

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2021 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2020, REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU PRO ROK 2022 A O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2022

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

3/ VOLBY DO POSLANECKÉ SNĚMOVNY

4/ KONEC LETNÍHO ČASU V ROCE 2021

5/ ZMĚNY V ZÁKONU O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

6/ ZMĚNY V NV 341/2017 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

Příloha: Koeficienty nárůstu VVZ pro důchody přiznané v roce 2022

Vážení přátelé,

v dnešním čísle informačního servisu Vám přinášíme aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců. Zejména se věnujeme všeobecnému vyměřovacímu základu a koeficientu pro jeho přepočet za rok 2020, což jsou údaje, z kterých se vypočítávají veškeré hodnoty v oblasti nemocenského, důchodového, sociálního a zdravotního pojištění a také některé hodnoty pro daně z příjmů pro rok 2022.

UPOZORNĚNÍ: V měsíci listopadu najdete na našich stránkách nabídku na přednášku Ing. Jaroslava Růžičky ke změnám v zákonech od 1. 1. 2022. Půjde zejména o změny v daních z příjmů, občanském soudním řádu, nemocenském pojištění, důchodovém pojištění a dalších zákonech.

„Klasické semináře“ zatím vzhledem k nevyzpytatelné situaci s koronavirem neplánujeme.

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY .../2021 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU A VÝŠI PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU ZA ROK 2020, REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU PRO ROK 2022 A O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2022

Tímto Nařízením stanovuje vláda pro účely důchodového pojištění **všeobecný vyměřovací základ** (dále VVZ) za rok 2020 ve výši **36119 Kč** a **přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu** za rok 2020 ve výši **1,0773**. Na základě těchto údajů jsme pro Vás vypočetli „koeficienty nárůstu VVZ“ pro důchody přiznávané v roce 2022, které jsou přílohou tohoto čísla. Koeficienty nárůstu VVZ pro výpočet při odchodu do důchodu v roce 2021 najdete v některé z našich brožur (AB-cedník, DÉMONÍK nebo v DIS 10/2020).

Tímto NV se zvyšuje i **VÝŠE REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU** (od 30. 9. 2011 se vypočítávají z průměrné mzdy, což je součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet zaokrouhleno na koruny nahoru). Tato **průměrná mzda v roce 2020 činí 38911 Kč** ($36119 \times 1,0773 = 38910,999$). Redukční hranice pro stanovení výpočtového základu byly vyhlášeny rovněž stejným NV a budou od 1. 1. 2022 tyto:

- to, co se při výpočtu procentní výměry důchodu započte plně se zvýší z 15595 Kč na **17121 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **první redukční hranice** 44% průměrné mzdy)
- to, co se započte v roce 2022 z 26% je v pásmu **17121 až 155644 Kč** (od 30. 9. 2011 činí **druhá redukční hranice** 400% průměrné mzdy)
- k částce **nad 155644 Kč se při výpočtu důchodu již nepřihlíží.**

Tzn., že pokud by měl někdo osobní vyměřovací základ pro výpočet důchodu 37800 Kč, započetlo by se mu **v roce 2021** $15595 + (37800 - 15595) \times 0,26 = 15595 + 5774 = \mathbf{21369 \text{ Kč}}$. Při odchodu do důchodu až **v roce 2022** by se ze stejného osobního vyměřovacího základu započetlo $17121 + (37800 - 17121) \times 0,26 = 17121 + 5377 = \mathbf{22498 \text{ Kč}}$.

Při rozhodování, zda je výhodnější odejít do starobního důchodu v roce 2021 nebo v roce 2022, je třeba vzít v úvahu i to, že důchody přiznané v roce 2021 budou

valorizovány o 350 Kč na základní výměře a na procentní výměře budou valorizovány o 1,3%+300 Kč. Naopak důchody přiznané v roce 2022 se budou počítat z výrazně zvýšených koeficientů pro přepočítání a z vyšších redukčních hranic (viz výše) a zvýšená základní výměra důchodu k nim bude rovněž přiznána. Konkrétní výpočet výše důchodu je možné si spočítat na stránkách MPSV v části důchodové pojištění, kde jsou uvedeny kalkulačky pro výpočet důchodu při odchodu do něj v roce 2021 nebo v roce 2022. Pro tyto výpočty je ale třeba mít připraveny doby pojištění a roční vyměřovací základy za dobu od roku 1986. Tyto údaje vystavuje ČSSZ na základě žádosti zaměstnance na tzv. „informativním listu“ důchodového pojištění.

Stejným Nařízením vlády se **ZVYŠUJÍ I DŮCHODY** přiznané **před 1. lednem 2021** a to tak, že

- **základní výměra** důchodu (starobní, invalidní, vdovský, vdovecký a sirotčí) se zvýší o 350 Kč na **3900 Kč** (dosud 3550 Kč)
- **procentní výměra** důchodu se pro rok 2021 zvyšuje o **1,3%+300 Kč**.

Nařízení vlády nabývá **účinnosti dnem 1. 1. 2022**, tzn., že důchody budou zvýšeny od splátky důchodu za měsíc leden 2022.

2/ JAKÝ BUDE DOPAD NOVÉHO VVZ A KOEFICIENTU PRO JEHO PŘEPOČET DO DALŠÍCH ZÁKONŮ

Z všeobecného vyměřovacího základu a z přepočítacího koeficientu k němu se vychází také při výpočtu některých dalších veličin, jako je např. minimální vyměřovací základ pro sociální zabezpečení a pro zdravotní pojištění, který budou platit OSVČ v roce 2022. Kromě toho se VVZ a koeficientu pro jeho přepočítání použije i pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro druhé pásmo daně. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukční hranice pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti apod.

▪ ZVÝŠENÍ ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ (§ 6 odst. 2 zákona 187/2006 Sb. o NP)

Podle § 6 odst. 2 zákona 187/2006 Sb. o NP je rozhodný příjem pro účast na NP ve výši 3500 Kč. Podle věty druhé se tato částka zvýší, pokud jedna desetina součinu VVZ a přepočítacího koeficientu pro jeho úpravu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší, než je dosud platná částka rozhodného příjmu.

Tato situace pro rok 2022 nenastala, protože **jedna desetina průměrné mzdy** činí 3891,109 Kč a po zaokrouhlení na pětisetkorunu směrem dolů vychází i nadále částka **3500 Kč**.

Účast na nemocenském pojištění bude tedy v roce 2022 vznikat **při dosažení rozhodného příjmu 3500 Kč**. Pokud bude příjem nižší než tato částka, nebude vznikat účast na NP.

Zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 odst. 1 zákona o NP) bude zaměstnání, ve kterém zaměstnanec nebude mít započitatelný příjem alespoň 3500 Kč nebo příjem nebyl vůbec sjednán.

- **ZVÝŠENÍ ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ A JEHO VLIV NA UPLATNĚNÍ SRÁŽKOVÉ DANĚ**

V § 6 odst. 4 písm. b) zákona o daních z příjmů zůstává **částka pro uplatnění srážkové daně na 3500 Kč u zaměstnance**, který nemá u zaměstnavatele učiněné Prohlášení k dani.

- **MINIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ U OSVČ**

Pokud by OSVČ, která má podnikání jako „**hlavní výdělečnou činnost**“ a **podnikala by po celý rok 2022**, byl by minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 19456 Kč ($36119 \times 1,0773 \times 0,5 = 19455,499$). I v roce 2022 se z této částky bere 50%, tj. **9728 Kč**. Minimální měsíční výše zálohy na pojistné na důchodové pojištění a státní politiku zaměstnanosti by činila **2841 Kč** ($9728 \times 0,292$). Pokud by si OSVČ chtěla platit i nemocenskou, odváděla by měsíčně celkem **3045 Kč** ($9728 \times 0,313$).

U osob, které podnikání vykonávají jako tzv. „**vedlejší samostatnou výdělečnou činnost**“ (to jsou poživatelé důchodů, rodičovského příspěvku nebo příspěvku při péči o blízkou nebo jinou osobu, nezaopatřené děti nebo osoby, které kromě podnikání vykonávaly zaměstnání zakládající účast na nemocenském pojištění), bude v roce 2022 minimální vyměřovací základ pro pojistné na SZ 3892 Kč ($36119 \times 1,0773 \times 0,1$). Minimální měsíční výše záloh by činila **1137 Kč** ($3892 \times 0,292$). **POZOR: u osob, které vykonávají tzv. „vedlejší samostatnou výdělečnou činnost“ vzniká pojištění pouze v případě, že příjmy po odpočtu výdajů na jejich dosažení, zajištění a udržení dosáhnou alespoň 2,4násobek součinu VVZ a koeficientu pro jeho úpravu. Tzn., že pojištění nejsou a zálohy platit nemusí OSVČ, jejichž příjmy snížené o výdaje budou v roce 2022 nižší než 93387 Kč** ($36119 \times 1,0773 \times 2,4$). Za rok 2021 je tato částka 85058 Kč.

- **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ by měl činit i v roce 2022 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2020 = 36119 Kč, koeficient pro jeho přepočtení = 1,0773.

$36119 \times 1,0773 = 38910,999$ Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2020 po zaokrouhlení směrem nahoru **38911 Kč**.

JAKÝ BUDE VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT?

48násobek průměrné mzdy je **1867728 Kč** (38911×48), což odpovídá měsíčnímu příjmu zaměstnance 155644 Kč (což odpovídá výši druhé redukční hranice pro výpočet důchodu – viz výše).

JAK SE BUDE SLEDOVAT DODRŽENÍ MAXIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU?

- pokud má zaměstnanec pouze jednoho zaměstnavatele, bude se pojistné odvádět až do doby, kdy zaměstnancův vyměřovací základ dosáhne částky 1867728 Kč. Potom se již pojistné na SZ odvádět nebude.

- pokud má zaměstnanec více zaměstnavatelů, bude se u všech těchto zaměstnavatelů odvádět do doby, než dosáhne jeho vyměřovací základ u každého z nich částky 1867728 Kč. Po skončení roku požádá zaměstnanec o potvrzení úhrnu vyměřovacích základů své zaměstnavatele a v případě překročení částky 48násobku průměrné mzdy, požádá o vrácení pojistného na SZ nad tuto hranici na OSSZ.

▪ **MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na VZP byl v roce 2015 **zrušen natrvalo**.

▪ **VÝŠE MINIMÁLNÍHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO ODVOD POJISTNÉHO NA VZP U OSVČ**

Podle § 3a odst. 2 zákona 592/92 Sb. o pojistném na VZP se z VVZ a koeficientu pro jeho přepočet vychází i při výpočtu minimálního vyměřovacího základu pro odvod pojistného na VZP u OSVČ.

Minimálním vyměřovacím základem se rozumí dvanáctinásobek 50% průměrné mzdy.

Průměrná mzda se zjistí jako součin VVZ a koeficientu pro jeho přepočet za rok, který o 2 roky předchází... Tzn., že pro minimální vyměřovací základ pro rok 2022 jsou rozhodné údaje z roku 2020.

Minimální vyměřovací základ činí 233466 Kč ($36119 \times 1,0773 = 38910,999 \times 0,5 \times 12$) = 233465,99).

Minimální výše pojistného na VZP u OSVČ činí po zaokrouhlení na koruny směrem nahoru 31518 Kč ($233466 \times 0,135 = 31517,91$).

Minimální výše zálohy bude v roce 2022 **2627 Kč** ($31518:12$). V roce 2021 byla minimální výše záloh na pojistné na VZP 2393 Kč. Minimální vyměřovací základ neplatí pro osoby, za které je plátcem stát (poživatelé důchodů, studenti, osoby na MD nebo RD apod.) a dále na OSVČ, které jsou zároveň zaměstnanci a platí si pojistné na VZP minimálně z minimální mzdy.

▪ **JAKÁ BUDE HRANICE PŘÍJMU PRO ODVOD DANĚ Z PŘÍJMU A PRO ODVOD DANĚ U ZÁLOH**

Po zrušení superhrubé mzdy se odvádí daň z příjmu ze závislé činnosti do 48násobku průměrné mzdy ve výši 15% a nad tuto hranici ve výši 23%. V roce 2022 bude **sazba 15% použita u příjmů do částky 1867728 Kč a nad tuto hranici se použije sazba daně 23%**.

Sazba daně 15% u záloh se použije u **příjmu do 155644 Kč** a nad tuto hranici se uplatní sazba daně 23%.

Solidární zvýšení daně bylo od roku 2021 zrušeno.

▪ **JAKÉ BUDOU REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2022**

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2020 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2020 (VVZ)		36119
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2020		1,0773
Přepočtený VVZ	$36119 \times 1,0773$	38910,999
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	1297,0333
První redukční hranice po zaokrouhlení		1298 Kč
Druhá redukční hranice	1,5násobek první RH ($1297,0333 \times 1,5 = 1945,55$)	1946 Kč
Třetí redukční hranice	3násobek první RH ($1297,0333 \times 3 = 3891,099$)	3892 Kč

Výše těchto redukčních hranic byla vyhlášena Sdělením MPSV .../2021 Sb. a jsou ve stejné výši. Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2022 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetrovné, dlouhodobé ošetrovné, peněžitá pomoc v mateřství, otcovská a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství), které budou vyplácet příslušné OSSZ. U nemocenského, ošetrovného a dlouhodobého ošetrovného se do první redukční hranice započte denní vyměřovací základ zaměstnance z 90%, u peněžitě pomoci v mateřství, otcovské a u vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. KALENDRÁRNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

I v roce 2021 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy po dobu prvních 14. kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské (viz předchozí bod) vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (je to z toho důvodu, že zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek).

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy by byla **227,15 Kč** ($1298 \times 0,175$)
- druhá redukční hranice by byla **340,55 Kč** ($1946 \times 0,175$)
- třetí redukční hranice by byla **681,10 Kč** ($3892 \times 0,175$).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranicí do druhé redukční hranice se počítá **60 %**, z částky nad druhou redukční hranicí do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranicí se nepřihlíží.

Z toho vyplývá, že při výpočtu náhrady mzdy se průměrný hodinový výdělek do výše 227,15 Kč započte z 90%, tj. maximálně **204,435 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek v pásmu 227,15 Kč až 340,55 Kč se započte z 60%, tj. maximálně **68,04 Kč**.

Průměrný hodinový výdělek ve třetím pásmu mezi 340,55 až 681,10 Kč se započte z 30%, tj. maximálně **102,165 Kč**.

Při těchto výpočtech nebylo použito žádné zaokrouhlování, protože názory na způsob zaokrouhlování se liší...

Maximální průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy po redukcí by činil 204,435+68,04+102,165 tj. 374,64 Kč. Ten by se ale týkal zaměstnance s hrubým měsíčním příjmem kolem 118000 Kč (3892x30,41), kterému se ale moc nevyplácí být v pracovní neschopnosti...

▪ KOLIK SI MUSÍ PLATIT OSOBY DOBROVOLNĚ ÚČASTNÉ DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

Podle § 5c odst. 1 zákona 589/92 Sb. o pojistném na SZ je vyměřovacím základem osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění (DP) částka, kterou si určí, nejméně však částka ve výši 1/4 průměrné mzdy platné v kalendářním roce, ve kterém se pojistné na DP platí. Průměrná mzda pro rok 2022 činí 38911 Kč, 1/4 z ní je 9727,75 a z toho 28% je 2723,77, zaokrouhлено 2724 Kč.

Takže pokud se chce někdo v roce 2022 dobrovolně přihlásit na DP měl by si platit **2724 Kč měsíčně**.

3/ VOLBY DO POSLANECKÉ SNĚMOVNY

Dne 8. a 9. října letošního roku se budou konat volby do Poslanecké sněmovny.

Zvláštní odměna členům volebních komisí při krajských volbách bude poskytována podle odst. 1 a 2 § 17 vyhl. 130/2000 Sb. v platném znění:

(1) Předsedovi okrskové volební komise přísluší za výkon funkce zvláštní odměna (dále jen "odměna") ve výši 2 200 Kč, místopředsedovi a zapisovateli okrskové volební komise ve výši 2 100 Kč a ostatním členům okrskové volební komise ve výši 1 800 Kč. V případě opakování hlasování se odměna zvyšuje o 400 Kč.

*(2) Konají-li se volby do zastupitelstev krajů v souběhu s jinými volbami, zvyšuje se odměna člena okrskové volební komise podle odstavce 1 o 400 Kč za každé další volby. Uskuteční-li se u voleb konaných v souběhu i druhé kolo, zvyšuje se dále odměna o částku za výkon funkce v dalším kole voleb do Senátu Parlamentu České republiky nebo volby prezidenta republiky podle zvláštního právního předpisu. Zákonem **296/2021 Sb.** se i pro tyto volby zvyšuje výše uvedená zvláštní odměna za výkon funkce člena okrskové volební komise o **500 Kč** (§ 24 odst. 5 zákona 296/2021 Sb.).*

Na základě těchto paragrafů bude výše odměn členů okrskových volebních komisí při těchto volbách následující:

- předseda volební komise **2700 Kč** (2200+500)
- místopředseda a zapisovatel volební komise **2600 Kč** (2100+500)
- člen volební komise **2300 Kč** (1800+500).

UVOLŇOVÁNÍ ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ PRO NADCHÁZEJÍCÍ VOLBY

V případě uvolnění zaměstnance, jako člena okrskové volební komise je třeba, aby mu jeho zaměstnavatel poskytl náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku. Podle § 206 odst. 3 ZP je ale **právnícká nebo fyzická osoba, pro kterou byl zaměstnanec činný**, popř. z jejíhož podnětu byl uvolněn, povinna **uhradit zaměstnavateli náhradu mzdy nebo platu, která byla zaměstnanci poskytnuta**, pokud se s touto právníckou nebo fyzickou osobou nedohodl na upuštění od náhrady. Tzn., že Obecní úřad, resp. Městský úřad by měl zaměstnavateli refundovat vyplacenou náhradu mzdy za dobu uvolnění do okrskové volební komise. Zde se bude jednat ve většině případů o refundaci náhrady mzdy za pátek 8. října 2021, případně o refundaci náhrady mzdy za sobotu 9. 10., pokud měl uvolněný zaměstnanec na tento den rozepsanou směnu, a stejně tak by mělo dojít k refundaci za školení, kterých se musí zúčastnit před samotnými volbami. Při refundaci nezapomenout na refundaci pojistného na SZ a VZP, které z náhrady mzdy platí zaměstnavatel.

ODVOD POJISTNÉHO NA SZ, VZP A DANĚ Z PŘÍJMŮ Z ODMĚN ČLENŮ VOLEBNÍCH KOMISÍ

Zdravotní pojištění se neodvádí, protože v § 5 zákona 48/97 Sb. o veřejném zdravotním pojištění jsou mezi příjmy, z kterých se pojistné na VZP neodvádí, i odměny členům volebních komisí.

Pojistné na sociální zabezpečení by se z těchto odměn **odvádělo**, pokud odměna bude **3500 Kč nebo vyšší**. Z výše uvedeného přehledu odměn vyplývá, že k překročení této hranice by při těchto volbách dojít nemělo.

Daň z příjmů by se odváděla vždy. Pokud by odměna za výkon funkce člena volební komise nepřekročila částku 3500 Kč, jednalo by se o daň vybíranou srážkou (15%), což je daň konečná a nikam se již neuvádí. Jestliže by odměna za výkon funkce byla vyšší než 3500 Kč, odvedla by se zálohová daň 15%, členovi volební komise by se vystavilo „Potvrzení o zdanitelných příjmech“ a musel by si sám podat daňové přiznání za rok 2021.

POZOR: pokud bude členem volební komise osoba, která nemá nikde jinde učiněné Prohlášení k dani (důchodce, student apod.), může jej na měsíc říjen podepsat u obecního úřadu a nebude platit žádnou daň.

Jak postupovat v případě zaměstnanců, jež byli uvolněni pro výkon funkce poslance PS a kterým skončí po volbách mandát a kteří se budou vracet zpět do zaměstnání?

V případě, že se bude vracet do zaměstnání zaměstnanec, který byl dlouhodobě uvolněný pro výkon veřejné funkce, je zaměstnavatel povinen jej zařadit na jeho původní práci a pracoviště (§ 47 ZP). Není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, zařadí jej zaměstnavatel podle pracovní smlouvy.

Poznámka: s tím, že by se bývalý poslanec vracel zpět do zaměstnání, jsme se ale za celou dobu naší praxe zatím nesetkali...

4/ KONEC LETNÍHO ČASU V ROCE 2021

Dne **31. října 2021** končí podle NV 363/2016 Sb. o zavedení letního času v letech 2017 až 2021 letní čas.

V § 3 tohoto NV se řeší „vliv zavedení letního času na stanovenou týdenní pracovní dobu“.

V odst. 1 se uvádí, že „stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, jimž počátek letního času připadne do jejich pracovní směny, pokud se tato pracovní směna v důsledku zavedení letního času zkrátí, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu kratší“.

V odst. 2 se říká, že „stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, jimž konec letního času připadne do jejich pracovní směny, pokud se tato pracovní směna v důsledku ukončení letního času prodlouží, bude v příslušném týdnu o jednu hodinu delší“.

Z odst. 1 a 2 vyplývá to, že zaměstnanec, který odpracuje při skončení letního času místo 40 hodin 41 hodin, splnil stanovenou týdenní pracovní dobu. Tzn., že u zaměstnance, který při ukončení letního času odpracoval místo 40 hodin 41 hodin, je týdenní pracovní doba splněna odpracováním těchto 41 hodin a tato hodina navíc není přesčasovou prací. To platí obdobně pro týdenní pracovní dobu 38,75 hod. resp. 37,5 hod., kdy odpracuje o jednu hodinu navíc.

Co se týče **odměňování**, tak by měl být postup zaměstnavatele následující:

- u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou, obdrží zaměstnanec plnou měsíční mzdu jak při odpracování jedné hodiny navíc, tak při odpracování o jednu hodinu méně,
- u zaměstnanců odměňovaných hodinovou mzdou, by měl každý zaměstnanec obdržet mzdu za skutečně odpracované hodiny,
- stejně by se postupovalo u složek mzdy poskytovaných za hodinu práce, tj. u příplatku za práci v noci, za práci v sobotu a neděli apod.

Tzn., že zaměstnanec, odměňovaný hodinovou mzdou, který při konci letního času odpracoval místo plánovaných 12 hodin 13 hodin (nebo místo 7,5 hodiny 8,5 hodiny), obdrží mzdu za 13 resp. 8,5 hodiny. Vzhledem k tomu, že v noční době (22,00 až 6,00 hod.) odpracoval díky posunu času 9 hod. resp. 8,5 hodiny, obdržel by příplatek za práci v noci za 9 resp. 8,5 hodiny. Pokud mu náleží ještě další příplatky (např. za práci v sobotu a neděli), postupovalo by se při jejich výpočtu obdobně, tj. náležely by za skutečně odpracované hodiny.

POZOR: pokud by zaměstnanec čerpal dovolenou v den, kdy dochází ke změně času, mělo by se mu podle našeho názoru odečíst tolik hodin dovolené kolik by skutečně strávil v práci, tj. na jaře 6,5 resp. 11 hod. a na podzim 8,5 resp. 13 hod.

Zrušení „střídání času“ nám opět do konce roku 2026 nehrozí, protože česká vláda svým NV 348/2021 Sb. reagovala na Směrnici Evropského parlamentu a prodloužila používání letního času až do roku 2026.

5/ ZMĚNY V ZÁKONU O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

Zákonem **330/2021 Sb.** se mění zákon 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění s účinností **od 1. 1. 2022**. Ze změn, které se týkají práce mzdových účetních a personalistů se jedná o tyto změny:

- V § 3 písm. l) se mění text takto:

l) sociální událostí, s níž tento zákon spojuje vznik nároku na dávku, vznik dočasné pracovní neschopnosti, nařízení karantény⁹⁾, vznik potřeby ošetřování nebo péče o

fyzickou osobu v případech uvedených v § 39, vznik potřeby dlouhodobé péče, nástup na peněžitou pomoc v mateřství, nástup na dávku otcovské poporodní péče a převedení zaměstnankyně na jinou práci, státní zaměstnankyně na jiné služební místo nebo ustanovení příslušnice na jiné služební místo,

- V § 39 odst. 1 písm. a) bod 2 nově zní:

jiné fyzické osoby, jejíž zdravotní stav z důvodu nemoci nebo úrazu vyžaduje nezbytně ošetřování jinou fyzickou osobou, nebo ženy, která porodila, jestliže její stav v době bezprostředně po porodu vyžaduje nezbytně ošetřování jinou fyzickou osobou,

- V § 39 odst. 2 nově zní:

Podmínkou nároku na ošetřovné je, že osoba uvedená v odstavci 1 žije se zaměstnancem v domácnosti; to neplatí v případě ošetřování nebo péče o příbuzného v linii přímé⁸⁸⁾ a sourozence zaměstnance nebo ošetřování manžela (manželky) zaměstnance, registrovaného partnera (registrované partnerky) zaměstnance, rodičů manžela (manželky) nebo registrovaného partnera (registrované partnerky) zaměstnance.

Pozn. 88 se odkazuje na § 772 občanského zákoníku, který zní:

Osoby jsou příbuzné v linii přímé, pocházejí-li jedna od druhé.

Z těchto změn vyplývá, že bude nově možno ošetřovat i jinou fyzickou osobu, pokud žije se zaměstnancem v domácnosti. Podmínka domácnosti se nebude vyžadovat nově nejen v případě ošetřování nebo péče o dítě mladší 10 let rodičem, ale i v případě ošetřování osob příbuzných v linii přímé (děti a rodiče zaměstnance), sourozenců, manžela/lky, registrovaného partnera/rky a jejich rodičů.

- V § 38a se změnil odst. 3, který zní:

Otcovská náleží, pokud nástup na otcovskou nastal v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do péče. Jde-li o narozené dítě, období podle věty první se prodlužuje o kalendářní dny, po které bylo dítě hospitalizováno ze zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky dítěte, a které spadají do období 6 týdnů ode dne narození dítěte; za den hospitalizace se považuje též den přijetí dítěte do zdravotnického zařízení poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče a den propuštění z takového zařízení.

Zde se doplnilo, že doba k nástupu na otcovskou dovolenou se prodlužuje o dobu hospitalizace dítěte ve zdravotnickém zařízení v období 6 týdnů ode dne narození nebo převzetí.

- V § 38b odst. 1 se prodlužuje doba otcovské z jednoho na dva týdny

- V § 38b se změnil odst. 2 takto:

Podpůrčí doba u otcovské začíná nástupem na otcovskou. Nástup na otcovskou nastává dnem, který pojištěnec určí v období podle § 38a odst. 3. Jestliže hospitalizace dítěte vznikla nebo trvá v den dosažení šestého týdne ode dne narození dítěte, nástup na otcovskou nastává též dnem, který pojištěnec určí v období počínajícím propuštěním dítěte z hospitalizace; délka tohoto období odpovídá počtu dnů hospitalizace, které připadly do období 6 týdnů ode dne narození dítěte. Nastoupit na otcovskou podle věty druhé lze nejdéle do jednoho roku věku dítěte.

Zde se upravuje postup nástupu na otcovskou v případech, kdy bylo dítě hospitalizováno ve zdravotnickém zařízení. V případě více hospitalizací nebo delší hospitalizaci, musí zaměstnanec nastoupit nejdéle do jednoho roku věku dítěte.

- V § 41a odst. 2 písm. a) se zkracuje délka doby hospitalizace u dlouhodobého ošetřovného ze 7 kalendářních dnů na 4 kalendářní dny po sobě jdoucí

- V § 41a se vkládá **nový odst. 3**, který zní:

Ošetřovanou osobou se pro účely dlouhodobého ošetřovného dále rozumí fyzická osoba v inkurabilním stavu, který vyžaduje poskytování paliativní péče a dlouhodobé péče v domácím prostředí; v tomto případě se podmínka hospitalizace nevyžaduje.

Zde se doplnilo, že pokud se jedná o nevyléčitelné onemocnění, které vyžaduje přístup zaměřený na zvyšování kvality života pacientů v situaci, kdy čelí životu ohrožující nemoci, tak se nevyžaduje podmínka hospitalizace.

- Podle **přechodného ustanovení č. 1** náleží otcovská podle nových pravidel, pokud se dítě narodilo 6 týdnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona. Jestliže si někdo vyčerpal 1 týden otcovské přede dnem účinnosti tohoto zákona, ale k datu účinnosti ještě 6 týdnů od narození, může si zaměstnanec vyčerpat ještě druhý týden.

- **Změny v zákoníku práce**

Zákonem 330/2021 Sb. dochází i ke změnám v ZP, kde se reaguje na změny provedené v zákonu o NP.

V §§ 47, 53 odst 1 písm. f), 191 a 363 se slova „jiného člena domácnosti“ nahrazují slovy „jiné fyzické osoby“.

Zde se aktualizovaly tyto paragrafy v souladu s novým zněním u ošetřování dle zákona o NP.

V § 219 odst. 1 u dovolené se změnil text takto:

Nastoupí-li zaměstnanec během dovolené vojenské cvičení nebo službu v operačním nasazení v ozbrojených silách, byl-li uznán dočasně práce neschopným, poskytuje-li dlouhodobou péči, ošetřuje-li nebo pečuje-li o fyzickou osobu v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění, dovolená se mu přerušuje; k přerušení dovolené v době poskytování dlouhodobé péče, ošetřování fyzické osoby nebo péče o dítě v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění, vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení nedojde, požádá-li zaměstnanec o pokračování v čerpání dovolené během těchto překážek v práci. Dovolená zaměstnankyně se přerušuje také nástupem mateřské a rodičovské dovolené a zaměstnanec také nástupem rodičovské dovolené. Změněný text je potvrzen.

Zde se doplnilo, že v případě ošetřování v situacích uvedených v § 39 zákona o NP se rovněž dovolená přerušuje...

6/ ZMĚNY V NV 341/2017 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

NV 322/2021 Sb. se mění s účinností od 1. 9. 2021 NV 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Nejdůležitější je změna v §

8, který řeší poskytování zvláštního příplatku a nově zní takto (změny jsou uvedeny podtrženě):

(1) *Zvláštní příplatek určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí příplatku stanoveného pro příslušnou skupinu prací. Rozdělení prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do skupin stanoví příloha č. 5 k tomuto nařízení.*

(2) *Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině*

- a) I. 500 až 1 300 Kč,*
- b) II. 750 až 2 500 Kč,*
- c) III. 1 250 až 5 000 Kč,*
- d) IV. 1 880 až 7 500 Kč,*
- e) V. 2 500 až 10 000 Kč.*

(3) Výše zvláštního příplatku pedagogického pracovníka ve skupině prací třídního učitele činí měsíčně 1 500 až 3 000 Kč.

(4) *Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek podle odstavce 2 ve skupinách I. až V. a podle odstavce 3, s výjimkou zvláštního příplatku podle odstavce 2 za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 5 k tomuto nařízení. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek podle odstavce 2 za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 nebo ve skupině II. bodu 1 v příloze č. 5 k tomuto nařízení a jeho výše se posoudí samostatně.*

Z této změny vyplývá, že se zavádí samostatný zvláštní příplatek pro pedagogického pracovníka za třídního učitele v rozmezí 1500 až 3000 Kč (dosud mohl za „třídnictví“ dostat pouze zvláštní příplatek v pásmu 500 až 1300 Kč). Zároveň byla výše uvedeným NV změněna příloha č. 5 k NV 341/2017 Sb.

7/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

36/2021 Někteří zaměstnanci, kteří jezdí na pracovní cesty, by si chtěli raději nechat poskytnout stravenku než stravné podle ZP, aby nemuseli vypisovat cesták. Je tento postup možný a v případě, že ano, tak za jakých podmínek?

Podle § 151 ZP je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci náhradu výdajů, které mu vzniknou v souvislosti s výkonem práce (což jsou i cestovní náhrady vč. stravného). Podle § 346c ZP zaměstnanec nemůže zprostit zaměstnavatele povinnosti poskytnout mu mimo jiné i náhradu výdajů v souvislosti s výkonem práce. V případě odchýlení se od § 346c, tak se k tomu nepřihlíží (§ 346e ZP). Z toho vyplývá, že zaměstnanci náleží vždy stravné podle délky trvání pracovní cesty, což je pro něho také výhodnější (nejnižší sazba stravného je letošním roce v pásmu 91 až 108 Kč)... akorát si bude muset zaměstnanec vypsat cestovní příkaz...

37/2021 Některým našim zaměstnancům chceme v příštím roce nepeněžní formou přispívat na rekreaci v částce vyšší, než je 20000 Kč (od daně osvobozených dle § 6 odst. 9 písm. d) bod 1 ZDP). V jakém „daňovém režimu“ bude příspěvek nad 20000 Kč poskytnut a je to vůbec výhodné?

Pokud poskytne zaměstnavatel nepeněžní příspěvek nad 20000 Kč, podléhá částka nad 20000 Kč u zaměstnance odvodům sociálního i zdravotního pojištění a dani z příjmů. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel musí celou hodnotu zájezdu hradit z nedaňových výdajů nebo ze zisku, z FKSP či ze sociálního fondu, tak se jedná o nejméně výhodný benefit.

38/2021 Naše zaměstnankyně, která uplatňovala daňové zvýhodnění na své dvě děti, se znovu provdala a její nový manžel si bude tyto děti uplatňovat, protože ona nastupuje na mateřskou dovolenou (předpokládáme, že toto může, jelikož se jedná o děti druhého z manželů). Její manžel má ale exekuci na mzdu a chtěl by si pro tyto účely uplatnit děti manželky jako vyživované osoby. Je možné si i u exekuce uplatnit děti druhého z manželů?

Vzhledem k tomu, že manžel Vaší zaměstnankyně je „nevlastním otcem“ jejich dětí, tak k nim nemá žádnou vyživovací povinnost. Vyživovací povinnost zůstává vlastnímu otci uvedenému v jejich rodných listech. Pokud by chtěl uplatňovat vlastní děti manželky, musel by si je nejprve osvojit (po osvojení by zanikla vyživovací povinnost vlastnímu otci dětí) a na základě rozhodnutí o jejich osvojení by si je mohl dát jako vyživované osoby pro účely srážek ze mzdy. To, že si může na děti manželky uplatnit podle § 35c odst. 6 ZDP daňové zvýhodnění, nemá na tuto skutečnost žádný vliv.

39/2021 Zaměstnanec nás požádal z důvodu dojíždění do práce o úpravu pracovní doby od 5,30 do 14 hod. Chtěli bychom mu vyhovět, ale nechceme mu proplácet příplatek za práci v noci (od 5,30 do 6,00). Jakým způsobem se můžeme proplácení příplatku za práci v noci vyhnout?

Podle § 116 ZP věty druhé je možné sjednat jinou minimální výši a způsob určení příplatku za práci v noci. Takže pokud bude sjednáno v kolektivní smlouvě (pracovní nebo jiné smlouvě), že příplatek za práci v noci nenáleží v případě úpravy pracovní doby na žádost zaměstnance nebo v případě napracování neplaceného volna apod., nebude zaměstnanci náležet příplatek za práci v noci.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO (zákon řízení):

**NĚKTEŘÍ LIDÉ ŘÍDÍ PODNIK JAKO Z PARTESU,
I KDYŽ NEZNAJÍ NOTY A POSTRÁDAJÍ HUDEBNÍ SLUCH.**

KOEFCIENT NÁRŮSTU VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU PRO DŮCHODY PŘIZNANÉ V ROCE 2022					
ROK	všeobecný vyměřovací základ	koeficient nárůstu	ROK	všeobecný vyměřovací základ	koeficient nárůstu
1986	2964	13,12787	2005	18809	2,06874
1987	3026	12,85889	2006	20050	1,94070
1988	3095	12,57221	2007	21527	1,80754
1989	3170	12,27476	2008	23280	1,67143
1990	3286	11,84145	2009	24091	1,61517
1991	3792	10,26134	2010	24526	1,58652
1992	4644	8,37877	2011	25093	1,55067
1993	5817	6,68919	2012	25903	1,50218
1994	6896	5,64255	2013	25903	1,50218
1995	8172	4,76150	2014	26357	1,47631
1996	9676	4,02139	2015	27156	1,43287
1997	10696	3,63790	2016	28250	1,37738
1998	11693	3,32772	2017	30156	1,29032
1999	12655	3,07475	2018	32510	1,19689
2000	13490	2,88443	2019	34766	1,11923
2001	14640	2,65786	2020	36119	1,07730
2002	15711	2,47667			
2003	16769	2,32041			
2004	17882	2,17599			

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2020 činí Kč

36119

Přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2020 činí Kč

1,0773

Přepočtený všeobecný vyměřovací základ r. 2020 činí Kč

38910,9987