

O B S A H:

1/ MIMOŘÁDNÝ PŘÍSPĚVEK PŘI KARANTÉNĚ

2/ KRIZOVÉ OŠETŘOVNÉ

3/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY

4/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

5/ ÚPRAVY SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO NĚKTERÉ STÁTY

6/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

7/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP ZA ROK 2021

8/ JAKÁ BUDE MAXIMÁLNÍ VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORY PŘI REKVALIFIKACI V ROCE 2022?

9/ PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. až III. ČTVRTLETÍ 2021 PRO ÚČELY ZÁKONÍKU PRÁCE

10/ PAUŠÁLNĚ STANOVENÁ NÁHRADA NÁKLADŮ PLÁTCE MZDY

11/ ZMĚNY V NV 341/2017 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH...

Příloha: Sazby zahraničního stravného pro rok 2022

Stupnice platových tarifů podle NV 531/2021 Sb. (jen elektronicky)

Vážení přátelé,

i v dnešním čísle informačního servisu přinášíme aktuální informace z oblasti odměňování zaměstnanců a pracovněprávní. Jedná se hlavně o změny vyplývající ze zákonů, které by měly pomoci v boji s Coronavirem. Dále zde najdete nové sazby pro provádění srážek ze mzdy, pro poskytování cestovních náhrad a další aktuality z oblasti odměňování zaměstnanců.

V měsíci lednu najdete na našich stránkách nabídku na další „videosemináře“, které budou věnovány jednak problematice dovolené po novele ZP a dále provedení ročního zúčtování záloh za rok 2021 se zaměřením na změny v jeho provádění oproti roku 2020.

1/ MIMOŘÁDNÝ PŘÍSPĚVEK PŘI KARANTÉNĚ

Zákonem **518/2021 Sb. o mimořádném příspěvku zaměstnanci při karanténě** se opět bude zaměstnancům za karanténu nařízenou po 30. listopadu do 28. února 2022 poskytovat částka **370 Kč** za kalendářní den karantény. Maximální výše mimořádného příspěvku v součtu s vyplacenou náhradou mzdy však nesmí překročit 90% průměrné mzdy zaměstnance.

Podle **§ 1 odst. 1 písm. a)** se mimořádný příspěvek bude poskytovat při nařízené karanténě.

Zajímavé je, že mimořádný příspěvek se bude opět poskytovat při jakékoliv karanténě a nejen při karanténách způsobených covidem... Zákon toto nikde nespecifikuje, takže i při nařízené karanténě z jiného důvodu příspěvek náleží.

Podle **§ 1 odst. 2** nárok na příspěvek trvá **nejdéle do 28. února 2022**. Je ale otázkou, zda nebude jeho poskytování ještě prodlouženo...

Podle **§ 1 odst. 3** se pro účely tohoto zákona karanténou rozumí též izolace podle zákona o ochraně veřejného zdraví.

Podle **§ 2** bude náležet mimořádný příspěvek z důvodu nařízené karantény vznikl-li mu nárok na náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. Tzn., že příspěvek bude náležet v případě, že má nárok na nemocenské (tj. z pojištěné činnosti).

Podle **§ 3** bude zaměstnanci příslušet za každý kalendářní den, nejdéle však po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání nařízené karantény, příspěvek ve výši 370 Kč. Pokud součet příspěvku a náhrady příjmu přesáhne 90 % průměrného výdělku za odpovídající počet zameškaných hodin, příspěvek se o tento rozdíl sníží.

JAK BUDE VYPADAT VLASTNÍ VÝPOČET MIMOŘÁDNÉHO PŘÍSPĚVKU:

Např. zaměstnanec s průměrným hodinovým výdělkem 120 Kč a týdenní pracovní dobou 40 hod. (pracuje pondělí až pátek po 8 hodinách) měl nařízenou karanténu na 14 kalendářních dnů

- redukováný průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy **108 Kč** (90% ze 120 Kč)
- náhrada mzdy za 14 dnů karantény **5184 Kč** (108x80x0,6)
- 90% průměrné mzdy zaměstnance **8640 Kč** (120x80x0,9)

- maximální možná výše mimořádného příspěvku za 14 kalendářních dnů karantény činí vždy **5180 Kč** (370×14)
- výše příspěvku skutečně poskytnutého zaměstnanci bude činit **3456 Kč** ($8640 - 5184$)
- zaměstnanec dostane k výplatě **8640 Kč** ($5184 + 3456$)
- částka, o kterou si zaměstnavatel sníží odvod pojistného na SZ za tohoto zaměstnance **3456 Kč**.

Např. zaměstnanec s průměrným hodinovým výdělkem 240 Kč a týdenní pracovní dobou 40 hod. (pracuje pondělí až pátek po 8 hodinách) měl nařízenou karanténu na 14 kalendářních dnů

- redukováný průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy **216 Kč** ($90\% \text{ z } 240 \text{ Kč}$)
- náhrada mzdy za 14 dnů karantény **10368 Kč** ($216 \times 80 \times 0,6$)
- 90% průměrné mzdy zaměstnance **17280 Kč** ($240 \times 80 \times 0,9$)
- maximální možná výše mimořádného příspěvku za 14 kalendářních dnů karantény činí vždy **5180 Kč** (370×14)
- výše příspěvku skutečně poskytnutého zaměstnanci **5180 Kč** ($17280 - 10368 = 6912$, což je více než max. výše příspěvku, takže se poskytne ve výši 5180 Kč)
- zaměstnanec dostane k výplatě **15548 Kč** ($10368 + 5180$)
- částka, o kterou si zaměstnavatel sníží odvod pojistného na SZ za tohoto zaměstnance **5180 Kč**.

Např. zaměstnanec s průměrným hodinovým výdělkem 240 Kč a týdenní pracovní dobou 37,5 hod. (pracuje dle harmonogramu v 11hod. směnách) měl nařízenou karanténu na 14 kalendářních dnů a v tomto období měl odpracovat 7 směn, tj. 77 hodin

- redukováný průměrný výdělek pro výpočet náhrady mzdy **216 Kč** ($90\% \text{ z } 240 \text{ Kč}$)
- náhrada mzdy za 14 dnů karantény **9980 Kč** ($216 \times 77 \times 0,6$)
- 90% průměrné mzdy zaměstnance **16632 Kč** ($240 \times 77 \times 0,9$)
- maximální možná výše mimořádného příspěvku za 14 kalendářních dnů karantény činí vždy **5180 Kč** (370×14)
- výše příspěvku skutečně poskytnutého zaměstnanci **5180 Kč** ($16632 - 9980 = 6652$, což je více než max. výše příspěvku, takže se poskytne příspěvek ve výši 5180 Kč)
- zaměstnanec dostane k výplatě **15160 Kč** ($9980 + 5180$)
- částka, o kterou si zaměstnavatel sníží odvod pojistného na SZ za tohoto zaměstnance **5180 Kč**.

Konkrétní výši příspěvku podle výše průměrného výdělku zaměstnance si můžete spočítat na kalkulačce, která je na stránkách MPSV na této adrese <https://www.cssz.cz/web/cz/-/izolacka-vyse-a-odecet-od-pojistneho>. Na této stránce najdete i aktualizované výklady MPSV k problematice poskytování mimořádného příspěvku

Podle **§ 4 odst. 1** příspěvek vyplácí zaměstnanci zaměstnavatel společně s náhradou příjmu za příslušné období.

Při měsíčním vyúčtování mzdy je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci písemný doklad obsahující rovněž údaj o zúčtovaném příspěvku (§ 4 odst. 2). Zde bude třeba

doplnit na výplatní pásku i údaj o mimořádném příspěvku. Podle našeho názoru by bylo vhodné uvést tento údaj i na mzdovém listu zaměstnance...

Podle § 6 zaměstnavatel odečte z částky pojistného odváděného za kalendářní měsíc částku, kterou zúčtoval zaměstnancům na příspěvku.

Zaměstnavatel uplatňuje odečet na předepsaném tiskopisu podle § 9 odst. 2 zákona o pojistném na sociální zabezpečení; na tomto tiskopisu uvádí též údaj o počtu zaměstnanců, za které tento odečet uplatňuje, a úhrn příspěvků, které od pojistného odečítá.

Upravený tiskopis „Přehled o výši pojistného“ najdete na stránkách https://www.cssz.cz/documents/20143/99662/PVPOJ21%26pokyny_v10_20210311.pdf/133d1b8b-221e-2089-c24b-d06fbd652ecd.

Informace pro tvůrce programů na zpracování mezd jsou zveřejňovány průběžně na stránkách

<https://www.cssz.cz/web/cz/informace-pro-vyvojare-mzdovych-a-personalnich-systemu>.

V § 8 jsou řešena společná ustanovení takto:

- (1) *Příspěvek je osvobozen od daně z příjmů fyzických osob.*
- (2) *Zjišťuje-li se pro účely jiných právních předpisů výše příjmu, k příspěvku se nepřihlíží.*
- (3) *Příspěvek nelze postihnout výkonem rozhodnutí ani exekucí.*
- (4) *Příspěvek je příjmem podle § 304d odst. 1 občanského soudního řádu.*

Příspěvek tudíž nepodléhá dani z příjmů, nezahrnuje se do příjmů pro dávky SSP a nepodléhá srážkám ze mzdy.

V § 10 je řešena součinnost OSSZ a zaměstnavatelů v oblasti informovanosti. Vzhledem k tomu, že se situace u některých zaměstnanců často mění, nejdříve karanténa potom izolace apod. doporučujeme sledovat níže uvedenou stránku ČSSZ <https://www.cssz.cz/web/cz/-/mimoradny-prispevek-pri-narizene-karantene-tzv-izolacka-postupy-lekaru-a-zamestnavate-1>

Podle přechodného ustanovení v § 11 příspěvek přísluší podle tohoto zákona zaměstnanci i za kalendářní dny přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, pokud byla zaměstnanci nařízena karanténa po 30. listopadu 2021 a tato karanténa trvá k datu účinnosti zákona. Vzhledem k tomu, že **účinnost zákona je od 23. prosince 2021**, tak se příspěvek poskytne i za dny před tímto datem, pokud byla karanténa nařízena po 30. 11. a bude trvat ještě 23. 12.

Pokud byla ale karanténa nařízena po 30. 11. 2021 a bude ukončena před 23. 12., tak nárok na příspěvek nevzniká.

Např. zaměstnanci byla nařízena karanténa na 14 dnů od 6. 12. do 19. 12. 2021.

V tomto případě nebude mít zaměstnanec nárok na příspěvek po dobu prvních 14 dnů karantény, protože karanténa netrvá k datu účinnosti, tj. k 23. 12. 2021.

Pro úplnost ještě uvádíme, jak se bude o mimořádném příspěvku při karanténě účtovat:

- náhrada poskytnutá zaměstnanci MD 52x/Dal 331
- snížení odvodu pojistného MD 336/Dal 524.

Případné dotazy k účtování směřujte na naše kolegy účtaře. Telefonní číslo na ně je na deskách růžového DISu.

2/KRIZOVÉ OŠETŘOVNÉ

Zákonem **520/2021 Sb.** bylo opět zavedeno tzv. „krizové ošetřovné“. K problematice jeho poskytování bylo na stránkách ČSSZ zveřejněno toto:

Nároky založené zákonem 520/2021 Sb. o krizovém ošetřovném mohou vznikat v období od **1. 11. 2021**, kdy jejich vznik a trvání je závislé na době platnosti mimořádného opatření při epidemii, nejdéle však do **28. února 2022**. Mimořádná opatření mohou být v daném období opakovaně nařizována.

Krizové ošetřovné se vztahuje na případy, kdy je třeba pečovat:

- dítě mladší 10 let, nezaopatřené dítě, které je závislé na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I nebo jsou u něj dány speciální vzdělávací potřeby,
 - a to z důvodu uzavření zařízení nebo školy anebo jejich části (třídy, ročníku), které dítě navštěvuje v souvislosti s onemocněním COVID-19,
 - nebo byla dítěti nařízena karanténa v přímé souvislosti s onemocněním covid-19 a dítě proto nemůže docházet do školy,
- osobu ve věku nad 10 let závislou na pomoci jiné osoby,
 - z důvodu uzavření zařízení pro péči o osoby závislé na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I, ve kterém je tato osoba umístěna či jej navštěvuje,
 - kdy této osobě byla nařízena karanténa v přímé souvislosti s onemocněním covid-19 a tato osoba proto nemůže navštěvovat zařízení pro péči o tyto osoby.

V poskytování péče o dítě nebo o osobu ve věku nad 10 let závislou na pomoci jiné osoby se může vystřídat vícero pečujících osob libovolně za podmínky, že v jeden kalendářní den může nárok na ošetřovné uplatnit pouze jedna pečující osoba.

Kdo má nárok na krizové ošetřovné

Nárok na krizové ošetřovné mají zaměstnanci v pracovním nebo služebním poměru, účastní nemocenského pojištění.

Nárok mají také zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti, účastní nemocenského pojištění. V případě, kdy není dána účast v kalendářním měsíci, v němž vznikla potřeba péče, je nárok na ošetřovné též, pokud byli tito zaměstnanci účastni nemocenského pojištění aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně předcházejících kalendářnímu měsíci, v němž vznikla potřeba péče.

Nárok na krizové ošetřovné zaniká skončením zaměstnání, z něhož bylo krizové ošetřovné přiznáno.

Doba poskytování krizového ošetřovného

Krizové ošetřovné se bude poskytovat za celou dobu, po kterou trvalo uzavření zařízení nebo školy anebo jejich částí z důvodu mimořádného opatření při epidemii nebo po kterou trvalo nařízení karantény v souvislosti s onemocněním covid-19 (nejdéle vždy do skončení zaměstnání).

Krizové ošetřovné se však nebude poskytovat za dny, které spadají do období školních prázdnin a volných dnů vyhlášených ředitelem školy v průběhu školního roku.

Výše ošetřovného

- Od 1. 11. 2021 se zvyšuje sazba pro výpočet dávky pro **všechny typy** ošetřovného, a to po dobu účinnosti zákona o krizovém ošetřovném (dle aktuálního znění do 28. 2. 2022). Výše ošetřovného v tomto období činí **80 % redukovaného denního vyměřovacího základu za kalendářní den**.
- Dále je stanovena **minimální výše** ošetřovného, na které vznikl nárok **při péči o dítě nebo o závislou osobu z důvodu mimořádného opatření při epidemii**, a to ve výši **400 Kč za kalendářní den**, která se vztahuje jen na zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru s plným úvazkem (u zkráceného úvazku se částka 400 Kč poměrně krátí). Tedy nevztahuje se na „běžné ošetřovné“ ani na ošetřovné pro zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.

Okruh oprávněných osob

U všech typů ošetřovného se od 1. 11. 2021 rozšiřuje okruh osob, u kterých se pro nárok na dávku nebude vyžadovat podmínka společné domácnosti o osoby v zákonem stanoveném příbuzenském vztahu k osobě, kterou ošetřují nebo o ni pečují, kterými jsou

- příbuzný v linii přímé (rodič, prarodič, atd.),
- sourozenec,
- manžela /manželka,
- registrovaný partnera / registrovaná partnerka,
- rodiče manžela / manželky nebo registrovaného partnera / registrované partnerky.

Podmínku společné domácnosti tedy stále musí splnit osoba, která pečuje např. o strýce, tetu, synovce či neteř nebo pokud jde o ošetřování druhá družkou apod.

Uplatnění nároku na ošetřovné

Zaměstnanci uplatňují nárok na krizové ošetřovné prostřednictvím nového tiskopisu „Žádost o ošetřovné při péči o dítě / jinou osobu / za kalendářní měsíc při mimořádných opatřeních při epidemii (krizové ošetřovné)“, který je dostupný na ePortálu ČSSZ, kde jsou také uvedeny podrobné informace pro jeho vyplnění.

Zaměstnanec vyplněný tiskopis neprodleně předá svému zaměstnavateli, který pak podklady pro výplatu dávky předá dále příslušné OSSZ (k tomu lze použít formulář Záznamy zaměstnavatele k žádosti o krizové ošetřovné, jako v minulosti).

Pokud se při poskytování péče pečující vystřídalaly, uplatní si každá z těchto osob nárok na krizové ošetřovné samostatně.

3/ ÚPRAVA NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRAŽEK ZE MZDY

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a
- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/95 Sb.).

Částka životního minima je ve výši **3860 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2022 mění NV 507/2021 Sb. na 6815 Kč** (dosud 6637 Kč).

Součet těchto částek činí **10675 Kč** (3860+6815). Díky této změně normativních nákladů dochází k úpravě nezabavitelných částek:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet

- **základní částky na osobu povinného 8006,25 Kč** (3/4 z (3860+6815=10675), dosud to bylo 7872,75 Kč,
- **základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu 2668,75 Kč** (8006,25:3), dosud to bylo 2624,25 Kč.

Tzn., že v roce 2022 se bude při výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena, pracovat opět s haléři a výpočty nezabavitelné částky se budou zaokrouhlovat až na závěr. *Např. povinný je ženatý a má dvě děti. Výpočet základní částky bude vypadat takto $8006,25 + (3 \times 2668,75) = 16012,50$ Kč, zaokrouhljeno 16013 Kč.*

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí dvojnásobek součtu částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. $(3860+6815) \times 2 = \mathbf{21350 \text{ Kč}}$ (dosud 20994 Kč).

Jedna třetina z této částky činí 7116,67 Kč (dosud 6998 Kč).

Vlastní výpočet srážky ze mzdy by vypadal takto:

1/ Od čisté mzdy se odečte základní částka, která nesmí být sražena povinnému (tj. na osobu povinného a na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu).

2/ To, co zbude, se porovná s částkou 21350 Kč.

3/ Vše, co přesahuje částku 21350 Kč, se srazí bez omezení a použije se na úhradu přednostních pohledávek. Pokud nejsou přednostní pohledávky, použije se tato částka na úhradu nepřednostních pohledávek, a to podle pořadí došlých.

4/ Pokud je částka rovna nebo nižší než 21350 Kč, zaokrouhlíme ji na částku dělitelnou třemi směrem dolů a v případě přednostních pohledávek srazíme dvě třetiny. Pokud se jedná o nepřednostní pohledávku, srazíme jednu třetinu. Zbytek zůstává spolu se základní částkou povinnému.

5/ Jestliže se jedná o přednostní pohledávku, můžeme na její uspokojení použít až dvě třetiny a vše, co je nad 21350 Kč.

6/ Jestliže se jedná o nepřednostní pohledávku, může se na ní srazit jedna třetina a případně vše, co je nad 21350 Kč.

Kolik zbude zaměstnanci, který má přednostní pohledávku a je sám?

Ať je příjem zaměstnance, jakkoliv vysoký zbude mu pouze částka 8007 + jedna třetina ze zbytku čisté mzdy. Pokud je zbytek jeho čisté mzdy vyšší než částka, nad kterou se může srážet bez omezení (tj. 21350 Kč), tak mu zbude $8006,25 + 7116,67 = 15122,92$ Kč, zaokrouhleno 15123 Kč. Dosud zbylo v tomto případě zaměstnanci 14871 Kč.

Vzhledem k tomu, že tyto sazby budou platit od 1. 1. 2022, ale použít by se měly až za výplatní období, které započalo po tomto datu, bude třeba je při výpočtu srážek ze mzdy uplatnit až při provádění srážek ze mzdy **z lednové výplaty roku 2022**. Při srážkách z prosincové výplaty roku 2021 se použijí ještě nezabavitelné částky, které platily pro rok 2021.

4/ ÚPRAVA SAZEB STRAVNÉHO A PRŮMĚRNÝCH CEN PHM PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD

Vyhláškou **511/2021 Sb.** se vyhlašuje sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazby tuzemského stravného a stanoví se průměrná cena pohonných hmot pro rok 2022 takto:

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy podle § 157 odst. 4 zákoníku práce činí nejméně u

- a) **jednostopých vozidel a tříkolek 1,30 Kč** (dosud 1,20 Kč)
- b) **osobních silničních motorových vozidel 4,70 Kč** (dosud 4,40 Kč).

Při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu zaměstnavatel sazbu základní náhrady zvýší nejméně o 15%.

U nákladních automobilů, autobusů a traktorů činí základní náhrada **nejméně dvojnásobek** sazby platné u osobních automobilů, tj. minimálně 9,40 Kč (4,70x2).

Výše průměrné ceny pohonné hmoty podle § 158 odst. 3 zákoníku práce činí

- a) **37,10 Kč** u benzínu automobilového 95 oktanů (dosud 31,50 Kč)
- b) **40,50 Kč** u benzínu automobilového 98 oktanů (dosud 37,10 Kč)
- c) **36,10 Kč** u motorové nafty (dosud 27,20 Kč)
- d) **4,10 Kč** za 1 kW elektřiny (dosud 5,00 Kč).

Tyto sazby se použijí u zaměstnance, který neprokáže cenu pohonné hmoty dokladem o jejím čerpání na pracovní cestě.

Sazby stravného při tuzemských pracovních cestách zaměstnanců se pro rok 2021 mění tak, že v podnikatelské sféře činí podle § 163 ZP nejméně

- **99 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 91 Kč)
- **151 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 138 Kč)
- **237 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 217 Kč).

Ve státní správě zůstává i nadále stanoveno stravné v rozpětí v jednotlivých pásmech (§ 176 odst. 1 ZP):

- **99 až 118 Kč** při pracovní cestě 5 až 12 hodin (dosud 91 Kč až 108 Kč),
- **151 až 182 Kč** při pracovní cestě 12 až 18 hodin (dosud 138 Kč až 166 Kč)
- **237 až 283 Kč** při pracovní cestě nad 18 hodin (dosud 217 Kč až 259 Kč).

Do horní hranice těchto pásem není stravné předmětem daně z příjmů u všech skupin zaměstnanců, tzn., že horní hranice platí i pro podnikatelskou sféru (§ 6 odst. 7 písm. a) zákona o daních z příjmů).

Vyhláška nabývá účinnosti dnem **1. ledna 2022**, tzn., že upravené sazby se použijí poprvé při pracovní cestě konané v lednu 2022.

POZNÁMKA: podle § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 ZDP jsou **příspěvky na stravování** daňově uznatelné až do výše 55% ceny jednoho jídla za jednu směnu, maximálně však do výše 70% stravného při trvání pracovní cesty 5 až 12 hodin. 70% stravného bude v roce 2022 činit 82,60 Kč (70% ze 118Kč). Takže pokud poskytnete v roce 2022 **stravenku v hodnotě 150 Kč**, bude **celý příspěvek zaměstnavatele daňově uznatelný**, protože příspěvek bude 82,50 Kč (150x0,55), což je méně než 82,60 Kč... Novinka od roku 2021 **peněžitý příspěvek na stravování (tzv. „stravenkový paušál“)** bude u zaměstnance od daně osvobozen do výše **82,60 Kč** (70% ze 118 Kč) za jednu směnu. Pokud bude tento paušál poskytnut ve vyšší částce, bude u zaměstnance podléhat dani z příjmů a odvodům obojího pojistného. Pro zaměstnavatele se ale bude vždy jednat o daňově uznatelný výdaj v plné výši podle výkladu GFŘ k peněžitému příspěvku na stravování.

5/ ÚPRAVY SAZEB ZAHRANIČNÍHO STRAVNÉHO PRO NĚKTERÉ STÁTY

Vyhláškou Ministerstva financí 462/2021 Sb. byly vyhlášeny sazby zahraničního stravného pro rok 2022. Z běžně navštěvovaných evropských států se změnila sazba u Chorvatska, Maďarska a Rumunska ze 35 eur na 40 eur, ve Francii z 45 na 50 eur a v Lichtenštejnsku z 60 švýcarských franků (CHF) na 65 CHF. Z významnějších mimoevropských států se zvyšuje stravné u Alžírsko, Etiopie a Pákistánu. Sazby pro jednotlivé státy jsou uvedeny v příloze tohoto čísla. Změněné sazby pro rok 2022 jsou vyznačeny tučně.

6/ VALORIZACE NÁHRAD ZA ZTRÁTU NA VÝDĚLKU

Nařízením vlády 508/2021 Sb. o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání se zvyšuje průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, popřípadě zvýšený podle předchozích valorizací o **1,3% + 300 Kč**. Zároveň se o stejnou částku zvyšuje i průměrný výdělek pro výpočet náhrady na výživu pozůstalých.

Náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada na výživu pozůstalých podle tohoto NV přísluší od 1. ledna 2022.

Z toho vyplývá, že je třeba průměrný výdělek, kterého dosahoval zaměstnanec před vznikem škody nebo před smrtí, upravený o všechny provedené valorizace po vzniku škody, zvýšit o 1,3% + 300 Kč.

Např. zaměstnanec utrpěl pracovní úraz v roce 1999. Jeho průměrný výdělek před vznikem škody (tj. před převedením na méně placenou práci) byl 9000 Kč. Tento průměrný výdělek se valorizoval jednotlivými NV, takže po předchozích valorizacích činil v roce 2021 18273 Kč (tj. $9000 \times 1,06 \times 1,046 + 450 \times 1,025 \times 1,054 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,044 \times 1,039 \times 1,016 \times 1,009 \times 1,004 \times 1,016 + 40 \times 1,022 \times 1,035 \times 1,034 \times 1,071$).

Po této poslední valorizaci o 1,3%+300 Kč se bude náhrada za ztrátu na výdělků doplácet do částky 18811 Kč ($18273 \times 1,013 + 300$).

Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo na náhradu na výživu pozůstalých po 31. 12. 2021, tak se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady nezvyšuje.

POZNÁMKA: Již několik let po sobě se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků valorizuje stejným způsobem, jako se valorizuje procentní výměra důchodu (viz DIS 10/2021).

7/ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU OSOB SE ZP ZA ROK 2021

Sdělením MPSV 495/2021 Sb. vyhlásilo ministerstvo průměrnou mzdu za I. až III. čtvrtletí 2021 pro účely zákona o zaměstnanosti (částka je opět shodná s tím, co vyhlásil ČSÚ) a to ve výši **37047 Kč**.

Z této částky se v posledních letech vypočítají hodnoty pro plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením. K naplnění jedné celé osoby se ZP tzv. „náhradním plněním“ je třeba odebrat výrobky nebo služby v objemu **259329 Kč bez DPH** (37047×7).

Odvod do státního rozpočtu za jednu celou nenaplněnou osobu se ZP by činil **92617,50 Kč** ($37047 \times 2,5$), po zaokrouhlení 92618 Kč.

Tiskopis „ohlášení o plnění povinného podílu osob se ZP za rok 2021“ zatím nebyl k datu uzávěrky tohoto čísla na stránkách MPSV k dispozici. Je třeba sledovat tyto stránky ministerstva a až bude tiskopis pro rok 2021 funkční, je možno jej vyplnit a elektronicky odeslat na Úřad práce.

Vyplněný tiskopis je třeba **předložit nejpozději do 15. února 2022** místně příslušnému Úřadu práce. V případě, že nebyl naplněn povinný podíl zaměstnáním osob se ZP nebo odběrem výrobků a služeb, je třeba provést **odvod do státního rozpočtu rovněž nejpozději do 15. 2. 2022**.

NA CO SI DÁT PŘI VÝPOČTU PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU ZA ROK 2021 POZOR?

- podle § 15 odst. 2 písm. a) a e) vyhl. 518/2004 Sb. se pro účely výpočtu průměrného přepočteného stavu zaměstnanců zvyšuje celkový počet skutečně odpracovaných hodin o neodpracované hodiny v důsledku pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské a o neodpracované hodiny v důsledku ošetřování dítěte nebo péče o ně nebo ošetřování jiného člena domácnosti, za které náleží ošetrovné. V době „koronaviru“ bylo v roce 2021 poskytováno ošetrovné ve většině případů z důvodu uzavření škol a předškolních zařízení. Takže o tyto hodiny se počet skutečně odpracovaných hodin musí navýšit.

I o hodiny nařízené karantény by se odpracované hodiny navýšit měly, protože v § 15 odst. 2 písm. d) se říká, že odpracované hodiny se navýší i o hodiny překážek v práci na straně zaměstnance, za které náleží náhrada mzdy (a za karanténu náhrada mzdy náleží).

- podle § 15 odst. 2 písm. c) vyhl. 518/2004 Sb. se pro účely výpočtu průměrného přepočteného stavu zaměstnanců zvyšuje celkový počet skutečně odpracovaných hodin i o neodpracované hodiny z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele (§§ 207 až 209 ZP). Vzhledem k tomu, že zaměstnavatelé v době koronaviru měli zaměstnance na těchto překážkách, bude třeba počet odpracovaných hodin navýšit i o hodiny těchto překážek. To, zda byly poskytovány příspěvky z programů „Antivirus“ není pro tyto účely rozhodující...

- od 1. ledna 2015 je možné na plnění povinného podílu opět započítávat nejen osoby, které jsou invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni, ale i tzv. „osoby zdravotně znevýhodněné“. Takže hodiny odpracované osobami zdravotně znevýhodněnými se započtou za celou dobu platnosti rozhodnutí o tom, že jsou těmito osobami. Pokud je rozhodnutí vydáno na dobu bez časového omezení, započtou se jejich odpracované hodiny za celý rok.

- veškeré dodávky náhradního plnění jsou evidovány na MPSV a je třeba si výši odběrů výrobků nebo zboží kontrolovat.

- podle § 67 odst. 4 zákona o zaměstnanosti se za osoby se zdravotním postižením považují ještě po dobu 12 měsíců ode dne posouzení osoby, které byly orgánem sociálního zabezpečení posouzeny, že již nejsou invalidní v prvním nebo druhém stupni. Tzn., že pokud byla někomu odejmuta invalidita prvního nebo druhého stupně např. od 21. 7. 2020, bude se na plnění povinného podílu započítávat ještě do 20. 7. 2021.

8/ JAKÁ BUDE MAXIMÁLNÍ VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORY PŘI REKVALIFIKACI V ROCE 2022?

Z průměrné mzdy 37047 Kč za I. až III. čtvrtletí roku 2021 se vychází i při výpočtu maximální výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, která bude platit v roce 2022.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti je 0,58násobek této průměrné mzdy, což představuje částku **21487 Kč** ($37047 \times 0,58$).

Maximální výše podpory při rekvalifikaci je 0,65násobek průměrné mzdy, což představuje částku **24080 Kč** ($37047 \times 0,65$).

Vyšší částky podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci nemůžou být uchazečům o zaměstnání v roce 2022 vypláceny.

9/ PRŮMĚRNÁ MZDA ZA I. až III. ČTVRTLETÍ 2021 PRO ÚČELY ZÁKONÍKU PRÁCE

Sdělením MPSV 494/2021 Sb. vyhlásilo ministerstvo průměrnou mzdu za I. až III. čtvrtletí 2021 pro účely zákoníku práce, a to ve výši **37047 Kč**, tzn. ve stejné výši jako pro účely zákona o zaměstnanosti.

V zákoníku práce se tato průměrná mzda použije při výpočtu nejnížší náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem (§ 271g odst. 2) a pro výpočet jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých (§ 271i odst. 2).

Nejnižší náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem (§ 271g odst. 2) činí 1,5násobek průměrné mzdy, což by pro rok 2022 představovalo částku **55600 Kč** ($37047 \times 1,5 = 55570,50$ Kč zaokrouhuje se na stokoruny nahoru).

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých (§ 271i odst. 2) činí nejméně dvacetinásobek průměrné mzdy pro každého pozůstalého, což by pro rok 2022 představovalo částku **741000 Kč** ($37047 \times 20 = 740940$ Kč zaokrouhuje se na stokoruny nahoru).

10/ PAUŠÁLNĚ STANOVENÁ NÁHRADA NÁKLADŮ PLÁTCE MZDY

Vyhláškou Ministerstva spravedlnosti **517/2021 Sb.** se mění některé vyhlášky v oblasti výkonu rozhodnutí a exekucí.

Ve vyhl. 485/2000 Sb. o výši odměny správců podniku se doplnilo „a o paušálně stanovené náhradě nákladů plátce mzdy“ a vložily se nové §§ 4d a 4e, které zní:

§ 4d - Paušálně stanovená náhrada nákladů plátce mzdy nebo jiného příjmu činí za 1 kalendářní měsíc, v němž plátce mzdy nebo jiného příjmu provádí srážky ze mzdy nebo jiného příjmu vypláceného jednomu povinnému, 50 Kč; to platí i v případech, že plátce mzdy nebo jiného příjmu provádí srážky z více mezd nebo jiných příjmů, které vyplácí povinnému.

§ 4e - Výše paušálně stanovené náhrady nákladů plátce mzdy nebo jiného příjmu nesmí přesáhnout třetinu částky sražené ze mzdy nebo jiného příjmu povinného zaokrouhlenou na celé koruny nahoru.

Touto vyhláškou se stanovila náhrada nákladů plátce mzdy ve výši 50 Kč, kterou si může plátce mzdy odečíst při provádění srážek ze mzdy (viz výklad ke změnám v srážkách ze mzdy v DIS 11/2021). Vložením § 4e se stanovila maximální výše náhrady plátci mzdy... (bude aktuální u nízkých částek ke srážení).

11/ ZMĚNY V NV 341/2017 Sb. O PLATOVÝCH POMĚRECH...

V DIS 12/2021 jsme psali o změnách v NV 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, které byly provedeny NV 420/2021 Sb. Nová vláda však **NV 531/2021 Sb.** změnila NV vydané předchozí vládou, a to tak, že snížila stupnice platových tarifů... Nově schválené stupnice platových tarifů, které budou platné od 1. 1. 2022, najdete v příloze tohoto čísla v elektronické podobě.

Závěrečný pozdrav je opět od pana MURPHYHO:

**JDE-LI TO S VĚCMI DO HÁJE, NIKDO NETUŠÍ,
JAK MŮŽE BÝT HLUBOKÝ.**

ZÁKLADNÍ SAZBY STRAVNÉHO V CIZÍ MĚNĚ PRO ROK 2022

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Afgánistán	EUR	45	Albánie	EUR	40
Alžírsko	EUR	50	Andorra	EUR	45
Angola	USD	60	Argentina	USD	50
Arménie	EUR	35	Ázerbajdžán	EUR	40
Austrálie+Oceánie/*	USD	60	Bahrajn	EUR	45
Bahamy	USD	55	Barbados	USD	50
Bangladéš	USD	50	Belgie	EUR	50
Barma (Myanmar)	USD	50	Benin	EUR	45
Belize	USD	50	Bělorusko	EUR	45
Bermudy	USD	50	Bolívie	USD	50
Bhútán	USD	50	Botswana	USD	55
Bosna a Hercegovina	EUR	40	Brunej	USD	40
Brazílie	USD	55	Burkina Faso	EUR	40
Bulharsko	EUR	40	Čína	EUR	45
Burundi	USD	55	Dánsko	EUR	55
Čad	EUR	50	Džibuti	USD	65
Černá Hora	EUR	35	Ekvádor	USD	50
Egypt	EUR	35	Estonsko	EUR	40
Eritrea	USD	50	Filipíny	EUR	40
Etiopie	EUR	50	Francie	EUR	50
Finsko	EUR	50	Gambie	EUR	45
Gabon	EUR	50	Gibraltar	EUR	40
Ghana	EUR	50	Gruzie	EUR	35
Guinea	EUR	45	Guatemala	USD	45
Franc. Guayana	EUR	45	Guinea-Bissau	EUR	45
Honduras	USD	45	Guyana	USD	50
Chile	USD	55	Hongkong	EUR	45
Indie	EUR	45	Chorvatsko	EUR	40
Irák	EUR	40	Indonésie	EUR	40
Irsko	EUR	50	Irán	EUR	40
Itálie	EUR	50	Island	EUR	60
Jemen	EUR	35	Izrael	USD	55
Jordánsko	EUR	45	Japonsko	USD	65
Kamerun	EUR	50	Jihoafrická rep.	EUR	40
Kapverdy	EUR	40	Kambodža	USD	45
Katar	USD	50	Kanada	USD	50
Kazachstán	EUR	45	Karibik ostrovy/**	USD	55
Kolumbie	USD	45	Keňa	EUR	45
Konžská rep.Br.	USD	60	Komory	USD	55
Korea (KLDR)	EUR	45	Konžská dem.rep.	USD	65
Kostarika	USD	50	Korejská rep.	EUR	50
Kuvajt	EUR	40	Kuba	EUR	55
Kyrgyzstán	EUR	40	Kypr	EUR	40
Kosovo	EUR	45	Laos	USD	45

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod

ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ	ZEMĚ	Měnový kód	STRAVNÉ
Lesotho	USD	50	Libanon	USD	55
Libérie	EUR	45	Libye	EUR	45
Lichtenštejnsko	CHF	65	Litva	EUR	40
Lotyšsko	EUR	40	Lucembursko	EUR	50
Macao	EUR	45	Madagaskar	EUR	40
Maďarsko	EUR	40	Makedonie	EUR	35
Malajsie	USD	45	Malawi	USD	45
Maledivy	USD	55	Mali	EUR	45
Malta	EUR	50	Maroko	EUR	40
Mauricius	USD	55	Mauretánie	EUR	40
Moldavsko	EUR	40	Mexiko	USD	50
Mongolsko	EUR	40	Monako	EUR	45
Namibie	USD	50	Mozambik	USD	50
Nepál	USD	50	Německo	EUR	45
Nigérie	EUR	50	Niger	EUR	50
Nizozemsko	EUR	50	Nikaragua	USD	45
Nový Zéland	USD	60	Norsko	EUR	60
Pakistán	EUR	40	Omán	EUR	50
Peru	USD	50	Panama	USD	45
Polsko	EUR	40	Paraguay	USD	45
Portugalsko a Azory	EUR	40	Pobřeží slonoviny	EUR	40
Rovníková Guinea	EUR	50	Rakousko	EUR	45
Rusko	EUR	45	Rumunsko	EUR	40
Řecko	EUR	40	Rwanda	USD	55
Senegal	EUR	50	Salvador	USD	45
Sierra Leone	EUR	40	Saudská Arábie	EUR	50
Spoj.arab.emiráty	USD	55	Seychely	EUR	55
Slovensko	EUR	40	Singapur	USD	60
Spojené státy amer.	USD	60	Slovensko	EUR	35
Srbsko	EUR	35	Somálsko	USD	55
Středoafrická rep.	USD	50	Srí Lanka	USD	50
Surinam	USD	50	Súdán	USD	55
Svazijsko	USD	55	Sv.Tomáš+ Princ.o.	EUR	40
Španělsko	EUR	45	Sýrie	EUR	50
Švýcarsko	CHF	75	Švédsko	EUR	55
Thajsko	EUR	40	Tádžikistán	EUR	40
Togo	EUR	40	Tanzánie	USD	55
Tunisko	EUR	45	Tchaj-wan	EUR	45
Turkmenistán	EUR	45	Turecko	EUR	40
Ukrajina	EUR	45	Uganda	USD	55
Uzbekistán	EUR	40	Uruguay	USD	50
Velká Británie	GBP	45	Venezuela	USD	65
Vietnam	EUR	40	Zambie	USD	55
Zimbabwe	USD	50	Ostatní země neuvedené	EUR	35

/* + ostrovní státy - např. Americká Samoa, Cookovy ostrovy, Fidži, Guam, Papua Nová Guinea, Tahiti, Velikonoční ostrov, Západní Samoa apod.

** např. Barbados, Curacao, Dominikánská rep. Grenada, Haiti Jamajka, Martinique, Portoriko, Trinidad a Tobago apod.