

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 381/2020 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2019, REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU PRO ROK 2021 A O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2021

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

3/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

Příloha: Koeficienty nárůstu všeobecného vyměřovacího základu pro důchody přiznané v roce 2021

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců. Zejména se věnujeme všeobecnému vyměřovacímu základu a koeficientu pro jeho přepočet za rok 2019, což jsou údaje, z kterých se vypočítávají veškeré hodnoty v oblasti nemocenského, důchodového, sociálního a zdravotního pojištění a také některé hodnoty pro daně z příjmů pro rok 2021.

UPOZORNĚNÍ: změnám ve výpočtu a čerpání dovolené od roku 2021 provedeným zákonem 285/2020 Sb. se budeme podrobně věnovat v příštím čísle informačního servisu. K této problematice najdete v brzké době na našich stránkách „webinář“ od Ing. Jaroslava Růžičky, který Vás seznámí se zásadními změnami v dovolené včetně konkrétních příkladů nové koncepce výpočtu nároku na dovolenou.

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 381/2020 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2019, REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU PRO ROK 2021 A O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2021

Tímto Nařízením stanovuje vláda pro účely důchodového pojištění **všeobecný vyměřovací základ** (dále VVZ) za rok 2019 ve výši **34766 Kč** a **přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu** za rok 2019 ve výši **1,0194**. Na základě těchto údajů jsme pro Vás vypočetli „koeficienty nárůstu VVZ“ pro důchody přiznávané v roce 2021, které jsou přílohou tohoto čísla. Koeficienty nárůstu VVZ pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2020 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 11/2019).

Tímto NV se zvyšuje i **VÝŠE REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU** (od 30. 9. 2011 se vypočítávají z průměrné mzdy, což je součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet zaokrouhleno na koruny nahoru). Tato **průměrná mzda v roce 2019 činí 35441 Kč** ($34766 \times 1,0194 = 35440,46$). Redukční hranice pro stanovení výpočtového základu byly vyhlášeny rovněž NV a budou od 1. 1. 2021 tyto:

- to, co se při výpočtu procentní výměry důchodu započte plně se zvýší z 15328 Kč na **15595 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **první redukční hranice** 44% průměrné mzdy)
- to, co se započte v roce 2020 z 26% je v pásmu **15595 až 141764 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **druhá redukční hranice** 400% průměrné mzdy)
- k částce **nad 141764 Kč se při výpočtu důchodu již nepřihlíží.**

Tzn., že pokud by měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 37800 Kč, započetlo by se mu **v roce 2020** $15328 + (37800 - 15328) \times 0,26 = 15328 + 5843 = 21171$ Kč. Při odchodu do důchodu až **v roce 2021** by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započetlo $15595 + (37800 - 15595) \times 0,26 = 15595 + 5774 = 21369$ Kč.

Při rozhodování, zda je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2020 nebo v roce 2021, je třeba vzít v úvahu i to, že důchody přiznané v roce 2020 budou valorizovány o 60 Kč na základní výměře a na procentní výměře budou valorizovány o 7,1%. Naopak důchody přiznané v roce 2021 se budou počítat z výrazně zvýšených koeficientů pro přepočet a z vyšších redukčních hranic (viz výše) a zvýšená základní výměra důchodu k nim bude rovněž přiznána. Konkrétní výpočet výše důchodu je možné si spočítat na stránkách MPSV v části důchodové pojištění, kde jsou uvedeny kalkulačky pro výpočet důchodu při odchodu do něj v roce 2020 nebo v roce 2021. Pro tyto výpočty je ale třeba mít připraveny doby pojištění a roční vyměřovací základy za dobu od roku 1986. Tyto údaje vystavuje ČSSZ na základě žádosti zaměstnance na tzv. „informativním listu“ důchodového pojištění.

Stejným Nařízením vlády se **ZVYŠUJÍ I DŮCHODY** přiznané **před 1. lednem 2021** a to tak, že

- **základní výměra** důchodu (starobní, invalidní, vdovský, vdovecký a sirotčí) se zvýší o 60 Kč na **3550 Kč** (dosud 3490 Kč)
- **procentní výměra** důchodu se pro rok 2021 zvyšuje o **7,1%**.

Nařízení vlády nabývá **účinnosti dnem 1. 1. 2021**, tzn., že důchody budou zvýšeny od splátky důchodu za měsíc leden 2021.

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu některých dalších veličin, jako je např. minimální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení a pro zdravotní pojištění, který budou platit OSVČ v roce 2021. Kromě toho se VVZ a koeficientu pro jeho přepočet použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro solidární zvýšení daně. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukční hranice pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti apod.

▪ ZVÝŠENÍ ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ (§ 6 odst. 2 zákona 187/2006 Sb. o NP)

Podle § 6 odst. 2 zákona 187/2006 Sb. o NP je rozhodný příjem pro účast na NP ve výši 3000 Kč. Podle věty druhé se tato částka zvýší, pokud jedna desetina součinu VVZ a přepočítacího koeficientu pro jeho úpravu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší, než je dosud platná částka rozhodného příjmu.

Tato situace pro rok 2021 nastala, protože **jedna desetina průměrné mzdy** činí 3544,046 Kč a po zaokrouhlení na pětisetkorunu směrem dolů vychází částka **3500 Kč**.

Účast na nemocenském pojištění bude tedy v roce 2021 vznikat až **při dosažení rozhodného příjmu 3500 Kč**. Pokud bude příjem nižší než tato částka, nebude vznikat účast na NP.

Zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 odst. 1 zákona o NP) bude zaměstnání, ve kterém zaměstnanec nebude mít započitatelný příjem alespoň 3500 Kč nebo příjem nebyl vůbec sjednán.

- **ZVÝŠENÍ ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ A JEHO VLIV NA UPLATNĚNÍ SRÁŽKOVÉ DANĚ**

V § 6 odst. 4 písm. b) zákona o daních z příjmů se zvyšuje **částka pro uplatnění srážkové daně na 3500 Kč u zaměstnance**, který nemá u zaměstnavatele podepsané Prohlášení k dani. Tzn., že od zúčtování mzdy za měsíc leden 2021 se bude srážková daň uplatňovat až do příjmu ve výši 3500 Kč (dosud do 3000 Kč).

- **MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ**

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ a **podnikala po celý rok 2021**, by byl minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 17721 Kč ($34766 \times 1,0194 \times 0,5$). I v roce 2021 se z této částky bere 50%, tj. **8861 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku zaměstnanosti by činila **2588 Kč** ($8861 \times 0,292$). Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **2774 Kč** ($8861 \times 0,313$).

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které kromě podnikání vykonávaly zaměstnání zakládající účast na nemocenském pojištění), bude v roce 2021 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 3545 Kč ($34766 \times 1,0194 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **1036 Kč** ($3545 \times 0,292$).

POZOR: u osob, které vykonávají tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ **vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu**. Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž **příjmy snižené o výdaje budou v roce 2021 nižší než 85058 Kč** ($34766 \times 1,0194 \times 2,4$). Za rok 2020 je tato částka 83604 Kč.

- **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ by měl činit i v roce 2021 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2019 = 34766 Kč, koeficient pro jeho přepočtení = 1,0194.

$34766 \times 1,0194 = 35440,46$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2020 po zaokrouhlení směrem nahoru **35441 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

48násobek průměrné mzdy je **1701168 Kč** (35441×48), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 141764 Kč (což odpovídá výši druhé redukční hranice pro výpočet důchodu – viz výše).

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1701168 Kč. Potom se již pojistné na SZ odvádět nebude.
- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby, než dosáhne jeho vyměřovací základ u každého z nich částky 1701168 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 48násobku průměrné mzdy, požádá o vrácení pojistného na SZ nad tuto hranici na OSSZ.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na VZP byl v roce 2015 **zrušen** natrvalo.

▪ **VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ**

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2021 jsou rozhodné údaje z roku 2019.

Minimální vyměřovací základ činí 212643 Kč ($34766 \times 1,0194 = 35440,46 \times 0,5 \times 12$) = 212642,76).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 28707 Kč ($212643 \times 0,135 = 28706,805$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2021 **2393 Kč** ($28707:12$). V roce 2020 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 2352 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si pojistné na VZP minimálně z minimální mzdy.

▪ **JAKÁ BUDE HRANICE PŘÍJMU PRO ODVOD SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ A SOLIDÁRNÍHO ZVÝŠENÍ DANĚ U ZÁLOH**

Solidární zvýšení daně by se odvádělo ze součtu příjmů zahrnovaných do dílčího základu daně podle § 6 a dílčího základu daně podle § 7 nad 48násobek průměrné mzdy, tj. v roce 2020 nad **1701168 Kč**. Příjmy zahrnované do dílčího základu daně u příjmů podle § 6 jsou příjmy před navýšením na „superhrubou mzdu“ (§ 6 odst. 13 ZDP).

Solidární zvýšení daně u záloh se vypočte tak, že z celého příjmu (superhrubé mzdy) se odvede daň 15% a z příjmu bez navýšení o povinné pojistné na SZ a VZP nad 4násobek průměrné mzdy, tj. nad 139340 Kč (35441×4) se odvede solidární zvýšení daně u zálohy ve výši 7%. Solidární zvýšení daně u záloh by se tedy týkalo

zaměstnanců s hrubým měsíčním příjmem nad **141764 Kč**. V roce 2020 se odvádí solidární zvýšení daně z příjmů u záloh při příjmech nad 139340 Kč.

POZOR: pokud dojde ke zrušení superhrubé mzdy, budeme Vás včas informovat o tom, jak bude aplikováno případné druhé daňové pásmo.

▪ **JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2021**

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2019 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2019 (VVZ)		34766
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2019		1,0194
Přepočtený VVZ	$34766 \times 1,0194$	35440,4604
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	1181,3486
První redukční hranice po zaokrouhlení		1182 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH ($1181,3486 \times 1,5 = 1772,02$)	1773 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH ($1181,3486 \times 3 = 3544,046$)	3545 Kč

Výše těchto redukčních hranic byla vyhlášena Sdělením MPSV .../2020 Sb. a jsou ve stejné výši. Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2021 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetřovné, dlouhodobé ošetřovné, peněžitá pomoc v mateřství, otcovská a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského, ošetřovného a dlouhodobého ošetřovného se do první redukční hranice započte denní vyměřovací základ zaměstnance z 90%, u peněžitě pomoci v mateřství, otcovské a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. KALENDRÁRNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

I v roce 2021 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy po dobu prvních 14. kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (je to z toho důvodu, že zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek).

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **206,85 Kč** ($1182 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **310,28 Kč** ($1773 \times 0,175$)
- třetí redukční hranice by byla **620,38 Kč** ($3545 \times 0,175$).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný hodinový výdělek do výše 206,85 Kč započte 90%, tj. maximálně **186,16 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek v pásmu 206,85 Kč až 310,28 Kč se započte 60%, tj. maximálně **62,06 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek ve třetím pásmu mezi 310,28 až 620,38 Kč se započte 30%, tj. maximálně **93,03 Kč**.

Při těchto výpočtech bylo použito zaokrouhlování na setiny směrem nahoru, které někteří autoři používají, i když rozdíly od zaokrouhlování na celé desetihaléře směrem nahoru jsou minimální...

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy po redukcí by činil $186,16 + 62,06 + 93,03$ tj. 341,25 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem kolem 107000 Kč ($3545 \times 30,41$), kterému se ale nevyplatí být v pracovní neschopnosti...

▪ **KOLIK SI MUSÍ PLATIT OSOBY DOBROVOLNĚ ÚČASTNĚ DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ**

Podle § 5c odst. 1 zákona 589/92 Sb. o pojistném na SZ je vyměřovacím základem osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění (DP) částka, kterou si určí, nejméně však částka ve výši 1/4 průměrné mzdy platné v kalendářním roce, ve kterém se pojistné na DP platí. Průměrná mzda pro rok 2021 činí 35441 Kč, 1/4 z ní je 8860,25 a z toho 28% je 2480,87, zaokrouhleno 2481 Kč.

Takže pokud se chce někdo v roce 2021 dobrovolně přihlásit na DP měl by si platit **2481 Kč měsíčně**.

3/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

25/2020 Máme zaměstnance, který má povolenou insolvenční ochranu od srpna 2015 a nyní splnil podmínku oddlužení – dobu 5 let. Insolvenční správce nám napsala, abychom již od měsíce září neprováděli srážky ze mzdy dlužníka. Můžeme provádění srážek ze mzdy na základě jejího sdělení ukončit nebo musíme čekat na rozhodnutí insolvenčního soudu, že insolvenční řízení ukončuje?

Insolvenční soud určil v roce 2015 insolvenční správce, která měla dozorovat případ oddlužení vašeho zaměstnance. Pokud zaměstnanec splnil všechny

podmínky pro oddlužení, je insolvenční správce oprávněna insolvenční ukončit a oznámit tuto skutečnost zaměstnavateli.

26/2020 Naší zaměstnankyni zemřela prababička a ona zařizovala pohřeb. Jaký má nárok na placené volno s náhradou mzdy? Je to jeden den k účasti na pohřbu a v případě zařizování pohřbu další den?

Podle bodu 7 písm. c) přílohy k NV 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, se pracovní volno s náhradou mzdy poskytne nejvýše na jeden den k účasti na pohřbu prarodiče nebo vnuka zaměstnance nebo prarodiče jeho manžela nebo jiné osoby, která sice nepatří k uvedeným fyzickým osobám, ale žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti. Vzhledem k tomu, že prababička zde vyjmenována není, musela by žít s Vaší zaměstnankyní v domácnosti v době úmrtí, aby měla nárok na volno s náhradou mzdy. Pokud domácnost splněna není, tak nemá nárok ani na pracovní volno k účasti na pohřbu a ani na volno z titulu zařizování pohřbu...

27/2020 Ve firmě zaměstnáváme obchodní zástupce, kterým poskytujeme cestovní náhrady na základě jimi předložených dokladů. Nyní bychom chtěli těmto zaměstnancům poskytovat buď paušální náhradu cestovních výdajů nebo stravenky. Který způsob by byl správný, a i pro zpracování nejjednodušší?

Vzhledem k tomu, že obchodní zástupci jsou každý den na pracovní cestě, není možné jim poskytovat stravenky, ale musí dostat cestovní náhrady podle zákoníku práce (ZP). Paušalizaci cestovních náhrad umožňuje § 182 ZP. Zde je ale potřeba vycházet z průměrných podmínek rozhodných pro poskytování cestovních náhrad, výše cestovních náhrad apod. Současně je třeba určit způsob krácení paušální částky za dobu, kdy zaměstnanec nevykonává práci. Jelikož veškeré paušály jsou často kontrolovány zejména FÚ, je třeba při jejich stanovení vycházet z předchozích minimálně 6 měsíců výkonu práce.

28/2020 Zaměstnankyně dostala dne 16. 3. 2020 výpověď podle § 52 písm. c) ZP a pracovní poměr ji měl skončit 31. 5. Dne 19. 4. přinesla neschopenku a dne 24. 5. nám oznámila, že je těhotná. Kdy skončí této zaměstnankyni pracovní poměr a kdy jí bude vyplaceno odstupné?

Pokud budeme předpokládat, že zaměstnankyně v době obdržení výpovědi ještě nebyla těhotná (jinak by ani nemohla dostat výpověď), tak bychom měli postupovat podle § 53 odst. 2 ZP, který říká: byla-li dána zaměstnanci výpověď před počátkem ochranné doby tak, že by výpovědní doba měla uplynout v ochranné době, ochranná doba se do výpovědní doby nezapočítává; pracovní poměr skončí teprve uplynutím zbývajících částí výpovědní doby po skončení ochranné doby, ledaže zaměstnanec sdělí zaměstnavateli, že na prodloužení pracovního poměru netrvá. Z toho vyplývá, že pokud bude zaměstnankyně v pracovní neschopnosti až do nástupu na mateřskou dovolenou (což se dá očekávat) a po jejím skončení si požádá o rodičovskou dovolenou do 3 let věku dítěte, bude se pořád jednat o ochrannou dobu. Pracovní poměr by jí skončil až vyčerpáním zbývajících částí výpovědní doby po jejím opětovném nástupu do zaměstnání, tj. v roce, kdy dítě dosáhne 3 let věku. Odstupné bude této zaměstnankyni vyplaceno až při faktickém skončení pracovního poměru.

Pokud se se zaměstnankyní dohodnete, že skončí dohodou dříve, vyplatíte jí odstupné k tomuto datu skončení.

29/2020 V měsíci říjnu budeme uzavírat dohodu o provedení práce do 10000 Kč s občanem Rakouska. Plynou z toho pro nás nějaké povinnosti, když tato dohoda nezakládá účast na nemocenském pojištění a ani nepodléhá odvodu pojistného na VZP? Dáme mu podepsat prohlášení k dani, takže ani daň u něho nebude žádná.

Podle § 87 odst. zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti je v případě nástupu občana EU do zaměstnání zaměstnavatel povinen písemně informovat o této skutečnosti příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce, a to nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce. Jelikož za zaměstnání se považuje nejen pracovní poměr ale i dohody mimo pracovní poměr, je povinností zaměstnavatele informovat ÚP i o tomto nástupu. Vzhledem k tomu, že se jedná o dohodu o provedení práce do 10000 Kč odpadá přihlášení tohoto zaměstnance na OSSZ a zdravotní pojišťovnu.

30/2020 Naše zaměstnankyně, která uplatňovala daňové zvýhodnění na své dvě děti, se znovu provdala a její nový manžel si bude tyto děti uplatňovat jako vyživované (jedná se o děti druhého z manželů), protože ona nastupuje na mateřskou dovolenou. Její manžel má exekuci na mzdu a chtěl by si pro tyto účely uplatnit děti manželky jako vyživované osoby. Je možné si i u exekuce uplatnit děti druhého z manželů?

Vzhledem k tomu, že manžel Vaší zaměstnankyně je „nevlastním otcem“ jejich dětí, tak k nim nemá žádnou vyživovací povinnost. Vyživovací povinnost zůstává vlastnímu otci uvedenému v jejich rodných listech. Pokud by chtěl uplatňovat vlastní děti manželky, musel by si je nejprve osvojit (po osvojení by zanikla vyživovací povinnost vlastnímu otci dětí) a na základě rozhodnutí o jejich osvojení by si je mohl dát jako vyživované osoby pro účely srážek ze mzdy. To, že si může na děti manželky uplatnit podle § 35c odst. 6 ZDP daňové zvýhodnění, nemá na tuto skutečnost žádný vliv.

31/2020 Zaměstnanec u nás pracoval v období od 1. 7. do 30. 9. 2020 a odpracoval 41 dvanáctihodinových směn. Jaký má tento zaměstnanec nárok na dovolenou, když neodpracoval alespoň 60 dnů a ani 42 dnů, aby měl nárok na dovolenou za odpracované dny ve výši dvou dvanáctin?

Podle § 216 odst. 3 ZP pro zjištění, zda jsou splněna práva na dovolenou, se posuzuje zaměstnanec, který je zaměstnán po stanovenou týdenní pracovní dobu, jako by v kalendářním týdnu pracoval 5 pracovních dnů, i když jeho pracovní doba není rozvržena na všechny pracovní dny v týdnu. Z tohoto vyplývá, že zaměstnanec „odpracoval“ 65 dnů (13 týdnů x 5) a splnil podmínku nároku na poměrnou část dovolené v délce 3 dvanáctin z celkového nároku.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO a trochu patří i k současnosti:

HROZNÝ KONEC JE VŽDYCKY LEPŠÍ NEŽ PROŽÍVAT HRŮZU BEZ KONCE.
