplatnění nezdánitelných částek (dary, úroky, penzijní a životní pojištění), prokazování penz. připojištění, daňové zvýhodnění na dítě u podnikatelů s paušálem, opravy záloh na daň, termíny pro provedení RZ, příklady výpočtu RZ apod.)
- Aktuální informace k změnám v zákonech od 1. 1. 2019 (zvýšení částky účasti na NP, změny v důchodovém pojištění apod.)
- Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2018
- Nové hodnoty pro srážky ze mzdy, cestovní náhrady apod.
- Další aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců

Lektor: ing. Jaroslav Růžička

Při prezenci obdrží každý účastník brožuru „Démonický Abecedník“ dle stavu v zákonech k 1. 1. 2019.

VLOŽNÉ:

Vložené na seminář včetně občerstvení činí po promítnutí slevy 1300 Kč za jednu osobu. Při neúčasti vložné nevracíme, ale je možno vyslat náhradníka. Na jednu přihlášku můžete přihlásit maximálně 5 osob.

Úhradu vložného proveďte převodem z účtu před datem konání semináře na náš účet číslo 115-646580227/0100 u Komerční banky, jako variabilní symbol uveďte číslo příslušející k jednotlivým místům konání a konstantní symbol 308. Při platbě složenkou uveďte variabilní symbol do zprávy pro příjemce. Případnou platbu v hotovosti na místě konání semináře uveďte na přihlášku.

Závazné přihlášky posílejte řádně vyplněné na výše uvedenou adresu naší firmy – ve vlastním zájmu uvádějte přesný obchodní název Vaší firmy vč. DIČ a čísla Vaší smlouvy (bez těchto údajů nebude daňový doklad úplný).

DAŇOVÝ DOKLAD OBDRŽÍTE PŘI PREZENCI.

Bližší informace obdržíte na níže uvedeném telefonním čísle. Závaznou přihlášku je možno poslat i elektronickou poštou.

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291
ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ IČO:

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100 v.s.....♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne

♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis

Démonia s.r.o., Eliášova 19, 160 00 Praha 6
IČO:04232291 DIČ:CZ04232291
ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA

na seminář v pořádaný dne

NÁZEV ORGANIZACE.....

DIČ IČO:

JMÉNA A PŘIJMENÍ ÚČASTNÍKŮ:

.....

.....

Vložené Kč bylo uhrazeno na účet DÉMONIA, č.ú. 115-646580227/0100 v.s.....♦ k.s. 308 z našeho účtu Úhrada provedena dne

♦ uvede se variabilní symbol, který je přiřazen
k místu, kde se zúčastníte semináře.

.....
razítko a podpis