

O B S A H:

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 405/2021 Sb., KTERÝM SE MĚNÍ NV 567/2006 Sb. O MINIMÁLNÍ MZDĚ, O NEJNIŽŠÍCH ÚROVNÍCH ZARUČENÉ MZDY, O VYMEZENÍ ZTÍŽENÉHO PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ...

2/ ZMĚNY V NV 341/2017 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

3/ „MILOSTIVÉ LÉTO“ V EXEKUCÍCH

4/ UPOZORNĚNÍ PRO PLÁTCE DANĚ Z PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI NA NOVÉ TISKOPISY ZA ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2021 A PRO ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2022

5/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

**Příloha: Stupnice platových tarifů (jen v elektronické podobě)
Nabídka videosemináře**

Praha 30. listopadu 2021

Vážení přátelé,

Dnešní číslo se věnuje především zvýšení minimální a zaručené mzdy, které bude platit od 1. ledna 2022 a jejímu dopadu do dalších zákonů. Dále zde najdete změny v NV 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a informaci o tzv. „milostivém létu“ pro dlužníky. V příloze je pozvánka na shlédnutí videosemináře o změnách v zákonech, které budou platit od 1. 1. 2022.

1/ NAŘÍZENÍ VLÁDY 405/2021 Sb., KTERÝM SE MĚNÍ NV 567/2006 Sb. O MINIMÁLNÍ MZDĚ, O NEJNIŽŠÍCH ÚROVNÍCH ZARUČENÉ MZDY, O VYMEZENÍ ZTÍŽENÉHO PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ...

Tímto nařízením ze dne 5. 11. 2021 vláda mění s účinností **od 1. ledna 2022**

- výši minimální mzdy
- nejnižší úrovně zaručené mzdy

MINIMÁLNÍ MZDA

Podle § 111 odst. 2 zákoníku práce (dále jen ZP) vyhláší vláda výši základní sazby minimální mzdy. Podle odst. 1 § 111 ZP se do mzdy pro posouzení dodržení minimální mzdy **nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.**

Výše měsíční minimální mzdy se zvyšuje na **16200 Kč** (dosud 15200 Kč). Z toho vyplývá, že **mzda, plat nebo odměna z dohody** nesmí být nižší než tato částka. Minimální mzda 16200 Kč je platná u zaměstnanců s měsíční mzdou pro jakoukoliv délku týdenní pracovní doby v organizaci. Pokud je týdenní pracovní doba zaměstnance **individuálně zkrácena** oproti stanovené délce pracovní doby v organizaci, snižuje se u něho výše minimální mzdy.

Např. týdenní pracovní doba v organizaci je 40 hodin. Zaměstnanec požádal o její zkrácení na 30 hodin. Minimální mzda se u něho vypočte takto: $(16200 \times 30) : 40$. U tohoto zaměstnance bude od 1. 1. 2022 dodržena minimální mzda, pokud jeho příjem dosáhne částky 12150 Kč.

UPOZORNĚNÍ: Zaměstnanci, který má sjednanou kratší pracovní dobu nebo neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se měsíční sazba minimální mzdy a nejnižší úroveň zaručené mzdy snižuje úměrně odpracované době.

U zaměstnanců s **hodinovou mzdou** se minimální mzda zvyšuje na **96,40 Kč** (dosud 90,50 Kč). Tato částka je platná pro týdenní pracovní dobu 40 hodin. Pokud bude týdenní pracovní doba v organizaci kratší, je třeba hodinovou minimální mzdu přepočíst. Sazby pro týdenní pracovní doby 38,75 a 37,5 hod. činí:

týdenní pracovní doba	minimální mzda na hodinu
40	96,40
38,75	99,60
37,50	102,90

Naše výpočty jsou vždy zaokrouhlovány na celé desetihaléře směrem nahoru, takže se opět budeme pravděpodobně lišit od některých autorů, kteří zaokrouhlují matematicky...

Při jinak stanovené délce týdenní pracovní doby ve firmě je třeba provést přepočítání dle vzorce: (40:stanovená týdenní pracovní doba) x 96,40 Kč.

POZOR: minimální mzda se podle § 111 odst. 1 ZP vztahuje i na práci konanou na základě dohod mimo pracovní poměr, tj. na dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti.

- **Dopad zvýšení minimální mzdy do zákona 592/92 Sb. o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**

Díky úpravě minimální mzdy dochází ke změně v zákonu 592/92 Sb. o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, **kde se z minimální mzdy vychází při stanovení vyměřovacího základu u osob bez zdanitelných příjmů (§ 3b).**

*Tj., např. dítě po ukončení studia na SŠ, které nikam nenastoupilo, ani se nepřihlásilo na úřad práce nebo bezdětná žena v domácnosti. **U těchto osob bude od 1. 1. 2022 záloha na VZP činit 2187 Kč (16200x0,135). Dosud to bylo 2052 Kč.***

Minimální mzda se dále používá u zdravotního pojištění v případech, kdy **vyměřovací základ zaměstnance je nižší než minimální vyměřovací základ (§ 3 odst. 10 zákona 592/1992 Sb. o VZP).** V tomto případě je zaměstnanec povinen doplatit zdravotní pojišťovně prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 13,5% z rozdílu těchto základů.

Např. pokud bude mít zaměstnanec v měsíci lednu 2021 šest dnů neplaceného volna a jeho vyměřovací základ pro veřejné zdravotní pojištění bude v tomto měsíci jen 14200 Kč, musí si zaměstnanec doplatit prostřednictvím svého zaměstnavatele 13,5% z částky 16200-14200=2000, tj. 270 Kč.

V případě, že by neplacené volno nebo neomluvená absence trvaly po celý kalendářní měsíc, měl by si tento zaměstnanec zaplatit prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 2187 Kč (16200x0,135).

- **Dopad minimální mzdy do zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti**

Podle § 25 odst. 3 nebrání zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání výkon činnosti na základě pracovního poměru nebo na základě dohody o pracovní činnosti, pokud **měsíční výdělek (nebo měsíční odměna z dohody) nepřesáhne polovinu minimální mzdy.** Tzn., že od ledna 2022 si bude moci uchazeč o zaměstnání **přivydělat částku 8100 Kč**, aniž by byl vyřazen z okruhu uchazečů o zaměstnání (podpora mu sice za tento měsíc nenáleží, ale podpůrná doba se o tento měsíc prodlouží).

POZOR: od 29. 7. 2017 se již za „nekolidující zaměstnání“ nepovažuje výkon práce na základě dohody o provedení práce. V případě výkonu této práce je uchazeč o zaměstnání vyřazen z evidence uchazečů a musí si sám za příslušný měsíc zaplatit zdravotní pojištění.

- **Dopad zvýšení minimální mzdy do zákona o daních z příjmů**

Od roku 2007 se u zaměstnanců posuzuje **nárok na měsíční daňový bonus** tak, že jeho **příjem musí v měsíci dosáhnout alespoň výše poloviny minimální mzdy**

platné k 1. 1. příslušného kalendářního roku. Z toho vyplývá, že zvýšení minimální mzdy na 16200 Kč bude mít za následek, že nárok na měsíční daňový bonus bude mít zaměstnanec, který dosáhne v roce 2022 měsíčního příjmu alespoň ve výši **8100 Kč** nebo vyššího. Nárok na daňový bonus v rámci ročního zúčtování záloh nebo daňového přiznání vznikne zaměstnanci, který v roce 2022 dosáhne příjmu alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, tj. **97200 Kč** (6x16200). Díky zvýšení minimální mzdy tak pravděpodobně někteří zaměstnanci, kteří pracují na zkrácený úvazek, nebo nepracovali po celý kalendářní rok nedosáhnou příjmu potřebného pro vznik nároku na daňový bonus...

V zákonu o daních z příjmů se minimální mzda používá i pro výpočet **slevy na dani za umístění dítěte** podle § 35ba odst. 1 písm. g). Podle § 35bb odst. 4 lze za každé vyživované dítě uplatnit slevu maximálně do výše minimální mzdy, tj. za rok 2022 bude možno odečíst částku **16200 Kč za každé vyživované dítě** (za rok 2021 je to 15200 Kč).

- **Dopad zvýšení minimální mzdy na příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí**

Výše příplatku podle § 117 ZP činí **nejméně 10%** základní sazby **minimální mzdy**, tj. **nejméně 9,64 Kč** (96,40 x 0,1) při 40 hodinové týdenní pracovní době, **9,96 Kč** (99,60x0,1) při 38,75 hodinové týdenní pracovní době nebo **10,29 Kč** (102,90x0,1) při 37,5 hodinové týdenní pracovní době, a to za každou odpracovanou hodinu ve ztíženém pracovním prostředí.

Výše příplatku podle § 128 ZP (státní sféra) činí **nejméně 5%** částky základní sazby **minimální mzdy za měsíc**, tj. **nejméně 810 Kč** (16200x0,05).

NEJNIŽŠÍ ÚROVEŇ ZARUČENÉ MZDY

Výše uvedeným NV se rovněž zvyšuje nejnižší úroveň zaručené mzdy. Hodinové sazby zaručené mzdy platí při 40 hodinové týdenní pracovní době a měsíční sazby při jakékoliv týdenní pracovní době v organizaci.

SKUPINA PRACÍ	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za hodinu	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za měsíc
1	96,40	16 200
2	106,50	17 900
3	117,50	19 700
4	129,80	21 800
5	143,30	24 100
6	158,20	26 600
7	174,70	29 400
8	192,80	32 400

Jelikož v této tabulce je stanovena nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 40-ti hodinovou týdenní pracovní dobu, je třeba v případě jiné délky týdenní pracovní doby přepočíst nejnižší úroveň zaručené mzdy na jednu hodinu takto:

SKUPINA PRACÍ	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za hod. při 40 hod. pracovní době	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za hodinu při 38,75 hod. prac. době	Nejnižší úroveň zaručené mzdy za hodinu při 37,5 hod. prac. době
1	96,40	99,60	102,90
2	106,50	110,00	113,60
3	117,50	121,30	125,40
4	129,80	134,00	138,50
5	143,30	148,00	152,90
6	158,20	163,40	168,80
7	174,70	180,40	186,40
8	192,80	199,10	205,70

Výpočty jsou vždy zaokrouhlovány na desetihaléře směrem nahoru.

Při jinak stanovené délce týdenní pracovní doby ve firmě je třeba provést přepočet dle vzorce: (40:stanovená týdenní pracovní doba) x příslušná sazba zaručené mzdy. *Např. při týdenní pracovní době v organizaci 35 hod. bude hodinová zaručená mzda zaměstnance ve 4 skupině prací 139,20 Kč (40:35)x129,80.*

Jednotlivé skupiny prací bude třeba přiřadit i u zaměstnavatelů, kde je poskytován plat a to tak, že první skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě, druhá skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě.....osmá skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

U podnikatelských subjektů, ve kterých nepůsobí odborová organizace, bude třeba upravit zaručenou mzdu podle zařazení jednotlivých zaměstnanců. Pro posouzení, zda byla dodržena zaručená mzda, se do mzdy nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli. Všechny ostatní složky mzdy se zahrnují!

POZOR: V organizacích, kde je mzda sjednána v kolektivní smlouvě, platí to, co je v ní sjednáno (§ 112 odst. 2 ZP)! Tzn., že v kolektivní smlouvě mohou být sjednány i částky zaručené mzdy nižší, než jsou uvedeny v tomto NV!

Při neodpracování příslušné pracovní doby nebo při zkrácené pracovní době se u zaměstnanců s měsíční mzdou sazba nejnižší úrovně zaručené mzdy snižuje úměrně odpracované době (§ 80 ZP).

2/ ZMĚNY V NV 341/2017 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

NV 420/2021 Sb. ze dne 10. 11. 2021 se mění NV 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě takto:

V § 5 odstavec 2 nově zní:

„Zaměstnanci, který je pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, v zařízení pro zajištění cizinců a v azylovém zařízení, nebo sociálním pracovníkem u poskytovatele zdravotních služeb, pokud současně není 1. zaměstnancem uvedeným v § 303 odst. 1 zákoníku práce, nebo

2. úředníkem územního samosprávného celku podle § 2 odst. 4 zákona o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení."

V § 5 se za odstavec 2 vkládá **nový odstavec 3**, který zní:

„Zaměstnanci, který je zdravotnickým pracovníkem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách, pokud není uveden v odstavci 4, přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 3 k tomuto nařízení."

Dosavadní odstavce 3 a 4 v § 5 se označují jako odstavce 4 a 5.

Těmito změnami došlo opět k rozdělení zaměstnanců v sociálních službách, kteří jsou pracovníky v sociálních službách nebo sociálními pracovníky v zařízeních sociálních služeb (stupnice platových tarifů uvedená v příloze č. 2) a zaměstnanců, kteří jsou zdravotnickými pracovníky poskytující zdravotní služby (stupnice platových tarifů uvedená v příloze č. 3). Lékaři a zubní lékaři budou nově ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 4 a pedagogové ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 5.

Upravené stupnice platových tarifů najdete v příloze tohoto čísla v elektronické podobě.

3/ „MILOSTIVÉ LÉTO“ V EXEKUCÍCH

V minulém čísle jsme psali o změnách provedených zákonem 286/2021 Sb., které se týkaly srážek ze mzdy. Vzhledem k tomu, že jsme se domnívali, že část druhá tohoto zákona (tzv. „milostivé léto“) se bude týkat pouze dlužníků a nikoliv zaměstnavatelů, tak jsme se jí nevěnovali. Na základě Vašich mnoha dotazů k „milostivému létu“ doplňujeme náš výklad o tuto problematiku.

Zákon 286/2021 Sb., kterým dochází ke změně občanského soudního řádu (z. 99/1963 Sb.), zákona o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád, z. 120/2001 Sb.) a některých dalších zákonů, přinesl vítanou novinku pro dlužníky státního sektoru, která je nazývána „Milostivé léto“. Právní úpravu nalezneme v části druhé zmíněného zákona ve článku IV pod bodem 25.

Tato akce je určena **pro fyzické osoby** (nevztahuje se na právnické osoby), které mají **nařízenou exekuci vymáhanou soudním exekutorem** (řízení musí být zahájeno přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, tedy před 28. 10. 2021) a **oprávněným je „stát“**:

- a) Česká republika,
- b) územní samosprávný celek, včetně městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo městské části hlavního města Prahy,
- c) státní příspěvková organizace,
- d) státní fond,
- e) veřejná výzkumná instituce nebo veřejná vysoká škola,
- f) dobrovolný svazek obcí,

- g) regionální rada regionu soudržnosti,
- h) příspěvková organizace územního samosprávného celku,
- i) ústav založený státem nebo územním samosprávným celkem,
- j) obecně prospěšná společnost založená státem nebo územním samosprávným celkem,
- k) státní podnik nebo národní podnik,
- l) zdravotní pojišťovna,
- m) Český rozhlas nebo Česká televize, nebo
- n) právnická osoba, v níž má stát nebo územní samosprávný celek sám nebo s jinými územními samosprávnými celky většinovou majetkovou účast, a to i prostřednictvím jiné právnické osoby (dále jen „veřejnoprávní oprávnění“).

Exekutor tyto exekuce zastaví bez návrhu i bez souhlasu oprávněného, pokud:

1. **Povinný uhradí** do tří měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona (tedy **od 28. 10. 2021 do 28. 1. 2022**) **nezaplacenou** nebo jinak nezaniklou **jistinu** vymáhanou v exekučním řízení **a na nákladech exekuce částku 750 Kč** zvýšenou o daň z přidané hodnoty, je-li exekutor plátcem daně z přidané hodnoty (**907,50 Kč**) (jde o paušální částku nákladů exekuce zahrnující odměnu exekutora i jeho hotové výdaje), nebo
2. Byla ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona v exekučním řízení vymožená nejméně celá vymáhaná jistina a 750 Kč / 907, 50 Kč, a takto vymožené plnění není dotčeno právy třetích osob.

Pokud exekuce ještě nebyla nařízena, exekutor zastaví exekuční řízení. Je-li exekuce vedena jen pro část jistiny, postupuje se obdobně a povinný může doplatit pouze nezaplacenou nebo jinak nezaniklou část jistiny vymáhané v exekučním řízení a na nákladech exekuce 750 Kč / 907,50 Kč. Je-li exekuce vedena jen pro vymožení příslušenství, má se za to, že jistina je vymožená postupuje se podle tohoto ustanovení přiměřeně.

Po zaplacení jistiny a nákladů exekuce vydá exekutor rozhodnutí, jímž povinného osvobodí od placení veškerých dalších vymáhaných pohledávek přesahujících zaplacenou jistinu v exekučním řízení v rozsahu, v němž nebyly doposud uspokojeny, a povinným zaplacenou jistinu vyplatí oprávněnému. Vymožené, avšak oprávněnému nevyplacené plnění se použije na úhradu nezaplacených nebo nezaniklých pohledávek dalších oprávněných. Pokud jich není, vyplatí se povinnému. Veškeré doposud vymožené a vyplacené plnění na jakýkoli nárok, přísluší tomu, komu již bylo vyplaceno. To znamená, že co již bylo na exekuci uhrazeno, se nevrací. Pokud má povinný více exekucí, zanikají vždy s uhrazením jistiny jen ta příslušenství vztahující se k uhrazené jistině.

Proti rozhodnutí exekutora o osvobození se může odvolat jen oprávněný či věřitel. Odvoláním lze však namítat pouze to, že nebyly splněny předpoklady pro přiznání osvobození povinnému.

Osvobození se nevztahuje na peněžité tresty nebo jiné majetkové sankce, které byly dlužniku uloženy v trestním řízení pro úmyslný trestný čin, pohledávky na náhradu škody způsobené úmyslným porušením právní povinnosti a dále pohledávky věřitelů na výživném ze zákona, pohledávky za náhradní výživné podle jiného zákona a pohledávky věřitelů na náhradu škody způsobené na zdraví. Osvobození se také netýká případů, kdy dluh vymáhá po povinném přímo soud, nebo jiná organizační složka státu, jako správce daně, tzn. daňovou exekucí.

Jak postupovat?

Povinný nejprve písemně osloví exekutora s informací o využití akce „Milostivé léto“ a se žádostí o sdělení zbývajících výše jistiny, zda paušální náklady má uhradit ve výši s DPH či bez DPH a na jaké číslo účtu má uvedené odeslat. Vzor této žádosti najdete na stránkách <https://exekuce.justice.cz/obecne-vzory-podani/> a jako přílohu elektronické verze tohoto čísla DIS. Pokud by exekutor nereagoval v přiměřené lhůtě má povinný možnost získat informaci o původní vymáhané jistině nahlédnutím do spisu soudního exekutora nebo může tyto informace zjistit přímo u oprávněného (věřitele).

Pokud si povinný není jistý počtem svých exekucí či nezná spisové značky proti němu vedených exekučních řízení může si opatřit výpis z Centrální evidence exekucí (CEE), ten lze pořídit on-line na webu Exekutorské komory České republiky www.ekcr.cz nebo na jakékoli pobočce Czech POINT (Česká pošta, obecní úřad...).

Po získání potřebných informací povinný zaplatí svůj dluh (jistinu plus paušální náklady exekutora) – tuto platbu je doporučeno označit poznámkou „milostivé léto“ a musí být připsána na účet exekutora nejpozději 28. 1. 2022. Povinný exekutora informuje opět písemně, že jistinu i poplatek uhradil.

Soudní exekutor následně exekuci zastaví a rozhodne o osvobození od placení veškerých dalších vymáhaných pohledávek přesahujících zaplacenou jistinu v exekučním řízení v rozsahu, v němž nebyly doposud uspokojeny.

4/ UPOZORNĚNÍ PRO PLÁTCE DANĚ Z PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI NA NOVÉ TISKOPISY ZA ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2021 A PRO ZDAŇOVACÍ OBDOBÍ 2022

Na stránkách GFŘ se objevila tato informace k Tiskopisům na rok 2021 a 2022.

„Upozorňujeme plátce daně a tvůrce mzdových programů na nové vzory tiskopisů na dani z příjmů ze závislé činnosti a na dani vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za zdaňovací období 2021 a pro zdaňovací období 2022.“

Tiskopis **„Vyúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti (MFin 25 5459 vzor č. 24) a pokyny k jeho vyplnění (MFin 25 5459/1 vzor č. 26)“** se použije pro podání vyúčtování za zdaňovací období 2021. Povinnou přílohou tohoto tiskopisu je pro plátce daně dle § 38j zákona o daních z příjmů tiskopis **Příloha č. 1 „Počet zaměstnanců k 1. 12. 2021“ (MFin 25 5490/1 vzor č. 21).**

Tiskopisy **„Žádost o poukázání chybějící částky vyplacené plátcem daně poplatníkům na měsíčních daňových bonusech“ (MFin 25 5241 vzor č. 12)** a **„Žádost o poukázání chybějící částky vyplacené plátcem daně poplatníkům na doplatku na daňovém bonusu z ročního zúčtování záloh“ (MFin 25 5246 vzor č. 12)** se použijí v průběhu roku 2022. Stávající vzory č. 11 s ohledem na změnu § 155 daňového řádu nelze v roce 2022 používat.

Tiskopis **„Žádost o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění“ (MFin 25 5457/B vzor č. 2)** je určen pro poplatníky, kteří žádají o roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2021.

Za zdaňovací období 2021 je nutné s ohledem na zrušení superhrubé mzdy použít tiskopis **„Výpočet daně a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2021“ (MFin 25 5460/1 vzor č. 26).**

Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění za zdaňovací období 2022 **(MFin 25 5460 vzor č.30).**

Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a o sražené dani vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za kalendářní rok 2022 (**MFin 25 5460/A vzor č.9**).“

5/ ODPOVĚDI NA DOTAZY

45/2021 Zrušili jsme část organizace k 31. říjnu 2021 a zaměstnanci, kteří na středisku pracovali, dostali v měsíci srpnu výpověď podle § 52 písm. a) ZP s dvou měsíční výpovědní dobou a odstupným. Někteří zaměstnanci ale v měsíci září onemocněli a jejich pracovní neschopnost trvá i nadále. Kdy skončí těmto zaměstnancům pracovní poměr a kdy jim bude vyplaceno odstupné?

Pokud byla zaměstnancům dána výpověď podle § 52 písm. a) ZP, nevztahuje se na ně ochranná doba (§ 54 ZP) a pracovní poměr jim měl skončit k 31. 10. 2021. Odstupné jim mělo být vyplaceno při skončení pracovního poměru, tzn. v zúčtování mzdy za měsíc říjen.

46/2021 Našemu zaměstnanci zemřela manželka a ocitl se v tíživé situaci. Chceme mu vyplatit sociální výpomoc ve výši 10000 Kč. Musíme odvádět daň, sociální a zdravotní pojistné?

Sociální výpomoc je v zákoně o dani z příjmů uvedena v § 6 odst. 9 písm. o), ale pouze pro případ tíživé situace v důsledku živelní pohromy a na území, kde byl vyhlášen nouzový stav. Daň se tedy odvádět bude. Sociální pojištění (§5 odst. 2, písm. e) 589/1992 Sb.) a zdravotní pojištění (§3 odst. 2, písm. e) 592/1992 Sb.) se ovšem odvádět nebude, jelikož jde o jednorázovou sociální výpomoc k překlenutí jiné mimořádně závažné události.

47/2021 Předali jsme zaměstnanci zrušení ve zkušební době dle § 66 ZP dne 25. 10. 2021 po odpracování směny s tím, že pracovní poměr končí dnem 31. 10. 2021. Zaměstnanec šel následně k lékaři a nechal si vystavit dočasnou pracovní neschopnost. Rádi bychom se zeptali, zda tomuto zaměstnanci končí pracovní poměr 31. 10. nebo je zrušení neplatné.

Toto zrušení pracovního poměru je platné. Pracovní poměr končí dne 31. 10. 2021, protože zrušení bylo zaměstnanci předáno před vystavením dočasné pracovní neschopnosti (dále jen DPN). Dle paragrafu 192 odst. 1 ZP začíná období DPN v případě, že zaměstnanec celou svou směnu odpracoval, až následující pracovní den. V tomto případě tedy začíná DPN až 26. 10. Tomuto zaměstnanci tedy vyplatíte náhradu mzdy za prvních 6 dní DPN a ke dni 31. 10. jeho pracovní poměr ukončíte. Pokud bude marodit i nadále, náleží mu od 15. kalendářního dne jejího trvání nemocenské.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO (tentokrát pravidlo (ne)úspěchu):

**NEPOVEDE-LI SE VÁM NĚCO HNED NAOPRVÉ,
ZNIČTE VŠECHNY DŮKAZY, ŽE JSTE SE O TO POKOUSHELI.**
