

O B S A H:

1/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

2/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

3/ ZMĚNA V ZÁKONU O DANÍCH Z PŘÍJMŮ

4/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

5/ DALŠÍ ZMĚNA V NV 341/2017 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

6/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP A PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. až III. čtvrtletí 2018

7/ JAKÁ BUDE MAXIMÁLNÍ VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORY PŘI REKVALIFIKACI V ROCE 2019?

8/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

9/ OPRAVA CHYBY V DIS 10/2018

Vážení přátelé,

v dnešním prvním čísle informačního servisu roku 2019 přinášíme hlavně změny v sazbách, které začnou platit od 1. ledna. Kromě toho zde najdete aktuální informace o změnách v zákonech, které byly provedeny koncem roku 2018. Přílohou tohoto čísla jsou pozvánky na lednové semináře, které budou zaměřeny na roční zúčtování záloh za rok 2018, vč. příkladů na jeho provedení.

Telefonické poradenství ve mzdové a personální oblasti bude i v letošním roce fungovat od pondělí do čtvrtka od 8,00 hod. do 12,00 hod. na těchto dvou telefonních číslech:

224311286

224312690.

V případě, že se nemůžete dovolat ani na jedno telefonní číslo, je možno poslat písemný dotaz na naši emailovou adresu dotazy@demonia.cz. U těchto písemných dotazů je vždy třeba uvést číslo uzavřené smlouvy (čtyřmístné) a telefonní číslo, na které Vám odpovíme. Písemné odpovědi na dotazy nejsou součástí uzavřené smlouvy na poradenství.

1/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **333/2018 Sb.** se vyhláší sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazby tuzemského stravného a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2019 takto:

sazba základní náhrady **za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u**

- a) **jednostopých vozidel a tříkolek 1,10 Kč** (dosud 1,10 Kč)
- b) **osobních silničních motorových vozidel 4,10 Kč** (dosud 4,00 Kč).

Při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu zaměstnavatel sazbu základní náhrady zvýší nejméně o 15%.

U nákladních automobilů, autobusů a traktorů činí základní náhrada **nejméně dvojnásobek** sazby platné u osobních automobilů, tj. minimálně 8,20 Kč (4,10x2).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **33,10 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 30,50 Kč)
- b) **37,10 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 32,80 Kč)
- c) **33,60 Kč** u motorové nafty (dosud 29,80 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o jejím čerpání na pracovní cestě.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se **pro rok 2019 mění** tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP **nejméně**

- **82 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 78 Kč)
- **124 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 119 Kč)
- **195 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 186 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech (§ 176 odst. 1 ZP):

- **82 až 97 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 72 Kč až 93 Kč),
- **124 až 150 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 119 Kč až 143 Kč)
- **195 až 233 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 186 Kč až 223 Kč).

Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru (§ 6 odst. 7 písm. a) zákona o daních z příjmů).

Vyhláška 333/2018 Sb. nabývá **účinnosti dnem 1. ledna 2019**, tzn., že upravené sazby se použijí poprvé při pracovní cestě konané v lednu 2019.

POZNÁMKA: podle § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 ZDP jsou příspěvky na stravování daňově uznatelné až do výše 55% ceny jednoho jídla za jednu směnu, maximálně však do výše 70% stravného při trvání pracovní cesty 5 až 12 hodin. 70% stravného bude v roce 2019 činit 67,90 Kč (70% z 97Kč). Takže pokud poskytnete v roce 2019 **stravenku v hodnotě 120 Kč**, bude **celý příspěvek zaměstnavatele daňově uznatelný**, protože příspěvek bude 66 Kč ($120 \times 0,55 = 66$), což je méně než 67,90 Kč...

2/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima je zatím stále ve výši **3410 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2019 mění NV 320/2018 Sb. na 6233 Kč** (dosud 5928 Kč). Součet těchto částek činí **9643 Kč** ($3410 + 6233$). Díky této změně normativních nákladů dochází k úpravě nezabavitelných částek:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet

- **základní částky na osobu povinného 6428,67 Kč** ($2/3$ z ($3410 + 6233 = 9643$), dosud to bylo 6225,33 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 1607,17 Kč** ($6428,67 : 4$), dosud to bylo 1556,33 Kč.

Tzn., že i v roce 2019 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat s haléři a zaokrouhlení na celé koruny se provede až po jejím výpočtu. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $6428,67 + (3 \times 1607,17) = 11250,18$ Kč, zaokrouhleno na 11251 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $3410 + 6233 =$ **9643 Kč** (dosud 9338 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 3214 Kč (dosud 3112 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému.

2/ To, co zbude, se porovná s částkou 9643 Kč.

3/ Vše, co přesahuje částku 9643 Kč, se srazí bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.

4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 9643 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolu a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 9643 Kč.

6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a případně vše, co je nad 9643 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je příjem zaměstnance, jakkoliv vysoký zbude mu pouze částka 6429 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srazet bez omezení (tj. 9643 Kč), tak mu zbude $6429 + 3214 + 1 = 9644$ Kč. Dosud zbylo v tomtéž případě zaměstnanci 9340 ($6226 + 3112 + 2$) Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2019, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy uplatnit až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2019**. Při srážkách z prosincové výplaty roku 2018 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2018.

POZOR: vzhledem k tomu, že vláda bude dne 7. ledna 2019 znovu projednávat zvýšení životního minima, sledujte naše stránky www.demonia.cz, kde byste našli upravené hodnoty pro provádění srážek ze mzdy, pokud by se životní minimum jednotlivce zvýšilo. Zároveň tam najdete i termín, od kterého by zvýšené hodnoty nezabavitelných částek začaly platit.

3/ ZMĚNA V ZÁKONU O DANÍCH Z PŘÍJMŮ

Zákonem 306/2018 Sb. se změnil zákon 586/1992 Sb. o daních z příjmů. V § 6 odst. 12 se za větu druhou vložila věta, která zní:

"Za zaměstnance, u kterého povinnost platit povinné pojistné zaměstnavatel nemá, se nepovažuje zaměstnanec, je-li prokázáno, že se na něho zcela nebo částečně vztahuje povinné zahraniční pojištění stejného druhu, které se řídí právními předpisy jiného členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor než Česká republika nebo Švýcarské konfederace; v takovém případě jsou základem daně příjmy ze závislé činnosti zvýšené o částku odpovídající příspěvkům zaměstnavatele na toto povinné zahraniční pojištění a tyto zahraniční příspěvky se považují pro účely daní z příjmů za povinné pojistné."

Tato změna měla reagovat na situaci českých lodníků pracujících na palubách lodí v Nizozemsku, kterým vyměřil FÚ doplacení daní za 3 roky zpětně, protože smlouva o zamezení dvojího zdanění s Nizozemskem má ujednání, podle kterého odvádí lodníci daň v místě trvalého bydliště, tj. v ČR, což neučinili. Dost „zmatečný“ nově vložený text“ bude třeba důkladně zanalyzovat, aby celou situaci našich zahraničních zaměstnanců ještě nezhoršil... Co je myšleno slovy „je-li prokázáno, že se na něho

vztahuje povinné zahraniční pojištění“? Kdo a jak to prokáže? Bude se to vztahovat i na osoby vyslané s formulářem A1? Budeme situaci s touto novelou sledovat a případné stanovisko GFR zařadíme do některého z následujících čísel informačního servisu...

Účinnost této změny je od **1. ledna 2019**.

4/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády **321/2018 Sb.** o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti... se zvyšuje **průměrný výdělek** rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací o **3,4%**. Zároveň se zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých rovněž o **3,4%**.

Náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV **přísluší od 1. ledna 2019**.

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 3,4%.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval jednotlivými NV, takže po valorizacích činil 15545 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450 \times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044 \times 1,039 \times 1,016 \times 1,009 \times 1,004 \times 1,016 + 40 \times 1,022 \times 1,035$). Po této poslední valorizaci o 3,4% se bude doplácet do částky 16074 Kč ($15545 \times 1,034$).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2018, tak se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady nezvyšuje.

POZNÁMKA: Již několik let po sobě se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку valorizuje stejným způsobem, jako se valorizuje procentní výměra důchodu.

5/ DALŠÍ ZMĚNA V NV 341/2017 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

NV 332/2018 Sb. se opět mění NV 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a týkájí se poskytování zvláštního příplatku podle § 8 a přílohy č. 6 tohoto NV.

V příloze č. 6 ve IV. skupině se doplňují body 4 až 6, které znějí:

4. Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby (dosud III. skupina bod. 1, který byl tímto NV zrušen).

5. Soustavné poskytování zdravotních služeb na

5.1. operačních a porodních sálech,

5.2. anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,

5.3. jednotkách intenzivní péče,

5.4. onkologických odděleních (vše bylo dosud II. skupina bod 4, který byl tímto NV zrušen)

6. Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb

6.1. v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,

6.2. v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetrování osob s demencí,

6.3. s tělesným nebo mentálním postižením (vše dosud II. skupina bod 5, který byl tímto NV zrušen).

Z této změny vyplývá, že těmto zdravotnickým pracovníkům bude od 1. ledna 2019 náležet příplatek v rozmezí **1880 Kč až 7500 Kč**.

6/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP A PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. až III. čtvrtletí 2018

Sdělením MPSV **311/2018 Sb.** vyhlásilo MPSV průměrnou mzdu za I. až III. čtvrtletí 2017 ve výši **31225 Kč** (částka je opět shodná s tím, co vyhlásil ČSÚ dne 4. 12.). Z této částky se vypočítají hodnoty pro plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2018. K naplnění jedné osoby se ZP tzv. „náhradním plněním“ je třeba odebrat výrobky nebo služby v objemu **218575 Kč bez DPH** (31225×7). Odvod do státního rozpočtu za jednu nenaplněnou osobu se ZP by činil **78062,50 Kč** ($31225 \times 2,5$).

Tiskopis „Oznámení za rok 2018 o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením“ není zatím na stránkách MPSV k dispozici, ale předpokládáme, že zůstane oproti roku 2017 bez významnějších změn a najdete jej v příloze tohoto čísla v elektronické podobě ihned, jak bude zveřejněn... Vyplněný tiskopis je třeba **předložit nejpozději do 15. února 2019** místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést **odvod do státního rozpočtu rovněž nejpozději do 15. 2. 2019**.

NA CO SI DÁT PŘI VÝPOČTU PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU ZA ROK 2018 POZOR?

- od 1. ledna 2015 je možné na plnění povinného podílu opět započítávat nejen osoby, které jsou invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni, ale i tzv. „osoby zdravotně znevýhodněné“. Takže hodiny odpracované osobami zdravotně znevýhodněnými se započtou za celou dobu platnosti rozhodnutí o tom, že jsou těmito osobami. Pokud je rozhodnutí vydáno na dobu bez časového omezení, započtou se jejich odpracované hodiny za celý rok.
- přílohu č. 1. již není třeba k Oznámení za rok 2018 přikládat, protože veškeré dodávky náhradního plnění jsou evidovány na MPSV.
- podle § 67 odst. 4 zákona o zaměstnanosti se za osoby se zdravotním postižením považují ještě po dobu 12 měsíců ode dne posouzení osoby, které byly orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní v prvním nebo druhém

stupni. Tzn., že pokud byla někomu odejmuta invalidita prvního nebo druhého stupně např. od 10. 10. 2017, bude se na plnění povinného podílu započítávat ještě do 9. 10. 2018.

7/ JAKÁ BUDE MAXIMÁLNÍ VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORY PŘI REKVALIFIKACI V ROCE 2019?

Z průměrné mzdy 31225 Kč za I. až III. čtvrtletí roku 2018 se vychází i při výpočtu maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, která bude platit v roce 2019.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti je 0,58násobek této průměrné mzdy, což představuje částku **18111 Kč** ($31225 \times 0,58$).

Maximální výše podpory při rekvalifikaci je 0,65násobek průměrné mzdy, což představuje částku **20297 Kč** ($31225 \times 0,65$).

Vyšší částky podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci nemůžou být uchazečům o zaměstnání v roce 2019 vypláceny.

8/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

1/2019 Slyšeli jsme, že by se zaměstnancům měli opět proplácet první 3 dny pracovní neschopnosti. Je tato informace pravdivá a v případě, že ano, kdo by zaměstnavatelům kompenzoval zvýšené náklady na vyplácenou náhradu mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti?

Poslaneckou sněmovnou byl schválen tisk. č. 109, kterým se mění zákoník práce tak, že se vypouští neproplácení prvních 3 dnů pracovní neschopnosti. Senát ovšem dne 20. 12. tento zákon zamítl, takže se opět vrací do Poslanecké sněmovny. Pokud poslanci „seženou potřebných 101 hlasů“ a přehlasují Senát (což očekáváme), měla by tato novela začít platit od 1. 7. 2019. V tomto sněmovním tisku je i novela zákona 589/1992 Sb. o pojistném na SZ, kde se snižuje platba zaměstnavatele na pojistné na SZ z 25% na 24,8%, čímž by mělo být zaměstnavatelům kompenzováno proplácení prvních 3 dnů pracovní neschopnosti. Jestliže budou tyto změny schváleny, bude se od měsíce července navyšovat na superhrubou mzdu jen o 33,8% (tj. o 24,8% na SZ a o 9% na VZP).

2/2019 Jsme malá firma a v případě, že čerpají dovolenou někteří zaměstnanci, kteří zajišťují servis a opravy výrobních zařízení, nemáme za ně adekvátní náhradu, aby byla zajištěna plynulost výroby. Chtěli bychom s nimi sjednat v době jejich čerpání dovolené pracovní pohotovost. Zaměstnanec s tím souhlasí, protože dovolenou bude trávit doma a mohl by v případě poruchy výrobního zařízení přijet na opravu. Můžeme pohotovost sjednat i na dobu čerpání dovolené a v případě, že ano, jak by se postupovalo, pokud by byl tento zaměstnanec povolán k výkonu práce?

Sjednání pracovní pohotovosti (doporučujeme písemnou formu) i v době čerpání dovolené by podle našeho názoru nebyl velký problém (svobodná vůle obou smluvních stran pracovněprávního vztahu), ale problémy by začaly vznikat v případě povolání zaměstnance k výkonu práce v době čerpání dovolené. V tomto případě by

se musela dovolená přerušit, což lze ale jenom z důvodů uvedených v § 219 odst. 1 ZP. Další problém by vznikl při kompenzaci nečerpané dovolené, např. výkon práce v době pohotovosti byl jen 2 hodiny a dovolená se čerpá po dnech, výjimečně po půldnech, tzn., že by se zaměstnanci musela nahradit nejméně půldnem... Domníváme se však, že pokud je „dobrá vůle“, tak lze všechno vyřešit ke spokojenosti obou stran...

3/2019 Můžeme sjednat se zaměstnancem, který u nás skončil před 6 měsíci pracovní poměr, opět zkušební dobu při uzavírání nového pracovního poměru, i když nedošlo ke změně druhu práce?

Vzhledem k tomu, že pracovní poměry na sebe bezprostředně nenavazují, bylo by podle našeho názoru možné opětovně sjednat zkušební dobu, protože zaměstnanec mohl během doby, kdy nepracoval ztratit potřebné vědomosti nebo pracovní návyky potřebné k výkonu práce. Podle dostupné judikatury Nejvyššího soudu je možno sjednat zkušební dobu i v případě, že zaměstnanec pracoval u zaměstnavatele na dohodu o pracovní činnosti a bezprostředně sjednal se zaměstnavatelem pracovní poměr na stejný druh práce, protože se jednalo o zcela odlišnou povahu pracovněprávního vztahu...

4/2019 Zaměstnáváme zaměstnance, který je podle posudku ČSSZ invalidní ve třetím stupni, ale nepobírá invalidní důchod, protože nesplnil podmínky pro jeho výplatu (chybí mu odpracovaná doba). Můžeme si tohoto zaměstnance započíst na plnění povinného podílu osob se ZP a má nějakou možnost si uplatnit slevu na invaliditu?

Podle § 67 zákona o zaměstnanosti jsou osobami se ZP osoby, které jsou orgánem SZ uznány invalidními v prvním, druhém nebo třetím stupni. Pro započtení na plnění povinného podílu je dostačující posudek o tom, že je invalidní ve třetím stupni. Nepobírání invalidního důchodu nemá na zápočet pro povinný podíl žádný vliv. Slevu na invaliditu by si mohl uplatnit pouze v případě, že by předložil potvrzení FÚ o tom, že je invalidní ve třetím stupni a jeho žádost o invalidní důchod byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že není invalidní ve třetím stupni.

9/ OPRAVA CHYBY V DIS 10/2018

V DIS 10/2018 jsou v tabulce s koeficienty nárůstu VVZ pro důchody přiznané v roce 2019 uvedeny nesprávné koeficienty nárůstu u roků 2015 a 2016. Správné hodnoty jsou 2015 – 1,2041 a u roku 2016 – 1,1575. Opravené hodnoty jsou již i v brožurách ABcedník a Démoník, které jsou přílohou tohoto čísla.

Závěrečný pozdrav i v letošním roce obstará opět pan MURPHY:

**JAKMILE SE ZLEPŠUJE EKONOMICKÁ SITUACE,
VŠECHNO OSTATNÍ JDE DO HÁJE.**
